

2020

# PANORAMA REGIONAL DE L'EMPLOI TERRITORIAL



Les Centres de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Bretagne





# INTRODUCTION

Cette publication a pour objectif de présenter l'état des effectifs territoriaux, ainsi que les grandes tendances en matière de recrutement et d'emploi en Région Bretagne sur l'année 2020.

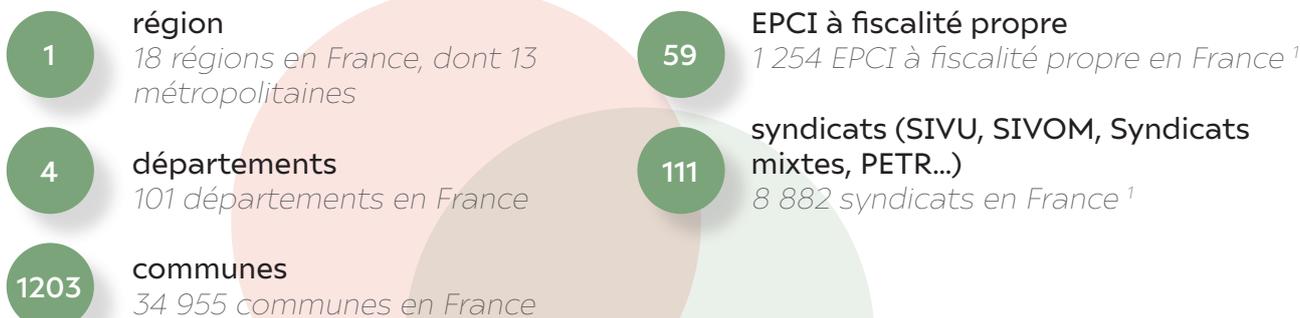
## Origine des données :

*Cette synthèse porte sur les données recueillies dans les bilans de l'emploi 2020 des quatre départements bretons. Les données nationales sont pour la plupart extraites de la 11ème édition du panorama national de l'emploi territorial publiée par la FNCDG et l'ANDCDG (édition 2022) et s'appuient également sur des données INSEE et SIASP 2019. S'agissant des éléments portant sur les données retraite, ils sont extraits de bases de données de la CNRACL et de l'IRCANTEC, disponibles sur le site [donnees-sociales.fr](https://donnees-sociales.fr).*

# SOMMAIRE

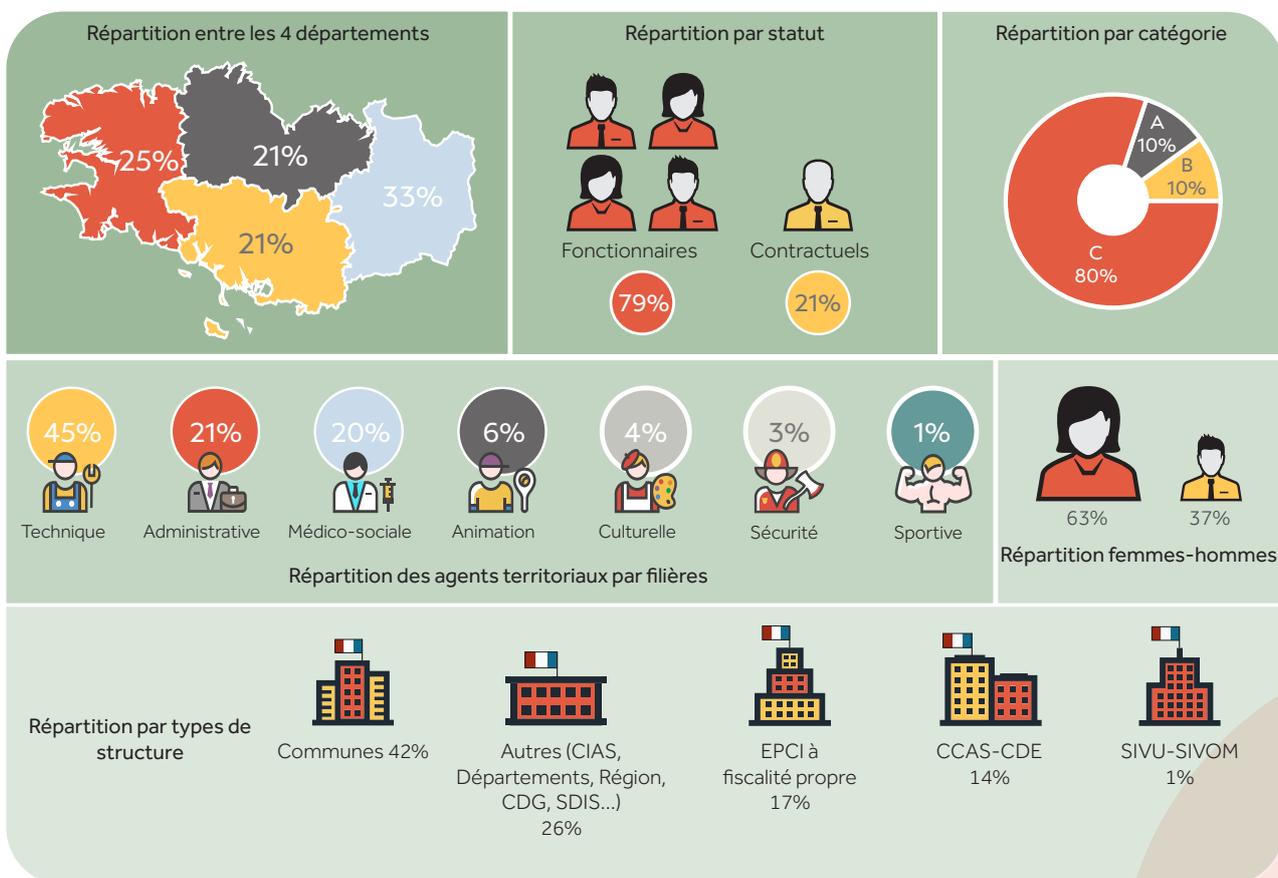
<b>LES EMPLOYEURS PUBLICS EN BRETAGNE ET EN FRANCE</b>	<b>4</b>
<b>LE PROFIL DES AGENTS TERRITORIAUX</b>	<b>4</b>
<b>LE RECRUTEMENT DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE EN BRETAGNE</b>	<b>5</b>
<i>UNE STABILISATION DU NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI EN 2020</i>	5
<i>FOCUS SUR LES NOMINATIONS</i>	6
<i>LES MÉTIERS QUI RECRUTENT LE PLUS ET CEUX EN TENSION</i>	7
<b>L'ORGANISATION DES CONCOURS ET EXAMENS PROFESSIONNELS</b>	<b>9</b>
<b>LES DÉPARTS A LA RETRAITE DES AGENTS TERRITORIAUX</b>	<b>12</b>
<i>LES CHIFFRES CLÉS DES DÉPARTS À LA RETRAITE</i>	12
<i>PROJECTION DES DÉPARTS À LA RETRAITE</i>	13
<i>FOCUS SUR LES DÉPARTS À LA RETRAITE POUR INVALIDITÉ</i>	14

