

LE DÉROULEMENT DES CARRIÈRES 2023

Les filières

- Filière administrative
- Filière technique
- Filière culturelle
- Filière médico-sociale
- Filière animation
- Filière sportive
- Filière police
- Filière sapeur-pompier professionnel

LIGNES DIRECTRICES DE GESTION en matière RH

Depuis le 1er janvier 2021, les Commissions Administratives Paritaires ne sont plus compétentes en matière d'avancement de grade.

Cependant, la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de Transformation de la Fonction Publique a instauré un nouveau dispositif repris au sein du Code général de la fonction publique (CGFP) applicable à l'ensemble des collectivités et établissements publics, quelle que soit leur strate, nombre d'agents ... : les Lignes Directrices de Gestion (LDG).

Les LDG permettent de formaliser la politique RH de la collectivité, de favoriser certaines orientations, de les afficher et d'anticiper les impacts prévisibles ou potentiels des mesures envisagées.

Les LDG sont établies par l'autorité territoriale, après avis du Comité Social Territorial, pour une durée pluriannuelle qui ne peut excéder 6 ans (révision totale ou partielle possible en cours de période, après avis du CST)

L'autorité communique les LDG aux agents.

Entrée en vigueur : au 1er janvier 2021

PRISE EN COMPTE DES SERVICES CONTRACTUELS

Suite aux évolutions jurisprudentielles, la prise en compte des services antérieurs de contractuels de droit public dans le cadre des avancements de grade s'opère comme suit :

-selon la rédaction des statuts particuliers : dès lors que les termes « emploi » ou « services effectifs », sans autre précision sont utilisées, les services contractuels de droit public peuvent être pris en compte : la prise en compte ou non, à ce titre, est recensée dans le memento

-selon la nature du recrutement et ce, quelque soit la rédaction des statuts particuliers : les services accomplis avant la titularisation pour les agents reconnus travailleurs handicapés et recrutés sur la base des articles L352-4 du Code général de la fonction publique (anc. art. 38 de la loi du 26 janvier 1984) - dans la limite d'1 an.

Article 8 I. du décret n°96-1087 du 10 décembre 1996

Les services accomplis sur des fonctions correspondant aux missions du cadre d'emplois d'intégration sont assimilés à des services effectivement accomplis dans le cadre d'emplois d'accueil lors de la nomination par le biais du dispositif de titularisation

Circulaire N° NOR INTB1240384C du 12 décembre 2012

NOMINATIONS EQUILIBREES DANS L'ENCADREMENT SUPERIEUR

Les employeurs publics doivent respecter, pour chaque année civile, une proportion minimale de 40% de personnes de chaque sexe pour des nominations sur des emplois de direction au sein des communes et EPCI de plus de 40 000 habitants. Toutefois les communes et EPCI disposant de moins de 3 emplois fonctionnels de direction ne sont pas assujettis à cette obligation.

*Seules les premières nominations sont concernées par ce dispositif
(Exclusion du renouvellement dans un même emploi ou d'une nomination dans un même type d'emploi)*

En cas de non-respect de cette obligation, une contribution est due. Le montant de cette contribution est égal au nombre de bénéficiaires manquants multiplié par un montant unitaire.

- *pour les communes et les EPCI de plus de 40 000 habitants et de moins de 80 000 habitants, le montant unitaire est de 50 000€.*
- *pour les communes et les EPCI de plus de 80 000 habitants, le montant unitaire est de 90 000€.*

*Décret n° 2012-601 du 30 avril 2012 modifié
Circulaire du 11 avril 2016 relative à l'application du décret susvisé*

Entrée en vigueur : renouvellement des assemblées délibérantes de 2020.



FILIÈRE ADMINISTRATIVE

- Directeur général des services
- Directeur général adjoint des services
- Administrateur
- Attaché
- Secrétaire de mairie
- Rédacteur
- Adjoint administratif



DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES

Statut particulier : décret n°87-1101 du 30 décembre 1987 modifié
Échelonnement indiciaire : décret n°87-1102 du 30 décembre 1987 modifié

Catégorie A / Filière administrative

-DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES DES COMMUNES DE 2 000 À 10 000 HABITANTS

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | Effet |
|-------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-----|-------|-----|----------|
| IB | 485 | 528 | 567 | 612 | 657 | 701 | 745 | 792 | 832 | 01/01/19 |
| IM | 420 | 452 | 480 | 514 | 548 | 582 | 616 | 651 | 682 | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 1a 3m | 1a 3m | 1a 9m | 1a 9m | 1a 9m | 2a | 2a 3m | | 01/01/17 |

-DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES DES COMMUNES DE 10 000 À 20 000 HABITANTS -DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES D'ÉTABLISSEMENTS PUBLICS LOCAUX À FISCALITÉ PROPRE OU SANS FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE 10 000 À 20 000 HABITANTS

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | Effet |
|-------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-----|-------|-----|----------|
| IB | 631 | 683 | 732 | 782 | 832 | 883 | 932 | 977 | 996 | 01/01/19 |
| IM | 529 | 568 | 605 | 644 | 682 | 720 | 758 | 792 | 807 | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 1a 3m | 1a 3m | 1a 9m | 1a 9m | 1a 9m | 2a | 2a 3m | | 01/01/17 |

-DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES DES COMMUNES DE 20 000 À 40 000 HABITANTS -DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES D'ÉTABLISSEMENTS PUBLICS LOCAUX À FISCALITÉ PROPRE OU SANS FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE 20 000 À 40 000 HABITANTS -DIRECTEUR DES CAISSES DE CRÉDIT MUNICIPAL SANS AUTORISATION

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | Effet |
|-------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-----|-------|------|----------|
| IB | 661 | 711 | 758 | 802 | 851 | 901 | 953 | 996 | 1027 | 01/01/19 |
| IM | 552 | 590 | 625 | 659 | 696 | 734 | 773 | 807 | 830 | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 1a 3m | 1a 3m | 1a 9m | 1a 9m | 1a 9m | 2a | 2a 3m | | 01/01/17 |

-DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES DES COMMUNES DE 40 000 À 80 000 HABITANTS * -DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES D'ÉTABLISSEMENTS PUBLICS LOCAUX À FISCALITÉ PROPRE OU SANS FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE 40 000 À 80 000 HABITANTS *

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | Effet |
|-------|-----|-------|-------|-----|-----|-----|-----|------|--------------------|----------|
| IB | 706 | 745 | 786 | 831 | 877 | 921 | 966 | 1027 | HEA ⁽¹⁾ | 01/01/19 |
| IM | 586 | 616 | 647 | 681 | 716 | 750 | 783 | 830 | - | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 1a 6m | 1a 6m | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | | 01/01/17 |

-DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES DES COMMUNES DE 80 000 À 150 000 HABITANTS * -DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES D'ÉTABLISSEMENTS PUBLICS LOCAUX À FISCALITÉ PROPRE OU SANS FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE 80 000 À 150 000 HABITANTS * -DIRECTEUR DES CAISSES DE CRÉDIT MUNICIPAL AUTORISÉES À EXERCER DES ACTIVITÉS DE CRÉDIT SOUS STATUT D'ÉTABLISSEMENT PUBLIC ADMINISTRATIF

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | Effet |
|-------|-----|-------|-------|-----|-----|-----|------|--------------------|--------------------|----------|
| IB | 817 | 847 | 877 | 911 | 947 | 981 | 1012 | HEA ⁽¹⁾ | HEB ⁽¹⁾ | 01/01/19 |
| IM | 670 | 693 | 716 | 742 | 769 | 795 | 818 | - | - | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 1a 6m | 1a 6m | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | | 01/01/17 |

-DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES DES COMMUNES DE 150 000 À 400 000 HABITANTS * -DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES D'ÉTABLISSEMENTS PUBLICS LOCAUX À FISCALITÉ PROPRE OU SANS FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE 150 000 À 400 000 HABITANTS *

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | Effet |
|-------|-----|-------|-------|-----|------|--------------------|--------------------|--------------------|----------|
| IB | 898 | 921 | 953 | 981 | 1012 | HEA ⁽¹⁾ | HEB ⁽¹⁾ | HEC ⁽¹⁾ | 01/01/19 |
| IM | 731 | 750 | 773 | 795 | 818 | - | - | - | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 1a 6m | 1a 6m | 2a | 2a | 3a | 3a | | 01/01/17 |

-DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES DES COMMUNES DE PLUS DE 400 000 HABITANTS * -DIRECTEUR DES SERVICES DES MÉTROPOLIS, COMMUNAUTÉS URBAINES ET COMMUNAUTÉS D'AGGLOMÉRATION ASSIMILÉES À DES COMMUNES DE PLUS DE 400 000 HABITANTS * -DIRECTEUR D'UN CENTRE DE GESTION ASSIMILÉ À UNE COMMUNE DE PLUS DE 400 000 HABITANTS

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Effet |
|-------|------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|----------|
| IB | 1012 | HEA ⁽¹⁾ | HEB ⁽¹⁾ | HEC ⁽¹⁾ | HED ⁽¹⁾ | 01/01/19 |
| IM | 818 | - | - | - | - | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 3a | 3a | 3a | | 01/01/17 |

DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES DES ÉTABLISSEMENTS PUBLICS LOCAUX ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE PLUS DE 400 000 HABITANTS AUTRES QUE LES MÉTROPOLIS, LES COMMUNAUTÉS URBAINES ET COMMUNAUTÉS D'AGGLOMÉRATION *

| | 1 | 2 | 3 | 4 | Effet |
|-------|------|--------------------|--------------------|--------------------|----------|
| IB | 1012 | HEA ⁽¹⁾ | HEB ⁽¹⁾ | HEC ⁽¹⁾ | 01/01/19 |
| IM | 818 | - | - | - | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 3a | 3a | | 01/01/17 |

⁽¹⁾ Au-delà de l'indice brut 1027, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.
* Emplois de direction soumis à l'obligation de nominations équilibrées, sauf si moins de 3 emplois fonctionnels de direction (se reporter à la page 3 du mémento)

DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT DES SERVICES

Statut particulier : décret n°87-1101 du 30 décembre 1987 modifié

Échelonnement indiciaire : décret n°87-1102 du 30 décembre 1987 modifié

Catégorie A / Filière administrative

-DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT DES SERVICES DES COMMUNES DE 10 000 À 20 000 HABITANTS

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | Effet |
|-------|-----|-------|-------|------|-------|-------|-----|-------|-----|----------|
| IB | 567 | 612 | 657 | 701 | 745 | 792 | 832 | 883 | 912 | 01/01/19 |
| IM | 480 | 514 | 548 | 582 | 616 | 651 | 682 | 720 | 743 | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 1a 3m | 1a 3m | 1a9m | 1a 9m | 1a 9m | 2a | 2a 3m | | 01/01/17 |

-DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT DES SERVICES DES COMMUNES DE 20 000 À 40 000 HABITANTS

-DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT DES SERVICES D'ÉTABLISSEMENTS PUBLICS LOCAUX À FISCALITÉ PROPRE OU SANS FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE 20 000 À 40 000 HABITANTS

-DIRECTEUR ADJOINT DES CAISSES DE CRÉDIT MUNICIPAL SANS AUTORISATION

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | Effet |
|-------|-----|-------|-------|------|-------|-------|-----|-------|-----|----------|
| IB | 581 | 631 | 683 | 732 | 782 | 832 | 883 | 932 | 977 | 01/01/19 |
| IM | 491 | 529 | 568 | 605 | 644 | 682 | 720 | 758 | 792 | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 1a 3m | 1a 3m | 1a9m | 1a 9m | 1a 9m | 2a | 2a 3m | | 01/01/17 |

-DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT DES SERVICES DES COMMUNES DE 40 000 À 150 000 HABITANTS *

-DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT DES SERVICES D'ÉTABLISSEMENTS PUBLICS LOCAUX À FISCALITÉ PROPRE OU SANS FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE

40 000 À 150 000 HABITANTS *

-DIRECTEUR ADJOINT DES CAISSES DE CRÉDIT MUNICIPAL AUTORISÉ À EXERCER DES ACTIVITÉS DE CRÉDIT SOUS STATUT D'ÉTABLISSEMENT PUBLIC ADMINISTRATIF

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | Effet |
|-------|-----|-------|-------|------|-------|-------|-----|-------|------|----------|
| IB | 661 | 711 | 758 | 802 | 851 | 901 | 953 | 996 | 1027 | 01/01/19 |
| IM | 552 | 590 | 625 | 659 | 696 | 734 | 773 | 807 | 830 | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 1a 3m | 1a 3m | 1a9m | 1a 9m | 1a 9m | 2a | 2a 3m | | 01/01/17 |

-DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT DES SERVICES DES COMMUNES DE 150 000 À 400 000 HABITANTS *

-DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT DES SERVICES D'ÉTABLISSEMENTS PUBLICS LOCAUX À FISCALITÉ PROPRE OU SANS FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE

150 000 À 400 000 HABITANTS *

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | Effet |
|-------|-----|-------|-------|-----|-----|-----|-----|------|--------------------|----------|
| IB | 706 | 745 | 786 | 831 | 877 | 921 | 966 | 1027 | HEA ⁽¹⁾ | 01/01/19 |
| IM | 586 | 616 | 647 | 681 | 716 | 750 | 783 | 830 | - | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 1a 6m | 1a 6m | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | | 01/01/17 |

-DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT DES SERVICES DES COMMUNES DE PLUS DE 400 000 HABITANTS *

-DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT DES SERVICES D'ÉTABLISSEMENTS PUBLICS LOCAUX À FISCALITÉ PROPRE OU SANS FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE PLUS

DE 400 000 HABITANTS *

-DIRECTEUR ADJOINT D'UN CENTRE DE GESTION ASSIMILÉ À UNE COMMUNE DE PLUS DE 400 000 HABITANTS

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | Effet |
|-------|-----|-------|-------|-----|-----|-----|------|--------------------|--------------------|----------|
| IB | 817 | 847 | 877 | 911 | 947 | 981 | 1012 | HEA ⁽¹⁾ | HEB ⁽¹⁾ | 01/01/19 |
| IM | 670 | 693 | 716 | 742 | 769 | 795 | 818 | - | - | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 1a 6m | 1a 6m | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | | 01/01/17 |

CADRE D'EMPLOIS DES ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX

Statut particulier : décret n°87-1097 du 30 décembre 1987 modifié
Échelonnement indiciaire : décret 87-1098 du 30 décembre 1987 modifié

Catégorie A / Filière administrative

ADMINISTRATEUR GÉNÉRAL

(Grade à accès fonctionnel)

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------|------|--------------------|--------------------|------------------------|--------------------|
| IB | 1027 | HEA ⁽¹⁾ | HEB ⁽¹⁾ | HEB bis ⁽¹⁾ | HEC ⁽¹⁾ |
| IM | 830 | - | - | - | - |
| DUREE | 3a | 3a | 3a | 3a | |

Quota :

Le nombre d'administrateurs hors classe pouvant être promu chaque année au grade d'administrateur général ne peut excéder 20% de l'effectif des fonctionnaires en position d'activité et de détachement dans ce cadre d'emplois au sein de la collectivité, considéré au 31 décembre de l'année précédant celle au titre de laquelle sont prononcées les promotions.
Toutefois, lorsqu'aucune promotion n'est intervenue au sein de la collectivité au titre de 3 années consécutives, une promotion peut être prononcée au titre de l'année suivante.

Conditions d'avancement à l'échelon spécial (soumis aux lignes directrices de gestion) :
Justifier d'au moins 4 ans d'ancienneté dans le 5ème échelon du grade d'administrateur général et exercer leurs fonctions dans les services des régions de + 2 000 000 d'habitants, des départements de + 900 000 habitants et des communes et établissements publics assimilés de + de 400 000 habitants
OU
Avoir occupé, pendant au moins 2 des 5 années précédant l'établissement du tableau d'avancement, l'emploi de directeur général des services dans les régions de + De 2 000 000 d'habitants, les départements de + de 900 000 habitants et les communes et établissements publics assimilés de + de 400 000 habitants

| Échelon spécial | Effet |
|--------------------|----------|
| HED ⁽¹⁾ | 01/01/19 |
| - | 01/01/19 |
| - | 01/01/17 |

Avancement de grade
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

ADMINISTRATEUR HORS CLASSE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|------|--------------------|--------------------|------------------------|----------|
| IB | 813 | 862 | 912 | 977 | 1027 | HEA ⁽¹⁾ | HEB ⁽¹⁾ | HEB bis ⁽¹⁾ | 01/01/19 |
| IM | 667 | 705 | 743 | 792 | 830 | - | - | - | 01/01/19 |
| DUREE | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | 4a | | 17/04/17 |

Avancement de grade
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

ELEVE *

| | 1 | 2 | Effet |
|-------|-----|-----|----------|
| IB | 395 | 427 | 01/01/17 |
| IM | 369 | 379 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 6m | |

* Les candidats admis au concours d'administrateur doivent, préalablement à leur recrutement, être nommés élèves du C.N.F.P.T. pour accomplir leur formation initiale d'application qui comprend des sessions théoriques et pratiques.

