



# Présentation au Comité Social Territorial Départemental du 29 avril 2025



**DONNÉES SOCIALES 2023**  
**DES CENTRES DE GESTION**

# Sommaire

1. Point sur la campagne 2023
2. Les données 2023 des collectivités du département Ille et Vilaine
  - La répartition des agents par statut
  - Les caractéristiques des agents permanents
  - Le temps de travail
  - L'âge moyen
  - Le budget et la rémunération
  - Le taux d'absentéisme
  - La formation
  - Les mouvements



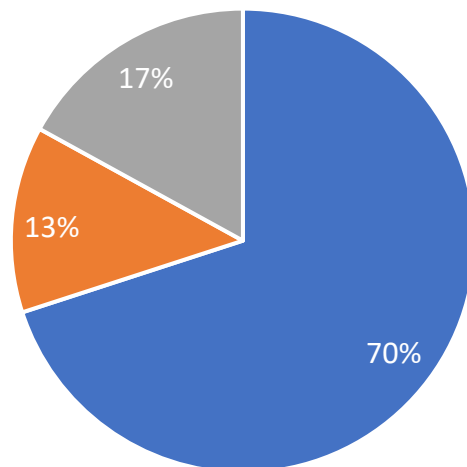
## 1. Point sur la campagne 2023

- Début de la campagne mai 2024 - Fin de la campagne le 31 décembre 2024
- Taux de RSU validés : **69%** ( *71% pour la Bretagne, 70% au national* )
- Taux de retour effectifs : **94%** ( *90% pour la Bretagne, 91% au national* )

## 2. Les données 2023 des collectivités du département d'Ille et Vilaine

### La répartition des agents par statut

La répartition par statut :



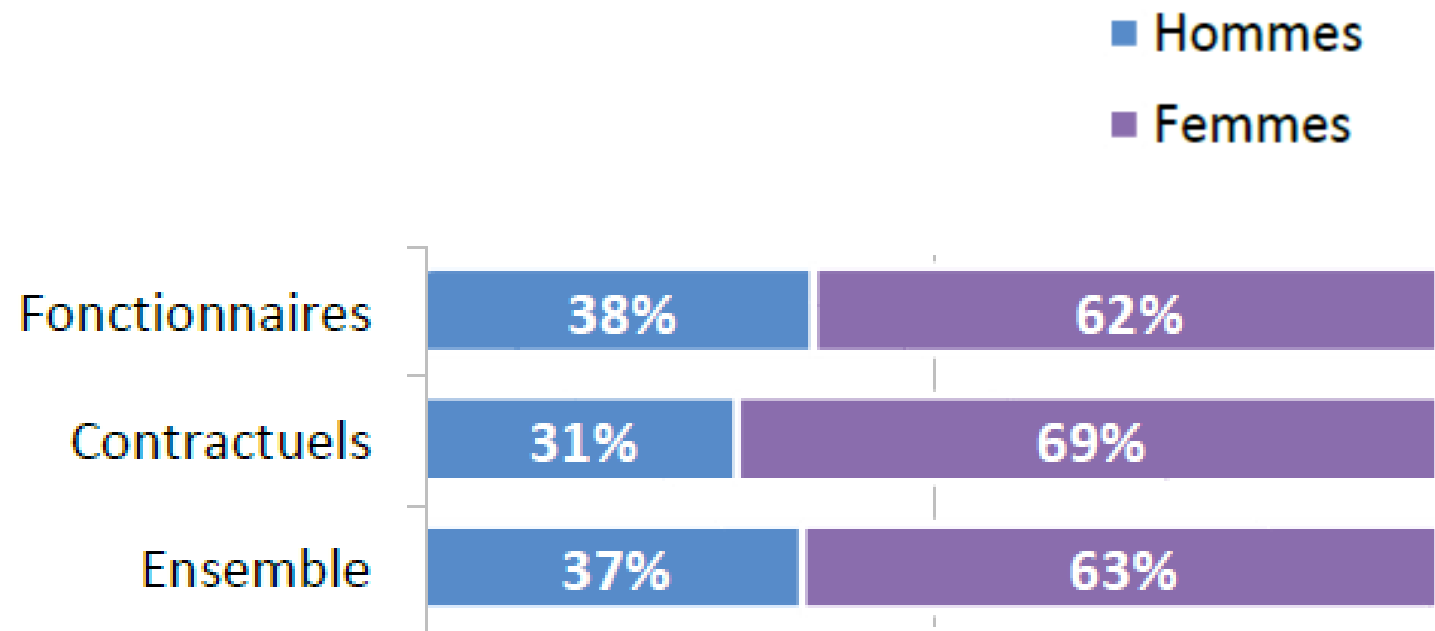
■ Fonctionnaires   ■ Contractuels permanents   ■ Contractuels non permanents

Soit, pour les postes permanents, **84,3 %** de fonctionnaires pour 15,7 % de contractuels.

Le pourcentage de fonctionnaires sur emplois permanents est quasi identique (**82,9%**) dans les collectivités de moins de 50 agents.

## La répartition des agents par statut

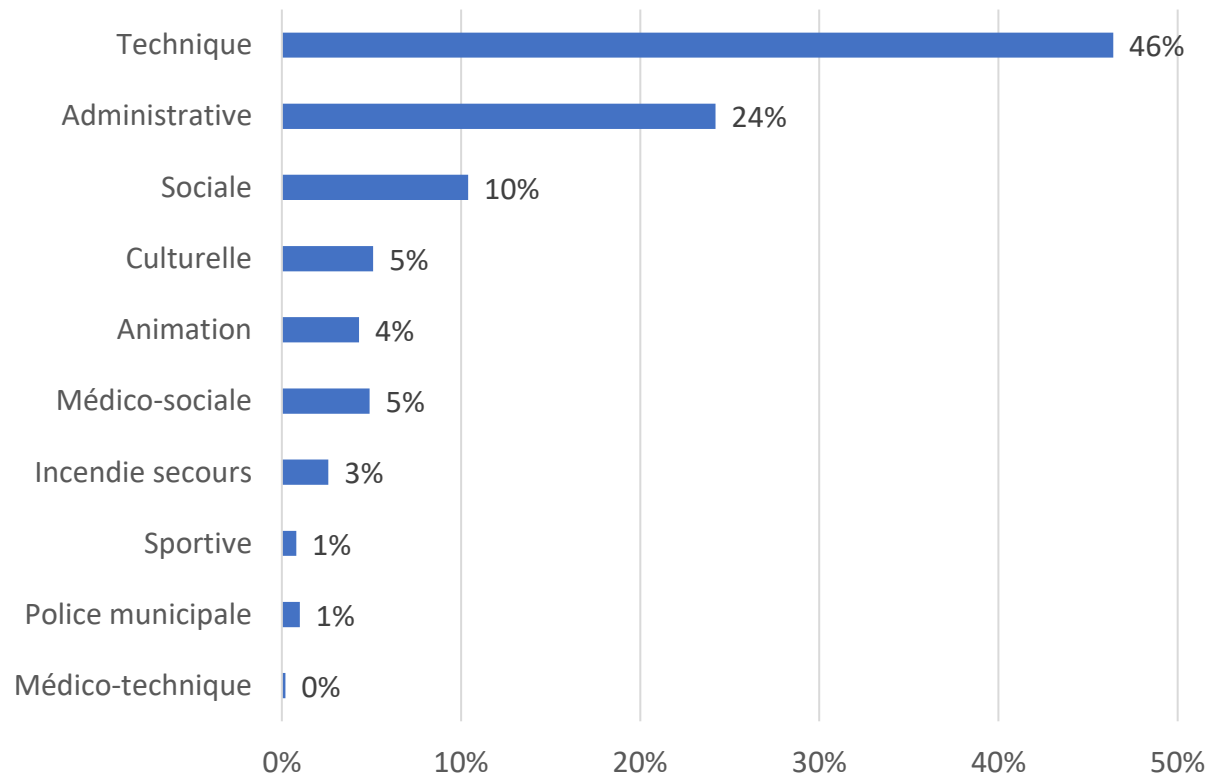
La répartition par sexe des agents permanents :