# LES EMPLOYEURS PUBLICS EN BRETAGNE ET EN FRANCE



## LE PROFIL DES AGENTS TERRITORIAUX

Au 31/12/2019 (données SIASP), la Bretagne comptait 94 374 agents publics territoriaux, soit une augmentation de 0.4% par rapport à 2018. Globalement les effectifs territoriaux évoluent de manière constante (+2,51% depuis 2014).



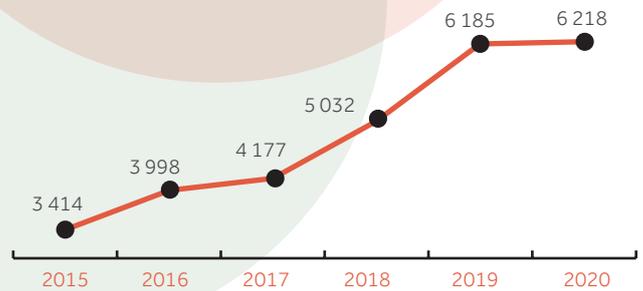
<sup>1</sup> Source : DGCL et Banatic

# LE RECRUTEMENT DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE EN BRETAGNE

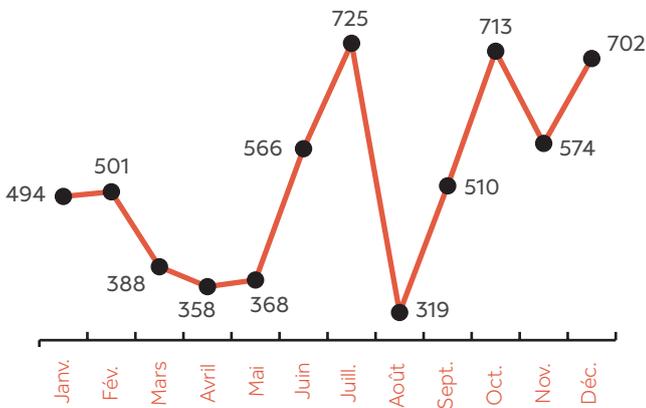
## Une stabilisation du nombre d'offres d'emploi en 2020

À noter le contexte particulier de l'année 2020 (**crise sanitaire**) qui a forcément eu des répercussions sur le nombre d'offres publiées. Pour autant, on observe une **augmentation de 82% du nombre d'offres d'emploi** entre 2015 et 2020.

Évolution du nombre d'offres publiées entre 2015 et 2020



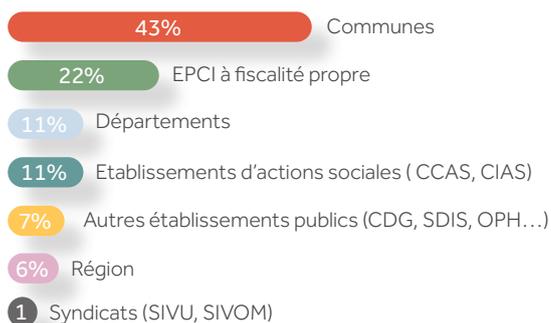
Évolution des offres d'emploi publiées par mois en 2020