Concours (stage 6 mois)

ADMINISTRATEUR

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|------|----------|
| IB | 542 | 600 | 665 | 713 | 762 | 813 | 862 | 912 | 977 | 1015 | 01/01/21 |
| IM | 461 | 505 | 555 | 591 | 628 | 667 | 705 | 743 | 792 | 821 | 01/01/21 |
| DUREE | 6m | 1a | 1a | 1a | 1a6m | 2a | 2a | 2a | 3a | | 01/01/21 |

Promotion interne (stage 6 mois)

Conditions d'avancement dans le grade d'administrateur général :

1ère modalité :
Avoir atteint au moins le 5ème échelon du grade d'administrateur hors classe et avoir accompli, à la date d'établissement du tableau d'avancement, 6 ans de services en position de détachement dans un ou plusieurs des emplois suivants :
- Emplois fonctionnels des administrations de l'Etat, des collectivités territoriales, des établissements publics administratifs et des services administratifs placés sous l'autorité du secrétaire général du Conseil d'Etat et du secrétaire général de la Cour des comptes, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEB
- Emplois des collectivités territoriales créés en application des articles L.313-1 et L.412-5 du Code général de la fonction publique (anc. art. 6-1 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984), dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEB.

2ème modalité :
Avoir atteint au moins le 5ème échelon du grade d'administrateur hors classe et avoir accompli, à la date d'établissement du tableau d'avancement, 8 ans de services en position de détachement dans un ou plusieurs des emplois suivants :
- Directeur général des services des communes de 40 000 à 80 000 habitants et des établissements publics locaux assimilés ;
- Directeur général adjoint des services des régions de moins de 2 000 000 d'habitants, des départements de moins de 900 000 habitants, des communes de 150 000 à 400 000 habitants et des établissements publics locaux assimilés ;
- Emplois créés en application des articles L.313-1 et L.412-5 du Code général de la fonction publique (anc. art. 6-1 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984) dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEA.

3ème modalité :
Avoir atteint le dernier échelon du grade d'administrateur hors classe
ET AVOIR FAIT PREUVE D'UNE VALEUR PROFESSIONNELLE EXCEPTIONNELLE
Une nomination via cette 3ème modalité ne peut être prononcée qu'après 4 nominations intervenues au titre de la 1ère ou de la 2ème modalité.

Les services accomplis dans un échelon fonctionnel ou une classe fonctionnelle dotée d'un indice au moins égal à la HEB sont pris en compte pour le calcul des 6 ans (1ère modalité) et 8 ans (2ème modalité). Les services accomplis auprès des organisations internationales intergouvernementales ou des administrations des Etats membres de l'Union européenne ou d'un autre Etat partie à l'accord sur l'Espace économique européen sur des emplois de niveau équivalent sont également pris en compte pour le calcul des 6 années requises (1ère modalité) et 8 années (2ème modalité), sous réserve de l'agrément préalable du Ministre chargé de la fonction publique.
Les services accomplis dans les emplois mentionnés via la 1ère modalité sont pris en compte pour le calcul des 8 années requises au titre de la 2ème modalité.

Prise en compte des services de contractuel : **NON**

Conditions d'avancement dans le grade d'administrateur hors classe :
Avoir atteint au moins le 6ème échelon **ET** justifier d'au moins 4 ans de services effectifs accomplis dans le grade d'administrateur ou dans un corps ou cadre d'emplois de niveau comparable
ET
Avoir occupé pendant au moins 2 ans, au titre d'une période de mobilité, en position d'activité ou de détachement, dans les services de l'Etat ou de ses établissements ou des établissements mentionnés à l'article 2 de la loi n° 86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière repris aux articles L.5 et L.6 du Code général de la fonction publique, ou dans une collectivité ou un établissement autre que celui qui a procédé à leur recrutement dans le cadre d'emplois des administrateurs territoriaux, ou dans les cas prévus à l'article 2 du décret n° 86-68 du 13 janvier 1986 relatif aux positions de détachement, hors cadres, de disponibilité, de congé parental des fonctionnaires territoriaux et à l'intégration, à l'exception des détachements prévus aux 10°, 11°, 12°, 15°, 16°, 20° et 21° de ce même article :
- soit un emploi correspondant au grade d'administrateur ;
- soit un emploi créé en application des articles L.313-1 et L.412-5 du Code général de la fonction publique (anc. art. 6-1 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984) ;
- soit l'un des emplois fonctionnels mentionnés à l'article 6 du décret n° 87-1101 : Directeur général des services de commune de + de 40 000 habitants, directeur général adjoint des services de commune de + de 150 000 habitants, directeur général ou directeur adjoint des services des départements, directeur général ou directeur général adjoint des services des régions
Les administrateurs ayant bénéficié, à temps complet, pendant au moins deux ans, d'une décharge d'activité de service en application de l'article 20 du décret n° 85-397 du 3 avril 1985 relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique territoriale ou d'une mise à disposition auprès d'une organisation syndicale en application de l'article 21 du même décret sont réputés satisfaire à la condition de mobilité ci-dessus.

Prise en compte des services de contractuel : **NON**

SEUIL DEMOGRAPHIQUE : L'accès au cadre d'emplois des administrateurs est limité aux communes de plus de 40 000 habitants ou établissements publics assimilés ou OPH de plus de 10 000 logements

⁽¹⁾ Au-delà de l'indice brut 1027, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.

CADRE D'EMPLOIS DES ATTACHES TERRITORIAUX

Statut général : décret n°2006-1695 du 22 décembre 2006 modifié

Statut particulier : décret n°87-1099 du 30 décembre 1987 modifié

Échelonnement indiciaire : décret n°87-1100 du 30 décembre 1987 modifié

ATTACHE HORS CLASSE (Grade à accès fonctionnel)*

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|--------------|-----|-----|-----|-------|-----|------|
| IB | 797 | 850 | 896 | 946 | 995 | 1027 |
| IM | 655 | 695 | 730 | 768 | 806 | 830 |
| DUREE | 2a | 2a | 2a | 2a 6m | 3a | |

Conditions d'avancement à l'échelon spécial (soumis aux lignes directrices de gestion) :
Justifier de 3 années d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade d'attaché hors classe et exercer dans les communes de plus de 40 000 habitants et les autres collectivités ainsi que les établissements publics locaux assimilés, les SDIS et les OPH de plus de 5 000 habitants
OU
Les attachés hors classe qui ont atteint, lorsqu'ils ont ou avaient été détachés dans un emploi fonctionnel, un échelon Doté d'un groupe hors échelle.

| Échelon spécial | Effet |
|--------------------|----------|
| HEA ⁽¹⁾ | 01/01/20 |
| - | 01/01/20 |
| | 01/01/17 |

SEUIL DEMOGRAPHIQUE :
L'accès au grade d'attaché hors classe est limité aux communes de plus de 10 000 habitants, autres collectivités, SDIS ou établissements publics assimilés à une commune de plus de 10 000 habitants ou à un département

Avancement de grade
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

DIRECTEUR TERRITORIAL

GRADE EN VOIE D'EXTINCTION
(recrutement possible uniquement par voie de mutation)

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|----------|
| IB | 722 | 759 | 798 | 857 | 907 | 968 | 1020 | 01/01/21 |
| IM | 598 | 626 | 656 | 700 | 739 | 784 | 824 | 01/01/21 |
| DUREE | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | | 01/01/17 |

SEUIL DEMOGRAPHIQUE :
Les titulaires du grade de directeur territorial exercent leurs fonctions dans les communes de plus de 10 000 habitants, autres collectivités, SDIS, ou établissements publics assimilés à une commune de plus de 10 000 habitants

ATTACHE PRINCIPAL

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|-------|-----|-----|------|----------|
| IB | 593 | 639 | 693 | 732 | 791 | 843 | 896 | 946 | 995 | 1015 | 01/01/21 |
| IM | 500 | 535 | 575 | 605 | 650 | 690 | 730 | 768 | 806 | 821 | 01/01/21 |
| DUREE | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 3a | 3a | | 01/01/21 |

SEUIL DEMOGRAPHIQUE :
L'accès au grade d'attaché principal est limité aux communes de plus de 2 000 habitants, autres collectivités, SDIS ou établissements publics assimilés à une commune de plus de 2 000 habitants

Avancement de grade
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

ATTACHE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|--------------|-------|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 444 | 469 | 499 | 525 | 567 | 611 | 653 | 693 | 732 | 778 | 821 | 01/01/20 |
| IM | 390 | 410 | 430 | 450 | 480 | 513 | 545 | 575 | 605 | 640 | 673 | 01/01/20 |
| DUREE | 1a 6m | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a 6m | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | 01/01/17 |

Concours (stage 1 an)
Promotion interne (stage 6 mois)

Catégorie A / Filière administrative

Conditions d'avancement dans le grade d'attaché hors classe :
1ère modalité :
Attachés principaux : avoir atteint au moins le 5ème échelon de leur grade
Directeurs : avoir atteint au moins le 3ème échelon de leur grade

ET JUSTIFIER A LA DATE DE L'ETABLISSEMENT DU TABLEAU DE :

1*) 6 années de détachement dans un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 985 conduisant à pension de la Caisse nationale des agents des collectivités locales ou du code des pensions civiles et militaires de retraite ;
OU
2*) 8 années de détachement sur un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 966, conduisant à pension de la Caisse nationale des agents des collectivités locales ou du code des pensions civiles et militaires de retraite ;
OU
3*) 8 années d'exercice, dans un cadre d'emplois de catégorie A de fonctions de direction, d'encadrement, de conduite de projet, ou d'expertise, correspondant à un niveau élevé de responsabilité :

a) Du niveau hiérarchique **immédiatement inférieur** à celui du DGS dans les communes de 10 000 à 39 999 habitants ainsi que les établissements publics locaux assimilés à une commune de 10 000 à 39 999 habitants ;
b) Du niveau hiérarchique **immédiatement inférieur** à celui des emplois fonctionnels de direction dans les communes de 40 000 à 149 999 habitants ainsi que les établissements publics locaux assimilés à une commune de 40 000 à 149 999 habitants, dans les départements de moins de 900 000 habitants et dans les SDIS de ces départements et dans les régions de moins de 2 000 000 d'habitants ;
c) Du niveau hiérarchique **au plus inférieur de deux niveaux** à celui des emplois fonctionnels de direction dans les communes de 150 000 habitants et plus, les départements de 900 000 habitants et plus, les SDIS de ces départements, les régions de 2 000 000 d'habitants et plus ainsi que les établissements publics locaux assimilés à ces communes, départements et régions. Les années de détachement dans un emploi culminant au moins à l'indice brut 966 sont prises en compte pour l'application de la règle de 8 années mentionnée au premier alinéa du présent 3*).

Les fonctions mentionnées au 2° de l'article 24 du décret n° 2011-1317 du 17 octobre 2011 portant statut particulier du corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat ainsi que les fonctions de même niveau exercées dans un établissement mentionné à l'article L. 5 du code général de la fonction publique sont également prises en compte pour l'application de cette même règle de huit années.

Les services pris en compte au titre des conditions d'emploi doivent avoir été effectués en qualité de titulaire d'un grade d'avancement du cadre d'emplois des attachés territoriaux ou d'un corps ou cadre d'emplois comparable.

2ème modalité :
Attachés principaux : avoir atteint le 10ème échelon de leur grade
Directeurs : avoir atteint le 7e échelon de leur grade

ET AVOIR FAIT PREUVE D'UNE VALEUR PROFESSIONNELLE EXCEPTIONNELLE
Une nomination via cette 2ème modalité ne peut être prononcée qu'après 4 nominations intervenues au titre de la première modalité.

Prise en compte des services de contractuel : NON

Conditions d'avancement dans le grade d'attaché principal :

EXAMEN PROFESSIONNEL
+
Au 1er janvier de l'année du tableau, justifier de 3 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau **ET** avoir atteint le 5ème échelon du grade d'attaché

OU
Justifier au plus tard au 31 décembre de l'année du tableau d'avancement d'au moins 7 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau
ET avoir atteint le 8ème échelon du grade d'attaché

Prise en compte des services de contractuel : OUI, si emploi de catégorie A ou de même niveau

* le nombre d'attaché hors classe en position d'activité ou de détachement ne peut excéder 10% de l'effectif des fonctionnaires en position d'activité et de détachement dans le cadre d'emplois des attachés au sein de la collectivité, considéré au 31 décembre de l'année précédant celle au titre de laquelle sont prononcées les promotions. Lorsque le nombre calculé est inférieur à 1, celui-ci est arrondi à 1. Dans le cas d'une mutation externe, l'application du plafond de 10% n'est pas opposable à la nomination d'un attaché hors classe. Cette nomination est toutefois prise en compte dans le calcul de ce même plafond pour la détermination des avancements suivants.

⁽¹⁾ Au-delà de l'indice brut 1027, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.



CADRE D'EMPLOIS DES SECRETAIRES DE MAIRIE

Statut particulier : décret n°87-1103 du 30 décembre 1987 modifié
Échelonnement indiciaire : décret n°87-1104 du 30 décembre 1987 modifié

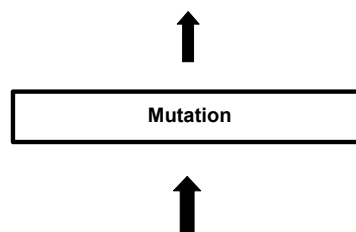
Catégorie A / Filière administrative

SECRETAIRE DE MAIRIE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|-------|-------|-----|-----|-------|-------|-------|-----|-----|-------|-----|-----|----------|
| IB | 437 | 461 | 492 | 506 | 531 | 561 | 592 | 624 | 657 | 688 | 722 | 01/01/20 |
| IM | 385 | 404 | 425 | 436 | 454 | 475 | 499 | 524 | 548 | 572 | 598 | 01/01/20 |
| DUREE | 1a 6m | 2a | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | 3a | 3a | 3a 6m | 4a | | 01/01/17 |

GRADE EN VOIE
D'EXTINCTION

Les secrétaires de mairie sont intégrées progressivement dans le cadre d'emplois des attachés territoriaux par voie de promotion interne



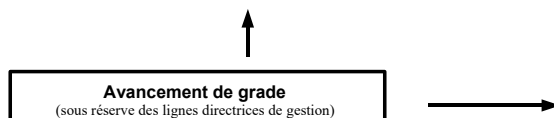
CADRE D'EMPLOIS DES REDACTEURS TERRITORIAUX

Statut général : Décret n°2010-329 du 22 mars 2010 modifié
 Statut particulier : Décret n°2012-924 du 30 juillet 2012
 Échelonnement indiciaire : Décret n°2010-330 du 22 mars 2010 modifié

Catégorie B (NES) / Filière administrative

REDACTEUR PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 446 | 461 | 484 | 513 | 547 | 573 | 604 | 638 | 660 | 684 | 707 | 01/01/19 |
| IM | 392 | 404 | 419 | 441 | 465 | 484 | 508 | 534 | 551 | 569 | 587 | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | | 01/01/17 |



Conditions d'avancement dans le grade de rédacteur principal de 1ère classe :

EXAMEN PROFESSIONNEL
+

Justifier d'au moins 1 an dans le 6ème échelon de rédacteur principal de 2ème classe **ET** d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

OU

Justifier d'au moins 1 an dans le 7ème échelon du grade de rédacteur principal de 2ème classe **ET** d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

SOUS RESERVE DES QUOTAS*

Prise en compte des services de contractuel : OUI, si emploi de catégorie B ou de même niveau

REDACTEUR PRINCIPAL DE 2EME CLASSE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 401 | 415 | 429 | 444 | 458 | 480 | 506 | 528 | 542 | 567 | 599 | 638 | 01/09/22 |
| IM | 371 | 372 | 379 | 390 | 401 | 416 | 436 | 452 | 461 | 480 | 504 | 534 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | 01/09/22 |



Conditions d'avancement dans le grade de rédacteur principal de 2ème classe :

EXAMEN PROFESSIONNEL
+

Avoir atteint au moins le 6ème échelon du grade de rédacteur **ET** d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

OU

Justifier d'au moins 1 an dans le 8ème échelon du grade de rédacteur **ET** d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

SOUS RÉSERVE DES QUOTAS*

Prise en compte des services de contractuel : OUI, si emploi de catégorie B ou de même niveau

REDACTEUR

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 389 | 395 | 397 | 401 | 415 | 431 | 452 | 478 | 500 | 513 | 538 | 563 | 597 | 01/09/22 |
| IM | 368 | 369 | 370 | 371 | 372 | 381 | 396 | 415 | 431 | 441 | 457 | 477 | 503 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | 01/09/22 |



*Quotas : L'avancement de grade doit obligatoirement se faire par les 2 voies possibles : avec examen professionnel et sans examen professionnel, en respectant une proportion entre ces 2 voies (si ¼ nommé avec examen professionnel, ¾ seront nommés sans examen professionnel ou, si ¼ nommé sans examen professionnel, ¾ seront nommés avec examen professionnel)
 Circulaire n° NOR : IOCB1023960 C

CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX

Statut général : décret n°2016-596 du 12 mai 2016 modifié
 Statut particulier : décret n°2006-1690 du 22 décembre 2006 modifié
 Échelonement indiciaire : décret n°2016-604 du 12 mai 2016

Catégorie C / Filière administrative

ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE (ÉCHELLE C3)

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 388 | 397 | 412 | 430 | 448 | 460 | 478 | 499 | 525 | 558 | 01/01/22 |
| IM | 368 | 370 | 371 | 380 | 393 | 403 | 415 | 430 | 450 | 473 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | | 01/01/17 |

Avancement de grade
 (sous réserve des lignes directrices de gestion)

Conditions d'avancement dans le grade d'adjoint administratif principal de 1ère classe :

Avoir atteint le 6ème échelon du grade d'adjoint administratif principal de 2ème classe