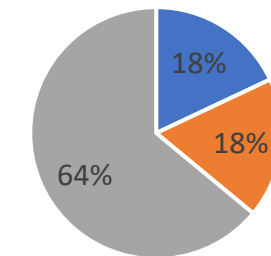
Le taux de féminisation des emplois permanents est de **63%**.  
Ce taux passe à **71 %** dans les collectivités de moins de 50 agents.

# Les caractéristiques des agents permanents

Répartition des agents par filière



Répartition des agents par catégorie



■ Catégorie A ■ Catégorie B ■ Catégorie C

La répartition par catégorie est différente dans les collectivités du CST départemental : 77 % d'agents de catégorie C, 14 % en B et 9 % en A.

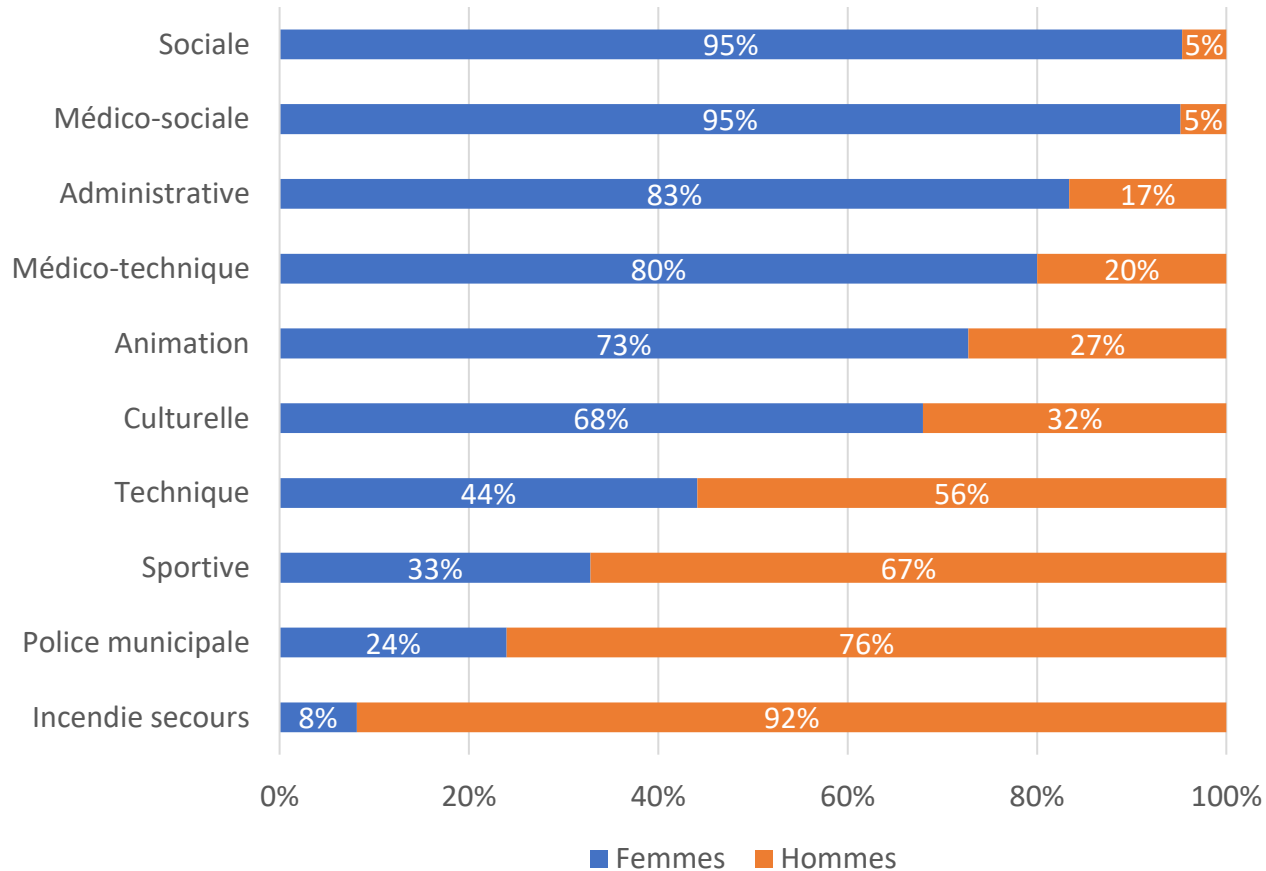
37 % des agents des collectivités du CST départemental sont des adjoints techniques, contre 25 % pour l'ensemble du département.

