



CENTRE DE GESTION DE LA
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Village des Collectivités Territoriales
1 avenue de Tizé - CS 13600 - 35236 THORIGNÉ-FOUILLARD CEDEX - Téléphone 02 99 23 31 00 - Télécopie 02 99 23 38 00 - www.cdg35.fr - E-mail : contact@cdg35.fr

Délibération n° 24-67 Conseil d'Administration du 03/10/2024

Renforcement du partenariat avec 4 BTS : support à l'Action Managériale

Service Mobilité - Emploi - Compétences « parcours professionnels »

• Membres en exercice :	35
• Quorum :	18
• Membres présents :	13
• Pouvoirs :	10
• Suffrages exprimés :	23
• Votes POUR :	23
• Votes CONTRE :	0
• Abstentions :	0

Chantal PÉTARD-VOISIN, Présidente, précise aux membres du Conseil d'Administration que, pour diversifier ses démarches d'attractivité, le CDG 35 a expérimenté, durant l'année scolaire 2023-2024, la « coloration » de certains enseignements de BTS support à l'action managériale. Cette démarche résulte de contacts pris en 2023 par la Direction de l'Orientation et de la Prospective Emploi-Compétences (DOPEC) de la Région suite à nos alertes sur les tensions de recrutement. L'inspectrice de l'académie de Rennes en charge de ce cursus a encouragé le rapprochement entre 4 lycées breilliens et l'univers administratif des collectivités :

- Lycée Jeanne d'Arc de Rennes,
- Lycée Jean Macé de Rennes,
- Lycée Beaumont de Redon,
- Lycée Bertrand d'Argentré de Vitré.

‣ Objectifs et actions menées sur l'année scolaire 2023-2024

Découverte de l'environnement (1^{ère} année de 4 BTS, soit environ 100 élèves) :

- Dans chacune des 4 classes, le CDG 35 a présenté les métiers territoriaux de façon ludique grâce au jeu « Nom de code Agent » du CDG 74 (sorte de Cluedo dans une bibliothèque municipale).
- Des visites de collectivités ont été organisées par les lycées à Rennes Métropole, Vitré communauté, la mairie de Langon et la ville de Cesson-Sévigné qui a consacré une journée aux étudiants du Lycée Jean Macé sur la thématique Terre de Jeux.
- Une réunion en visio organisée par le CDG 35 à destination des 4 classes a eu un écho également très positif chez les élèves en termes de reconnaissance, de valeur et d'intérêt.
- Le passage de la flamme en Ille-et-Vilaine a donné un magnifique fil rouge commun pour travailler des cas pratiques dans chacun des établissements.
- Des étudiants ont réalisé leur premier stage dans une collectivité (le CDG 35 a accueilli un élève).

Insertion professionnelle (2^{ème} année de BTS) :

Des réunions d'information sur Prémicol et la licence professionnelle MACT de Rennes ont été organisées sur site pour présenter les opportunités de poursuite d'études et d'emploi territorial. Au moins une étudiante a d'ailleurs été retenue pour la rentrée prochaine sur le parcours administratif.

Les retours positifs des parties prenantes, ainsi que l'implication des enseignantes et de de l'inspectrice d'académie référente, incitent à reconduire et formaliser davantage le partenariat CDG 35/ BTS SAM.

‣ Objectifs et actions envisagées sur l'année scolaire 2024-2025

- Cette coloration aux collectivités territoriales se poursuivrait sur les mêmes bases pour les 1^{ères} années : jeu et thématique autour d'un projet sur leur territoire (ex : construction d'une salle communale, organisation d'un événement, participation à un conseil municipal, visite d'un CDAS...). Cela donnera plus de souplesse aux équipes éducatives ne disposant pas toutes des moyens adaptés.
- Accompagnement par le CDG 35 des étudiants de 2^{ème} année qui choisiront de continuer l'aventure de la coloration. Ainsi, nous les soutiendrons dans leur recherche de lieux de stage en collectivités (aide à la rédaction des CV et lettres de motivation) pour maximiser les immersions d'étudiants dans la FPT. Un courrier de recommandation viendrait appuyer leur candidature.