Évolution du nombre d'offres publiées entre 2015 et 2019



Répartition des offres d'emploi par type de structure en 2020



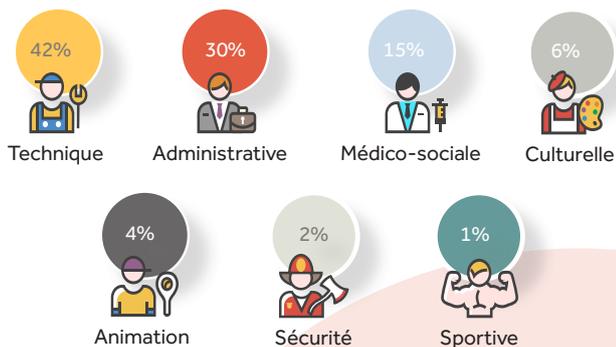
Répartition des offres d'emploi selon le temps de travail



Répartition du nombre d'offres par strates de communes en 2020

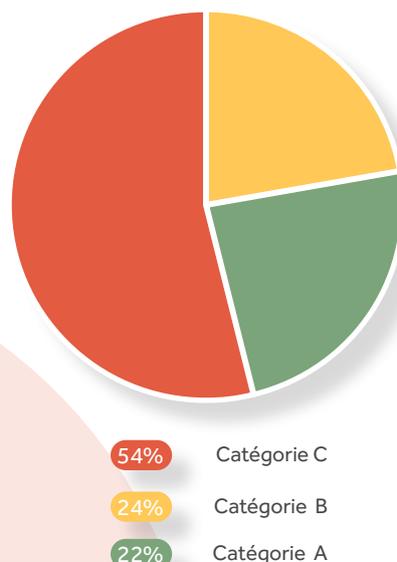


Répartition des offres par filière en 2020



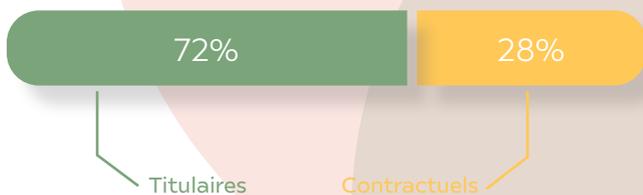
La Bretagne publie **plus d'offres d'emplois dans la filière technique** (42% contre 35%) et **moins dans la filière administrative** (30% contre 33%) qu'à l'échelle nationale.

Répartition des offres d'emploi par catégorie en 2020



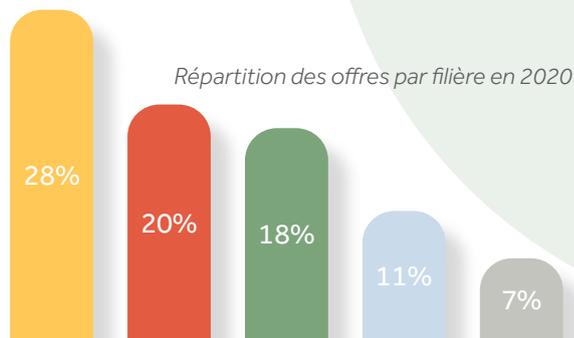
## Focus sur les nominations

### La répartition des nominations par statut

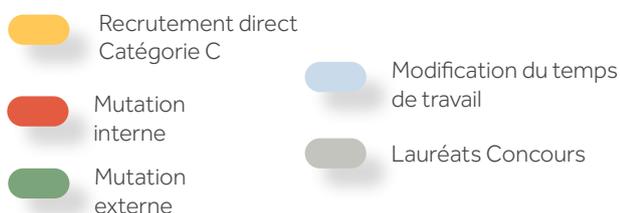


La Bretagne est la région de France où **la nomination de contractuels est la plus faible**. Pour comparaison, à l'échelle nationale, 47% des nominations concernent des contractuels.

### Les principaux motifs de nominations



En 2020, la part des nominations ayant pour motif un recrutement direct en catégorie C **diminue de 10 points** par rapport à 2019. Pour autant, près de **3 nominations sur 10** sont toujours liées à ce motif.



Pour rappel, le recrutement direct est possible pour certains cadres statutaires de catégorie C sans passer de concours (adjoint administratif, adjoint d'animation, adjoint du patrimoine, agent social, adjoint technique, adjoint technique des établissements d'enseignement).

## La répartition des nominations par familles de métiers

Animation et services à la population	48%	Dont 32% concernent l'éducation et l'animation, 22% la restauration collective et 15% le social
Interventions techniques	25%	Dont 35% concernent l'entretien et les services généraux suivi des métiers en lien avec les espaces verts, le patrimoine bâti et les infrastructures (17% chacun)
Pilotage, management et gestion des ressources	23%	53% concernent les affaires générales
Politiques publiques d'aménagement et de développement territorial	3%	Dont 33% concernent les métiers en lien avec le développement territorial, viennent ensuite les métiers liés l'environnement (31%) et à l'habitat (25%)
Sécurité	1%	Dont 97% concerne des métiers liés à la prévention et à la sécurité

## Les métiers qui recrutent le plus et ceux en tension en Bretagne

### Les métiers qui recrutent le plus en 2020

Les métiers qui recrutent le plus sont identifiés selon l'indicateur du nombre de nominations sur chaque métier.

