

## Concours et examens



Filière médico-sociale

# CONCOURS DE CADRE TERRITORIAL DE SANTE PARAMEDICAL DE 2<sup>EME</sup> CLASSE

Consultez le calendrier des concours sur internet [www.cdg35.fr](http://www.cdg35.fr)

## Présentation du cadre d'emplois – Principales fonctions des cadres territoriaux de santé paramédicaux

### 1 – Présentation du cadre d'emplois

*Les cadres territoriaux de santé paramédicaux constituent un cadre d'emplois de catégorie A, qui relève de la filière médico-sociale.*

Ce cadre d'emplois comprend les grades de cadre de santé et de cadre supérieur de santé. Le grade de cadre de santé comporte deux classes.

### 2 – Principales fonctions

Les membres du cadre d'emplois exercent des fonctions d'encadrement ou comportant des responsabilités particulières correspondant à leur qualification dans les domaines de la puériculture, des soins infirmiers, des activités de rééducation ou médico-techniques dans les collectivités et les établissements publics. Ils peuvent exercer des missions de chargé de projet.

Les fonctionnaires du grade de cadre de santé exercent des fonctions correspondant à leur qualification et consistant à encadrer des équipes dans les établissements et services médico-sociaux, les laboratoires et les services chargés de l'accueil des enfants de moins de 6 ans. Ils peuvent exercer des missions communes à plusieurs structures internes de ces services.

Les fonctionnaires du grade de cadre supérieur de santé animent et coordonnent les activités des établissements, laboratoires et services d'accueil mentionnés à l'alinéa précédent. Ils encadrent les cadres de ces établissements, laboratoires et services. Ils définissent les orientations relatives aux relations avec les institutions et avec les familles. Ils peuvent exercer dans les départements des fonctions de responsable d'unité territoriale d'action sanitaire et sociale ou occuper les emplois de responsable de circonscription et de conseiller technique.

Les responsables de circonscription sont chargés, sous l'autorité du responsable de l'action sanitaire et sociale de l'administration départementale, de définir les besoins et de mettre en œuvre dans leurs circonscriptions la politique du département en matière sanitaire et sociale et d'encadrer ou de coordonner l'action des agents du département travaillant dans ce secteur.

Les conseillers techniques sont chargés, sous l'autorité du responsable de l'action sanitaire et sociale de l'administration départementale, de définir les besoins et de mettre en œuvre la politique du département en matière sanitaire et sociale et d'encadrer, le cas échéant, l'action des responsables de circonscription

## Les concours de cadre territorial de santé paramédical de 2<sup>ème</sup> classe

*Conformément aux dispositions prévues à l'article 10 du décret n°2013-593 du 5 juillet 2013, les candidats sont informés qu'ils devront, en cas de succès, justifier de leur aptitude physique à occuper l'emploi considéré.*

Le recrutement intervient dans le grade de cadre territorial de santé de 2<sup>ème</sup> classe après inscription sur une liste d'aptitude établie en application des dispositions de l'article 36 de la loi du 26 janvier 1984 :

- en qualité de puéricultrice cadre de santé de 2<sup>ème</sup> classe ;
- en qualité d'infirmier cadre de santé de 2<sup>ème</sup> classe ;
- en qualité de technicien paramédical cadre de santé de 2<sup>ème</sup> classe.

### 1 – La nature et la forme des concours

Deux concours distincts d'accès au grade de cadre territorial de santé paramédical de 2<sup>ème</sup> classe sont organisés :

- concours interne sur titres,
- concours (externe) « sur titres avec expérience professionnelle ».

Les concours sont ouverts dans une ou plusieurs des spécialités suivantes :

- puéricultrice cadre de santé ;
- infirmier cadre de santé ;
- technicien paramédical cadre de santé.

Lorsque le concours est ouvert dans plus d'une spécialité, le candidat choisit au moment de son inscription la spécialité dans laquelle il souhaite concourir.

### 2 - Les conditions d'inscription aux concours

#### Les conditions générales d'accès aux concours

Tout candidat doit :

1. être de nationalité française, ou être ressortissant d'un État membre de l'Union Européenne, ou d'un autre État partie à l'accord sur l'espace économique européen ;
2. remplir les conditions d'aptitude physique exigées pour l'exercice de la fonction ;
3. jouir de ses droits civiques dans l'État dont on est ressortissant ;
4. ne pas avoir subi de condamnation incompatible avec l'exercice des fonctions auxquelles le concours donne accès ;
5. se trouver en position régulière au regard des obligations du service national de l'État dont il est ressortissant.

