

Bilan social 2015

Rapport sur l'état des collectivités

Présentation aux membres du Comité Technique
du 7 novembre 2016

Bilan social 2015

- **Réglementation**
 - Enquête à réaliser tous les deux ans
 - Rapport à présenter au Comité Technique pour avis
 - Rapport à transmettre à la DGCL
- **Objectifs**
 - Outil de dialogue social
 - Outil de Gestion des Ressources humaines
 - Outil de comparaison dans l'espace et le temps
- **Enquête réalisée d'avril à octobre 2016**
- **Procédure dématérialisée**
 - Utilisation pour la troisième fois de l'application développée par DS Services et le CIG Grande Couronne. Taux de retour en baisse : 63.1 % en 2015.

Bilan social 2015

- Les collectivités du département :

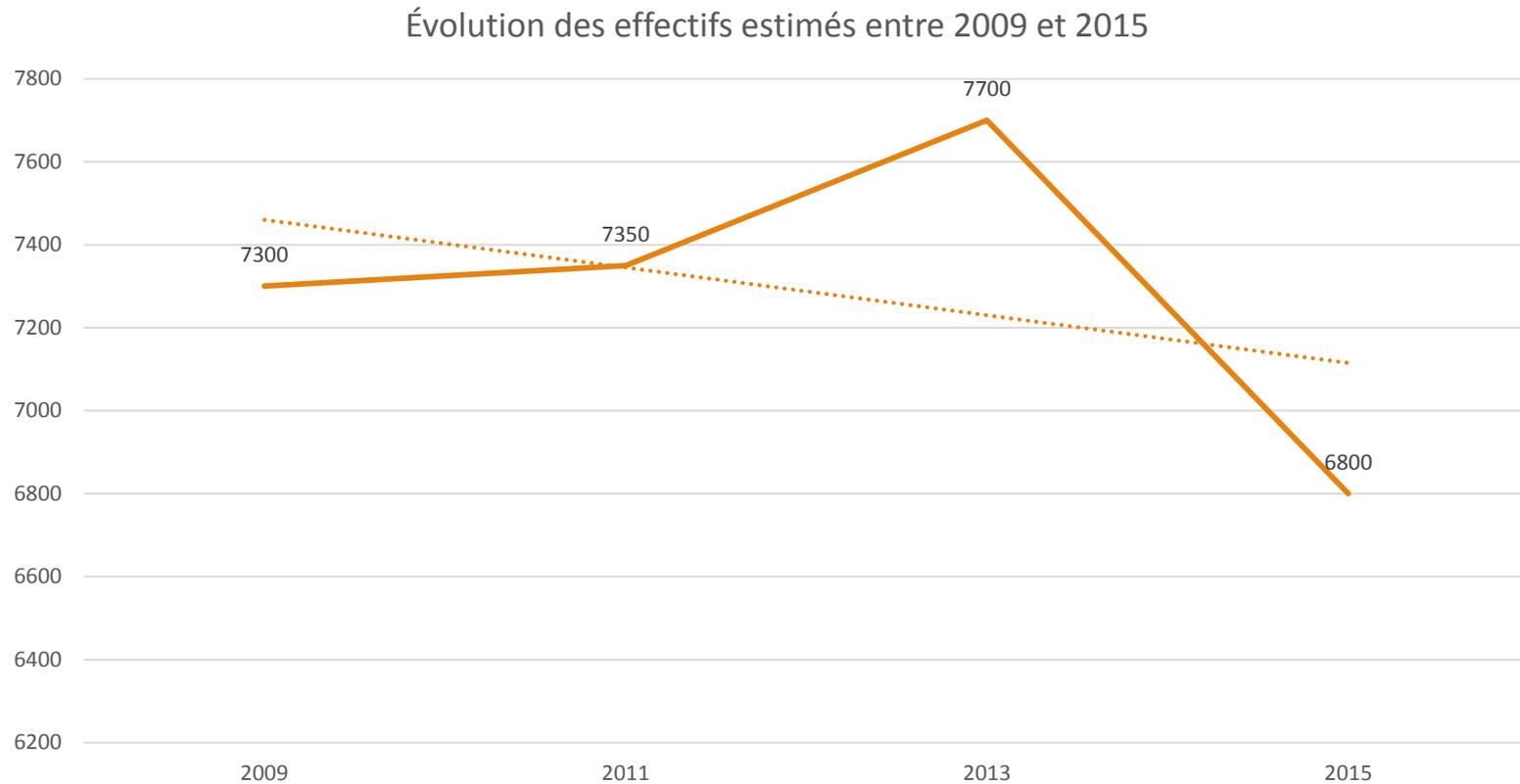
- 651 collectivités :