ET

Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint administratif principal de 2ème classe ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C2, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE (ÉCHELLE C2)

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 368 | 371 | 376 | 387 | 396 | 404 | 416 | 430 | 446 | 461 | 473 | 486 | 01/01/22 |
| IM | 362 | 364 | 365 | 368 | 369 | 371 | 372 | 380 | 392 | 404 | 412 | 420 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 2a | 2a | 3a | 3a | 4a | | 01/01/22 |

Concours (stage 1 an)

Avancement de grade
 (sous réserve des lignes directrices de gestion)

Prise en compte des services de contractuel : NON

Conditions d'avancement dans le grade d'adjoint administratif principal de 2ème classe :

EXAMEN PROFESSIONNEL

+
 Avoir atteint le 4ème échelon du grade d'adjoint administratif **ET** justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint administratif ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

OU

Avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade d'adjoint administratif **ET** justifier d'au moins 8 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint administratif ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

ADJOINT ADMINISTRATIF (ÉCHELLE C1)

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 367 | 368 | 370 | 371 | 374 | 378 | 381 | 387 | 401 | 419 | 432 | 01/01/22 |
| IM | 361 | 362 | 363 | 364 | 365 | 366 | 367 | 368 | 371 | 372 | 382 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 3a | 3a | 3a | 4a | | 01/01/22 |

Concours (stage 1 an)

Recrutement sans concours (stage 1 an)

Prise en compte des services de contractuel : NON



FILIÈRE TECHNIQUE

- Directeur général des services techniques
- Ingénieur en chef
- Ingénieur
- Technicien
- Agent de maîtrise
- Adjoint technique
- Adjoint technique des établissements d'enseignement

- DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES DES COMMUNES DE 10 000 À 20 000 HABITANTS
- DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES TECHNIQUES DES ÉTABLISSEMENTS PUBLICS DE COOPÉRATION INTERCOMMUNALE À FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE 10 000 À 20 000 HABITANTS

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-----|-------|-----|----------|
| IB | 461 | 532 | 567 | 612 | 657 | 701 | 746 | 792 | 833 | 883 | 913 | 01/01/19 |
| IM | 404 | 455 | 480 | 514 | 548 | 582 | 616 | 651 | 682 | 720 | 743 | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a 3m | 1a 3m | 1a 9m | 1a 9m | 1a 9m | 2a | 2a 3m | | 01/01/17 |

- DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES DES COMMUNES DE 20 000 À 40 000 HABITANTS
- DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES TECHNIQUES DES ÉTABLISSEMENTS PUBLICS DE COOPÉRATION INTERCOMMUNALE À FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE 20 000 À 40 000 HABITANTS

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-----|-------|-----|----------|
| IB | 461 | 532 | 581 | 631 | 683 | 732 | 782 | 833 | 883 | 933 | 978 | 01/01/19 |
| IM | 404 | 455 | 491 | 529 | 568 | 605 | 644 | 682 | 720 | 758 | 792 | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a 3m | 1a 3m | 1a 9m | 1a 9m | 1a 9m | 2a | 2a 3m | | 01/01/17 |

- DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES TECHNIQUES DES COMMUNES DE 40 000 À 80 000 HABITANTS *
- DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES TECHNIQUES DES ÉTABLISSEMENTS PUBLICS DE COOPÉRATION INTERCOMMUNALE À FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE 40 000 À 80 000 HABITANTS *

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-----|-------|------|----------|
| IB | 562 | 612 | 661 | 711 | 758 | 802 | 852 | 901 | 953 | 997 | 1027 | 01/01/19 |
| IM | 476 | 514 | 552 | 590 | 625 | 659 | 696 | 734 | 773 | 807 | 830 | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a 3m | 1a 3m | 1a 9m | 1a 9m | 1a 9m | 2a | 2a 3m | | 01/01/17 |

- DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES TECHNIQUES DES COMMUNES DE 80 000 À 150 000 HABITANTS *
- DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES TECHNIQUES DES ÉTABLISSEMENTS PUBLICS DE COOPÉRATION INTERCOMMUNALE À FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE 80 000 À 150 000 HABITANTS *

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | Effet |
|--------------|-----|-------|-------|-----|-----|-----|-----|------|--------------------|----------|
| IB | 696 | 742 | 792 | 845 | 894 | 941 | 994 | 1027 | HEA ⁽¹⁾ | 01/01/19 |
| IM | 578 | 613 | 651 | 691 | 728 | 765 | 805 | 830 | - | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 1a 6m | 1a 6m | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | | 01/01/17 |

- DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES TECHNIQUES DES COMMUNES DE 150 000 À 400 000 HABITANTS *
- DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES TECHNIQUES DES ÉTABLISSEMENTS PUBLICS DE COOPÉRATION INTERCOMMUNALE À FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE 150 000 À 400 000 HABITANTS *

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | Effet |
|--------------|-----|-------|-------|-----|-----|------|--------------------|--------------------|----------|
| IB | 790 | 843 | 883 | 934 | 977 | 1027 | HEA ⁽¹⁾ | HEB ⁽¹⁾ | 01/01/19 |
| IM | 650 | 690 | 720 | 759 | 792 | 830 | - | - | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 1a 6m | 1a 6m | 2a | 2a | 3a | 3a | | 01/01/17 |

- DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES TECHNIQUES DES COMMUNES DE PLUS DE 400 000 HABITANTS *
- DIRECTEUR GÉNÉRAL DES SERVICES TECHNIQUES DES ÉTABLISSEMENTS PUBLICS DE COOPÉRATION INTERCOMMUNALE À FISCALITÉ PROPRE ASSIMILÉS À DES COMMUNES DE PLUS DE 400 000 HABITANTS *

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | Effet |
|--------------|-------|-------|--------------------|--------------------|--------------------|----------|
| IB | 912 | 1027 | HEA ⁽¹⁾ | HEB ⁽¹⁾ | HEC ⁽¹⁾ | 01/01/19 |
| IM | 743 | 830 | - | - | - | 01/01/19 |
| DUREE | 2a 3m | 2a 3m | 3a | 3a | | 01/01/17 |

⁽¹⁾ Au-delà de l'indice brut 1027, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.

* Emplois de direction soumis à l'obligation de nominations équilibrées, sauf si moins de 3 emplois fonctionnels de direction (se reporter à la page 3 du mémento)

CADRE D'EMPLOIS DES INGENIEURS EN CHEF TERRITORIAUX

Statut particulier : Décret n°2016-200 du 26 février 2016
Échelonnement indiciaire : Décret n°2016-202 du 26 février 2016

Catégorie A / Filière technique

INGENIEUR GENERAL (Grade à accès fonctionnel)

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------|------|--------------------|--------------------|------------------------|--------------------|
| IB | 1027 | HEA ⁽¹⁾ | HEB ⁽¹⁾ | HEB bis ⁽¹⁾ | HEC ⁽¹⁾ |
| IM | 830 | - | - | - | - |
| DUREE | 3a | 3a | 3a | 3a | |

QUOTA
Le nombre d'ingénieurs en chef territoriaux hors classe pouvant être promu chaque année au grade d'ingénieur général ne peut excéder 20 % de l'effectif des fonctionnaires en position d'activité et de détachement dans ce cadre d'emplois au sein de la collectivité, considéré au 31 décembre de l'année précédant celle au titre de laquelle sont prononcées les promotions. Toutefois, lorsqu'aucune promotion n'est intervenue au sein de la collectivité au titre de 3 années consécutives, une promotion peut être prononcée au titre de l'année suivante.

Conditions d'avancement à la classe exceptionnelle (soumis aux lignes directrices de gestion) :
Justifier d'au moins 4 ans d'ancienneté dans le 5ème échelon du grade d'ingénieur général et exercer leurs fonctions dans les services des régions de + de 2 000 000 d'habitants, des départements de + de 900 000 habitants et des communes et établissements publics assimilés de + de 400 000 habitants
OU
Avoir occupé, pendant au moins 2 des 5 années précédant l'établissement du tableau d'avancement, l'emploi de directeur général des services dans les régions de + de 2 000 000 d'habitants, les départements de + de 900 000 habitants et les communes et établissements publics assimilés de + de 400 000 habitants

| Classe exceptionnelle | Effet |
|-----------------------|----------|
| HED ⁽¹⁾ | 01/01/19 |
| - | 01/01/19 |
| - | 01/01/17 |

Avancement de grade
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

INGENIEUR EN CHEF HORS CLASSE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 8 | Effet |
|-------|-------|-------|-----|-----|-------|--------------------|--------------------|------------------------|---|----------|
| IB | 762 | 842 | 912 | 977 | 1027 | HEA ⁽¹⁾ | HEB ⁽¹⁾ | HEB bis ⁽¹⁾ | | 01/01/19 |
| IM | 628 | 689 | 743 | 792 | 830 | - | - | - | | 01/01/19 |
| DUREE | 1a 6m | 1a 6m | 2a | 2a | 2a 6m | 3a | 4a | | | 17/04/17 |

Avancement de grade
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

Conditions d'avancement dans le grade d'ingénieur général (2) :

1ère modalité :
Avoir atteint au moins le 5ème échelon du grade d'ingénieur en chef hors classe et avoir accompli, à la date d'établissement du tableau d'avancement, 6 ans de services en position de détachement dans un ou plusieurs des emplois suivants :
- Emplois fonctionnels des administrations de l'Etat, des collectivités territoriales, des établissements publics administratifs et des services administratifs placés sous l'autorité du secrétaire général du Conseil d'Etat et du secrétaire général de la Cour des comptes, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEB
- Emplois des collectivités territoriales créés en application des articles L.313-1 et L.412-5 du Code général de la fonction publique (anc. art. 6-1 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984, dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEB

2ème modalité :
Avoir atteint au moins le 5ème échelon du grade d'ingénieur en chef hors classe et avoir accompli, à la date d'établissement du tableau d'avancement, 8 ans de services en position de détachement dans un ou plusieurs des emplois suivants :
- DGS des communes de 40 000 à 80 000 habitants et des établissements publics locaux assimilés ;
- DGAS des régions de moins de 2 000 000 d'habitants, des départements de moins de 900 000 habitants, des communes de 150 000 à 400 000 habitants et des établissements publics locaux assimilés ;
- DGST des communes de 80 000 à 150 000 habitants et des établissements publics locaux assimilés ;
- Emplois créés en application des articles L.313-1 et L.412-5 du Code général de la fonction publique (anc. art. 6-1 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984), dotés d'un indice terminal correspondant au moins à la HEA.

3ème modalité :
Avoir atteint le dernier échelon du grade d'ingénieur en chef hors classe
ET AVOIR FAIT PREUVE D'UNE VALEUR PROFESSIONNELLE EXCEPTIONNELLE
Une nomination via cette 3ème modalité ne peut être prononcée qu'après 4 nominations intervenues au titre de la 1ère ou de la 2ème modalité.

(2) Les services pris en compte au titre des conditions d'emploi exigées doivent avoir été effectués en qualité de titulaire d'un grade d'avancement du cadre d'emplois des administrateurs territoriaux ou d'un corps ou cadre d'emplois comparable, détaché dans l'un des emplois mentionnés.

Les services accomplis dans un échelon fonctionnel ou une classe fonctionnelle doté d'un indice au moins égal à la HEB sont pris en compte pour le calcul des 8 ans (1ère condition) et 10 ans (2ème condition). Les services accomplis auprès des organisations internationales intergouvernementales ou des administrations des Etats membres de l'Union européenne ou d'un autre Etat partie à l'accord sur l'Espace économique européen sur des emplois de niveau équivalent sont également pris en compte pour le calcul des 8 années requises (1ère condition) et 10 années (2ème condition), sous réserve de l'agrément préalable du Ministre chargé de la fonction publique.

Prise en compte des services de contractuel : NON

Conditions d'avancement dans le grade d'ingénieur hors classe :

Satisfaire, au plus tard le 31 décembre de l'année du tableau d'avancement :
- de 6 ans de services effectifs accomplis dans le grade d'ingénieur en chef, en position d'activité, ou de détachement dans un autre corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie A
et d'au moins 1 an d'ancienneté dans le 5ème échelon de leur grade
ET
- d'avoir occupé pendant au moins 2 ans, au titre d'une période de mobilité, en position d'activité ou de détachement dans les services de l'Etat ou de ses établissements ou des établissements mentionnés à l'article 2 de la loi n°86-33 du 09/01/1986 (FPH) repris aux articles L.5 et L.6 du Code général de la fonction publique, ou dans une collectivité ou établissement autre que celle ou celui
qui a procédé à leur recrutement dans le cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux, ou dans les cas prévus à l'article 2 du décret n° 86-68 du 13 janvier 1986 relatif aux positions de détachement, hors cadres, de disponibilité, de congé parental des fonctionnaires territoriaux et à l'intégration, à l'exception des détachements prévus aux 10°, 11°, 12°, 15°, 16°, 20° et 21° de ce même article :
• soit un emploi correspondant au grade d'ingénieur en chef
• soit l'un des emplois fonctionnels mentionnés à l'article 3 du décret n°2016-200 du 26/02/2016
• soit un emploi créé en application des articles L.313-1 et L.412-5 du Code général de la fonction publique (anc. art. 6-1 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984)

Les ingénieurs en chef territoriaux ayant bénéficié, à temps complet, pendant au moins deux ans, d'une décharge d'activité de service en application de l'article 20 du décret n° 85-397 du 3 avril 1985 relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique territoriale ou d'une mise à disposition auprès d'une organisation syndicale en application de l'article 21 du même décret sont réputés satisfaire à la condition de mobilité ci-dessus.

Prise en compte des services de contractuel : NON

ELEVE *

INGENIEUR EN CHEF

| Unique | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet | |
|--------|-----|-----|-----|-------|-------|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-------|----------|
| IB | 395 | 461 | 525 | 574 | 623 | 665 | 713 | 782 | 862 | 912 | 977 | 1015 | 01/01/21 |
| IM | 369 | 404 | 450 | 485 | 523 | 555 | 591 | 644 | 705 | 743 | 792 | 821 | 01/01/21 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a 6m | 1a 6m | 2a | 2a | 2a | 2a 6m | 3a | 3a | | 01/01/21 |

* Les candidats admis au concours d'ingénieur en chef doivent, préalablement à leur recrutement, être nommés élèves du C.N.F.P.T. pour accomplir leur formation initiale d'application qui comprend des sessions théoriques et pratiques.

Concours (élève 12 mois + stage 6 mois)

Promotion interne (stage 6 mois)

SEUIL DEMOGRAPHIQUE : L'accès au cadre d'emplois des ingénieurs en chef territoriaux est limité aux régions, départements, aux communes de plus de 40 000 habitants ou établissements publics locaux assimilés et aux OPH de plus de 10 000 logements

(1) Au-delà de l'indice brut 1027, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.



CADRE D'EMPLOIS DES INGENIEURS TERRITORIAUX

Statut général : Décret n°2006-1695 du 22 décembre 2006 modifié

Statut particulier : Décret n°2016-201 du 26 février 2016

Échelonnement indiciaire : Décret n°2016-203 du 26 février 2016

Catégorie A / Filière technique

INGENIEUR HORS CLASSE (Grade à accès fonctionnel)*

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------|-----|-----|-------|-----|------|
| IB | 850 | 896 | 946 | 995 | 1027 |
| IM | 695 | 730 | 768 | 806 | 830 |
| DUREE | 2a | 2a | 2a 6m | 3a | |

Conditions d'avancement à l'échelon spécial
(soumis aux lignes directrices de gestion) :

Compter au moins 3 ans dans le 5ème échelon du grade d'ingénieur hors classe et exercer leurs fonctions dans les régions, les départements, les communes de plus de 40 000 habitants et les OPH de plus de 5 000 logements

OU

Avoir atteint, lorsqu'ils ont ou avaient été détachés dans un emploi fonctionnel, un échelon doté d'un indice au moins égal à la HEA

| Échelon spécial | Effet |
|--------------------|----------|
| HEA ⁽¹⁾ | 01/01/20 |
| - | 01/01/20 |
| | 01/01/17 |

SEUIL DEMOGRAPHIQUE :
L'accès au grade d'ingénieur hors classe est limité aux régions, départements et communes de plus de 10 000 habitants ou établissements publics assimilés

Avancement de grade
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

INGENIEUR PRINCIPAL

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | Effet |
|-------|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|----------|
| IB | 619 | 665 | 721 | 791 | 837 | 896 | 946 | 995 | 1015 | 01/01/21 |
| IM | 519 | 555 | 597 | 650 | 685 | 730 | 768 | 806 | 821 | 01/01/21 |
| DUREE | 2a | 2a 6m | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | 01/01/21 |

SEUIL DEMOGRAPHIQUE :
L'accès au grade d'ingénieur principal est limité aux régions, départements et communes de plus de 2 000 habitants ou établissements publics assimilés

Avancement de grade
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

INGENIEUR

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Effet |
|-------|-------|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 444 | 484 | 518 | 565 | 611 | 646 | 697 | 739 | 774 | 821 | 01/01/20 |
| IM | 390 | 419 | 445 | 478 | 513 | 540 | 578 | 610 | 637 | 673 | 01/01/20 |
| DUREE | 1a 6m | 2a | 2a | 2a 6m | 3a | 4a | 4a | 4a | 4a | 4a | 01/01/17 |

- Concours (stage 1 an)
- Promotion interne (stage 6 mois)

Conditions d'avancement dans le grade d'ingénieur hors classe :

1ère modalité :

Avoir atteint au moins 1 an d'ancienneté dans le 5ème échelon du grade d'ingénieur principal

ET JUSTIFIER A LA DATE DE L'ETABLISSEMENT DU TABLEAU DE :

1°) 6 années de détachement dans un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 985 conduisant à pension de la Caisse nationale de retraite des agents des collectivités locales ou du code des pensions civiles et militaires de retraite ;

OU

2°) 8 années de détachement sur un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 966 conduisant à pension de la Caisse nationale de retraite des agents des collectivités locales ou du code des pensions civiles et militaires de retraite ;

OU

3°) 8 années d'exercice, dans un cadre d'emplois technique de catégorie A, de fonctions de direction, d'encadrement, de conduite de projet ou d'expertise correspondant à un niveau élevé de responsabilité :

a) Du niveau hiérarchique **immédiatement inférieur** au DGS dans les communes de 10 000 à 39 999 habitants et dans les établissements publics locaux assimilés à ces communes ;

b) Du niveau hiérarchique **immédiatement inférieur** aux emplois fonctionnels de direction dans les communes de 40 000 à 149 999 habitants ainsi que les établissements publics locaux assimilés à ces communes, dans les départements de moins de 900 000 habitants et les SDIS de ces départements ainsi que dans les régions de moins de 2 000 000 d'habitants ;

c) Du niveau hiérarchique **au plus inférieur de deux niveaux** à celui des emplois fonctionnels dans les communes de 150 000 habitants et plus, les départements de 900 000 habitants et plus et Les SDIS de ces départements, les établissements publics locaux assimilés à ces communes et départements, ainsi que dans les régions de 2 000 000 d'habitants et plus.