# Les caractéristiques des agents permanents

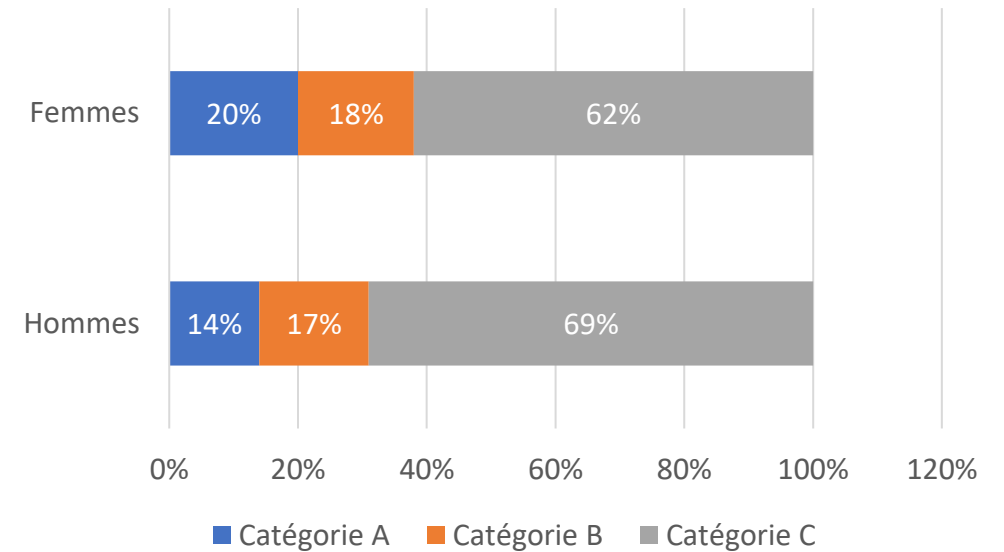


## Zoom sur la répartition par genre :

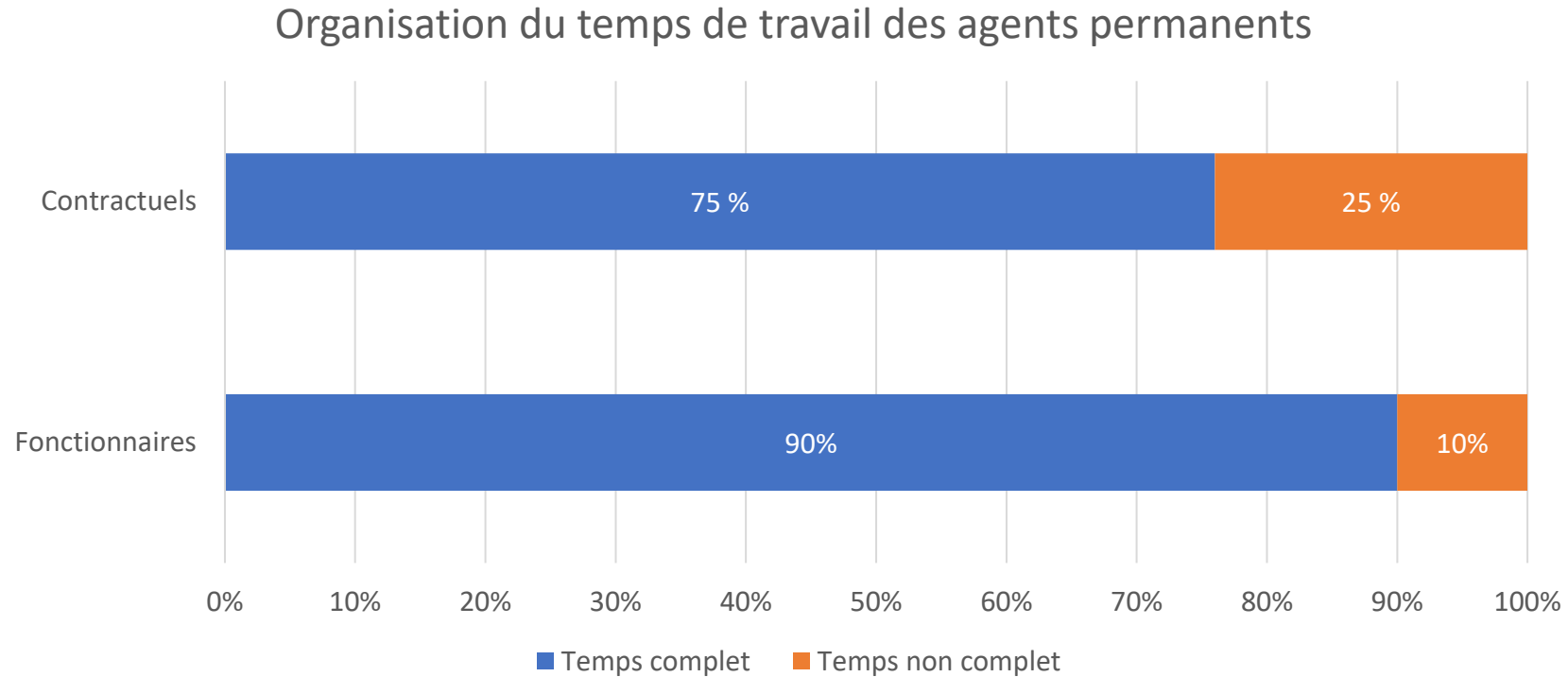
Répartition des agents permanents par filière en fonction du sexe



Répartition des agents permanents par catégorie en fonction du genre



# Le temps de travail des agents permanents



Dans les collectivités du CST départemental, le taux de fonctionnaires à temps complet est de **63 %**. Celui des contractuels est de **44 %**.