- 6 sont adhérentes (Rennes, Fougères, Saint-Malo, Département, région et SDIS),

- 553 relèvent du CT départemental,

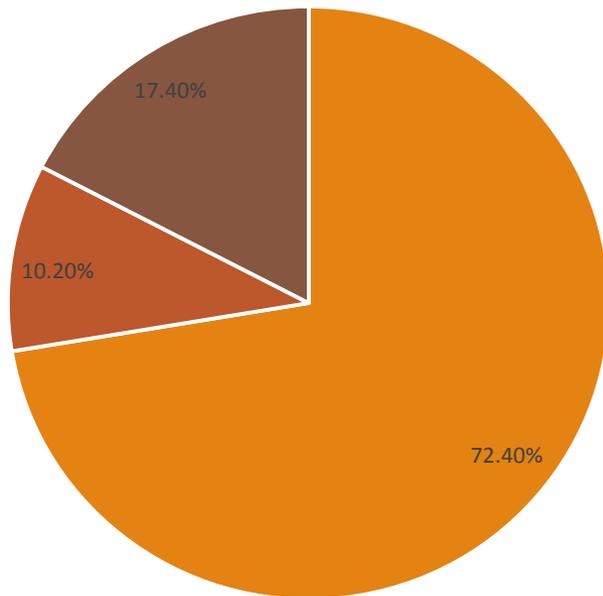
- 92 relèvent de 54 CT locaux.

Bilan social 2015 - Evolution des effectifs



Bilan social 2015

Répartition des effectifs par statut

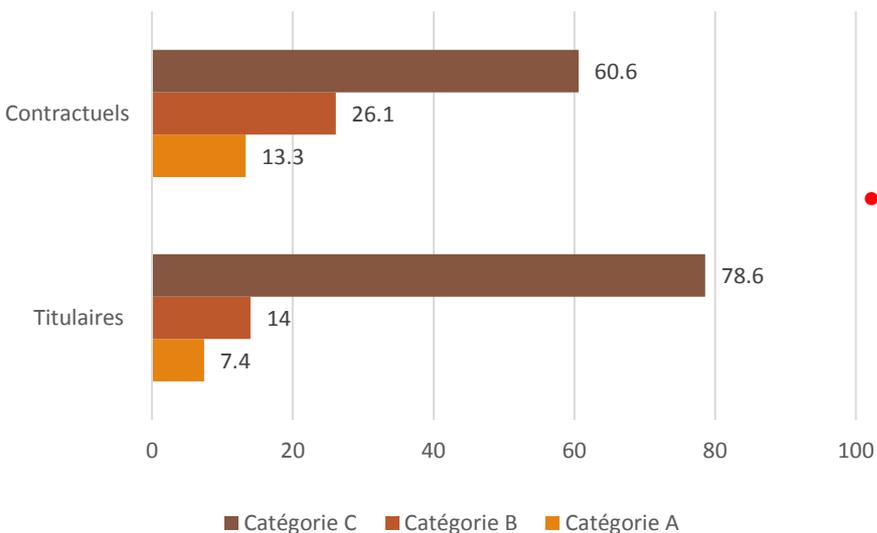


- Fonctionnaires (titulaires et stagiaires)
- Contractuels sur emplois permanents
- Agents sur emplois non permanents

- **Évolution par rapport à 2013**
 - -2,3 points pour les fonctionnaires
 - - 6 points pour les non-titulaires
 - + 8,4 points pour les non-permanents