Métier	Classement 2020	Classement 2019	Classement 2018
Agente / Agent de restauration	1	5	7
Chargée / Chargé de propreté des locaux	2	8	5
Aide médico-psychologique	3	-	-
Enseignante / Enseignant artistique*	4	4	6
Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	5	1	4
Chargée / Chargé d'accueil	6	-	8
Assistante / Assistant de gestion administrative	7	9	9
Animatrice / Animateur éducatif-ve accompagnement périscolaire	8	-	2
Agente / Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	9	-	10
Cuisinière / Cuisinier	10	-	-

Légende : En orange les métiers spécifiques à la région Bretagne

\*Les offres d'emplois sur ce métier sont fréquemment des contrats de quelques heures par semaine ce qui explique en partie le nombre d'offres sur ce métier

À noter que le département d'Ille-et-Vilaine concentre **58% des nominations sur le métier d'agente/agent de restauration**, qui arrive en tête du classement.

Le métier d'**aide médico-psychologique** apparaît pour la première fois dans le classement. A l'inverse, ceux d'aide à domicile et d'aide soignant(e) disparaissent du classement.

## Top 3 des métiers qui recrutent le plus par département

	CDG 22	CDG 29	CDG 35	CDG 56
<b>1</b>	Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	Chargée / Chargé de propreté des locaux	Agente / Agent de restauration	Enseignante / Enseignant artistique
<b>2</b>	Aide médico-psychologique	Enseignante / Enseignant artistique	Chargée / Chargé de propreté des locaux	Animatrice / Animateur enfance-jeunesse
<b>3</b>	Infirmière / Infirmier	Aide médico-psychologique	Gestionnaire technique bâtiment	Aide médico-psychologique

Légende : En **bleu** les métiers spécifiques à un département

## Les métiers en tension en 2020

Un métier est dit en tension dès lors qu'il existe des **difficultés de recrutement** soit en raison d'un **nombre insuffisant de candidatures** soit par **manque d'adéquation entre le profil du candidat et le métier**.

Il existe plusieurs indicateurs permettant de déterminer si un métier est en tension ou non, dont le nombre d'offres publiées pour un métier et la durée moyenne de publication d'une offre.

Il a été fait le choix dans le cadre de cette synthèse de ne retenir que l'**indicateur lié au nombre d'offres publiées**.

Classement 2020	Métiers	Classement 2019	Classement 2018
1	Enseignant.e artistique*	1	-
2	Aide-soignant.e	6	2
3	Chargé.e de propreté des locaux	2	-
4	Ouvrier ou ouvrière de maintenance des bâtiments	-	7
5	Chargé.e d'accueil	-	-
6	Assistant.e de gestion administrative	9	10
7	Cuisinier ou cuisinière	-	-
8	Directeur ou directrice général de collectivité ou d'établissement public	-	8
9	Agent d'exploitation et d'entretien de la voirie et des réseaux divers	-	-
10	Chargé.e de travaux espaces verts	-	-

Légende : En **orange** les métiers spécifiques à la région Bretagne

\*Les offres d'emplois sur ce métier sont fréquemment des contrats de quelques heures par semaine ce qui explique en partie le nombre d'offres sur ce métier.

# ORGANISATION DES CONCOURS ET DES EXAMENS PROFESSIONNELS

**4 129 candidats inscrits à un concours en région Bretagne en 2020.**

**10 concours** (de 7 grades différents) et **11 examens professionnels** (de 7 grades différents) ont été organisés en Bretagne en 2020.

L'organisation des concours et examens professionnels est réalisée de **manière coopérative à l'échelle inter-régionale depuis 2004**, avec un calendrier commun aux 14 CDG du Grand Ouest.

Le concours d'adjoint technique principal de 2ème classe a par exemple été organisé concomitamment dans 3 départements bretons, chacun prenant en charge telle ou telle spécialité (espaces verts, restauration, bâtiments, etc.).

Nombre de concours organisés par département en 2020



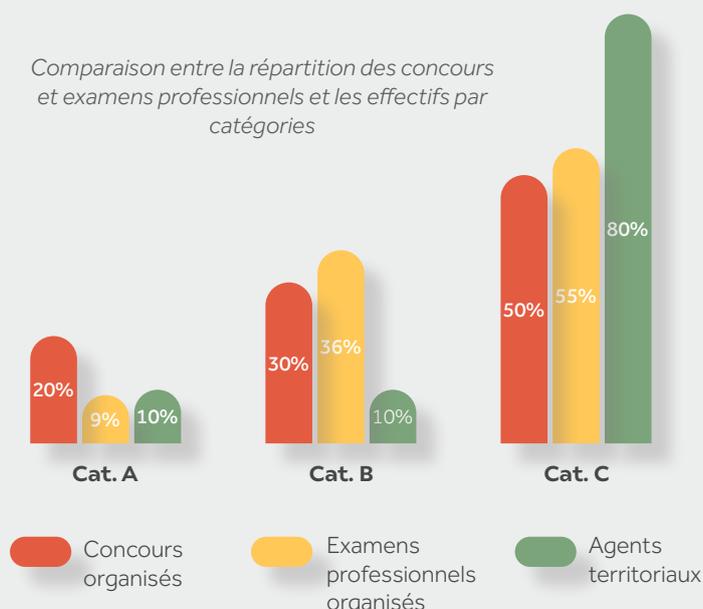
Comme chaque année, la **catégorie C est largement sous-représentée dans l'organisation des concours** par rapport à son poids dans les effectifs territoriaux.