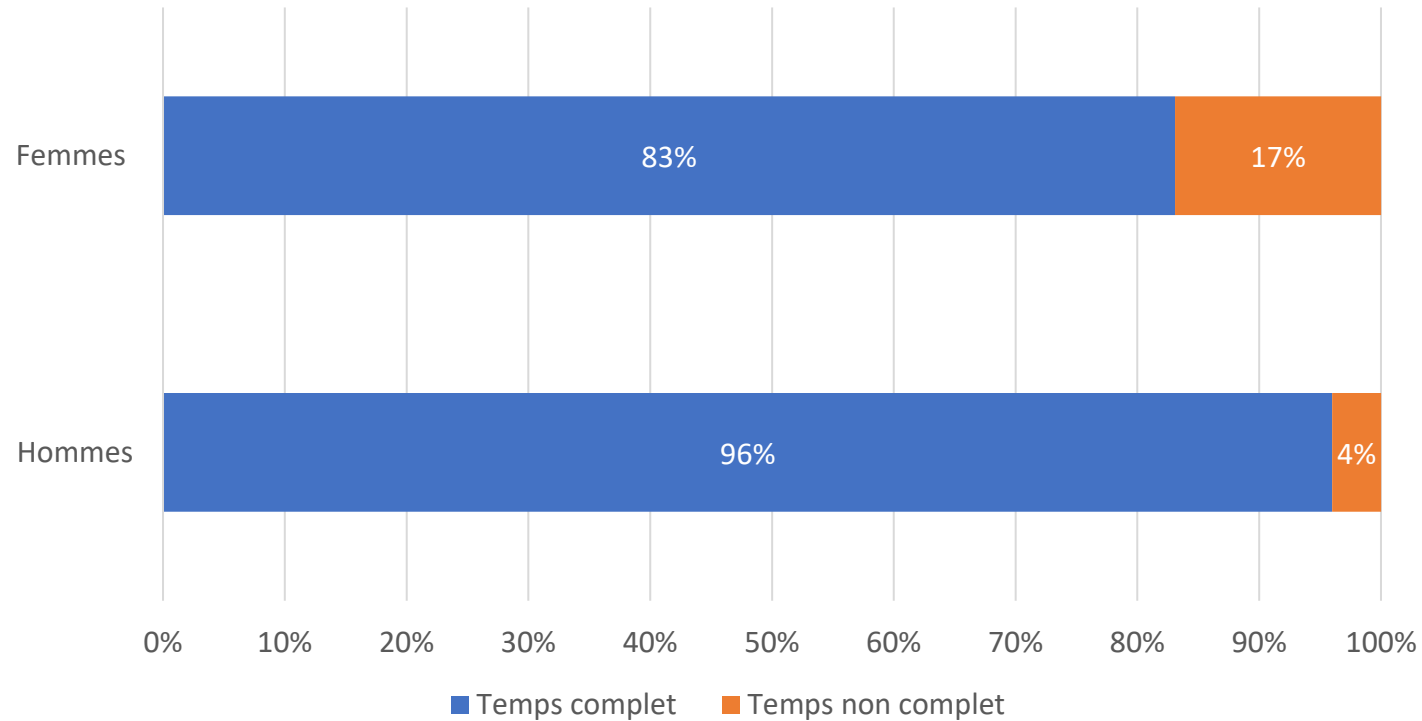


# Le temps de travail des agents permanents



## Zoom sur la répartition par genre :

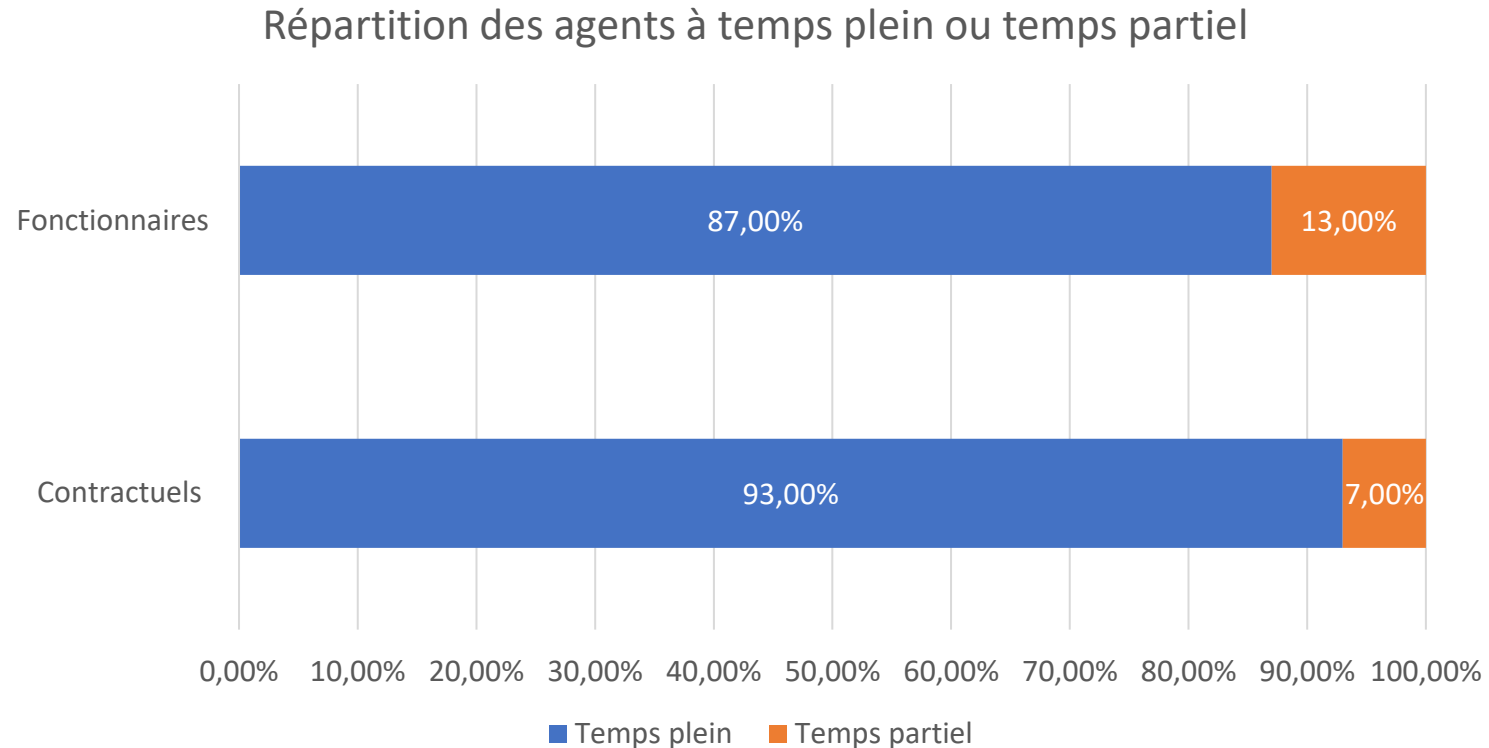
La répartition du temps de travail selon le genre



**88%** des agents à temps non complet sont des femmes.

# Le temps de travail des agents permanents

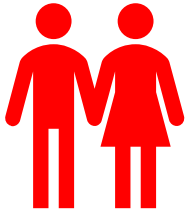
## *Temps complet*



Dans les collectivités de moins de 50 agents, le taux de fonctionnaires à temps partiel est de **8 %**, il est de 7% pour les contractuels.

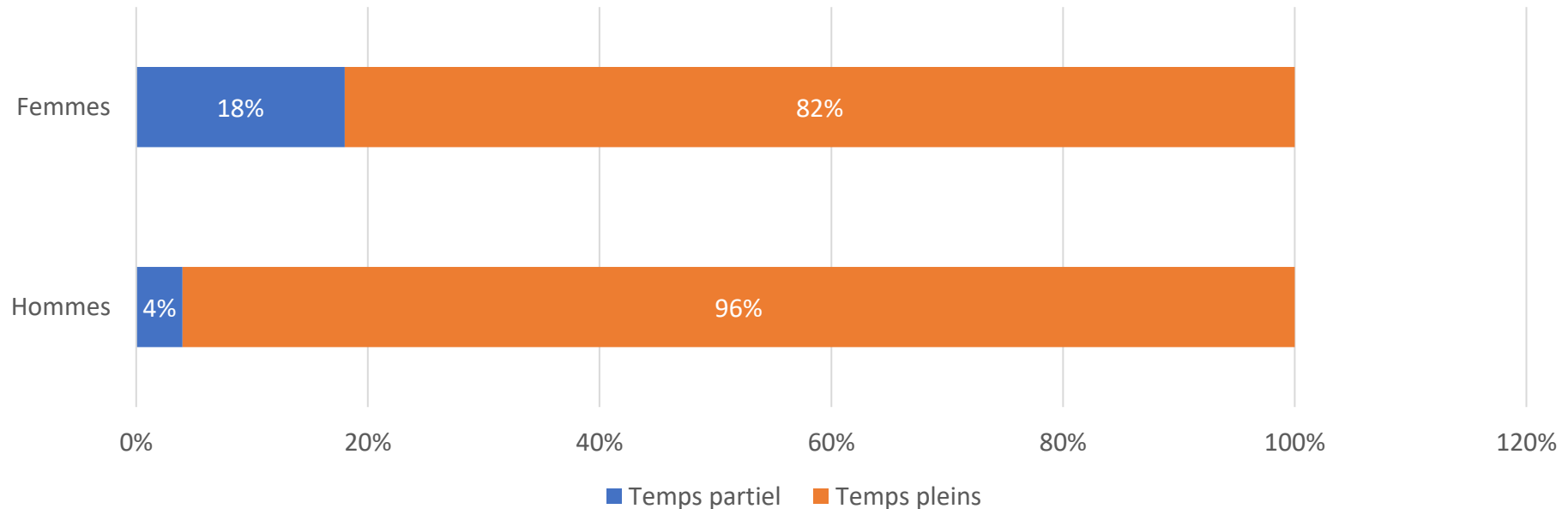
# Le temps de travail des agents permanents