Bilan social 2015 - Catégorie hiérarchique

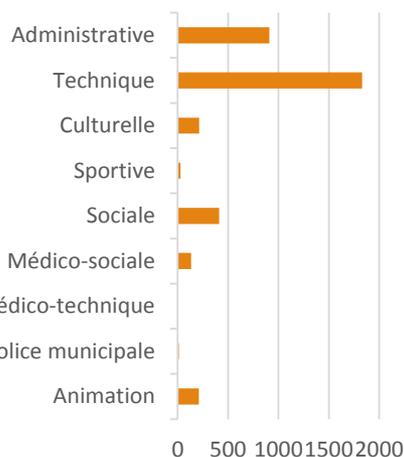
Catégorie hiérarchique en pourcentage



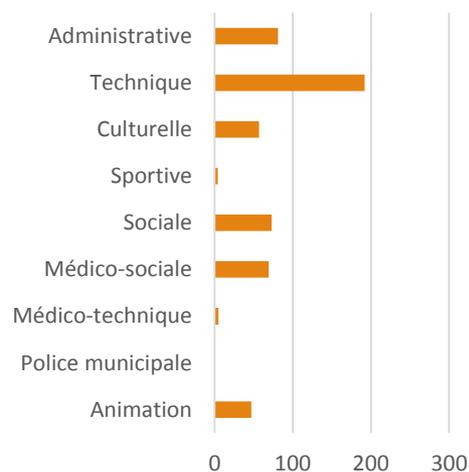
- On note une répartition par catégorie plus équilibrée pour les contractuels.

Bilan social 2015 - Les filières

Répartition par filière des fonctionnaires



Répartition par filière des contractuels



- **48.9 %** des effectifs permanents dans la filière technique
- **23.2 %** dans la filière administrative
- **14.6 %** dans les filières sociale et médico-sociale

Bilan social 2015

Les mouvements de personnels - Les départs

- 138 départs en 2015 (137 en 2013), dont 45.5 % pour retraite. Ce chiffre continue d'augmenter (30.5 % en 2001 et 41.4 % en 2011).
- 30 % des départs des fonctionnaires le sont pour mutation ou détachement (contre 25 % en 2013).
- Diminution des départs pour démission ou licenciement (16 % en 2015 contre 21 % en 2013).

Bilan social 2015

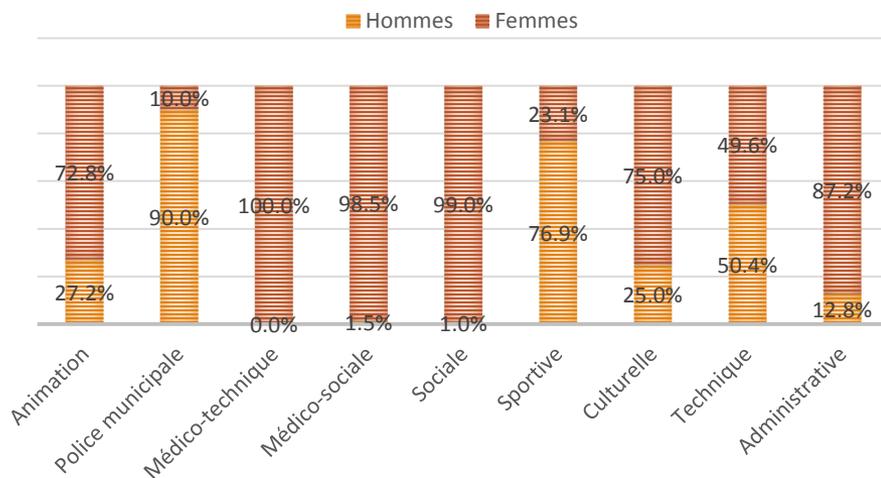
Les mouvements de personnels - Les arrivées

- En 2015, il n'y a eu que 196 recrutements, contre 300 en 2013.
- 103 recrutements directs, soit 52.6 % des motifs d'arrivée.
- Le recrutement par concours passe juste sous la barre des 10 %.
- Doublement des arrivées par voie de mutation : 28 % contre 14 % en 2013.
- Le détachement reste marginal : 3 arrivées en 2015.