À l'inverse, la **catégorie B est particulièrement sur-représentée.**

Deux explications :

- les agents territoriaux de la catégorie C font souvent l'objet de recrutements directs
- la majorité des cadres d'emplois de catégorie B comporte deux grades ouverts aux concours et deux grades ouverts à l'examen professionnel

Comparaison entre la répartition des concours et examens professionnels et les effectifs par catégories



	Concours	Examens professionnels
Postes ouverts	699	-
Candidats inscrits (et admis à concourir)	4 129	1 640
Candidats présents (à la 1ère épreuve)	2 597	1 404
Candidats admissibles	1 128	1 084
Lauréats	622	873
Taux de présence*	63%	86%
Taux de réussite **	24%	62%
Taux de pourvoi ***	89%	-

\*nombre de candidats présents/nombre de candidats inscrits

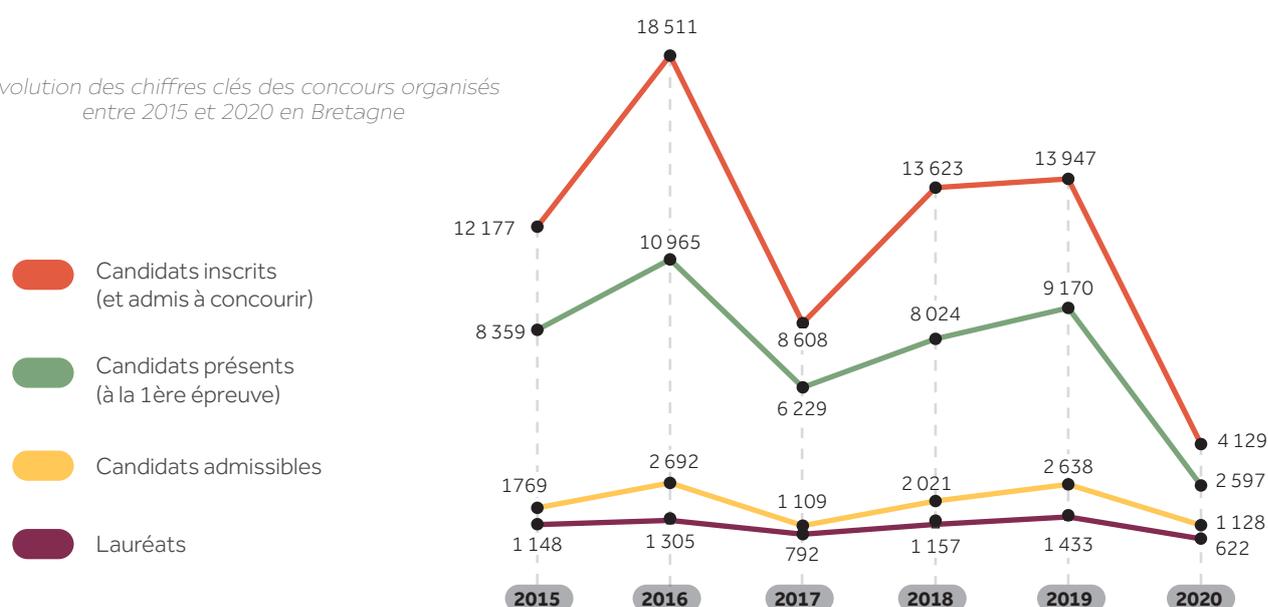
\*\*nombre de lauréats/nombre de présents

\*\*\* nombre de lauréats/nombre de postes ouverts

À noter que le **contexte de crise sanitaire** traversée en 2020 a fortement impacté l'organisation des opérations de concours et d'examens professionnels. Beaucoup d'opérations ont dues être reportées et marginalement certaines ont été annulées.