## *Temps complet*



## Zoom sur la répartition par genre :

Organisation du temps de travail selon le genre

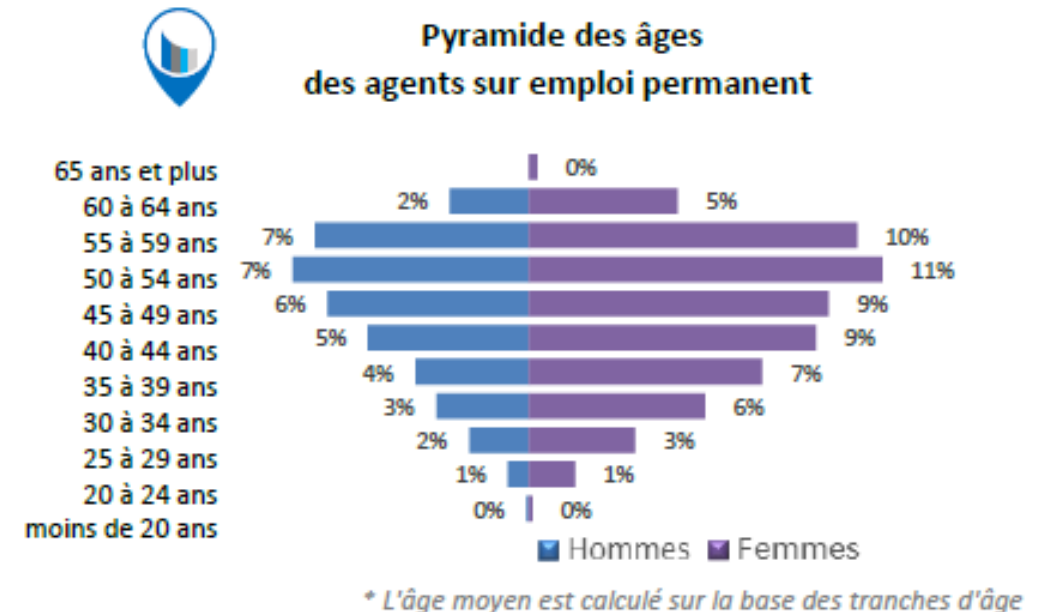


Dans les collectivités de moins de 50 agents, **2,7 % des hommes et 11,4 % des femmes** sont à temps partiel.

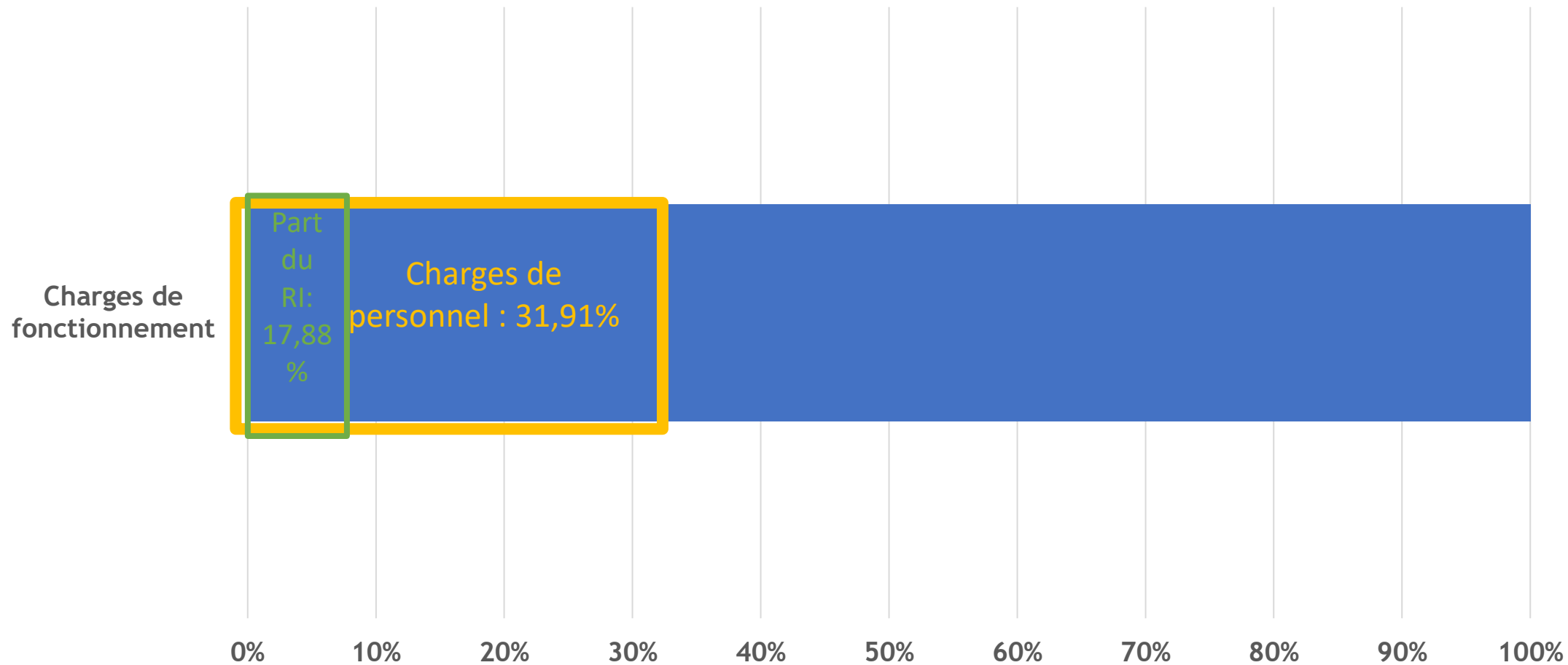
# L'âge moyen des agents permanents

Les agents permanents ont, en moyenne, **46,6 ans**.