#### Rappel :

Les hommes nés avant le 01/01/1979 doivent avoir effectué leur service national ou avoir été exemptés ou réformés.

Les hommes nés en 1979 ne sont pas soumis au service national.

Les hommes nés à partir du 01/01/1980 et les femmes nées à partir du 01/01/1983 doivent avoir été recensés et avoir participé à la journée de défense et citoyenneté (anciennement JAPD).

## **Les conditions particulières d'accès aux concours de cadre territorial de santé paramédical de 2<sup>ème</sup> classe.**

### 2.1 Le concours interne sur titres

Le concours interne sur titres est ouvert, dans l'une des spécialités, pour 90 % au plus et 80 % au moins des postes à pourvoir, **aux fonctionnaires, militaires et agents contractuels,**

**- titulaires,**

- d'une part, de **l'un des diplômes, titres ou autorisations d'exercer** (mentionnées à l'article 4 du décret n°2012-1420 du 18 décembre 2012 susvisé, à l'article 4 du décret n°2 2013-262 du 27 mars 2013 susvisé et à l'article 4 du décret n° 2014-923 du 18 août 2014 susvisé) **permettant l'accès aux concours d'infirmier territorial, de technicien territorial paramédical ou de puéricultrice territoriale,**
- **et** d'autre part, **du diplôme de cadre de santé** ou d'un titre équivalent,

**ET**

- **comptant**, au 1er janvier de l'année du concours, **au moins cinq ans de services publics en qualité de puéricultrice, d'infirmier ou de technicien paramédical.**

Les candidats doivent être en position d'activité à la date de clôture des inscriptions.

### 2.2 Le concours (externe) « sur titres avec expérience professionnelle »

Concours ouvert, pour 10 % au moins et 20 % au plus des postes à pourvoir, **aux candidats**

**- titulaires,**

- d'une part, **de l'un des diplômes, titres ou autorisations d'exercer** (mentionnées à l'article 4 du décret n° 2012-1420 du 18 décembre 2012, à l'article 4 du décret n° 2013-262 du 27 mars 2013 susvisé et à l'article 4 du décret n° 2014-923 du 18 août 2014) **permettant l'accès aux concours d'infirmier territorial, de technicien territorial paramédical ou de puéricultrice territoriale,**
- **et** d'autre part, **du diplôme de cadre de santé** ou titre équivalent,

**ET**

- **justifiant** au 1<sup>er</sup> janvier de l'année du concours **de l'exercice d'une activité professionnelle (publique ou privée) de puéricultrice, d'infirmier ou de technicien paramédical pendant au moins cinq ans d'équivalent temps plein.**

*\* L'article 2 du décret n° 95-926 portant création du diplôme de cadre de santé reconnaît comme équivalent au diplôme de cadre de santé les certificats suivants :*

- *certificat de moniteur cadre d'ergothérapie ;*
- *certificat de cadre infirmier ;*
- *certificat d'aptitude aux fonctions d'infirmier surveillant ;*
- *certificat d'aptitude aux fonctions d'infirmier moniteur ;*
- *certificat d'aptitude aux fonctions d'infirmier cadre de santé publique ;*
- *certificat de cadre infirmier de secteur psychiatrique ;*
- *certificat de moniteur de formation professionnelle du personnel soignant de secteur psychiatrique ;*
- *certificat de cadre de laboratoire d'analyses de biologie médicale ;*
- *certificat de moniteur cadre manipulateur d'électroradiologie ;*
- *certificat de cadre manipulateur d'électroradiologie médicale ;*
- *certificat de masseur kinésithérapeute moniteur ;*
- *certificat de moniteur cadre de masso-kinésithérapie.*

- **Demande d'équivalence de diplôme :**

*Un dispositif d'équivalence est néanmoins ouvert par le décret n° 2007-196 du 13 février 2007. Il est à noter toutefois qu'il ne s'applique qu'au seul diplôme de cadre de santé.*

Ainsi, peuvent également se présenter aux deux concours, sous réserve de remplir les conditions générales de recrutement, les candidats qui justifient de qualifications au moins équivalentes attestées :

- par un diplôme ou un autre titre de formation délivré en France, dans un autre État membre de la Communauté européenne, ou dans un autre État partie à l'accord sur l'espace économique européen;
- par tout autre diplôme ou titre sanctionnant une formation ou par toute attestation prouvant que le candidat a accompli avec succès un cycle d'études au moins équivalent à celui sanctionné par le diplôme requis ;
- par leur expérience professionnelle.