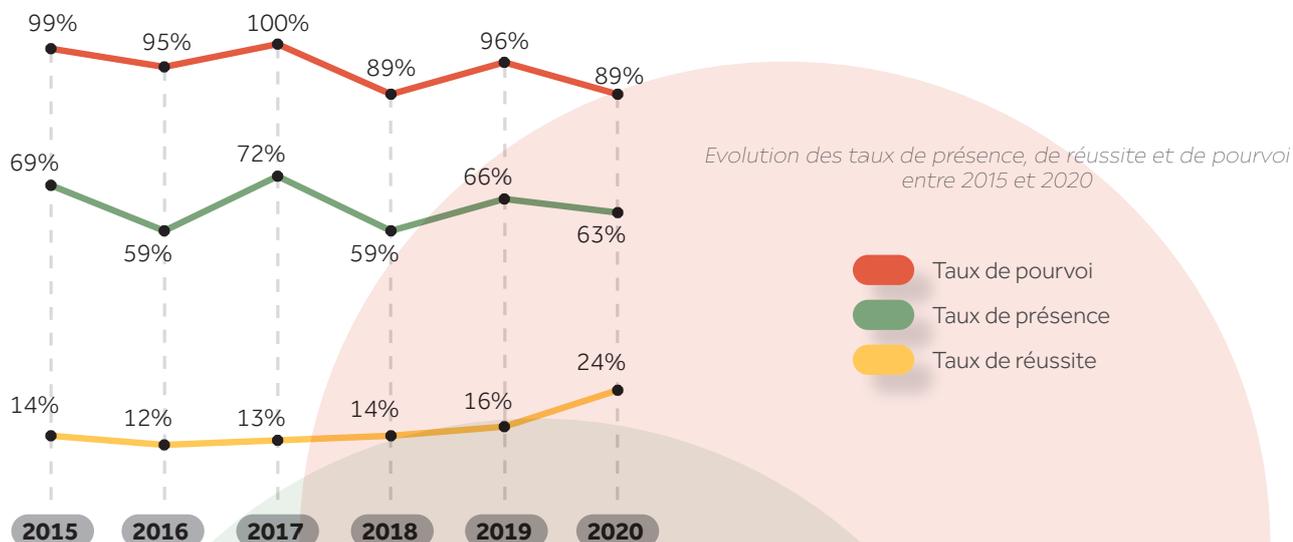
Cela explique que les **chiffres de l'année 2020 sont difficilement comparables avec ceux des autres années** (exemple : 4129 candidats inscrits en 2020 contre 13 947 en 2019).

Evolution des chiffres clés des concours organisés entre 2015 et 2020 en Bretagne

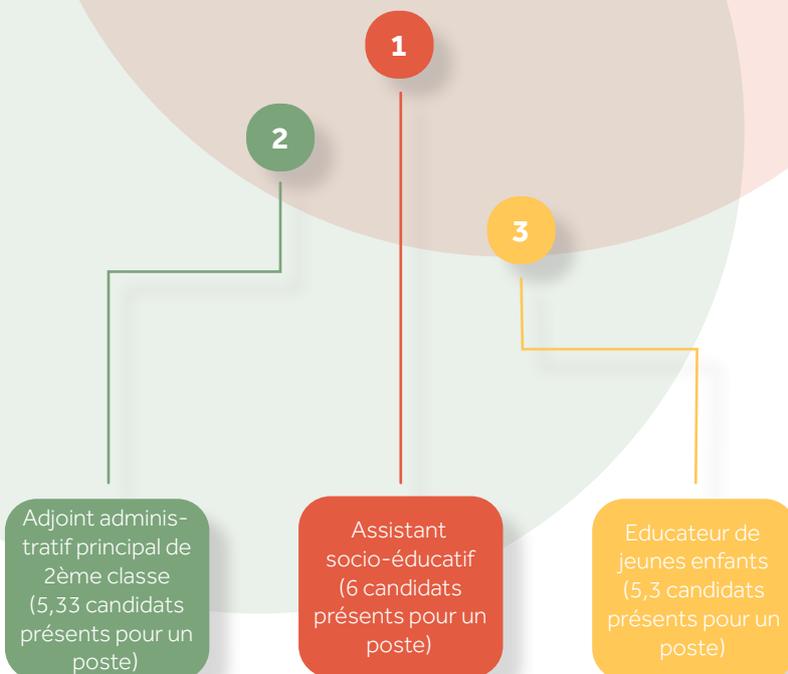


En 2020, les taux de présence et de réussite aux concours en Bretagne sont **identiques aux chiffres nationaux**. Le taux de pourvoi est quant à lui largement supérieur en Bretagne (+ 16 pts).

Comme au niveau national, **le taux de réussite a fortement augmenté (+50%)** passant de 16% à 24% entre 2019 et 2020. Cela peut notamment s'expliquer par le report de certains concours très sélectifs.



### Top 3 des concours les plus sélectifs en 2023



\*Taux de sélectivité : nombre de présents à la 1ère épreuve/nombre de postes ouverts

Ce classement fait apparaître des concours qui ne ressortent pas habituellement.

# LES DÉPARTS A LA RETRAITE DES AGENTS TERRITORIAUX

Pour rappel il existe deux régimes de retraite dans la fonction publique territoriale :

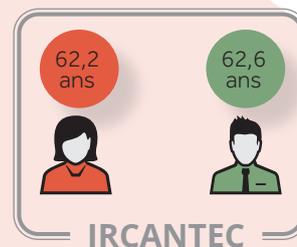
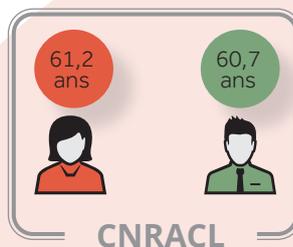
- **le régime CNRACL** qui s'adresse aux agents **titulaires** à temps complet ou à temps non complet dès lors que la durée hebdomadaire de travail est **supérieure ou égale à 28 heures**,
- **le régime IRCANTEC** qui s'adresse aux agents **non titulaires ainsi qu'aux agents titulaires à temps non complet** (dont la durée hebdomadaire de travail est inférieure à 28 heures), aux agents titulaires sans droit à pension CNRACL et aux élus locaux.