Les années de détachement dans un emploi culminant au moins à l'indice brut 966 sont prises en compte pour le décompte mentionné au 3° ci-dessus.

Les fonctions mentionnées au 2° de l'article 27-1 du décret n° 2005-631 du 30 mai 2005 portant statut particulier du corps des ingénieurs des travaux publics de l'Etat ainsi que les fonctions de même niveau exercées dans un établissement mentionné à l'article 2 de la loi n° 86-33 du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique hospitalière repris aux articles L.5 et L.6 du Code général de la fonction publique sont également prises en compte pour le même décompte.

Les services pris en compte au titre des conditions d'emploi doivent avoir été accomplis en qualité de titulaire d'un grade d'avancement du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux ou d'un corps Ou cadre d'emplois comparable.

2ème modalité :

Avoir atteint le 9ème échelon du grade d'ingénieur principal

ET AVOIR FAIT PREUVE D'UNE VALEUR PROFESSIONNELLE EXCEPTIONNELLE

Une nomination via cette 2ème modalité ne peut être prononcée qu'après 4 nominations intervenues au titre de la 1ère modalité.

Prise en compte des services de contractuel : NON

Conditions d'avancement dans le grade d'ingénieur principal :

Avoir atteint depuis au moins 2 ans le 4ème échelon du grade d'ingénieur

ET

Justifier, au plus tard au 31 décembre de l'année au titre de laquelle est établi le tableau d'avancement, de 6 ans de services publics dans un corps ou cadre d'emplois de catégorie A

Prise en compte des services de contractuel : NON

* Le nombre d'ingénieurs principaux pouvant être promus chaque année au grade d'ingénieur hors classe ne peut excéder 10% de l'effectif des fonctionnaires en position d'activité et de détachement dans ce cadre d'emplois au sein de la collectivité, considéré au 31 décembre de l'année précédant celle au titre de laquelle sont prononcées les promotions. Toutefois, lorsqu'aucune promotion n'est intervenue au titre des 1° et 2° au sein de la collectivité 3 années consécutives, une promotion peut être prononcée au titre de l'année suivante.

⁽¹⁾ Au-delà de l'indice brut 1027, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.

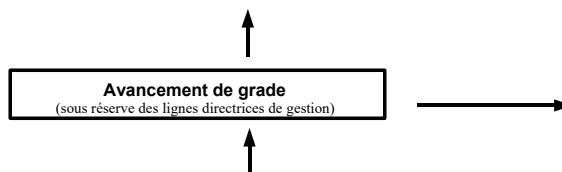
CADRE D'EMPLOIS DES TECHNICIENS TERRITORIAUX

Statut général : Décret n°2010-329 du 22 mars 2010 modifié
 Statut particulier : Décret n°2010-1357 du 9 novembre 2010
 Échelonnement indiciaire : Décret n°2010-330 du 22 mars 2010 modifié

Catégorie B (NES) / Filière technique

TECHNICIEN PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 446 | 461 | 484 | 513 | 547 | 573 | 604 | 638 | 660 | 684 | 707 | 01/01/19 |
| IM | 392 | 404 | 419 | 441 | 465 | 484 | 508 | 534 | 551 | 569 | 587 | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | | 01/01/17 |



Conditions d'avancement dans le grade de technicien principal de 1ère classe :

EXAMEN PROFESSIONNEL

+

Justifier d'au moins un an dans le 6ème échelon de technicien principal de 2ème classe **ET** d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

OU

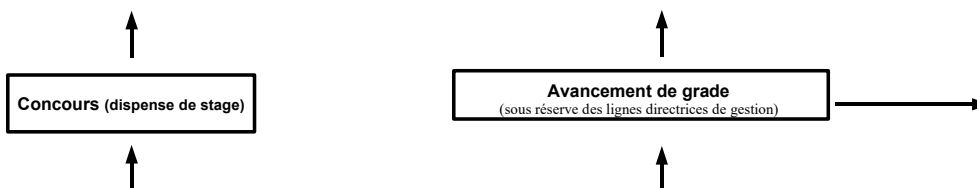
Justifier d'au moins 1 an dans le 7ème échelon du grade de technicien principal de 2ème classe **ET** d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

SOUS RESERVE DES QUOTAS*

Prise en compte des services de contractuel : OUI, si emploi de catégorie B ou de même niveau

TECHNICIEN PRINCIPAL DE 2EME CLASSE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 401 | 415 | 429 | 444 | 458 | 480 | 506 | 528 | 542 | 567 | 599 | 638 | 01/09/22 |
| IM | 371 | 372 | 379 | 390 | 401 | 416 | 436 | 452 | 461 | 480 | 504 | 534 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | 01/09/22 |



Conditions d'avancement dans le grade de technicien principal de 2ème classe :

EXAMEN PROFESSIONNEL

+

Avoir atteint au moins le 6ème échelon du grade de technicien **ET** d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

OU

Justifier d'au moins 1 an dans le 8ème échelon du grade de technicien **ET** d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

SOUS RÉSERVE DES QUOTAS*

Prise en compte des services de contractuel : OUI, si emploi de catégorie B ou de même niveau

TECHNICIEN

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 389 | 395 | 397 | 401 | 415 | 431 | 452 | 478 | 500 | 513 | 538 | 563 | 597 | 01/09/22 |
| IM | 368 | 369 | 370 | 371 | 372 | 381 | 396 | 415 | 431 | 441 | 457 | 477 | 503 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | 01/09/22 |

Concours (stage 1 an)
Promotion interne (stage 6 mois)

Concours (stage 1 an)
Promotion interne (stage 6 mois)

*Quotas : L'avancement de grade doit obligatoirement se faire par les 2 voies possibles : avec examen professionnel et sans examen professionnel, en respectant une proportion entre ces 2 voies (si ¼ nommé avec examen professionnel, ¾ seront nommés sans examen professionnel ou, si ¼ nommé sans examen professionnel, ¾ seront nommés avec examen professionnel)
 Circulaire n° NOR : IOCB1023960 C

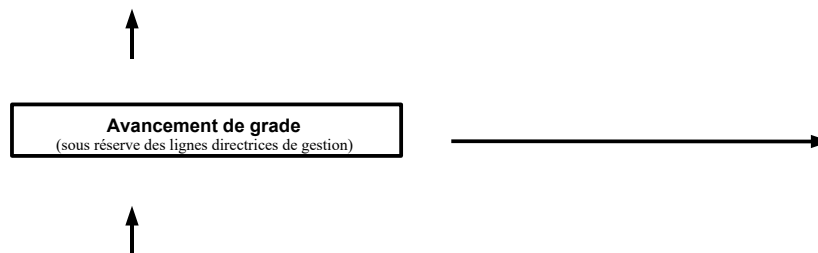
CADRE D'EMPLOIS DES AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX

Statut particulier : Décret n°88-547 du 6 mai 1988 modifié
Échelonnement indiciaire : Décret n°88-548 du 6 mai 1988 modifié

Catégorie C / Filière technique

AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 390 | 400 | 420 | 446 | 468 | 492 | 505 | 526 | 563 | 597 | 01/01/22 |
| IM | 368 | 371 | 373 | 392 | 409 | 425 | 435 | 451 | 477 | 503 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 4a | | 01/01/17 |



Conditions d'avancement dans le grade d'agent de maîtrise principal :

Justifier d'1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon du grade d'agent de maîtrise

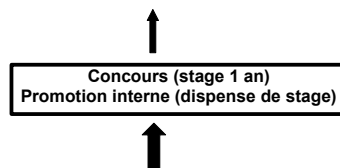
ET

4 ans de services effectifs en qualité d'agent de maîtrise

Prise en compte des services de contractuel : OUI, si emploi d'agent de maîtrise

AGENT DE MAITRISE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 372 | 375 | 380 | 388 | 397 | 415 | 437 | 449 | 465 | 479 | 499 | 525 | 562 | 01/01/22 |
| IM | 364 | 365 | 366 | 368 | 370 | 372 | 385 | 394 | 407 | 416 | 430 | 450 | 476 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | | 01/01/22 |



CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX

Statut général : décret n°2016-596 du 12 mai 2016 modifié

Statut particulier : Décret n°2006-1691 du 22 décembre 2006 modifié

Échelonnement indiciaire : décret n°2016-604 du 12 mai 2016

ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE (ÉCHELLE C3)

Catégorie C / Filière technique

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 388 | 397 | 412 | 430 | 448 | 460 | 478 | 499 | 525 | 558 | 01/01/22 |
| IM | 368 | 370 | 371 | 380 | 393 | 403 | 415 | 430 | 450 | 473 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | | 01/01/17 |

↑
Avancement de grade
 (sous réserve des lignes directrices de gestion)

Conditions d'avancement dans le grade d'adjoint technique principal de 1ère classe :

Avoir atteint le 6ème échelon du grade d'adjoint technique principal de 2ème classe

ET

Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint technique principal de 2ème classe ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C2, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE (ÉCHELLE C2)

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 368 | 371 | 376 | 387 | 396 | 404 | 416 | 430 | 446 | 461 | 473 | 486 | 01/01/22 |
| IM | 362 | 364 | 365 | 368 | 369 | 371 | 372 | 380 | 392 | 404 | 412 | 420 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 2a | 2a | 3a | 3a | 4a | | 01/01/22 |

↑
Concours (stage 1 an)

↑
Avancement de grade
 (sous réserve des lignes directrices de gestion)

Conditions d'avancement dans le grade d'adjoint technique principal de 2ème classe :

EXAMEN PROFESSIONNEL

+

Avoir atteint le 4ème échelon du grade d'adjoint technique **ET** justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint technique ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

OU

Avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade d'adjoint technique **ET** justifier d'au moins 8 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint technique ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

ADJOINT TECHNIQUE (ÉCHELLE C1)

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 367 | 368 | 370 | 371 | 374 | 378 | 381 | 387 | 401 | 419 | 432 | 01/01/22 |
| IM | 361 | 362 | 363 | 364 | 365 | 366 | 367 | 368 | 371 | 372 | 382 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 3a | 3a | 3a | 4a | | 01/01/22 |

↑
Concours (stage 1 an)

↑
Recrutement sans concours (stage 1 an)

Prise en compte des services de contractuel : NON



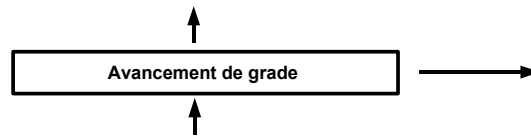
CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX DES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT

Statut général : décret n°2016-596 du 12 mai 2016 modifié
Statut particulier : Décret n°2007-913 du 15 mai 2007 modifié
Échelonement indiciaire : décret n°2016-604 du 12 mai 2016

Catégorie C / Filière technique

ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE DES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT (ÉCHELLE C3)

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 388 | 397 | 412 | 430 | 448 | 460 | 478 | 499 | 525 | 558 | 01/01/22 |
| IM | 368 | 370 | 371 | 380 | 393 | 403 | 415 | 430 | 450 | 473 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | | 01/01/17 |



Conditions d'avancement dans le grade d'adjoint technique principal de 1ère classe des établissements d'enseignement

Avoir atteint le 6ème échelon du grade d'adjoint technique principal de 2ème classe des établissements d'enseignement

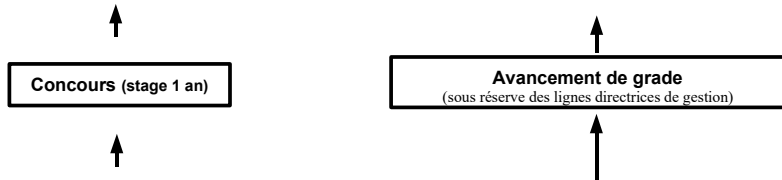
ET

Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint technique principal de 2ème classe des établissements d'enseignement ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C2, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

Prise en compte des services de contractuel : NON

ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE DES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT (ÉCHELLE C2)

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 368 | 371 | 376 | 387 | 396 | 404 | 416 | 430 | 446 | 461 | 473 | 486 | 01/01/22 |
| IM | 362 | 364 | 365 | 368 | 369 | 371 | 372 | 380 | 392 | 404 | 412 | 420 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 2a | 2a | 3a | 3a | 4a | | 01/01/22 |



Conditions d'avancement dans le grade d'adjoint technique principal de 2ème classe des établissements d'enseignement:

Avoir atteint le 5ème échelon du grade d'adjoint technique des établissements d'enseignement

ET

Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint technique des établissements d'enseignement ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C.

Prise en compte des services de contractuel : NON

ADJOINT TECHNIQUE DES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT (ÉCHELLE C1)

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 367 | 368 | 370 | 371 | 374 | 378 | 381 | 387 | 401 | 419 | 432 | 01/01/22 |
| IM | 361 | 362 | 363 | 364 | 365 | 366 | 367 | 368 | 371 | 372 | 382 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 3a | 3a | 3a | 4a | | 01/01/22 |





FILIÈRE CULTURELLE

Patrimoine et bibliothèques :

- Conservateur du patrimoine
- Conservateur des bibliothèques
- Attaché de conservation du patrimoine
- Bibliothécaire
- Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques
- Adjoint du patrimoine

Enseignement artistique :

- Directeur d'établissement d'enseignement artistique
- Professeur d'enseignement artistique
- Assistant d'enseignement artistique

CADRE D'EMPLOIS DES CONSERVATEURS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE

Statut général : décret n°2006-1695 du 22 décembre 2006 modifié

Statut particulier : Décret n°91-839 du 2 septembre 1991 modifié

Échelonnement indiciaire : Décret n° 2022-559 du 14 avril 2022

Catégorie A / Filière culturelle

CONSERVATEUR DU PATRIMOINE EN CHEF

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|------|------|-----|-----|----------|
| IB | 747 | 826 | 924 | 1015 | 1027 | HEA | HEB | 17/04/22 |
| IM | 617 | 677 | 751 | 821 | 830 | - | - | 17/04/22 |
| DUREE | 1a | 2a | 2a | 2a | 3a | 4a | | 17/04/22 |

⁽¹⁾ Au-delà de l'indice brut 1027, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.

Avancement de grade
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

Conditions d'avancement dans le grade de conservateur du patrimoine en chef :

Avoir atteint le 5ème échelon du grade de conservateur du patrimoine

ET

Compter au moins 3 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois

Prise en compte des services de contractuel : **NON**

CONSERVATEUR DU PATRIMOINE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | Effet |
|--------------|-----|-----|------|-------|-------|-----|-----|-----|----------|
| IB | 525 | 566 | 620 | 674 | 728 | 803 | 878 | 912 | 17/04/22 |
| IM | 450 | 479 | 520 | 561 | 602 | 659 | 716 | 743 | 17/04/22 |
| DUREE | 2a | 2a | 2a6m | 2a 6m | 2a 6m | 3a | 3a | | 17/04/22 |

ELEVE *

| | 1 | 2 | Effet |
|--------------|-----|-----|----------|
| IB | 416 | 459 | 01/01/17 |
| IM | 372 | 402 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 6m | |

* Ne concerne que les candidats déclarés admis à un concours

Concours (stage 6 mois)

Promotion interne (stage 1 an)





CADRE D'EMPLOIS DES CONSERVATEURS TERRITORIAUX DES BIBLIOTHEQUES

Statut général : décret n°2006-1695 du 22 décembre 2006 modifié

Statut particulier : Décret n°91-841 du 2 septembre 1991 modifié

Échelonnement indiciaire : Décret n°91-842 du 2 septembre 1991 modifié

Catégorie A / Filière culturelle

CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUES EN CHEF

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|------|--------------------|----------|
| IB | 713 | 792 | 883 | 977 | 1027 | HEA ⁽¹⁾ | 01/01/19 |
| IM | 591 | 651 | 720 | 792 | 830 | - | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 2a | 2a | 2a | 3a | | 01/01/17 |

⁽¹⁾ Au-delà de l'indice brut 1027, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.