Ils seraient ensuite invités au CDG 35 pour présenter leur stage devant des élus et les tuteurs afin de valoriser cette initiation à l'univers territorial dans l'esprit DEN.bzh entre février et avril 2025. À l'issue, il leur serait remis une attestation de suivi de la coloration de leur parcours de formation.

D'un point de vue administratif, une convention entre l'académie et le CDG 35 est en cours de rédaction pour préciser les engagements de chacun des acteurs dans le cadre de la pérennisation cette démarche.



Les membres du Conseil d'Administration, après en avoir délibéré, à l'unanimité, par vote à main levée :

DÉCIDENT

- de valider le projet présenté et ses modalités de mise en œuvre ;
- de prendre connaissance du courrier de recommandation ;
- d'autoriser madame la Présidente à signer tout document nécessaire et, notamment, la convention et le courrier de recommandation.

AR-Préfecture de Rennes

035-283503563-20241008-49-DE

Acte certifié exécutoire

Réception par le Préfet : 08-10-2024

Publication le : 08-10-2024

Le Secrétaire de Séance

Jean-Pierre SAVIGNAC



La Présidente du Centre
de Gestion d'Ille-et-Vilaine,

Chantal PÉTARD-VOISIN



Thorigné-Fouillard,
Le 27 septembre 2024

Mesdames et Messieurs les Maires,
Mesdames et Messieurs les Présidents

*N/Réf. : SMEC 2024
CPV/CR/AB
Suivi du dossier : Anne BIVAUD
en italiques*

Objet : Lettre de recommandation pour les étudiants
de BTS Support à l'Action Managériale

Mesdames et Messieurs les Maires,
Mesdames et Messieurs les Présidents,

Je me permets de vous adresser ce courrier pour vous recommander chaleureusement d'envisager l'accueil de stagiaires issus de la formation de BTS « support à l'action managériale » au sein de votre collectivité.

Le CDG 35, dans le cadre de ses actions de promotion et d'attractivité, s'est engagé auprès de 4 lycées d'Ille et Vilaine (Jean Macé et Jeanne d'Arc de Rennes, Bertrand d'Argentré de Vitré et Beaumont de Redon). Il s'agit de faire découvrir aux étudiants la réalité des emplois territoriaux, les missions d'intérêt général et de leur donner envie de s'orienter vers la fonction publique territoriale en effectuant des stages, en poursuivant vers des formations adaptées, en rencontrant des professionnels...

Les étudiants de BTS, grâce à leur formation théorique et pratique, sont particulièrement bien préparés pour contribuer efficacement aux missions de service public. Leur cursus, orienté vers l'acquisition de compétences professionnelles spécifiques, les rend aptes à s'adapter rapidement aux exigences et aux enjeux des collectivités territoriales.

En accueillant ces jeunes talents, vous bénéficierez non seulement de leur énergie et de leur perspective, mais également de leur désir d'apprendre et de s'impliquer dans des projets concrets. C'est également une opportunité pour votre collectivité de jouer un rôle clé dans la formation de la future génération de professionnels.

Je suis convaincue que l'intégration de ces stagiaires dans vos équipes sera mutuellement bénéfique et vous encourage vivement à ouvrir vos portes à ces étudiants motivés et compétents.

Je vous prie d'agréer, Mesdames et Messieurs les Maires, Mesdames et Messieurs les Présidents, l'expression de ma considération distinguée.

La Présidente,

Village des Collectivités Territoriales
1 avenue de Tizé
CS 13600
35236 THORIGNÉ-FOUILLARD CEDEX

Téléphone : 02 99 23 31 00
Télécopie : 02 99 23 38 00
E-mail : contact@cdg35.fr
Site internet : www.cdg35.fr

Chantal PÉTARD-VOISIN