



DES DISPOSITIFS POUR LA CONSTRUCTION DE MES PROJETS

Le Conseil en évolution Professionnelle (CEP)	Dispositifs de formation et de préparation à l'emploi	Le bilan de compétences	Le bilan professionnel	Le bilan de parcours professionnel	Le conseil en mobilité	Le coaching individuel	Les accompagnements handicap et reclassement	La Mission d'accompagnement Psycho-social (MAPS)
Objectifs Dispositif d'accompagnement proposé à tout agent territorial souhaitant faire le point sur sa situation professionnelle.	Objectifs Se former pour se préparer à certains métiers administratifs et techniques les plus recherchés. Formations organisées par le CDG 35 ou en partenariat : Prémico, chargé de maintenance technique polyvalent, licences professionnelles, assistant RH, instructeur droit des sols.	Objectifs Définir un projet professionnel ou de reconversion. Faire le point sur son expérience, ses compétences, ses motivations dans le respect de la confidentialité.	Objectifs Définir un projet de reclassement ou de reconversion professionnelle. Cet accompagnement est réalisé en étroite collaboration avec la collectivité.	Objectifs Accompagner l'agent dans ses démarches d'évolution professionnelle et l'aider à élaborer un plan d'action pour son projet professionnel.	Objectifs Préparer une mobilité professionnelle externe ou interne.	Objectifs Faciliter un changement, en partant d'une difficulté rencontrée ou d'un projet à venir, en menant une réflexion, en recherchant ses propres solutions.	Objectifs Définir un projet de reclassement ou de changement d'affectation suite à une inaptitude ou en prévention.	Objectifs Rencontrer en cas de situations difficiles, qu'elles soient professionnelles, personnelles ou sociales, des professionnels (psychologue du travail, assistante sociale).
Modalités Réunions d'information collectives. Ateliers thématiques sur la mobilité. Permanences téléphoniques Entretiens individualisés et confidentiels.	Modalités Formation en alternance entre théorie et pratique. Intégration professionnelle via le service interim du CDG 35.	Modalités Entretiens individuels et travail personnel sur environ 4 à 6 mois.	Modalités Entretiens individuels et démarches personnelles sur 4 à 6 mois.	Modalités Cet accompagnement est réalisé en collaboration avec la collectivité. Alternance d'ateliers collectifs et de RDV individuels sur une période de 3 à 4 mois.	Modalités Entretiens individuels sur 4 mois.	Modalités 5 à 8 séances environ, d'une durée d'1 h30 et espacées de 2 à 3 semaines.	Modalités Cellule de reclassement. Période de préparation au Reclassement (PPR). Équipe Pluridisciplinaire de Maintien en Emploi (EPME).	Modalités Rendez-vous téléphoniques & entretiens individuels.
Infos & contact www.cdg35.fr Plaquette d'information 02.99.23.31.23 cep@cdg35.fr	Infos & contact www.cdg35.fr Infos en ligne 02.99.23.37.86 formation.metiers@cdg35.fr	Infos & contact www.cdg35.fr Plaquette d'information 02.99.23.41.32 accompagnements@cdg35.fr	Infos & contact www.cdg35.fr Plaquette d'information 02.99.23.41.32 accompagnements@cdg35.fr	Infos & contact www.cdg35.fr Plaquette d'information 02.99.23.41.32 accompagnements@cdg35.fr	Infos & contact www.cdg35.fr Plaquette d'information 02.99.23.41.32 accompagnements@cdg35.fr	Infos & contact www.cdg35.fr Plaquette d'information 02.99.23.41.32 accompagnements@cdg35.fr	Infos & contact www.cdg35.fr Plaquette d'information 02.99.23.41.32 accompagnements@cdg35.fr	Infos & contact www.cdg35.fr Plaquette d'information 02.99.23.41.32 maps@cdg35.fr