## Les chiffres clés des départs à la retraite

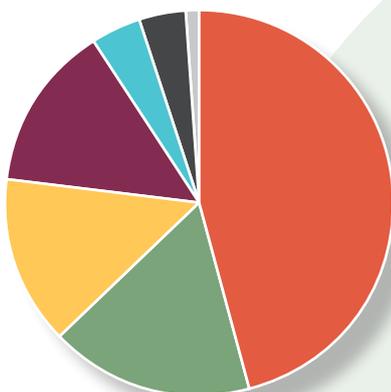


La Bretagne est la région française qui a eu la **plus forte augmentation du taux de départ à la retraite** entre 2016 et 2020 (+28%) (taux de départ à la retraite = nombre d'agents qui partent/ nombre total d'agents).

L'**âge moyen** de départ à la retraite tout statut confondu est de **61 ans**.

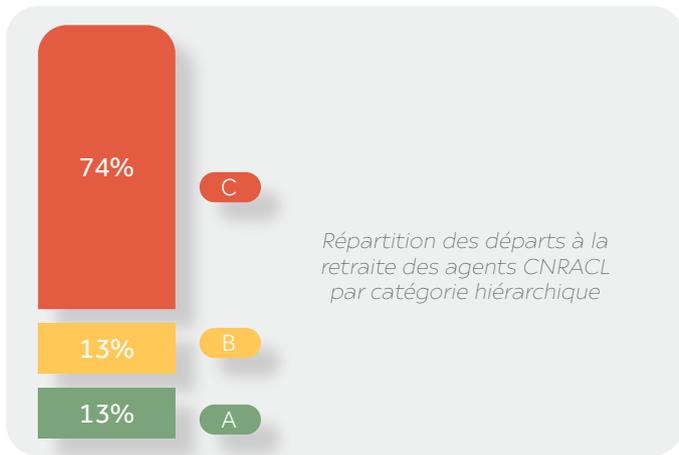


Répartition des départs à la retraite par type de collectivité

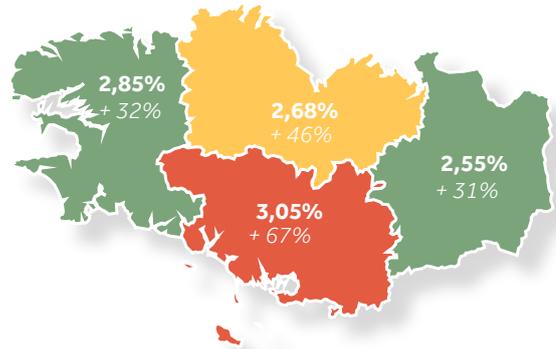


- 46% Communes (= / à 2019)
- 17% Département (-2 pts / à 2019)
- 14% Etablissements d'actions sociales (CCAS, CIAS) (+2 pts / à 2019)
- 14% EPCI (CC, CA, Métropole) (+1 pt / à 2019)
- 4% Région (= / à 2019)
- 4% Autres établissements publics (CDG, SDIS, CDE, OPH) (= / à 2019)
- 1% Syndicats (SIVU, SIVOM) (-1 pt / à 2019)

Près d'**un départ à la retraite sur 2** concerne un agent employé par une **commune**.



Cartographie des départs à la retraite par département



Ces données sont à relativiser au regard de l'augmentation du taux de départs à la retraite entre 2019 et 2020 qui n'est que de **+0,5%** pour l'ensemble de la Bretagne (-7% pour les Côtes d'Armor, -2% pour le Finistère, +3% pour l'Ille-et-Vilaine et +7% pour le Morbihan).

Pour comparaison, le taux de départ à la retraite en 2020 à l'échelle nationale est de **2,6%**.

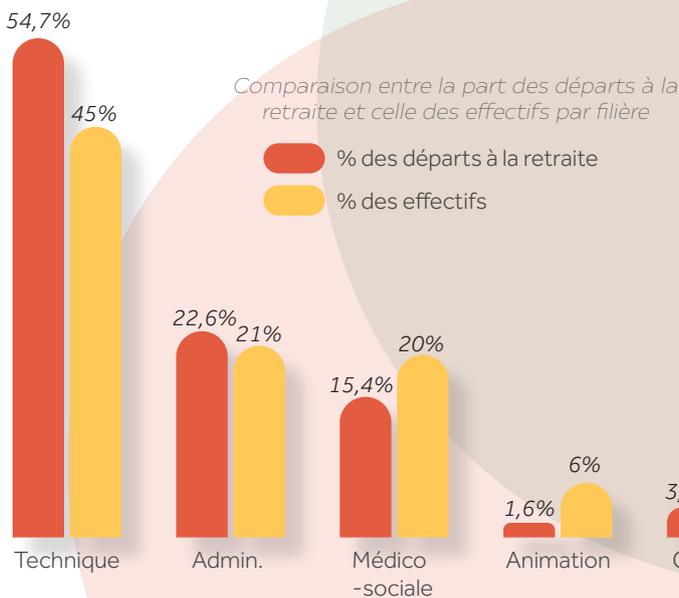
**2,85%** Taux des départs à la retraite en 2020  
(= nombre d'agents qui partent / nombre total d'agents)