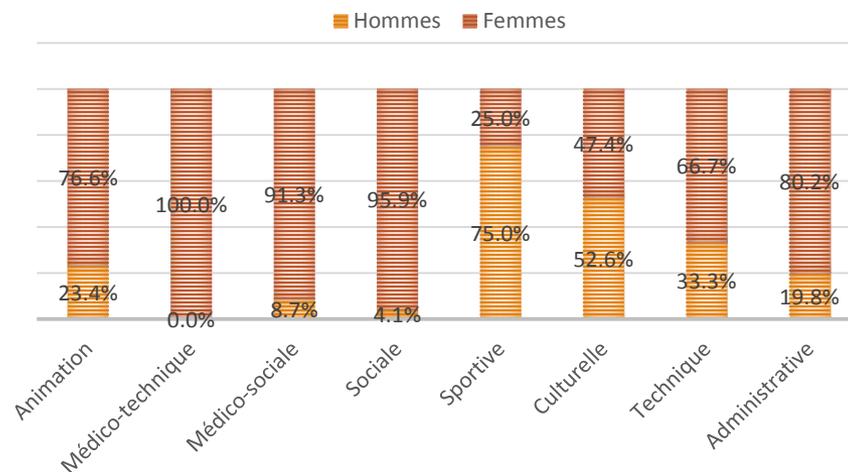
Bilan social 2015 - Parité

- 69.2 % des agents permanents sont des femmes.
- Elles sont près de 75 % parmi les contractuels.

PARITÉ DES FONCTIONNAIRES PAR FILIÈRE

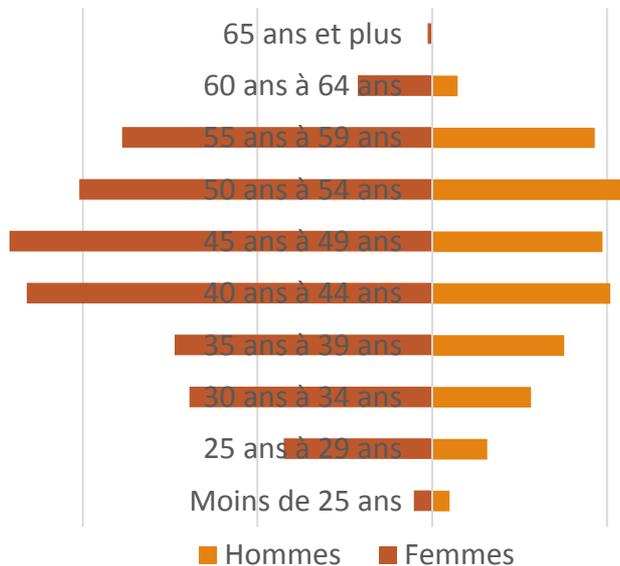


PARITÉ DES CONTRACTUELS PAR FILIÈRE



Bilan social 2015 - Âge

Répartition par tranche d'âge des fonctionnaires



- L'âge moyen des agents titulaires est de 44 ans et 8 mois.

Il a évolué de 14 mois depuis 2011. Les hommes ont 45 ans en moyenne et les femmes 44 ans et 6 mois.

Les contractuels sont plus jeunes avec une moyenne d'âge de 39 ans.

Bilan social 2015

Quelques chiffres clés :

- 6 800 agents estimés, soit 23 % des effectifs du département
- 72.4 % d'agents titulaires
- 78.6 % d'agents de catégorie C
- Près d'un agent sur deux dans la filière technique
- 69 % de femmes parmi les fonctionnaires
- Âge moyen de 44 ans et 8 mois
- Taux d'emploi de BOETH de 2.75 %
- 23 jours d'absence par agent pour les fonctionnaires, 10 jours pour les contractuels
- 424 accidents du travail recensés
- 1.8 jour de formation par agent et par an

QUESTIONS ? REMARQUES ?

Merci pour votre attention.