

Compétences **Projet**
METIERS **Ecole** Collectivité
35 Campus FPT
fonction **Démarches**
publique territoriale



Vous
recherchez un
**ASSISTANT
COMPTABLE**
opérationnel en
avril 2025 ?

Un parcours adapté à
vos besoins,
VENEZ LE DÉCOUVRIR

DISPOSITIF DE RECRUTEMENT ET D'ACCOMPAGNEMENT

ASSISTANT COMPTABLE

EN COLLECTIVITÉ TERRITORIALE

Un besoin commun à plusieurs collectivités, un recrutement autrement sans CV, une formation métier, un accompagnement à la prise de poste et à la montée en compétences.

Vous voulez en savoir plus, contactez-nous et participez à notre Webinaire !

Pour nous contacter



formation.metiers@cdg35.fr

02 99 23 41 33

Nos partenaires

DEN.bzh
LE PORTAIL EMPLOI DES COLLECTIVITÉS
TERRITORIALES DE BRETAGNE


Cdg 35
CENTRE DE GESTION DE LA
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



Sous réserve de l'accord de demande de subvention



Recensement des besoins et recrutement

 Demandeurs d'emploi, agents territoriaux en reclassement, salariés du privé en reconversion...

Octobre à décembre 2024

Analyse des besoins des collectivités
Identification des profils
Méthode de recrutement par simulation

Novembre

● Publication de l'offre

● Information collective


Décembre

● Séance de test

● Entretien de motivation

PARCOURS 1

Formation certifiante métier

 Demandeurs d'emploi, agents territoriaux en reclassement, salariés du privé en reconversion...

Janvier à mars 2025

- BLOC 1 - Se préparer à intégrer une collectivité territoriale sur un poste d'assistant comptable
- BLOC 2 - Exécuter un budget de fonctionnement et d'investissement d'une collectivité locale
- BLOC 3 - Intégrer un service finances dans une collectivité


Formation en alternance :

- En centre et dans le service finances d'entraînement pédagogique
- En immersion dans la collectivité

280 heures au total sur 8 à 10 semaines
140h en centre
140h en immersion

PARCOURS 2

Accompagnement prise de poste et montée en compétences

 Agents de la fonction publique territoriale sur un contrat à minima de 6 mois

Avril à septembre 2025

6 mois de sécurisation

3 mois

● Accompagnement à la prise de poste en individuel et en collectif

3 mois

● Professionnalisation au besoin spécifique de la collectivité (marché public, budget...)

Accompagnement à la prise de fonction :
3 jours en collectif + 1 jour en individuel

Montée en compétences : environ 6 jours de formation

LES TARIFS

Dispositif complet (recrutement, parcours 1 et parcours 2)

Demandeur d'emploi

1 500 €

Agent en reclassement

970 €*

*Selon la situation, au maximum 3 870 €