SEUIL DEMOGRAPHIQUE :
L'accès au grade de conservateur de bibliothèque en chef est limité aux communes de plus de 40 000 habitants ou établissements publics assimilés à une commune de plus de 40 000 habitants.

Avancement de grade
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

Conditions d'avancement dans le grade de conservateur de bibliothèques en chef :

Avoir atteint le 5ème échelon du grade de conservateur de bibliothèques

ET

Compter au moins 3 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois

Prise en compte des services de contractuel : NON

CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUES

ELEVE ⁽²⁾

| | 1 | 2 | Effet |
|--------------|-----|-----|----------|
| IB | 416 | 459 | 01/01/17 |
| IM | 372 | 402 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 6m | |

⁽²⁾ Ne concerne que les candidats déclarés admis à un concours

| | échelon de stage | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Effet |
|--------------|------------------|-------------------|-----|-------|-------|-------|-----|-----|----------|
| IB | 470 | 510 | 551 | 605 | 659 | 713 | 787 | 862 | 01/01/19 |
| IM | 411 | 439 | 468 | 509 | 550 | 591 | 648 | 705 | 01/01/19 |
| DUREE | | ⁽²⁾ 2a | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | 3a | | 01/01/17 |

⁽²⁾ La durée de l'échelon de stage est différente suivant le type de recrutement de l'agent :
- Recrutement après concours : 6 mois
- Fonctionnaires issus de la promotion interne : 1 an

Concours (stage 6 mois)

Promotion interne (stage 1 an)

SEUIL DEMOGRAPHIQUE :
L'accès au cadre d'emplois des conservateurs de bibliothèques est limité aux communes disposant de bibliothèques municipales classées ou aux communes de plus de 20 000 habitants ou établissements publics assimilés à une commune de plus de 20 000 habitants.



CADRE D'EMPLOIS DES ATTACHES TERRITORIAUX DE CONSERVATION DU PATRIMOINE

Statut général : décret n°2006-1695 du 22 décembre 2006 modifié

Statut particulier : Décret n°91-843 du 2 septembre 1991 modifié

Échelonnement indiciaire : Décret n°91-844 du 2 septembre 1991 modifié

Catégorie A / Filière culturelle

ATTACHE PRINCIPAL DE CONSERVATION DU PATRIMOINE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|-------|-----|-----|------|----------|
| IB | 593 | 639 | 693 | 732 | 791 | 843 | 896 | 946 | 995 | 1015 | 01/01/21 |
| IM | 500 | 535 | 575 | 605 | 650 | 690 | 730 | 768 | 806 | 821 | 01/01/21 |
| DUREE | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 3a | 3a | | 01/01/21 |

Avancement de grade
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

Conditions d'avancement dans le grade d'attaché principal de conservation :

EXAMEN PROFESSIONNEL

+

Justifier, au 1er janvier de l'année au titre de laquelle est établi le tableau d'avancement, d'une durée de 3 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau **ET** avoir atteint le 5e échelon du grade d'attaché de conservation du patrimoine

OU

Justifier, au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, d'au moins 7 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau **ET** avoir atteint le 8e échelon du grade d'attaché de conservation du patrimoine

ATTACHE DE CONSERVATION DU PATRIMOINE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|--------------|-------|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 444 | 469 | 499 | 525 | 567 | 611 | 653 | 693 | 732 | 778 | 821 | 01/01/20 |
| IM | 390 | 410 | 430 | 450 | 480 | 513 | 545 | 575 | 605 | 640 | 673 | 01/01/20 |
| DUREE | 1a 6m | 2a | 2a | 2a | 2a 6m | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | 01/01/17 |

Concours (stage 1 ans)
Promotion interne (stage 6 mois)

Prise en compte des services de contractuel : OUI, si emploi de catégorie A ou de même niveau



CADRE D'EMPLOIS DES BIBLIOTHECAIRES

Statut général : décret n°2006-1695 du 22 décembre 2006 modifié

Statut particulier : Décret n°91-845 du 2 septembre 1991 modifié

Échelonnement indiciaire : Décret n°91-846 du 2 septembre 1991 modifié

Catégorie A / Filière culturelle

BIBLIOTHECAIRE PRINCIPAL

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|-------|-----|-----|------|----------|
| IB | 593 | 639 | 693 | 732 | 791 | 843 | 896 | 946 | 995 | 1015 | 01/01/21 |
| IM | 500 | 535 | 575 | 605 | 650 | 690 | 730 | 768 | 806 | 821 | 01/01/21 |
| DUREE | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 3a | 3a | | 01/01/21 |

Avancement de grade
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

Conditions d'avancement dans le grade de bibliothécaire principal :

EXAMEN PROFESSIONNEL

Justifier, au 1er janvier de l'année au titre de laquelle est établi le tableau d'avancement, d'une durée de 3 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau **ET** avoir atteint le 5e échelon du grade de bibliothécaire

OU

Justifier, au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, d'au moins 7 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau **ET** avoir atteint le 8e échelon du grade de bibliothécaire

BIBLIOTHECAIRE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|--------------|-------|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 444 | 469 | 499 | 525 | 567 | 611 | 653 | 693 | 732 | 778 | 821 | 01/01/20 |
| IM | 390 | 410 | 430 | 450 | 480 | 513 | 545 | 575 | 605 | 640 | 673 | 01/01/20 |
| DUREE | 1a 6m | 2a | 2a | 2a | 2a 6m | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | 01/01/17 |

Concours (stage 1 ans)
Promotion interne (stage 6 mois)

Prise en compte des services de contractuel : OUI, si emploi de catégorie A ou de même niveau

CADRE D'EMPLOIS DES ASSISTANTS TERRITORIAUX DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES

Statut général : Décret n°2010-329 du 22 mars 2010

Statut particulier : Décret n°2011-1642 du 23 novembre 2011

Échelonnement indiciaire : Décret n°2010-330 du 22 mars 2010

Catégorie B (NES) / Filière culturelle

ASSISTANT DE CONSERVATION PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 446 | 461 | 484 | 513 | 547 | 573 | 604 | 638 | 660 | 684 | 707 | 01/01/19 |
| IM | 392 | 404 | 419 | 441 | 465 | 484 | 508 | 534 | 551 | 569 | 587 | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | 01/01/17 |

Avancement de grade
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

ASSISTANT DE CONSERVATION PRINCIPAL DE 2EME CLASSE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 401 | 415 | 429 | 444 | 458 | 480 | 506 | 528 | 542 | 567 | 599 | 638 | 01/09/22 |
| IM | 371 | 372 | 379 | 390 | 401 | 416 | 436 | 452 | 461 | 480 | 504 | 534 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | 01/09/22 |

Concours (dispense de stage)

Avancement de grade
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

ASSISTANT DE CONSERVATION

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 389 | 395 | 397 | 401 | 415 | 431 | 452 | 478 | 500 | 513 | 538 | 563 | 597 | 01/09/22 |
| IM | 368 | 369 | 370 | 371 | 372 | 381 | 396 | 415 | 431 | 441 | 457 | 477 | 503 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | 4a | 01/09/22 |

Concours (stage 1 an)
Promotion interne (stage 6 mois)

Concours (stage 1 an)
Promotion interne (stage 6 mois)

Conditions d'avancement dans le grade d'assistant de conservation principal de 1ère classe :

EXAMEN PROFESSIONNEL

+

Justifier d'au moins un an dans le 6ème échelon d'assistant de conservation principal de 2ème classe **ET** d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

OU

Justifier d'au moins 1 an dans le 7ème échelon du grade d'assistant de conservation principal de 2ème classe **ET** d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

SOUS RESERVE DES QUOTAS*

Prise en compte des services de contractuel : **OUI**, si emploi de catégorie B ou de même niveau

Conditions d'avancement dans le grade d'assistant de conservation principal de 2ème classe :

EXAMEN PROFESSIONNEL

+

Avoir atteint au moins le 6ème échelon du grade d'assistant de conservation **ET** d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

OU

Justifier d'au moins 1 an dans le 8ème échelon du grade d'assistant de conservation **ET** d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

SOUS RÉSERVE DES QUOTAS*

Prise en compte des services de contractuel : **OUI**, si emploi de catégorie B ou de même niveau

*Quotas : L'avancement de grade doit obligatoirement se faire par les 2 voies possibles : avec examen professionnel et sans examen professionnel, en respectant une proportion entre ces 2 voies (si ¼ nommé avec examen professionnel, ¾ seront nommés sans examen professionnel ou, si ¼ nommé sans examen professionnel, ¾ seront nommés avec examen professionnel)
Circulaire n°NOR : IOCB1023960 C

CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS DU PATRIMOINE TERRITORIAUX

Statut général : décret n°2016-596 du 12 mai 2016 modifié
 Statut particulier : Décret n°2006-1692 du 22 décembre 2006 modifié
 Échelonement indiciaire : décret n°2016-604 du 12 mai 2016

ADJOINT DU PATRIMOINE PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE (ÉCHELLE C3)

Catégorie C / Filière culturelle

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 388 | 397 | 412 | 430 | 448 | 460 | 478 | 499 | 525 | 558 | 01/01/22 |
| IM | 368 | 370 | 371 | 380 | 393 | 403 | 415 | 430 | 450 | 473 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | | 01/01/17 |

↑
Avancement de grade
 (sous réserve des lignes directrices de gestion)

Conditions d'avancement dans le grade d'adjoint du patrimoine principal de 1ère classe :
 Avoir atteint le 6ème échelon du grade d'adjoint du patrimoine principal de 2ème classe
ET
 Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint du patrimoine principal de 2ème classe ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C2, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

ADJOINT DU PATRIMOINE PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE (ÉCHELLE C2)

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 368 | 371 | 376 | 387 | 396 | 404 | 416 | 430 | 446 | 461 | 473 | 486 | 01/01/22 |
| IM | 362 | 364 | 365 | 368 | 369 | 371 | 372 | 380 | 392 | 404 | 412 | 420 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 2a | 2a | 3a | 3a | 4a | | 01/01/22 |

↑
Concours (stage 1 an)

↑
Avancement de grade
 (sous réserve des lignes directrices de gestion)

Prise en compte des services de contractuel : NON

Conditions d'avancement dans le grade d'adjoint du patrimoine principal de 2ème classe :
EXAMEN PROFESSIONNEL
 +
 Avoir atteint le 4ème échelon du grade d'adjoint du patrimoine **ET** justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint du patrimoine ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C
OU
 Avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade d'adjoint du patrimoine **ET** justifier d'au moins 8 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint du patrimoine ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

Prise en compte des services de contractuel : NON

ADJOINT DU PATRIMOINE (ÉCHELLE C1)

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 367 | 368 | 370 | 371 | 374 | 378 | 381 | 387 | 401 | 419 | 432 | 01/01/22 |
| IM | 361 | 362 | 363 | 364 | 365 | 366 | 367 | 368 | 371 | 372 | 382 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 3a | 3a | 3a | 4a | | 01/01/22 |

↑
Concours (stage 1 an)

↑
Recrutement sans concours (stage 1 an)





CADRE D'EMPLOIS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS TERRITORIAUX D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE

Statut général : décret n°2006-1695 du 22 décembre 2006 modifié

Statut particulier : Décret n°91-855 du 2 septembre 1991 modifié

Échelonnement indiciaire : Décret n°91-856 du 2 septembre 1991 modifié

Catégorie A / Filière culturelle

DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE DE 1ERE CATEGORIE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | Effet |
|--------------|-------|-----|-----|-----|-------|-------|-------|-------|-------|----------|
| IB | 601 | 641 | 690 | 742 | 797 | 862 | 929 | 979 | 1027 | 01/01/20 |
| IM | 506 | 536 | 573 | 613 | 655 | 705 | 755 | 793 | 830 | 01/01/20 |
| DUREE | 1a 6m | 3a | 3a | 3a | 3a 6m | 3a 6m | 3a 6m | 3a 6m | 3a 6m | 01/01/17 |

Concours (stage 1an)

Avancement de grade
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

Conditions d'avancement dans le grade de directeur d'établissement d'enseignement artistique de 1ère catégorie :
Au 31 décembre de l'année du tableau, justifier d'au moins 1 an d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade de directeur d'établissement d'enseignement artistique de 2ème catégorie

Prise en compte des services de contractuel : NON

DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE DE 2EME CATEGORIE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Effet |
|--------------|-------|-----|-----|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|----------|
| IB | 588 | 620 | 668 | 726 | 767 | 815 | 858 | 899 | 950 | 1020 | 01/01/21 |
| IM | 496 | 520 | 557 | 601 | 632 | 668 | 701 | 732 | 771 | 824 | 01/01/21 |
| DUREE | 1a 6m | 3a | 3a | 3a | 3a 6m | 3a 6m | 3a 6m | 3a 6m | 3a 6m | 3a 6m | 01/01/17 |

Concours (stage 1 an)
Promotion interne (stage 6 mois)



CADRE D'EMPLOIS DES PROFESSEURS TERRITORIAUX D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE

Statut général : décret n°2006-1695 du 22 décembre 2006 modifié

Statut particulier : Décret n°91-857 du 2 septembre 1991 modifié

Échelonnement indiciaire : Décret n°91-858 du 2 septembre 1991 modifié

Catégorie A / Filière culturelle

PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE HORS CLASSE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | Effet |
|--------------|-------|-------|-------|-------|-----|-----|-----|------|----------|
| IB | 620 | 712 | 757 | 815 | 876 | 939 | 995 | 1015 | 01/01/21 |
| IM | 520 | 590 | 624 | 668 | 715 | 763 | 806 | 821 | 01/01/21 |
| DUREE | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | 3a | 3a | 3a | | 01/01/21 |

Avancement de grade
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

Conditions d'avancement dans le grade de professeur territorial d'enseignement artistique hors classe :
Avoir atteint le 6ème échelon du grade de professeur d'enseignement artistique de classe normale

Prise en compte des services de contractuel : NON

PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE DE CLASSE NORMALE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | Effet |
|--------------|-------|-------|-----|-----|-----|-------|-------|-------|-----|----------|
| IB | 450 | 488 | 519 | 558 | 608 | 668 | 712 | 763 | 821 | 01/01/20 |
| IM | 395 | 422 | 446 | 473 | 511 | 557 | 590 | 629 | 673 | 01/01/20 |
| DUREE | 1a 6m | 2a 6m | 3a | 3a | 3a | 3a 6m | 3a 6m | 3a 6m | | 01/01/17 |

Concours (stage 1 an)
Promotion interne (stage 6 mois)

CADRE D'EMPLOIS DES ASSISTANTS TERRITORIAUX D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE

Statut général : Décret n°2010-329 du 22 mars 2010
 Statut particulier : Décret n°2012-437 du 29 mars 2012
 Échelonnement indiciaire : Décret n°2010-330 du 22 mars 2010

Catégorie B (NES) / Filière culturelle

ASSISTANT D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 446 | 461 | 484 | 513 | 547 | 573 | 604 | 638 | 660 | 684 | 707 | 01/01/19 |
| IM | 392 | 404 | 419 | 441 | 465 | 484 | 508 | 534 | 551 | 569 | 587 | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | | 01/01/17 |



Conditions d'avancement dans le grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe :

EXAMEN PROFESSIONNEL

+

Justifier d'au moins un an dans le 6ème échelon d'assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe **ET** d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

OU

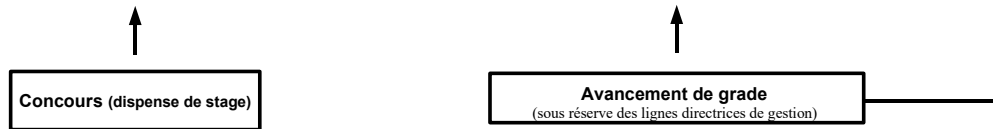
Justifier d'au moins 1 an dans le 7ème échelon du grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe **ET** d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

SOUS RESERVE DES QUOTAS*

Prise en compte des services de contractuel : OUI, si emploi de catégorie B ou de même niveau

ASSISTANT D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE PRINCIPAL DE 2EME CLASSE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 401 | 415 | 429 | 444 | 458 | 480 | 506 | 528 | 542 | 567 | 599 | 638 | 01/09/22 |
| IM | 371 | 372 | 379 | 390 | 401 | 416 | 436 | 452 | 461 | 480 | 504 | 534 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | 01/09/22 |



Conditions d'avancement dans le grade d'assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe :

EXAMEN PROFESSIONNEL

+

Avoir atteint au moins le 6ème échelon du grade d'assistant d'enseignement artistique **ET** d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

OU

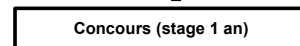
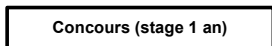
Justifier d'au moins 1 an dans le 8ème échelon du grade d'assistant d'enseignement artistique **ET** d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

SOUS RESERVE DES QUOTAS*

Prise en compte des services de contractuel : OUI, si emploi de catégorie B ou de même niveau

ASSISTANT D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 389 | 395 | 397 | 401 | 415 | 431 | 452 | 478 | 500 | 513 | 538 | 563 | 597 | 01/09/22 |
| IM | 368 | 369 | 370 | 371 | 372 | 381 | 396 | 415 | 431 | 441 | 457 | 477 | 503 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | 01/09/22 |



*Quotas : L'avancement de grade doit obligatoirement se faire par les 2 voies possibles : avec examen professionnel et sans examen professionnel, en respectant une proportion entre ces 2 voies (si ¼ nommé avec examen professionnel, ¾ seront nommés sans examen professionnel ou, si ¼ nommé sans examen professionnel, ¾ seront nommés avec examen professionnel) Circulaire n°NOR : IOCB1023960 C