- Age moyen des fonctionnaires : **47,9 ans**
- Age moyen des contractuels : **39,8 ans**
- L'âge moyen dans les collectivités de moins de 50 agents est similaire.
- Globalement, **25 % des agents se situent dans la tranche des plus de 55 ans.**



# Le budget et la rémunération des agents permanents

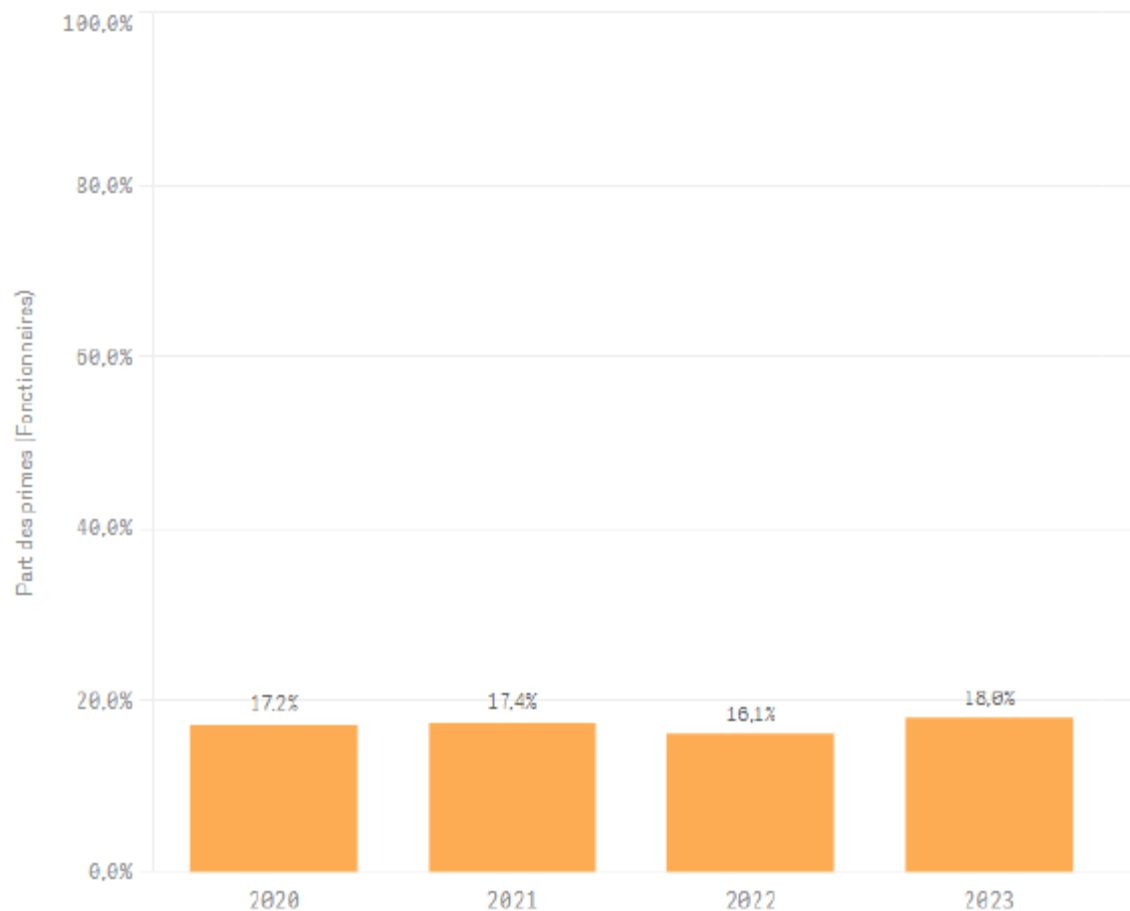


Le taux des charges de personnel dans les collectivités du CST est de **44,14 %**

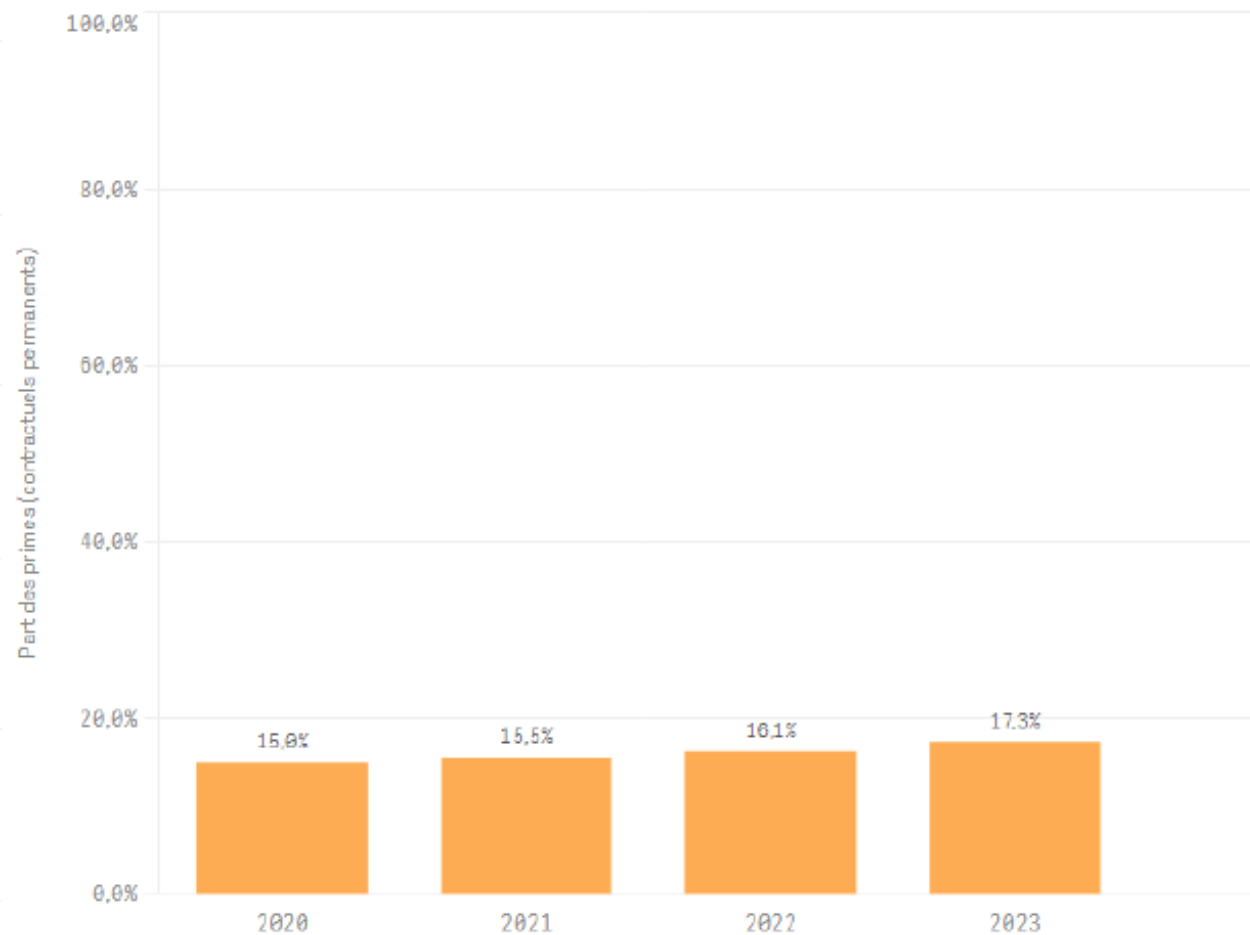
# Le budget et la rémunération des agents permanents

