

UN(E) CONSULTANT(E) EN ORGANISATION (H/F) Contrat de 12 mois

Convaincu(e) de l'importance pour les organisations publiques de faire évoluer leurs fonctionnements et leurs pratiques, face aux besoins nouveaux de la population et des agents, dans une recherche d'optimisation de leur action, vous souhaitez contribuer à cette dynamique de renouveau des services publics ? Intéressé(e) par les domaines de l'accompagnement au changement, de la qualité de vie au travail et du management vous désirez accompagner les collectivités territoriales dans la dynamisation de leurs organisations et de leurs projets ? Force de proposition et pédagogue, vous appréciez travailler en autonomie dans un cadre collaboratif ? Rejoignez le CDG 35 !

Le Centre de Gestion 35 est un établissement public à caractère local et administratif, qui accompagne les collectivités d'Ille-et-Vilaine dans la gestion des ressources humaines. Le service Conseil et Développement leur propose des missions de conseil en organisation, management, qualité de vie au travail, administration numérique. Dans un contexte de forte activité, le service renforce sa capacité d'intervention en recrutant un(e) consultant(e) en organisation, sur un contrat à durée déterminée.

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique de la responsable du service Conseil et développement et sous la supervision de la Coordinatrice de l'activité « Conseil en organisation et GRH », au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous assurerez les missions suivantes :

- Conduire des diagnostics d'organisation auprès d'établissement publics locaux (communes, EPCI) visant à identifier des scénarios d'organisation alternatifs dans un contexte de développement de nouveaux services ou d'évolution des modes de fonctionnement : recherche d'optimisation, évolution de la fonction managériale, reconfigurations territoriales (fusions, communes nouvelles) ;
- Accompagner les collectivités (élus, directions, agents) dans la redéfinition de leurs modes de fonctionnement. Les missions peuvent avoir pour objet :
 - La remise à plat des fonctionnements internes au sein des services ou transversaux
 - La clarification des rôles au sein d'un Comité de Direction ou au sein d'une activité
 - La définition d'un projet d'administration
 - Les relations de travail entre élus et services
 - L'offre de service de la collectivité en travaillant sur les attentes des usagers.

Ces accompagnements peuvent employer des méthodes comme le design de service, la démarche appréciative, les démarches d'intelligence collective.

- Accompagner les collectivités dans leurs projets :
 - Projets à dominante Gestion des Ressources Humaines, en relation avec les services experts du CDG 35 : Gestion Prévisionnelle des Emplois, des Effectifs et des Compétences, Lignes Directrices de Gestion, Règlement intérieur, évolution de l'organisation du temps de travail, refonte du régime indemnitaire.
 - Accompagnement dans la mise en place d'outils de pilotage et de contrôle de gestion : pilotage des projets et des priorités, définition d'indicateurs, tableaux de bord (d'activité, projets, RH), processus de pilotage.
 - Projets de modernisation, en relation avec le chargé de mission Administration Numérique : évolution des systèmes d'information, informatisation / dématérialisation de processus, gestion des données et circulation de l'information.





- Contribuer à des accompagnements « Qualité de vie au travail » et diagnostics Risques Psychosociaux, en relation avec les psychologues du travail du service visant à prévenir les situations de tensions et difficultés au travail et améliorer globalement les conditions de travail dans des démarches participatives.

Dans le cadre de ces missions, vous aurez en charge de :

- Analyser les besoins et demandes des collectivités, élaborer des propositions d'intervention adaptées aux situations, aider à cadrer le projet de la collectivité.
- Mener les études et accompagnements décidés : réalisation d'entretiens, élaboration d'outils méthodologiques (guides, organigrammes, fiches de postes, grilles d'analyse), animation de réunions et de groupes de travail, rédaction et présentation de rapports.
- Accompagner les collectivités dans la mise en œuvre des préconisations.
- Organiser et animer des ateliers regroupant des professionnels : communication auprès des collectivités, animation de formations-actions.
- Mener une veille sur l'actualité des collectivités locales et sur les bonnes pratiques en matière d'organisation, de Gestion des Ressources Humaines, de Management et de développement de la Qualité de Vie au Travail.



- Maîtrise des questions d'organisation du travail, de management et de gestion des ressources humaines. Connaissance des fondamentaux en sociologie des organisations, analyse stratégique et systémique, gestion de projet. Maîtrise des techniques et outils de l'analyse sociologique.

- Expérience en animation de groupes de travail et de collectifs (accompagnement, formation, co-développement...)

- Des expériences réussies en accompagnement du changement sont souhaitées, une expérience en cabinet d'étude et de conseil sera appréciée.

Connaissances et pratiques souhaitées parmi : les techniques du design de service, démarche appréciative, communication non violente, co-développement, coaching, médiation et gestion de situations conflictuelles.

- Connaissance du contexte des collectivités locales, des enjeux des réformes de la fonction publique territoriale, du champ d'action territorial et de ses métiers.
- Diplôme supérieur ou équivalences professionnelles en sciences sociales, sciences politiques, administration des collectivités ou management des organisations.
- Capacités rédactionnelles et d'analyse des situations. Goût pour l'accompagnement des personnes et des collectifs, qualités d'écoute. Capacité avérée de travail en équipe. Autonomie, rigueur et motivation.
- Permis B exigé (nombreux déplacements en collectivité).

Contrat à durée déterminée de 12 mois à pourvoir à partir du 15 février 2021, sur un grade d'attaché territorial ou de psychologue du travail.

Basé au siège du CDG 35 à Thorigné-Fouillard (35), à la périphérie Est de Rennes, au sein du Village des collectivités territoriales.

Date limite des candidatures le **3 janvier 2021**.

Pour postuler, cliquez sur l'icone