Secteur médico-social :

- Médecin
- Psychologue
- Sage-femme
- Cadre de santé paramédical
- Puéricultrice cadre de santé (cadre d'emplois en voie d'extinction)
- Infirmier cadre de santé / Technicien cadre de santé (cadre d'emplois en voie d'extinction)
- Puéricultrice (à compter du 01/09/2014)
- Puéricultrice (cadre d'emplois en voie d'extinction)
- Infirmier en soins généraux
- Pédicure-podologue / ergothérapeute / psychomotricien / orthoptiste / technicien de laboratoire médical
- manipulateurs d'électroradiologie médicale, préparateurs en pharmacie hospitalière et diététiciens
- Masseur-kinésithérapeute / orthophoniste
- Infirmier (cadre d'emplois en voie d'extinction)
- Technicien paramédical (cadre d'emplois en voie d'extinction)
- Aide soignant
- Auxiliaire de puériculture
- Auxiliaire de soins (spécialité aide médico-psychologique)
- Biologiste
- Vétérinaire
- Pharmacien

Secteur social :

- Conseiller socio-éducatif
- Assistant socio-éducatif
- Éducateur de jeunes enfants
- Moniteur-éducateurs et intervenants familiaux
- Agent spécialisé des écoles maternelles
- Agent social

CADRE D'EMPLOIS DES MEDECINS TERRITORIAUX

Statut particulier : Décret n°92-851 du 28 août 1992 modifié

Échelonnement indiciaire : Décret n°2014-924 du 18 août 2014

Catégorie A / Filière médico-sociale

MEDECIN HORS CLASSE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--------------|-----|-----|------|--------------------|--------------------|
| IB | 912 | 977 | 1027 | HEA ⁽¹⁾ | HEB ⁽¹⁾ |
| IM | 743 | 792 | 830 | | |
| DUREE | 2a | 2a | 3a | 3a | |

Conditions d'avancement à l'échelon spécial
(soumis aux lignes directrices de gestion)
ET Sous réserve de quotas * :

Compter au moins 4 ans dans le 5ème échelon du grade de médecin hors classe

| Échelon spécial | Effet |
|------------------------|----------|
| HEB bis ⁽¹⁾ | 01/01/19 |
| | 01/01/19 |
| | 01/01/17 |

- pédicure-podologue, ergothérapeute, psychomotricien, orthoptiste, technicien de laboratoire médical, manipulateur d'électroradiologie médicale, préparateur en pharmacie hospitalière et diététicien



Conditions d'avancement dans le grade de médecin hors classe :

Avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 3ème échelon du grade de médecin de 1ère classe

ET

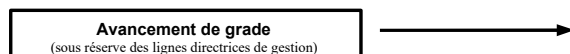
Justifier de 12 ans de services effectifs en qualité de médecin dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de fonctionnaire de l'Etat, des collectivités territoriales et des établissements publics qui en dépendent.

Prise en compte des services de contractuel : OUI, si emploi de médecin

L'article 11 du décret 92-851 assimile les services antérieurs accomplis en qualité de médecin titulaire ou non titulaire de l'État ou des collectivités territoriales et des établissements publics qui en dépendent comme des services effectifs accomplis dans le cadre d'emplois des médecins.

MEDECIN DE 1ERE CLASSE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|------|--------------------|----------|
| IB | 813 | 862 | 912 | 977 | 1027 | HEA ⁽¹⁾ | 01/01/19 |
| IM | 667 | 705 | 743 | 792 | 830 | - | 01/01/19 |
| DUREE | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | | 01/01/17 |



Conditions d'avancement dans le grade de médecin de 1ère classe :

Avoir atteint le 6ème échelon du grade de médecin de 2ème classe

ET

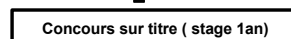
Justifier de 5 ans de services effectifs dans ce grade

Prise en compte des services de contractuel : OUI, si emploi de médecin

L'article 11 du décret 92-851 assimile les services antérieurs accomplis en qualité de médecin titulaire ou non titulaire de l'État ou des collectivités territoriales et des établissements publics qui en dépendent comme des services effectifs accomplis dans le cadre d'emplois des médecins.

MEDECIN DE 2EME CLASSE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|-------|-------|-----|----------|
| IB | 542 | 600 | 665 | 713 | 762 | 813 | 862 | 912 | 977 | 01/01/19 |
| IM | 461 | 505 | 555 | 591 | 628 | 667 | 705 | 743 | 792 | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | | 01/01/17 |



⁽¹⁾ Au-delà de l'indice brut 1027, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.

* Le nombre de médecins hors classe pouvant accéder à l'échelon spécial par rapport à l'effectif de médecins de ce grade, ne peut excéder :

- 25 % dans les départements de plus de 900 000 habitants
- 34 % dans les autres départements, les communes, les établissements publics locaux et les régions



CADRE D'EMPLOIS DES PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX

Statut général : décret n°2006-1695 du 22 décembre 2006 modifié

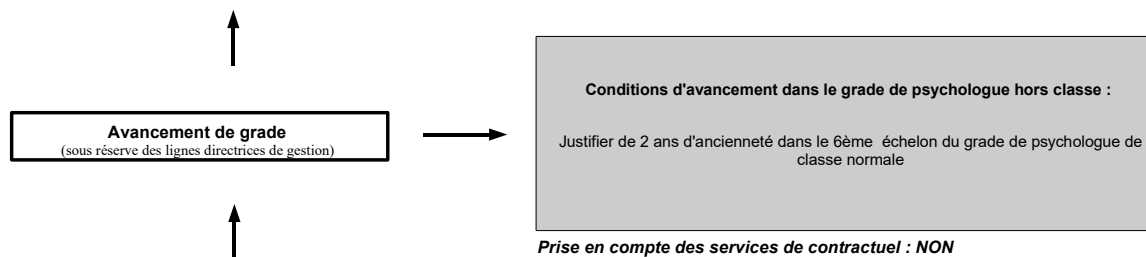
Statut particulier : Décret n°92-853 du 28 août 1992 modifié

Échelonnement indiciaire : Décret n°92-854 du 28 août 1992 modifié

Catégorie A / Filière médico-sociale

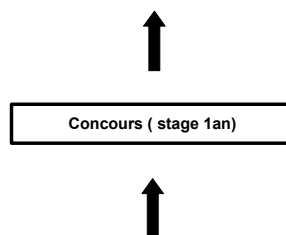
PSYCHOLOGUE HORS CLASSE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | Effet |
|--------------|-----|-------|-------|-------|-------|-----|-----|------|----------|
| IB | 620 | 712 | 757 | 815 | 876 | 939 | 995 | 1015 | 01/01/21 |
| IM | 520 | 590 | 624 | 668 | 715 | 763 | 806 | 821 | 01/01/21 |
| DUREE | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | 3a | 3a | | 01/01/21 |



PSYCHOLOGUE DE CLASSE NORMALE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-------|-----|-----|-----|----------|
| IB | 444 | 457 | 471 | 500 | 538 | 582 | 619 | 668 | 712 | 763 | 821 | 01/01/20 |
| IM | 390 | 400 | 411 | 431 | 457 | 492 | 519 | 557 | 590 | 629 | 673 | 01/01/20 |
| DUREE | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a 6m | 3a | 3a | 3a 6m | 4a | 4a | | 01/01/17 |



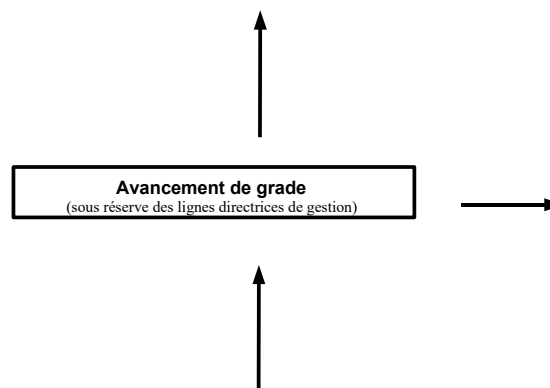
CADRE D'EMPLOIS DES SAGES-FEMMES TERRITORIALES

Statut particulier : Décret n°92-855 du 28 août 1992 modifié
Échelonnement indiciaire : Décret n° 2022-753 du 28 avril 2022

Catégorie A / Filière médico-sociale

SAGE-FEMME HORS CLASSE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Effet |
|--------------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|---------|----------|
| IB | 676 | 716 | 755 | 795 | 841 | 887 | 929 | 974 | 1024 | 1027 | 01/04/22 |
| IM | 563 | 593 | 623 | 653 | 688 | 723 | 755 | 789 | 827 | 830 (*) | 01/04/22 |
| DUREE | 1a 6m | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | 4a | 4a | | 01/01/21 |



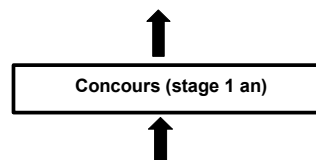
Conditions d'avancement dans le grade de sage-femme hors classe :

Avoir accompli au moins 8 ans de services effectifs dans le grade de sage-femme de classe normale du cadre d'emplois régi par le décret n°92-855 du 28 août 1992 ou dans le premier grade du corps des sages-femmes des hôpitaux régi par le décret n° 2014-1585 du 23 décembre 2014 portant statut particulier des sages-femmes des hôpitaux de la fonction publique hospitalière

Prise en compte des services de contractuel : NON

SAGE-FEMME DE CLASSE NORMALE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Effet |
|--------------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 541 | 577 | 607 | 631 | 660 | 694 | 732 | 780 | 824 | 880 | 01/04/22 |
| IM | 460 | 487 | 510 | 529 | 551 | 576 | 605 | 642 | 676 | 718 | 01/04/22 |
| DUREE | 1a 6m | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | 4a | 4a | | 01/01/17 |



(*) Les fonctionnaires bénéficient d'une indemnité différentielle dont le montant brut mensuel est fixé comme suit :

- 24,67 euros pour les fonctionnaires classés au premier échelon du grade de sage-femme de classe normale ;
- 49,33 euros pour les fonctionnaires classés au dixième échelon du grade de sage-femme hors classe.

Le montant de l'indemnité différentielle est réduit au prorata de la durée des services accomplis lorsque les fonctionnaires occupent un emploi à temps non complet et suit le sort du traitement en cas de travail à temps partiel et dans les divers cas d'absence prévus statutairement. Cette indemnité est versée mensuellement à terme échu. Elle cesse d'être versée en cas d'évolution des fonctionnaires bénéficiaires sur un échelon autre que ceux mentionnés au présent article.

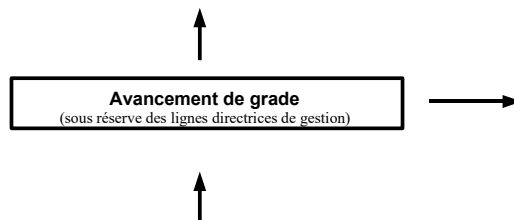
CADRE D'EMPLOIS DES CADRES DE SANTÉ TERRITORIAUX PARAMEDICAUX

Statut particulier : Décret n°2016-336 du 21 mars 2016
Échelonnement indiciaire : Décret n°2016-337 du 21 mars 2016

Catégorie A / Filière médico-sociale

CADRE SUPÉRIEUR DE SANTÉ

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 7 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-------|-------|-----|-----|------|----------|
| IB | 699 | 744 | 791 | 843 | 896 | 946 | 995 | 1015 | 01/01/22 |
| IM | 580 | 615 | 650 | 690 | 730 | 768 | 806 | 821 | 01/01/22 |
| DUREE | 2a | 2a | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 3a | 3a | | 01/01/22 |



Conditions d'avancement dans le grade de cadre supérieur de santé :

EXAMEN PROFESSIONNEL

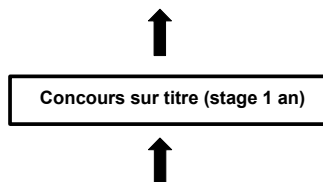
ET

Justifier, au plus tard au 31 décembre de l'année du tableau d'avancement
D'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps ou cadre d'emplois de cadres de santé

Prise en compte des services de contractuel : NON

CADRE DE SANTÉ

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|--------------|-------|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 541 | 577 | 614 | 663 | 695 | 739 | 781 | 825 | 868 | 906 | 940 | 01/01/22 |
| IM | 460 | 487 | 515 | 553 | 577 | 610 | 643 | 676 | 709 | 738 | 764 | 01/01/22 |
| DUREE | 1a 6m | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a 6m | 3a | 3a | 4a | 4a | | 01/01/22 |





CADRE D'EMPLOIS DES PUERICULTRICES CADRES TERRITORIAUX DE SANTÉ

Statut particulier : Décret n°92-857 du 28 août 1992 modifié
Échelonnement indiciaire : Décret n°2021-1886 du 29 décembre 2021

Catégorie A / Filière médico-sociale

Cadre d'emplois en voie d'extinction

ATTENTION : Seules les puéricultrices cadres de santé recrutées avant le 01/04/2016 et ayant opté (le plus tard le 30/09/2016) pour rester en catégorie active sont positionnées dans ce cadre d'emplois

PUERICULTRICE CADRE SUPERIEUR DE SANTE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 660 | 691 | 724 | 744 | 800 | 830 | 883 | 01/01/22 |
| IM | 551 | 574 | 599 | 615 | 657 | 680 | 720 | 01/01/22 |
| DUREE | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | | 01/01/22 |

Avancement de grade
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

Conditions d'avancement dans le grade de puéricultrice cadre supérieur de santé :

EXAMEN PROFESSIONNEL
ET

Justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans le grade de puéricultrice cadre de santé

Prise en compte des services de contractuel : **NON**

PUERICULTRICE CADRE DE SANTE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 468 | 517 | 562 | 597 | 631 | 671 | 709 | 786 | 840 | 01/01/22 |
| IM | 409 | 444 | 476 | 503 | 529 | 559 | 588 | 647 | 687 | 01/01/22 |
| DUREE | 1a | 2a | 2a | 3a | 3a | 4a | 4a | 4a | | 01/01/22 |

Mutation, Détachement, Intégration directe



CADRE D'EMPLOIS DES CADRES TERRITORIAUX DE SANTÉ INFIRMIERS ET TECHNICIENS PARAMEDICAUX

Statut particulier : Décret n°2003-676 du 23 juillet 2003

Échelonnement indiciaire : Décret n°2021-1886 du 29 décembre 2021

Catégorie A / Filière médico-sociale

Cadre d'emplois en voie d'extinction

ATTENTION : Seuls les infirmiers cadres de santé et techniciens cadres de santé recrutés avant le 01/04/2016 et ayant opté (le plus tard le 30/09/2016) pour rester en catégorie active sont positionnés dans ce cadre d'emplois

INFIRMIER CADRE DE SANTÉ

TECHNICIEN PARAMEDICAL CADRE DE SANTE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 468 | 517 | 562 | 597 | 631 | 671 | 709 | 786 | 840 | 01/01/22 |
| IM | 409 | 444 | 476 | 503 | 529 | 559 | 588 | 647 | 687 | 01/01/22 |
| DUREE | 1a | 2a | 2a | 3a | 3a | 4a | 4a | 4a | | 01/01/22 |



Mutation, Détachement, Intégration directe



CADRE D'EMPLOIS DES PUERICULTRICES TERRITORIALES

Statut particulier : Décret n°2014-923 du 18 août 2014
Échelonnement indiciaire : Décret n°2014-925 du 18 août 2014

Catégorie A / Filière médico-sociale

PUERICULTRICE HORS CLASSE

| | Échelons provisoires | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | Effet |
|--------------|----------------------|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| | 1 | 2 | | | | | | | | | | |
| IB | 548 | 580 | 614 | 663 | 695 | 739 | 781 | 825 | 868 | 906 | 940 | 01/01/22 |
| IM | 466 | 490 | 515 | 553 | 577 | 610 | 643 | 676 | 709 | 738 | 764 | 01/01/22 |
| DUREE | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a 6m | 3a | 3a | 4a | 4a | | 01/01/22 |

↑
Avancement de grade
 (sous réserve des lignes directrices de gestion)
 ↓

Conditions d'avancement dans le grade de puéricultrice hors classe :

Justifier au plus tard au 31 décembre de l'année du tableau d'avancement, d'au moins 10 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois ou corps d'infirmier de catégorie A ou dans un corps militaire infirmier équivalent

ET

Avoir au moins 1 an et 6 mois d'ancienneté dans le 4e échelon du grade de puéricultrice

Prise en compte des services de contractuel : NON

PUERICULTRICE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|--------------|-------|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 489 | 518 | 558 | 595 | 631 | 669 | 709 | 750 | 792 | 836 | 886 | 01/01/22 |
| IM | 422 | 445 | 473 | 501 | 529 | 558 | 588 | 619 | 651 | 685 | 722 | 01/01/22 |
| DUREE | 1a 6m | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a 6m | 3a | 3a | 4a | 4a | | 01/01/22 |

↑
Concours (stage 1 an)
 ↑



CADRE D'EMPLOIS DES PUERICULTRICES TERRITORIALES

Statut particulier : Décret n°92-859 du 28 août 1992 modifié
Échelonnement indiciaire : Décret n°2021-1886 du 29 décembre 2021