Les diplômes, titres ou attestations doivent être délivrés par une autorité compétente compte tenu des dispositions législatives, réglementaires ou administratives applicables dans l'Etat concerné.

Il appartient alors aux candidats de saisir la commission et de transmettre à l'autorité organisatrice du concours de cadre territorial de santé paramédical de 2<sup>ème</sup> classe, la photocopie de cette demande d'équivalence.

Si vous justifiez d'un titre ou diplôme obtenu en France ou d'un diplôme étranger, d'un niveau similaire ou différent de celui requis, et, le cas échéant, si vous avez une expérience professionnelle en complément ou en l'absence de tout diplôme, vous pouvez saisir la commission d'équivalence placée auprès du C.N.F.P.T. (procédure R.E.D. / R.E.P.).

Pour cela, vous devez sans attendre la période d'inscription vous adresser au :

Centre National de la Fonction Publique Territoriale  
Secrétariat de la Commission nationale d'équivalence de diplômes  
et de reconnaissance de l'expérience professionnelle  
80 rue de Reuilly  
CS 41232  
75578 Paris Cedex 12

Le dossier de demande d'équivalence est à télécharger sur le site internet du CNFPT : [www.cnfpt.fr](http://www.cnfpt.fr)

Le candidat est tenu de fournir, à l'appui de sa demande, une copie du diplôme ou titre, le cas échéant, dans une traduction en français établie par un traducteur assermenté.

**Autres informations sur le dispositif dérogatoire relatif aux équivalences de diplômes précitées :**

**DECISIONS DE LA COMMISSION :**

- Les décisions sont communiquées directement aux candidats.
- La décision favorable de la commission reste valable pour toute demande d'inscription lors d'un concours ultérieur pour lequel la même condition de qualification est requise (si aucune modification législative ou réglementaire n'a remis en cause l'équivalence accordée).
- Une décision défavorable empêche le candidat pendant 1 an (à compter de la notification de la décision défavorable) de représenter une demande d'équivalence pour le même concours ou tout autre concours pour lequel la même condition de qualification est requise.

**IMPORTANT:**

- Effectuer une demande d'équivalence de diplôme ne dispense en aucun cas des démarches d'inscription à un concours.
- Les demandes d'équivalence adressées auprès de la commission peuvent être effectuées tout au long de l'année (délai moyen pour le traitement d'un dossier : 3 à 4 mois).

**ATTENTION :** la décision favorable de la commission doit être produite par le candidat au plus tard le jour de la première épreuve. Dans l'hypothèse où le candidat serait dans l'impossibilité de la fournir dans les délais, son inscription au concours ne pourrait être validée et celui-ci ne pourrait être admis à concourir qu'à une session suivante du concours.

### 3 – L'organisation et l'épreuve des concours

Le décret n° 2016-1038 du 29 juillet 2016 fixe les modalités d'organisation des concours d'accès au cadre d'emplois des cadres territoriaux de santé paramédicaux et les modalités d'organisation de l'examen professionnel d'accès au grade de cadre supérieur de santé.