## *Les évolutions*

Evolution de la part du régime indemnitaire par catégorie (Fonctionnaires)



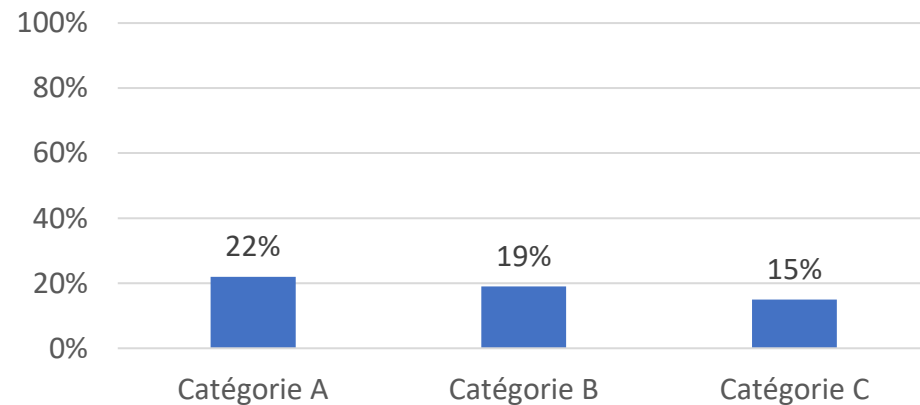
Evolution de la part du régime indemnitaire par catégorie (contractuels permanents)



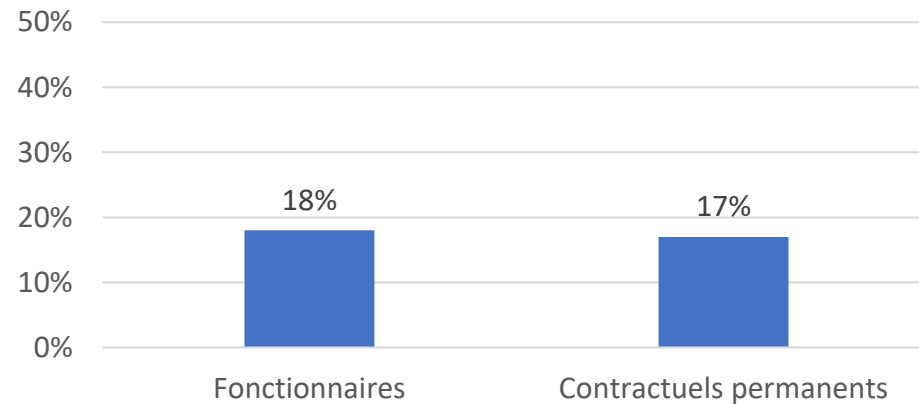
# Le budget et la rémunération des agents permanents

- La part du régime indemnitaire par catégorie

Part des primes dans la rémunération  
selon la catégorie

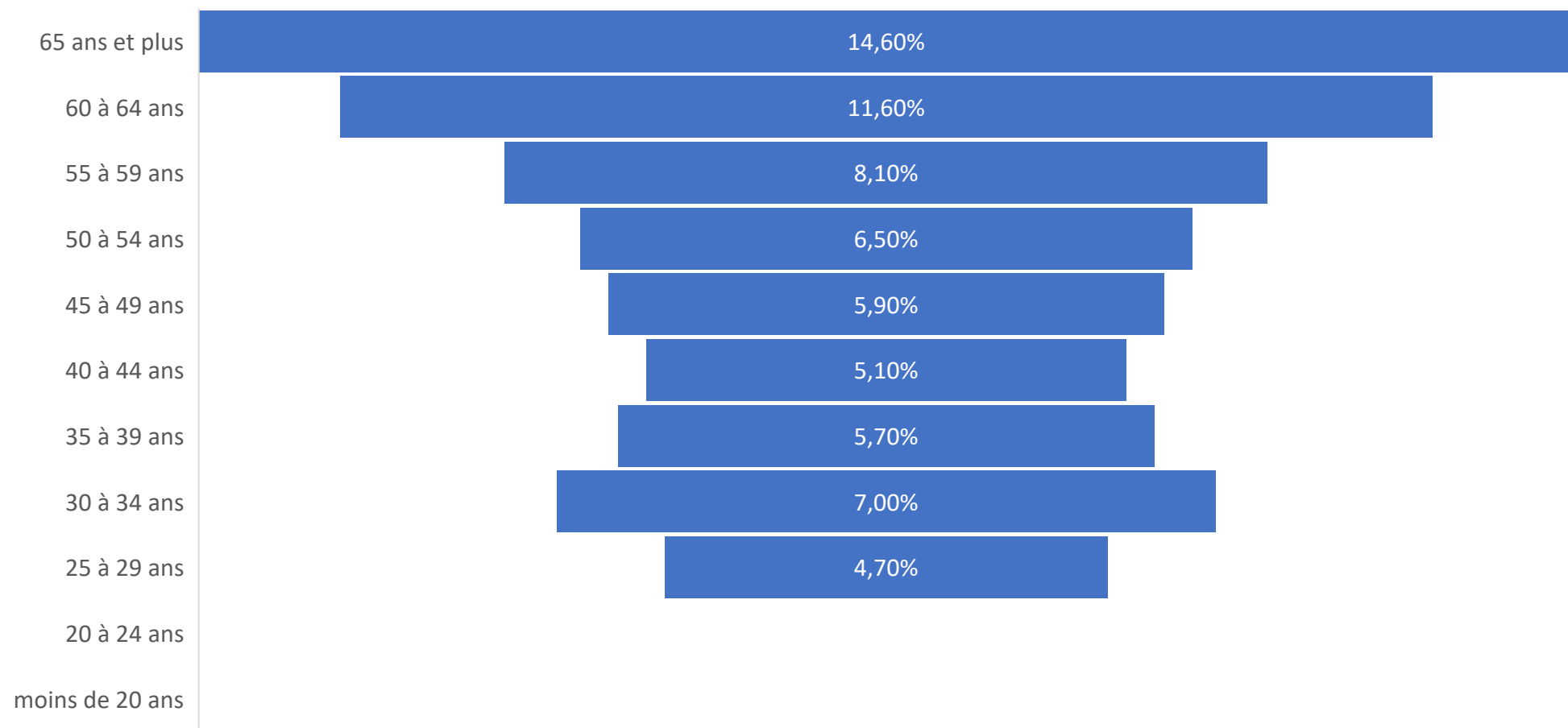


Part des primes dans la rémunération  
selon le statut



La part du RI est de **13,8 %** dans les collectivités du CST Départemental contre **17,9%** pour l'ensemble du département.