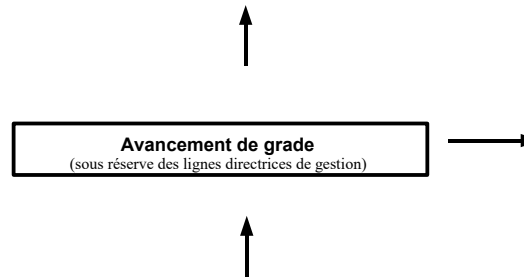
Cadre d'emplois en voie d'extinction

ATTENTION : seules les puéricultrices recrutées avant le 01/09/2014 et ayant opté pour rester en catégorie active sont positionnées dans ce cadre d'emplois

Catégorie A / Filière médico-sociale

PUERICULTRICE DE CLASSE SUPERIEURE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 7 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-----|----------|
| IB | 570 | 606 | 631 | 661 | 698 | 723 | 778 | 833 | 01/01/22 |
| IM | 482 | 509 | 529 | 552 | 579 | 598 | 640 | 682 | 01/01/22 |
| DUREE | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a 6m | 4a | | 01/01/22 |



Conditions d'avancement dans le grade de puéricultrice de classe supérieure :

Avoir atteint le 5ème échelon du grade de puéricultrice de classe normale

ET

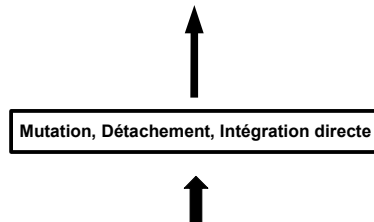
Justifier d'au moins 10 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois

Ces conditions d'ancienneté s'apprécient au 31 décembre de l'année au titre de laquelle sont mise en oeuvre ces promotions

Prise en compte des services de contractuel : NON

PUERICULTRICE DE CLASSE NORMALE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 449 | 486 | 513 | 548 | 579 | 614 | 653 | 698 | 01/01/22 |
| IM | 394 | 420 | 441 | 466 | 489 | 515 | 545 | 579 | 01/01/22 |
| DUREE | 1a | 2a | 3a | 3a | 4a | 4a | 4a | | 01/01/22 |



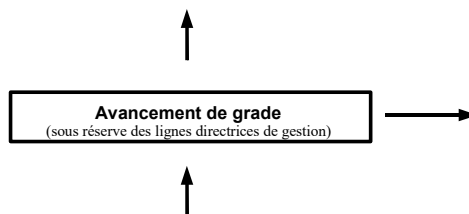
CADRE D'EMPLOIS DES INFIRMIERS TERRITORIAUX EN SOINS GÉNÉRAUX

Statut particulier : Décret n°2012-1420 du 18 décembre 2012
Échelonnement indiciaire : Décret n°2012-1421 du 18 décembre 2012

Catégorie A / Filière médico-sociale

INFIRMIER EN SOINS GÉNÉRAUX HORS CLASSE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|--------------|-------|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 489 | 518 | 558 | 595 | 631 | 669 | 709 | 750 | 792 | 836 | 886 | 01/01/22 |
| IM | 422 | 445 | 473 | 501 | 529 | 558 | 588 | 619 | 651 | 685 | 722 | 01/01/22 |
| DUREE | 1a 6m | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a 6m | 3a | 3a | 4a | 4a | | 01/01/22 |



Conditions d'avancement dans le grade d'infirmier en soins généraux hors classe :

Justifier au plus tard au 31 décembre de l'année du tableau d'avancement, d'au moins 10 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois ou corps d'infirmier de catégorie A ou dans un corps militaire infirmier équivalent

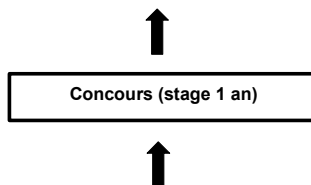
ET

Avoir 1 an d'ancienneté dans le 6e échelon du grade d'infirmier en soins généraux

Prise en compte des services de contractuel : NON

INFIRMIER EN SOINS GÉNÉRAUX

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|--------------|-----|-------|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 444 | 484 | 514 | 544 | 576 | 611 | 653 | 693 | 732 | 778 | 821 | 01/01/22 |
| IM | 390 | 419 | 442 | 463 | 486 | 513 | 545 | 575 | 605 | 640 | 673 | 01/01/22 |
| DUREE | 1a | 1a 6m | 2a | 2a | 2a 6m | 3a | 3a | 3a | 4a | 4a | | 01/01/22 |



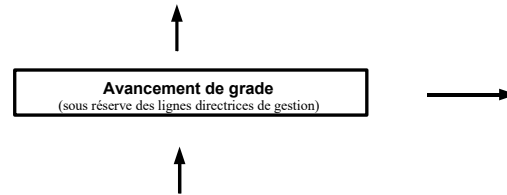
CADRE D'EMPLOIS DES PEDICURES-PODOLOGUES, ERGOTHERAPEUTES, PSYCHOMOTRICIENS, ORTHOPTISTES, TECHNICIENS DE LABORATOIRE MEDICAL, MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE, PREPARATEURS EN PHARMACIE HOSPITALIERE ET DIETETICIENS TERRITORIAUX

*Statut particulier : Décret n° 2020-1174 du 25 septembre 2020
Échelonnement indiciaire : Décret n°2020-1176 du 25 septembre 2020*

Catégorie A / Filière médico-sociale

PEDICURE-PODOLOGUE, ERGOTHERAPEUTE, PSYCHOMOTRICIEN, ORTHOPTISTE TECHNICIEN EN LABORATOIRE MEDICAL, MANIPULATEUR D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE, PREPARATEUR EN PHARMACIE HOSPITALIERE ET DIETETICIEN HORS CLASSE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 518 | 558 | 595 | 631 | 669 | 709 | 750 | 792 | 836 | 886 | 01/01/22 |
| IM | 445 | 473 | 501 | 529 | 558 | 588 | 619 | 651 | 685 | 722 | 01/01/22 |
| DUREE | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a 6m | 3a | 3a | 4a | 4a | | 01/01/22 |



Conditions d'avancement dans le grade de pédicure-podologue, ergothérapeute, psychomotricien, orthoptiste et manipulateur d'électroradiographie médicale hors classe :

Justifier au plus tard au 31 décembre de l'année du tableau d'avancement, d'au moins 10 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois ou corps à caractère paramédical de catégorie A ou dans un corps militaire équivalent

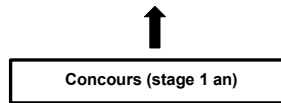
ET

Avoir 1 an d'ancienneté dans le 6e échelon du grade de pédicure-podologue, ergothérapeute, Psychomotricien, orthoptiste et manipulateur d'électroradiologie médicale

Prise en compte des services de contractuel : NON

PEDICURE-PODOLOGUE, ERGOTHERAPEUTE, PSYCHOMOTRICIEN, ORTHOPTISTE TECHNICIEN EN LABORATOIRE MEDICAL, MANIPULATEUR D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE, PREPARATEUR EN PHARMACIE HOSPITALIERE ET DIETETICIEN

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|--------------|-----|-------|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 444 | 484 | 514 | 544 | 576 | 611 | 653 | 693 | 732 | 778 | 821 | 01/01/22 |
| IM | 390 | 419 | 442 | 463 | 486 | 513 | 545 | 575 | 605 | 640 | 673 | 01/01/22 |
| DUREE | 1a | 1a 6m | 2a | 2a | 2a 6m | 3a | 3a | 3a | 4a | 4a | | 01/01/22 |



CADRE D'EMPLOIS DES MASSEURS-KINESITHERAPEUTES ET ORTHOPHONISTES TERRITORIAUX

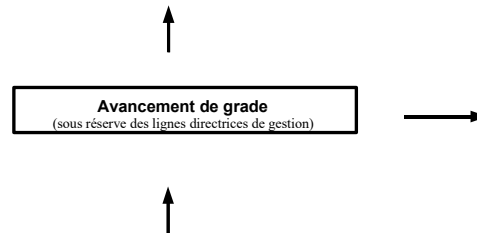
Statut particulier : Décret n° 2020-1175 du 25 septembre 2020

Échelonnement indiciaire : Décret n°2020-1177 du 25 septembre 2020

Catégorie A / Filière médico-sociale

MASSEUR – KINESITHERAPEUTE ET ORTHOPHONISTE HORS CLASSE

| | Echelons provisoires | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | Effet |
|--------------|----------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-----|----------|
| | 1 | 2 | | | | | | | | | | |
| IB | 548 | 580 | 614 | 663 | 695 | 739 | 781 | 825 | 868 | 906 | 940 | 01/01/22 |
| IM | 466 | 490 | 515 | 553 | 577 | 610 | 643 | 676 | 709 | 738 | 764 | 01/01/22 |
| DUREE | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a 6m | 4a | 4a | 01/01/22 |



Conditions d'avancement dans le grade de masseur-kinésithérapeute et orthophoniste hors classe :

Justifier au plus tard au 31 décembre de l'année du tableau d'avancement, d'au moins 10 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois ou un corps à caractère paramédical de catégorie A ou dans un corps militaire équivalent

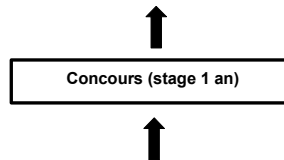
ET

Avoir 6 mois d'ancienneté dans le 6^e échelon du grade de masseur-kinésithérapeute et orthophoniste

Prise en compte des services de contractuel : NON

MASSEUR – KINESITHERAPEUTE ET ORTHOPHONISTE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|--------------|-------|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 489 | 518 | 558 | 595 | 631 | 669 | 709 | 750 | 792 | 836 | 886 | 01/01/22 |
| IM | 422 | 445 | 473 | 501 | 529 | 558 | 588 | 619 | 651 | 685 | 722 | 01/01/22 |
| DUREE | 1a 6m | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a 6m | 3a | 3a | 4a | 4a | | 01/01/22 |



CADRE D'EMPLOIS DES INFIRMIERS TERRITORIAUX

Statut particulier : Décret n°92-861 du 28 août 1992 modifié
Échelonnement indiciaire : Décret n°2021-1886 du 29 décembre 2021

Catégorie B / Filière médico-sociale

INFIRMIER DE CLASSE SUPERIEURE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-------|-------|-------|-------|-----|-----|-----|----------|
| IB | 532 | 553 | 587 | 621 | 652 | 674 | 693 | 705 | 725 | 751 | 01/01/22 |
| IM | 455 | 469 | 495 | 521 | 544 | 561 | 575 | 585 | 600 | 620 | 01/01/22 |
| DUREE | 1a | 2a | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | 3a | 3a | | 01/01/22 |

**CADRE D'EMPLOIS
EN VOIE D'EXTINCTION**

Avancement de grade
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

Conditions d'avancement dans le grade d'infirmier de classe supérieure :

Justifier d'au moins 2 ans d'ancienneté dans le 4ème échelon du grade d'infirmier de classe normale

ET

Justifier de 10 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois ou corps d'infirmiers ou dans un corps militaire d'infirmiers

Ces conditions d'ancienneté s'apprécient au 31 décembre de l'année au titre de laquelle sont mise en oeuvre ces promotions

Prise en compte des services de contractuel : NON

INFIRMIER DE CLASSE NORMALE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 418 | 438 | 460 | 489 | 517 | 563 | 614 | 664 | 01/01/22 |
| IM | 372 | 386 | 403 | 422 | 444 | 477 | 515 | 554 | 01/07/23 |
| DUREE | | 2a | 3a | 3a | 4a | 4a | 4a | 4a | 01/01/17 |

Mutation, Détachement, Intégration directe

CADRE D'EMPLOIS DES TECHNICIENS PARAMEDICAUX TERRITORIAUX

Statut particulier : Décret n°2013-262 du 27 mars 2013
Échelonnement indiciaire : Décret n°2013-263 du 27 mars 2013

Catégorie B / Filière médico-sociale

TECHNICIEN PARAMÉDICAL DE CLASSE SUPÉRIEURE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-------|-------|-------|-------|-----|-----|-----|----------|
| IB | 532 | 553 | 587 | 621 | 652 | 674 | 693 | 705 | 725 | 751 | 01/09/22 |
| IM | 455 | 469 | 495 | 521 | 544 | 561 | 575 | 585 | 600 | 620 | 01/09/22 |
| DUREE | 1a | 2a | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | 3a | 3a | | 01/09/22 |

**CADRE D'EMPLOIS
EN VOIE D'EXTINCTION**

Avancement de grade
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

Conditions d'avancement dans le grade de technicien paramédical de classe supérieure :

Justifier d'au moins 2 ans dans le 4ème échelon du grade de technicien paramédical de classe normale

ET

Justifier d'au moins 10 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

(se référer à l'article 22 du décret n°2013-262 pour les services effectifs)

Prise en compte des services de contractuel : OUI, si emploi de catégorie B ou de même niveau

TECHNICIEN PARAMÉDICAL DE CLASSE NORMALE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 418 | 438 | 460 | 489 | 517 | 563 | 614 | 664 | 01/09/22 |
| IM | 372 | 386 | 403 | 422 | 444 | 477 | 515 | 554 | 01/07/23 |
| DUREE | 2a | 3a | 3a | 4a | 4a | 4a | 4a | | 01/09/22 |

**Détachement, intégration,
intégration directe ou mutation**

CADRE D'EMPLOIS DES AIDES SOIGNANTS TERRITORIAUX

Statut particulier : Décret n°2021-1881 du 29 décembre 2021
Échelonnement indiciaire : Décret n°2021-1885 du 29 décembre 2021

Catégorie B / Filière médico-sociale

AIDE SOIGNANT DE CLASSE SUPERIEURE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|--------------|-------|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 433 | 449 | 464 | 484 | 508 | 532 | 568 | 585 | 612 | 638 | 665 | 01/01/22 |
| IM | 382 | 394 | 406 | 419 | 437 | 455 | 481 | 494 | 514 | 534 | 555 | 01/01/22 |
| DUREE | 1a 6m | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a 6m | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | 01/01/22 |



Conditions d'avancement dans le grade d'aide soignant de classe supérieure:

Justifier, au 31 décembre de l'année du tableau d'avancement, d'au moins 1 an d'ancienneté dans le 4e échelon du grade d'aide soignant de classe normale

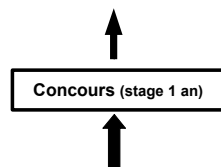
ET

Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps ou cadre d'emplois à caractère paramédical classé dans la catégorie B

Prise en compte des services de contractuel : NON

AIDE SOIGNANT DE CLASSE NORMALE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|--------------|-------|-------|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 389 | 397 | 416 | 434 | 452 | 468 | 491 | 510 | 535 | 567 | 610 | 01/09/22 |
| IM | 368 | 370 | 372 | 383 | 396 | 409 | 424 | 439 | 456 | 480 | 512 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a 6m | 1a 6m | 2a | 2a | 2a 6m | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | 01/09/22 |



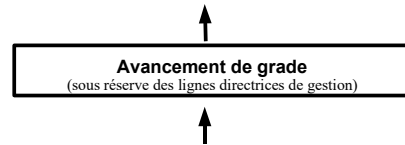
CADRE D'EMPLOIS DES AUXILIAIRES DE PUÉRICULTURE TERRITORIAUX

Statut particulier : Décret n°2021-1882 du 29 décembre 2021
 Échelonnement indiciaire : Décret n°2021-1885 du 29 décembre 2021

AUXILIAIRE DE PUERICULTURE DE CLASSE SUPERIEURE

Catégorie B / Filière médico-sociale

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|--------------|-------|-----|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 433 | 449 | 464 | 484 | 508 | 532 | 568 | 585 | 612 | 638 | 665 | 01/01/22 |
| IM | 382 | 394 | 406 | 419 | 437 | 455 | 481 | 494 | 514 | 534 | 555 | 01/01/22 |
| DUREE | 1a 6m | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a 6m | 3a | 3a | 3a | 4a | | 01/01/22 |



Conditions d'avancement dans le grade d'auxiliaire de puériculture de classe supérieure:

Justifier, au 31 décembre de l'année du tableau d'avancement, d'au moins 1 an d'ancienneté dans le 4^e échelon du grade d'auxiliaire de puéricultruse de classe normale

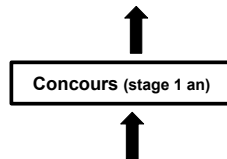
ET

Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps ou cadre d'emplois à caractère paramédical classé dans la catégorie B

Prise en compte des services de contractuel : NON

AUXILIAIRE DE PUERICULTURE DE CLASSE NORMALE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|--------------|-------|-------|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 389 | 397 | 416 | 434 | 452 | 468 | 491 | 510 | 535 | 567 | 610 | 01/09/22 |
| IM | 368 | 370 | 372 | 383 | 396 | 409 | 424 | 439 | 456 | 480 | 512 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a 6m | 1a 6m | 2a | 2a | 2a 6m | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | | 01/09/22 |





CADRE D'EMPLOIS DES AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX (spécialité aide-médico psychologique ou assistant dentaire)

Statut général : décret n°2016-596 du 12 mai 2016 modifié

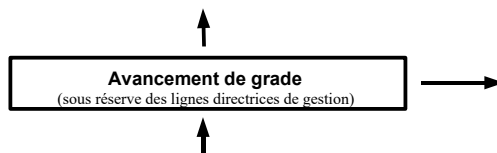
Statut particulier : Décret n°92-866 du 28 août 1992 modifié

Échelonnement indiciaire : décret n°2016-604 du 12 mai 2016

AUXILIAIRE DE SOINS PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE (ÉCHELLE C3)

