

Cdg 35

Satisfaire
vos besoins
en personnel



Les enjeux du recrutement

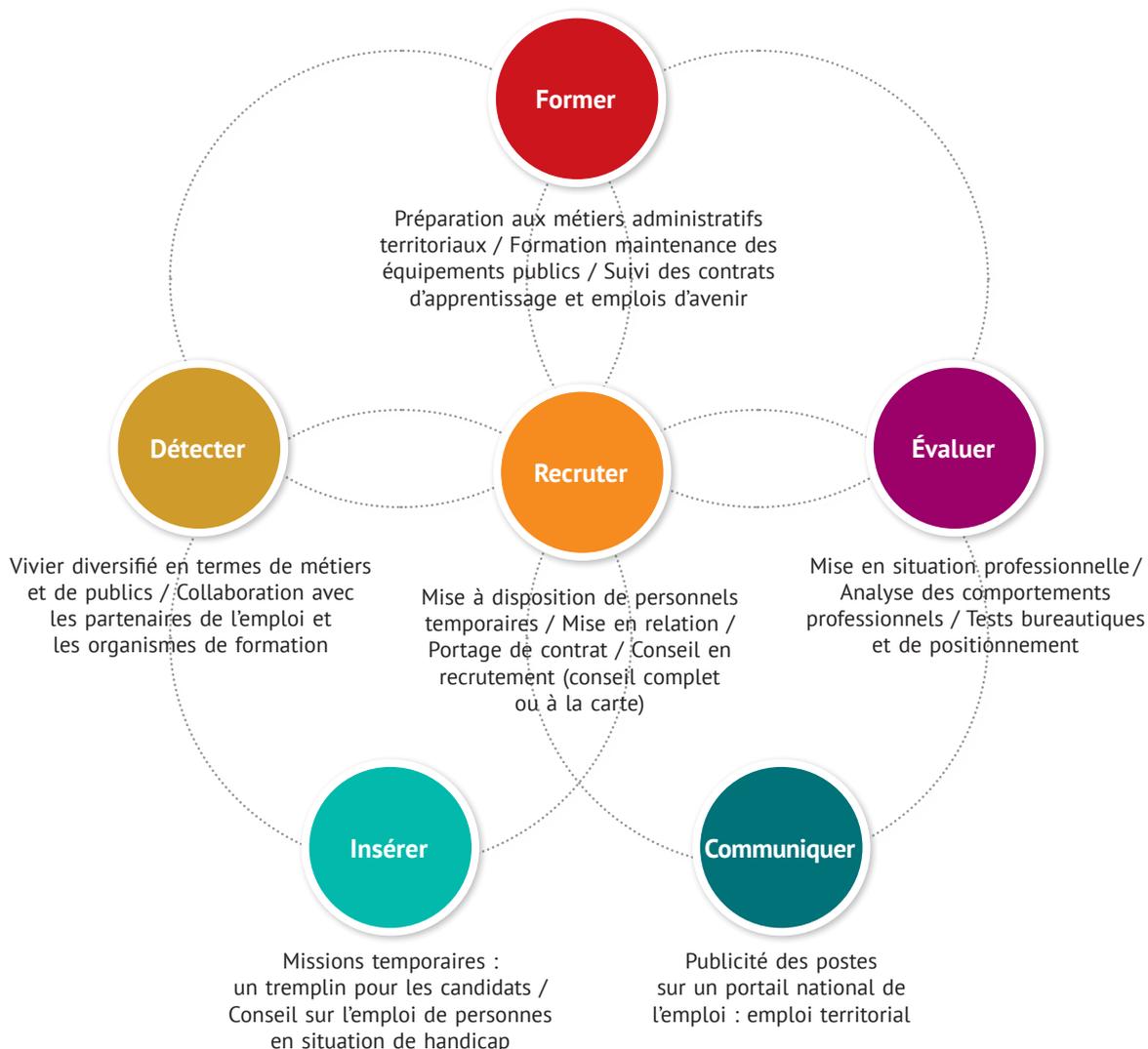
Baïsse des dotations, réduction des effectifs, réforme territoriale... : les collectivités locales font face à une équation difficile avec, à la clé, des choix parfois douloureux à assumer. Dans ce contexte d'optimisation des dépenses, les collectivités locales mobilisent plusieurs leviers : la mutualisation des services et la maîtrise de la masse salariale, qui passent par la réduction des effectifs.

Pourtant, le recrutement de compétences supplémentaires s'avère parfois nécessaire et peut-être une réelle opportunité pour la collectivité.

Recruter un nouvel agent devient donc un acte-clé du management. L'impact sur le fonctionnement d'un service est immédiat. La procédure de recrutement nécessite en conséquence une méthode efficace.