Concours Interne sur titres	Concours (externe) sur titres avec expériences professionnelles
<p><b>Une épreuve d'entretien</b>, au sein de la spécialité au titre de laquelle le candidat concourt, à partir d'un dossier remis par le candidat au moment de l'inscription.</p> <p>L'épreuve d'entretien, ayant pour point de départ un exposé du candidat sur son expérience professionnelle, vise à apprécier la motivation du candidat, son aptitude à résoudre les problèmes d'encadrement susceptibles d'être rencontrés dans l'exercice des missions du cadre d'emplois, ainsi que sa connaissance de l'environnement professionnel territorial dans lequel il intervient.</p> <p><b>Durée : 20 minutes, dont 5 minutes au plus d'exposé</b></p> <p>Lors de son inscription, le candidat constitue et joint le dossier précité comportant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- un curriculum vitæ détaillé ;</li> <li>- une copie du diplôme de cadre de santé ou d'un titre équivalent, des titres de formation ou certifications dont il est titulaire ;</li> <li>- un état signalétique des services publics rempli et signé par l'autorité investie du pouvoir de nomination.</li> </ul> <p><i>Seul l'entretien avec le jury donne lieu à notation. Le dossier n'est pas noté.</i></p>	<p><b>Une épreuve d'entretien</b>, au sein de la spécialité au titre de laquelle le candidat concourt, à partir d'un dossier remis par le candidat au moment de l'inscription.</p> <p>L'épreuve d'entretien, ayant pour point de départ un exposé du candidat sur son expérience professionnelle, vise à apprécier la motivation et l'aptitude du candidat à exercer la spécialité dans laquelle il concourt, dans le cadre des missions dévolues au cadre d'emplois, sa capacité à s'intégrer dans l'environnement professionnel territorial au sein duquel il est appelé à exercer ses fonctions et son aptitude à résoudre les problèmes techniques ou d'encadrement les plus fréquemment rencontrés par un cadre territorial de santé paramédical.</p> <p><b>Durée : 20 minutes, dont 5 minutes au plus d'exposé</b></p> <p>Lors de son inscription, chaque candidat constitue et joint le dossier précité comportant</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- un curriculum vitæ détaillé mentionnant notamment les emplois occupés, les actions de formation suivie et accompagné d'attestations d'emploi ;</li> <li>- éventuellement, un état signalétique des services publics accompagné de la fiche de poste occupé ;</li> <li>- une copie du diplôme de cadre de santé ou d'un titre équivalent, des titres de formation ou certifications dont il est titulaire.</li> </ul> <p><i>Seul l'entretien avec le jury donne lieu à notation. Le dossier n'est pas noté</i></p>

Il est attribué à l'épreuve une note de 0 à 20.

Toute note inférieure à 5 sur 20 entraîne l'élimination du candidat.

Un candidat ne peut être admis si la note obtenue à l'épreuve est inférieure à 10 sur 20.

Le jury détermine le nombre total des points nécessaires pour être déclaré admis et sur cette base arrête, dans la limite des places mises aux concours, la liste d'admission.

Cette liste est distincte pour chacun des concours.

Lorsque le nombre des candidats ayant subi avec succès les épreuves de l'un des deux concours est inférieur au nombre des places offertes à ce concours, le jury peut modifier la répartition des places entre les deux concours dans la limite de 15 % ou d'une place au moins.

#### **4 – Dispositions applicables aux candidats handicapés**

La demande d'aménagement d'épreuves doit être faite par le candidat durant la période d'inscription au concours.

Des aménagements d'épreuves peuvent être accordés aux personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi (titulaires de l'allocation aux adultes handicapés, d'une carte d'invalidité...) et, notamment, aux titulaires d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé délivrée par la C.D.A.P.H. placée auprès de la M.D.P.H.

Il appartient aux candidats souhaitant bénéficier d'un tel aménagement de fournir soit la photocopie de la décision de la C.D.A.P.H. placée auprès de la M.D.P.H. leur reconnaissant la qualité de travailleur handicapé, soit la photocopie de tout document de la C.D.A.P.H. placée auprès de la M.D.P.H. leur reconnaissant le bénéfice de l'obligation d'emploi.

Les aménagements d'épreuves déterminés par un médecin généraliste agréé par le Préfet du département de son lieu de résidence, devront être transmis au Service Concours du Centre de Gestion d'Ille et Vilaine, dans les meilleurs délais (la liste des médecins agréés et l'imprimé de visite médicale sont à demander auprès du Service Concours du Centre de Gestion d'Ille et Vilaine).

Tout candidat atteint d'un handicap, ne demandant pas d'aménagement d'épreuves, doit s'assurer de l'accessibilité aux lieux d'épreuves.

## 5 - L'inscription sur liste d'aptitude

La liste d'aptitude est établie par ordre alphabétique et fait mention de la spécialité au titre de laquelle chaque lauréat a concouru.

S'ils figurent déjà sur une liste d'aptitude d'accès au même grade, les lauréats devront obligatoirement opter pour l'une ou l'autre liste et faire connaître leur choix par lettre recommandée avec accusé de réception à chacune des autorités organisatrices du concours.