+ 32% Evolution des taux de départs à la retraite 2014/2020

● Taux < à 40%

● Taux entre 40 et 60%

● Taux > à 60%



Le taux de départ à la retraite est particulièrement **important pour la filière technique.**

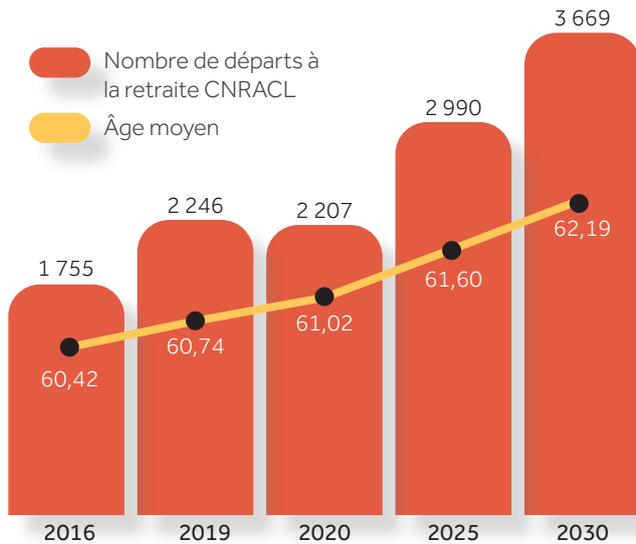
### Projection des départs à la retraite

Projection de l'âge moyen et du nombre de départs à la retraite pour les agents du régime Ircantec

● Nombre de départs à la retraite IRCANTEC  
● Âge moyen



Projection de l'âge moyen et du nombre de départs à la retraite pour les agents du régime Ircantec



**Cette projection est réalisée à partir des données de 2014 à 2020** qui permettent d'établir une tendance arithmétique.

Cependant, la tendance à l'augmentation pourrait évoluer (à la hausse ou à la baisse) en fonction notamment de la législation.

### Focus sur les départs à la retraite pour invalidité

La retraite pour invalidité ne concerne que les agents CNRACL. L'agent doit être déclaré inapte à exercer ses fonctions de manière définitive et absolue et sans possibilité de reclassement. Cette inaptitude peut résulter d'une maladie, d'une blessure ou d'une infirmité grave.

Dès lors que ces conditions sont réunies, il n'est pas prévu de durée minimum de service, d'âge minimum ou de taux d'invalidité spécifique pour pouvoir bénéficier d'une retraite pour invalidité. Par ailleurs, la retraite pour invalidité est attribuée de manière définitive.



Diminution du nombre de départs à la retraite pour invalidité  
**(-21%/2019)**



Âge moyen de départ à la retraite pour invalidité :  
**56 ans et 3 mois**



Plus d'un départ à la retraite sur 10 est un départ pour invalidité  
**(13%)**



**92%** catégorie C  
/  
**4%** catégorie B  
/  
**4%** catégorie A

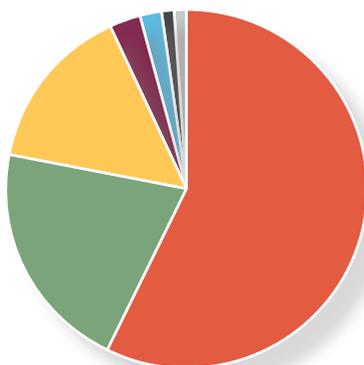


**58%** (- 5Pts/2019) des départs à la retraite pour invalidité concernent la **filière technique**



**66%** de femmes  
/  
**34%** d'hommes

Répartition des départs pour invalidité par filières



- 58% Technique
- 20,5% Médico-sociale
- 15% Administrative
- 3% Culturelle
- 2% Animation
- 1% Sportive
- 0,5% Sécurité

Dans la grande majorité des cas, les départs à la retraite pour invalidité sont prononcés à **l'issue des droits statutaires à congés de maladie** (congés longue maladie, congés longue durée, etc.).



## OBSERVATOIRE RÉGIONAL

de l'Emploi Public Territorial  
et des Ressources Humaines

Publication réalisée par l'observatoire régional de l'emploi public territorial et des RH

02.96.58.63.76

[observatoire.emploi.bretagne@cdg22.fr](mailto:observatoire.emploi.bretagne@cdg22.fr)

Pour toute question sur le site [www.emploi-territorial.fr](http://www.emploi-territorial.fr), n'hésitez pas à  
prendre contact auprès des CDG Bretons :

### **Centre de Gestion 22**

02 96 58 63 68 / [bourse.emploi@cdg22.fr](mailto:bourse.emploi@cdg22.fr)

### **Centre de Gestion 29**

02 98 60 25 60 / [accueil.emploi@cdg29.bzh](mailto:accueil.emploi@cdg29.bzh)

### **Centre de Gestion 35**

02 99 23 31 04 / [service.metiers@cdg35.fr](mailto:service.metiers@cdg35.fr)

### **Centre de Gestion 56**

02 97 68 36 24 / [emploiterritorial@cdg56.fr](mailto:emploiterritorial@cdg56.fr)

Les Centres de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Bretagne