Les missions principales du CDG pour l'adéquation candidat / emploi

Pour tout type d'emploi recherché, en petites ou grandes collectivités, sur poste permanent ou non, le CDG 35 accompagne les employeurs territoriaux à travers différentes actions :



Une expertise métiers

Le CDG 35 vous accompagne pour vos recrutements permanents ou temporaires dans tous les secteurs d'activités :

- ▶ **Affaires générales, juridiques et financières** : assistant-e de service à la population, gestionnaire finances/marchés publics/RH/urbanisme..., secrétaire de mairie, directeur-riche général-e des services...
- ▶ **Services techniques** : agent-e de maintenance des bâtiments, d'entretien des espaces verts, technicien-ne voirie, informaticien-ne, dessinateur-trice, responsable de service...
- ▶ **Restauration collective** : agent-e de service, cuisinier-ère, responsable de cuisine...
- ▶ **Petite enfance** : agent-e de surveillance, ATSEM, auxiliaire de puériculture, éducateur-trice de jeunes enfants, responsable des affaires scolaires, animateur-trice...
- ▶ **Environnement** : agent-e de collecte, coordonnateur-trice déchèterie, technicien-ne eau, directeur-trice SMICTOM...
- ▶ **Santé** : auxiliaire de soins, aide à domicile, infirmier-ère...
- ▶ **Culture** : agent-e de bibliothèque, directeur-trice de conservatoire de musique...



Garantir les ressources adaptées grâce à des candidats formés aux métiers territoriaux

Le CDG 35 est initiateur et partenaire de différents dispositifs en alternance qui permettent de se former aux métiers territoriaux, à l'issue desquels les personnes effectuent des missions temporaires dans les collectivités.

Prémicol

Préparation aux missions des collectivités

- Pour les métiers de secrétaires de mairie, gestionnaires et assistants-es de service à la population

AMEEP

Formation Agent de Maintenance des Équipements et des Espaces Publics

- Pour les métiers de chargé-es de maintenance dans une commune rurale ou dans un établissement d'accueil collectif

Licences professionnelles

Métiers de l'Administration Territoriale (MAT)
Métiers Techniques des Collectivités Territoriales (MTCT)

- Licence MAT pour les métiers de gestionnaires, spécialistes des finances et des marchés publics, de l'urbanisme et des affaires foncières, des ressources humaines et de l'action sociale
- Licence MTCT pour le métier de cadre technique

- ▶ Grâce à ces dispositifs et à la variété des missions de remplacement, l'insertion vers les collectivités représente **une centaine d'agents itinérants par an**.
- ▶ Le succès de ces formations, basées sur l'alternance entre théorie et pratique, repose beaucoup sur **l'implication des collectivités** qui accueillent les stagiaires dans leurs services.

Pour vos recrutements définitifs ou temporaires, le SMEC vous propose des solutions sur mesure

Pour accompagner les collectivités sur les recrutements, le CDG 35 propose une palette complète de services et d'outils. De l'analyse du besoin en personnel à l'intégration dans la collectivité, les conseillers emplois et chargés de recrutement apportent un service adapté à votre besoin.

Solutions	Modalités	Viviers de candidats
Remplacement / renfort <i>Poste temporaire</i>	Mise à disposition d'agents opérationnels Formations, recherche de profils, prise en charge de l'agent	Viviers des agents en missions temporaires
Portage de contrat <i>Poste temporaire dont la durée est supérieure à 6 mois</i>	Gestion administrative et financière Création du dossier agent, rédaction du contrat, élaboration de la rémunération	Candidats recrutés par la collectivité et employés par le CDG 35
Publicité d'offre <i>Poste temporaire</i>	Diffusion des offres Conseils sur la procédure, enregistrement, validation	Tout candidat potentiel
Mise en relation <i>Mission de conseil réservée aux postes temporaires dont la durée est supérieure à 6 mois</i>	Recherche et présélection de candidats Transmission de candidatures, possibilité de participation aux entretiens	Vivier de candidats du CDG 35
Publicité des déclarations de vacances de postes et des offres <i>Poste permanent</i>	Diffusion des offres Conseils sur la procédure, validation, édition des arrêtés transmis en Préfecture	Tout candidat potentiel
Conseil en recrutement <i>Poste permanent</i>	Accompagnement durant toute la procédure Analyse du besoin, aide à la présélection, participation aux entretiens, tests, références	Sélection parmi les candidats qui répondent ou qui pourraient correspondre à l'offre

L'OFFRE DE SERVICES

CDG 35

Village des collectivités territoriales

1 avenue de Tizé - CS 13600
35236 THORIGNÉ-FOUILLARD CX
Tél. 02 99 23 31 00 - Fax 02 99 23 38 00
contact@cdg35.fr - www.cdg35.fr

Contacts

Service Mobilité
Emploi
Compétences

► Carole BASTIDE

Coordinatrice missions temporaires
Tél. 02 99 23 31 21 - carole.bastide@cdg35.fr

► François de WITASSE

Coordinateur des activités Emploi
Tél. 02 99 23 42 63 - francois.dewitasse@cdg35.fr