La liste d'aptitude mentionne les coordonnées personnelles des lauréats qui en ont autorisé expressément la publication.

L'inscription sur la liste d'aptitude est valable deux ans, avec la possibilité de renouveler cette inscription pour une 3<sup>ème</sup> année, puis pour une quatrième année pour les lauréats non nommés. Pour ce faire, le lauréat qui n'a pas été nommé stagiaire peut bénéficier d'une réinscription, sous réserve d'en avoir fait la demande par écrit auprès du Président du Centre de Gestion, dans un délai d'un mois avant le terme des deux premières années suivant son inscription initiale et au terme de la troisième. A charge pour le lauréat de prouver la réception de sa demande par le Centre de Gestion. L'absence de recrutement dans un délai de quatre ans entraîne la perte du concours.

Le décompte de cette période de quatre ans est suspendu pendant la durée du congé parental, de maternité, d'adoption, de présence parentale, d'accompagnement d'une personne en fin de vie, de congé de longue durée, d'accomplissement des obligations du service national, d'exercice d'un mandat électif local ou lorsqu'un agent contractuel est recruté pour assurer le remplacement temporaire de fonctionnaires sur le fondement de l'article 3-1 de la loi du 26 janvier 1984. Le décompte de cette période de quatre ans est également suspendu pour la personne qui a conclu un engagement de service civique prévu à l'article L.120-1 du code du service national, à la demande de cette personne, jusqu'à la fin de cet engagement.

Le bénéficiaire de ces dispositions pourra bénéficier d'une réinscription pour une période supplémentaire au terme des quatre années de liste d'aptitude. Dans ce cas, la personne concernée devra fournir les justificatifs nécessaires.

L'inscription sur liste d'aptitude ne vaut pas recrutement. Elle est valable sur tout le territoire français. Elle permet de postuler auprès des collectivités territoriales : communes (à l'exception de la ville de Paris qui a un statut particulier), départements et régions.

La recherche d'emploi relève d'une démarche personnelle du lauréat qui pourra adresser des candidatures spontanées aux collectivités (lettre de motivation et CV).

Cependant, le Centre de Gestion facilite la recherche d'emploi des lauréats qui le souhaitent, ceux-ci ayant la possibilité sur le site internet du Centre de Gestion d'Ille et Vilaine [www.cdg35.fr](http://www.cdg35.fr) ainsi que sur les sites [www.emploi-territorial.fr](http://www.emploi-territorial.fr), [www.cap-emploi.fr](http://www.cap-emploi.fr) ou [www.fncdg.com](http://www.fncdg.com), de consulter les offres d'emploi proposées par les collectivités et de déposer leur CV ainsi que leurs souhaits professionnels.

Toute personne inscrite sur une liste d'aptitude est radiée de celle-ci dès sa nomination en qualité de stagiaire ou, en cas de dispense de stage, en qualité de titulaire.

## Déroulement de carrière

### La nomination en qualité de stagiaire

Les candidats inscrits sur la liste d'aptitude et recrutés sur un emploi d'une collectivité ou d'un établissement public sont nommés cadres de santé de 2<sup>ème</sup> classe stagiaires pour une durée d'un an, par l'autorité territoriale investie du pouvoir de nomination.

Au cours de leur stage, ils sont astreints à suivre une formation d'intégration pour une durée totale de dix jours.

Dans un délai de deux ans à compter de leur nomination en qualité de stagiaires, de leur détachement ou de leur intégration directe, les membres du présent cadre d'emplois sont astreints à suivre une formation de professionnalisation au premier emploi, dans les conditions prévues par le décret du 29 mai 2008 et pour une durée totale de cinq jours.

En cas d'accord entre l'agent et l'autorité territoriale dont il relève, la durée mentionnée ci-dessus peut être portée au maximum à dix jours.

A l'issue de ce délai de deux ans, les membres du présent cadre d'emplois sont astreints à suivre une formation de professionnalisation tout au long de la carrière, dans les conditions prévues par le décret du 29 mai 2008, à raison de deux jours par période de cinq ans.