## Le taux d'absentéisme par tranche d'âge des agents permanents



En moyenne, 16,9 jours d'absence par fonctionnaire et 7,4 jours d'absence par contractuel permanent.

Pour les collectivités de moins de 50 agents, les fonctionnaires ont **14,1** jours d'absence et les contractuels sur emploi permanent ont **5,7** jours d'absence en moyenne

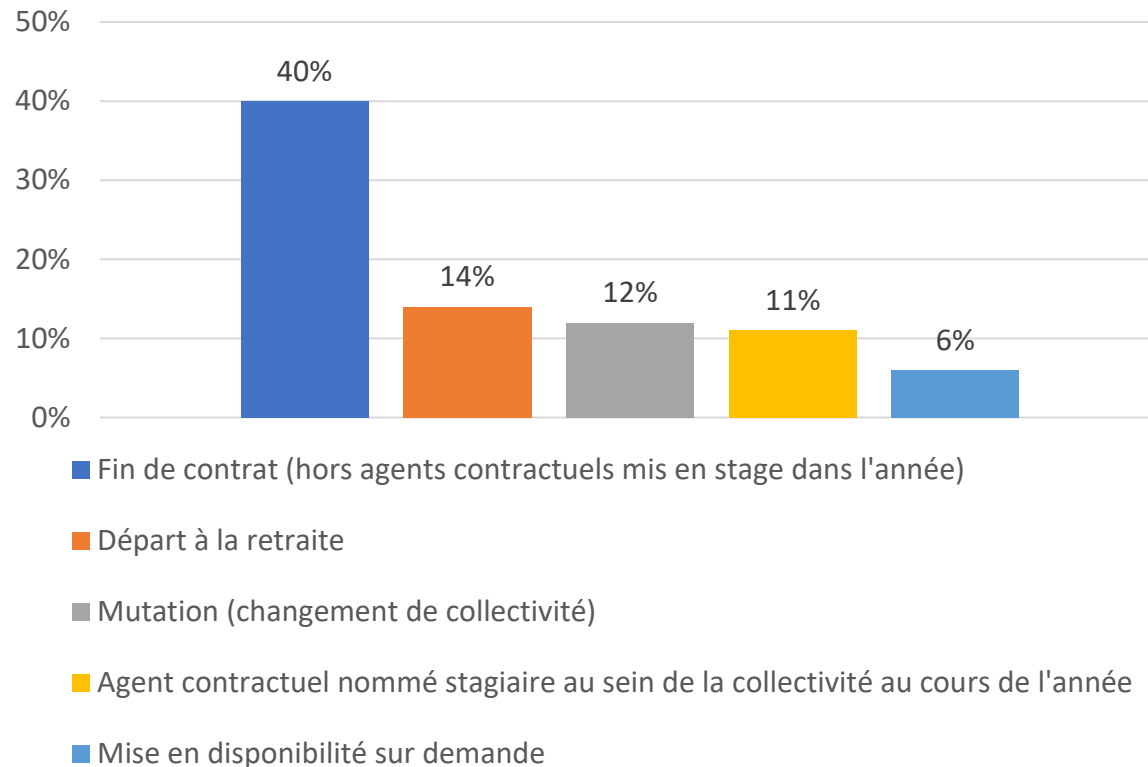


## La formation des agents permanents

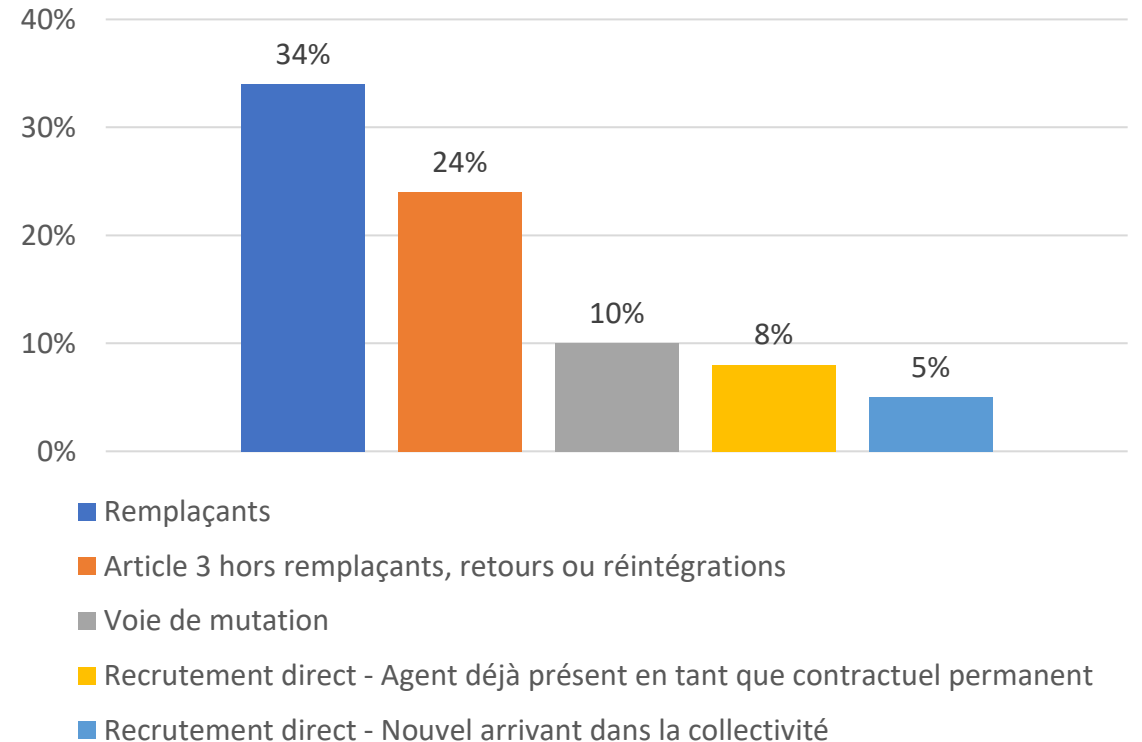
- En 2023, 62 % des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour.
- En moyenne : 2,7 jours par agent
  
- Ce taux est de 42 % dans les collectivités de moins de 50 agents.
- En moyenne : 1,3 jour par agent
  
- Les collectivités du CST font plus appel au CNFPT : 64 % des dépenses contre 52 % pour l'ensemble. En nombre de jours, l'écart s'accroît : 71 % des jours de formation sont assurés par le CNFPT dans les collectivités du CST départemental, contre 41 % pour l'ensemble du département.

# Les mouvements des agents permanents

## ❖ Les principales causes de départ



## ❖ Les principaux modes d'arrivée d'agents permanents



**Le taux de rotation est de 2 points inférieur dans les collectivités de moins de 50 agents : 13,1% contre 15,1 % pour l'ensemble**

Merci pour votre attention.



Des questions ?