Lorsqu'ils accèdent à un poste à responsabilité, au sens de l'article 15 du décret du 29 mai 2008, les membres du présent cadre d'emplois sont astreints à suivre, dans un délai de six mois à compter de leur affectation sur l'emploi considéré, une formation, d'une durée de trois jours, dans les conditions prévues par le même décret.

En cas d'accord entre l'agent et l'autorité territoriale dont il relève, la durée mentionnée ci-dessus peut être portée au maximum à dix jours.

### La titularisation

La titularisation des stagiaires intervient, par décision de l'autorité territoriale, à la fin du stage. Lorsque la titularisation n'est pas prononcée, le stagiaire est soit licencié, s'il n'avait pas auparavant la qualité de fonctionnaire, soit réintégré dans son cadre d'emplois, corps ou emploi d'origine.

Toutefois l'autorité territoriale peut, à titre exceptionnel, décider que la période de stage soit prolongée d'une durée maximale d'un an.

## Rémunération

Le système indiciaire qui sert de base à la rémunération est le même que celui qui est applicable aux fonctionnaires de l'État et bénéficie des mêmes majorations.

Le grade de cadre de santé de 2<sup>ème</sup> classe est affecté d'une échelle indiciaire de 531 à 785 (indices bruts) et comporte 10 échelons, soit au 1<sup>er</sup> février 2017 :

- 2 127.46 € bruts mensuels au 1<sup>er</sup> échelon,
- 3 027.17 € bruts mensuels au 10<sup>ème</sup> échelon

Le grade de cadre de santé de 1<sup>ère</sup> classe est affecté d'une échelle indiciaire de 573 à 815 (indices bruts) et comporte 9 échelons, soit au 1<sup>er</sup> février 2017 :

- 2 268.04 € bruts mensuels au 1<sup>er</sup> échelon,
- 3 130.27 € bruts mensuels au 9<sup>ème</sup> échelon.

Le grade de cadre supérieur de santé est affecté d'une échelle indiciaire de 672 à 914 (indices bruts) et comporte 7 échelons, soit au 1<sup>er</sup> février 2017 :

- 2 624.17 € bruts mensuels au 1<sup>er</sup> échelon,
- 3 486.40 € bruts mensuels au 7<sup>ème</sup> échelon.

Au traitement peuvent s'ajouter éventuellement une indemnité de résidence, le supplément familial de traitement, certaines primes ou indemnités.

Les fonctionnaires des collectivités territoriales sont affiliés à un régime particulier de sécurité sociale et de retraite.

## Références réglementaires

- ▶ *Loi n° 83-634 du 13 juillet 1983, modifiée, portant droits et obligations des fonctionnaires ;*
- ▶ *Loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, modifiée, portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale ;*
- ▶ *Loi n° 2016.483 du 20 avril 2016 relative à la déontologie et aux droits et obligations des fonctionnaires,*
- ▶ *Loi n° 2017-86 du 27 janvier 2017 relative à l'égalité et la citoyenneté,*
- ▶ *Décret n° 2013-593 du 5 juillet 2013 relatif aux conditions générales de recrutement et d'avancement de grade et portant dispositions statutaires diverses applicables aux fonctionnaires de la fonction publique territoriale ;*
- ▶ *Décret n° 2016-336 du 21 mars 2016, portant statut particulier du cadre d'emplois des cadres territoriaux de santé paramédicaux ;*
- ▶ *Décret n° 2016-337 du 21 mars 2016 portant échelonnement indiciaire applicable aux cadres territoriaux de santé paramédicaux,*
- ▶ *Décret n° 2016-598 du 12 mai 2016 modifiant les dispositions statutaires de certains cadres d'emplois médico-sociaux de catégorie A de la fonction publique territoriale,*
- ▶ *Décret n° 2016-600 du 12 mai 2016 modifiant les dispositions indiciaires applicables à certains cadres d'emplois médico-sociaux de la catégorie A de la fonction publique territoriale,*
- ▶ *Décret n° 2016-1038 du 29 juillet 2016 fixant les modalités d'organisation des concours d'accès au cadre d'emplois des cadres territoriaux de santé paramédicaux et les modalités d'organisation de l'examen professionnel d'accès au grade de cadre supérieur de santé.*

Si vous souhaitez consulter ces textes, vous pouvez utilement vous connecter sur le site [www.legifrance.gouv.fr](http://www.legifrance.gouv.fr).