Catégorie C / Filière médico-sociale

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 388 | 397 | 412 | 430 | 448 | 460 | 478 | 499 | 525 | 558 | 01/01/22 |
| IM | 368 | 370 | 371 | 380 | 393 | 403 | 415 | 430 | 450 | 473 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | | 01/01/17 |



Conditions d'avancement dans le grade d'auxiliaire de soins principal de 1ère classe :

Avoir atteint le 6ème échelon du grade d'auxiliaire de soins principal de 2ème classe

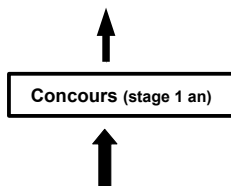
ET

Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'auxiliaire de soins principal de 2ème classe ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C2, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

Prise en compte des services de contractuel : NON

AUXILIAIRE DE SOINS PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE (ÉCHELLE C2)

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 368 | 371 | 376 | 387 | 396 | 404 | 416 | 430 | 446 | 461 | 473 | 486 | 01/01/22 |
| IM | 362 | 364 | 365 | 368 | 369 | 371 | 372 | 380 | 392 | 404 | 412 | 420 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 2a | 2a | 3a | 3a | 4a | | 01/01/22 |



CADRE D'EMPLOIS DES BIOLOGISTES TERRITORIAUX

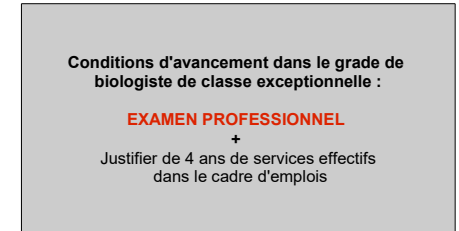
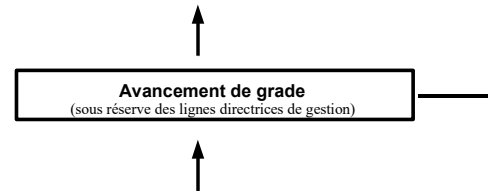
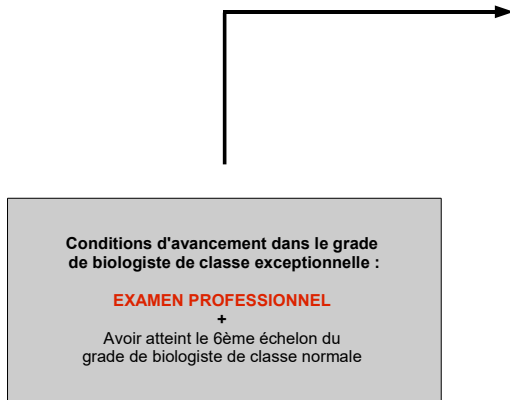
Statut particulier : Décret n°92-867 du 28 août 1992 modifié
Échelonnement indiciaire : Décret n°2011-1931 du 21 décembre 2011 modifié

Catégorie A / Filière médico-sociale

BIOLOGISTE DE CLASSE EXCEPTIONNELLE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 ⁽²⁾ | Effet |
|-------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|------|--------------------|----------|
| IB | 694 | 743 | 782 | 842 | 912 | 977 | 1027 | HEA ⁽¹⁾ | 01/01/19 |
| IM | 576 | 614 | 644 | 689 | 743 | 792 | 830 | - | 01/01/19 |
| DUREE | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | 3a 6m | 3a 6m | 4a | | 01/01/17 |

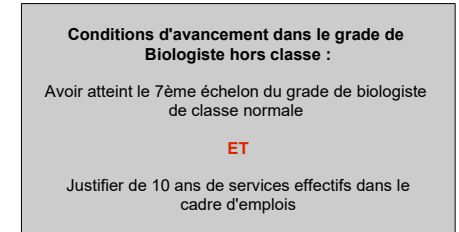
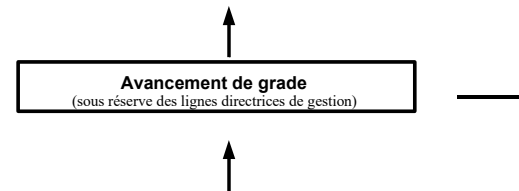
⁽²⁾ Le 8ème échelon de la classe exceptionnelle est accessible aux biologistes exerçant les fonctions de directeur de laboratoire.



Prise en compte des services de contractuel : **NON**

BIOLOGISTE HORS CLASSE

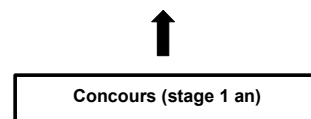
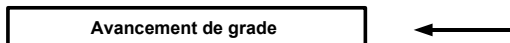
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | Effet |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------|----------|
| IB | 762 | 813 | 862 | 912 | 977 | 1027 | 01/01/19 |
| IM | 628 | 667 | 705 | 743 | 792 | 830 | 01/01/19 |
| DUREE | 2a 2m | 2a 2m | 2a 2m | 3a 3m | 3a 3m | | 01/01/17 |



Prise en compte des services de contractuel : **NON**

BIOLOGISTE DE CLASSE NORMALE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|-------|-----|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|----------|
| IB | 419 | 485 | 519 | 570 | 623 | 665 | 713 | 762 | 782 | 832 | 862 | 01/01/19 |
| IM | 372 | 420 | 446 | 482 | 523 | 555 | 591 | 628 | 644 | 682 | 705 | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a 9m | 2a 2m | 2a 2m | 2a 2m | 2a 2m | 2a 2m | 2a 2m | 2a 2m | 2a 2m | 01/01/17 |



⁽¹⁾ Au-delà de l'indice brut 1027, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.

CADRE D'EMPLOIS DES VETERINAIRES TERRITORIAUX

Statut particulier : Décret n°92-867 du 28 août 1992 modifié
Échelonnement indiciaire : Décret n°2011-1931 du 21 décembre 2011 modifié

Catégorie A / Filière médico-sociale

VETERINAIRE DE CLASSE EXCEPTIONNELLE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 ⁽²⁾ | Effet |
|--------------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------------------|----------|
| IB | 694 | 743 | 782 | 842 | 912 | 977 | 1027 | HEA ⁽¹⁾ | 01/01/19 |
| IM | 576 | 614 | 644 | 689 | 743 | 792 | 830 | - | 01/01/19 |
| DUREE | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | 3a 6m | 3a 6m | 3a 6m | 4a | 01/01/17 |

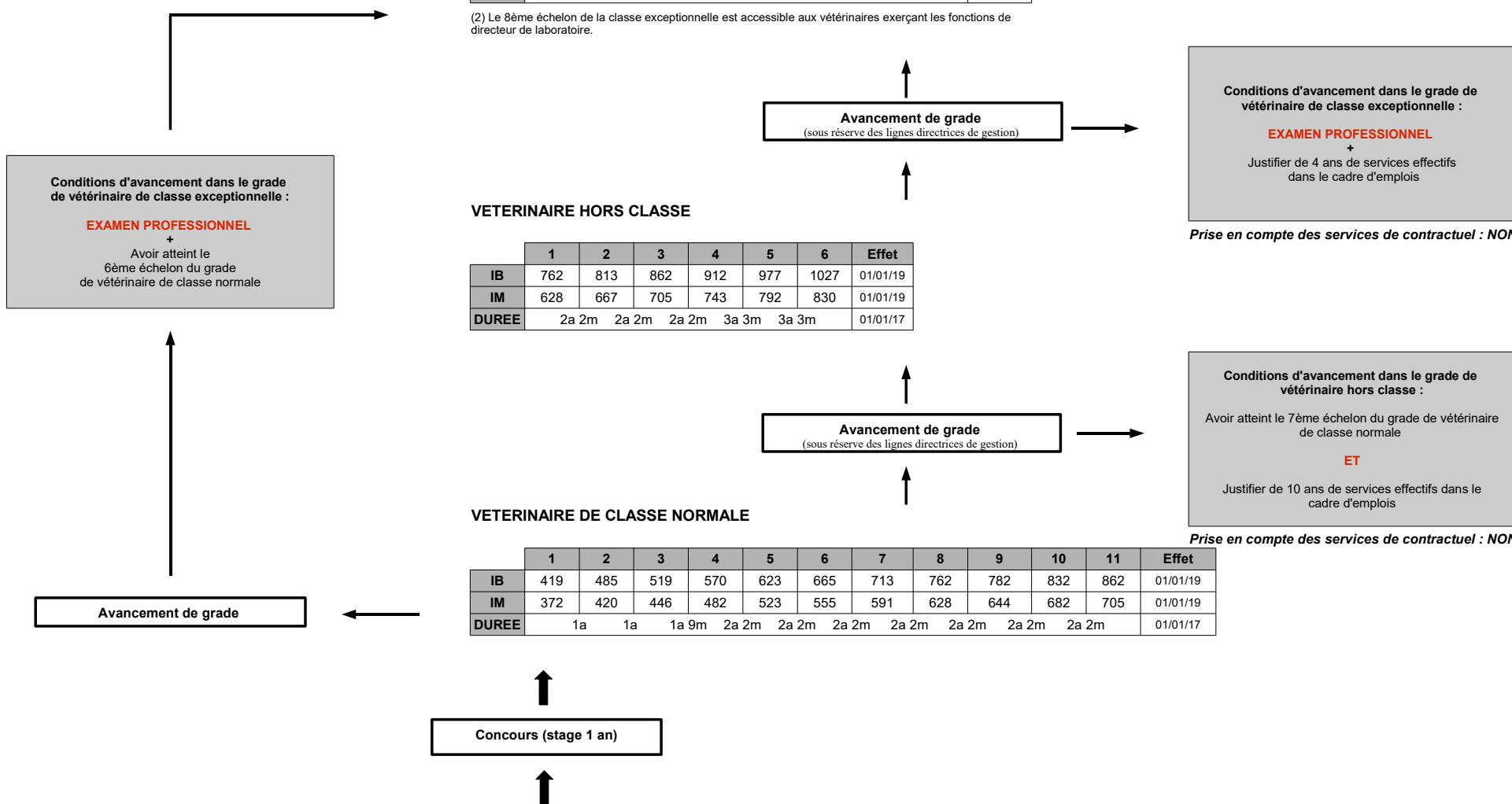
(2) Le 8ème échelon de la classe exceptionnelle est accessible aux vétérinaires exerçant les fonctions de directeur de laboratoire.

VETERINAIRE HORS CLASSE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | Effet |
|--------------|-------|-------|-------|-------|-------|------|----------|
| IB | 762 | 813 | 862 | 912 | 977 | 1027 | 01/01/19 |
| IM | 628 | 667 | 705 | 743 | 792 | 830 | 01/01/19 |
| DUREE | 2a 2m | 2a 2m | 2a 2m | 3a 3m | 3a 3m | | 01/01/17 |

VETERINAIRE DE CLASSE NORMALE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|--------------|-----|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|----------|
| IB | 419 | 485 | 519 | 570 | 623 | 665 | 713 | 762 | 782 | 832 | 862 | 01/01/19 |
| IM | 372 | 420 | 446 | 482 | 523 | 555 | 591 | 628 | 644 | 682 | 705 | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a 9m | 2a 2m | 2a 2m | 2a 2m | 2a 2m | 2a 2m | 2a 2m | 2a 2m | 2a 2m | 01/01/17 |



⁽¹⁾ Au-delà de l'indice brut 1027, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.

CADRE D'EMPLOIS DES PHARMACIENS TERRITORIAUX

Statut particulier : Décret n°92-867 du 28 août 1992 modifié
Échelonnement indiciaire : Décret n°2011-1931 du 21 décembre 2011

Catégorie A / Filière médico-sociale

PHARMACIEN DE CLASSE EXCEPTIONNELLE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 ⁽²⁾ | Effet |
|--------------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|------|--------------------|----------|
| IB | 694 | 743 | 782 | 842 | 912 | 977 | 1027 | HEA ⁽¹⁾ | 01/01/19 |
| IM | 576 | 614 | 644 | 689 | 743 | 792 | 830 | - | 01/01/19 |
| DUREE | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | 3a 6m | 3a 6m | 4a | | 01/01/17 |

(2) Le 8ème échelon de la classe exceptionnelle est accessible aux pharmaciens exerçant les fonctions de directeur de laboratoire.

Avancement de grade
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

Conditions d'avancement dans le grade de Pharmacien de classe exceptionnelle :
EXAMEN PROFESSIONNEL
+
Justifier de 4 ans de services effectifs dans le cadre d'emploi

Prise en compte des services de contractuel : **NON**

PHARMACIEN HORS CLASSE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | Effet |
|--------------|-------|-------|-------|-------|-------|------|----------|
| IB | 762 | 813 | 862 | 912 | 977 | 1027 | 01/01/19 |
| IM | 628 | 667 | 705 | 743 | 792 | 830 | 01/01/19 |
| DUREE | 2a 2m | 2a 2m | 2a 2m | 3a 3m | 3a 3m | | 01/01/17 |

Avancement de grade
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

Conditions d'avancement dans le grade de pharmacien hors classe :
Avoir atteint le 7ème échelon du grade de pharmacien de classe normale
ET
Justifier de 10 ans de services effectifs dans le cadre d'emploi

Prise en compte des services de contractuel : **NON**

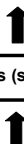
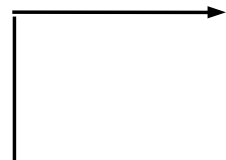
PHARMACIEN DE CLASSE NORMALE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|--------------|-----|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|----------|
| IB | 419 | 485 | 519 | 570 | 623 | 665 | 713 | 762 | 782 | 832 | 862 | 01/01/19 |
| IM | 372 | 420 | 446 | 482 | 523 | 555 | 591 | 628 | 644 | 682 | 705 | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a 9m | 2a 2m | 2a 2m | 2a 2m | 2a 2m | 2a 2m | 2a 2m | 2a 2m | 2a 2m | 01/01/17 |

Concours (stage 1 an)

Avancement de grade

Conditions d'avancement dans le grade de pharmacien de classe exceptionnelle
EXAMEN PROFESSIONNEL
+
Avoir atteint le 6ème échelon du grade de pharmacien de classe normale



⁽¹⁾ Au-delà de l'indice brut 1027, chaque échelon correspond à un groupe de rémunération hors échelle, comportant chacun 3 chevrons. Les traitements afférents à chaque chevron sont attribués après un an de perception effective du traitement correspondant au chevron immédiatement inférieur.



CADRE D'EMPLOIS DES CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-ÉDUCATIFS

Statut particulier : Décret n°2013-489 du 10 juin 2013

Échelonnement indiciaire : Décret n°2013-492 du 10 juin 2013

Catégorie A / Filière Médico-Sociale
Secteur social

CONSEILLER HORS CLASSE SOCIO-ÉDUCATIF

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 729 | 751 | 791 | 835 | 883 | 940 | 01/01/21 |
| IM | 603 | 620 | 650 | 684 | 720 | 764 | 01/01/21 |
| DUREE | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | | 01/02/19 |

↑
Avancement de grade
 (sous réserve des lignes directrices de gestion)
 ↓

Conditions d'avancement dans le grade de conseiller hors classe socio-éducatif :

Justifier d'au moins 1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon du grade de conseiller supérieur Socio-éducatif

ET

Justifier au moins 5 ans d'exercice de fonctions d'encadrement dans le grade de conseiller supérieur socio-éducatif ou dans un grade équivalent d'un corps de même niveau

Prise en compte des services de contractuel : NON

CONSEILLER SUPÉRIEUR SOCIO-ÉDUCATIF

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | Effet |
|--------------|-----|-----|-------|-------|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 641 | 674 | 698 | 729 | 751 | 784 | 816 | 830 | 01/01/21 |
| IM | 536 | 561 | 579 | 603 | 620 | 645 | 669 | 680 | 01/01/21 |
| DUREE | 2a | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 3a | 3a | 3a | | 15/05/16 |

↑
Avancement de grade
 (sous réserve des lignes directrices de gestion)
 ↓

Conditions d'avancement dans le grade de conseiller supérieur socio-éducatif :

Justifier d'au moins 1 an d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade de conseiller Socio-éducatif

ET

Justifier au moins 6 ans de services effectifs dans le grade de conseiller socio-éducatif ou dans un grade équivalent d'un corps de même niveau

Prise en compte des services de contractuel : NON

CONSEILLER SOCIO-ÉDUCATIF

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | Effet |
|--------------|-------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|-------|-----|----------|
| IB | 509 | 532 | 555 | 578 | 600 | 631 | 657 | 680 | 712 | 740 | 778 | 801 | 01/01/21 |
| IM | 438 | 455 | 471 | 488 | 505 | 529 | 548 | 566 | 590 | 611 | 640 | 658 | 01/01/21 |
| DUREE | 1a 6m | 1a 6m | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 3a | 01/01/17 |

↑
- Concours (stage 1an)
- Promotion interne (stage 6 mois)
 ↓

CADRE D'EMPLOIS DES ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS

Statut particulier : Décret n°2017-901 du 9 mai 2017
Échelonnement indiciaire : Décret n°2017-904 du 9 mai 2017

Catégorie A / Filière Médico-Sociale
Secteur social

ASSISTANT SOCIO-ÉDUCATIF DE CLASSE EXCEPTIONNELLE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 502 | 523 | 543 | 565 | 589 | 622 | 653 | 680 | 705 | 732 | 761 | 01/01/21 |
| IM | 433 | 448 | 462 | 478 | 497 | 522 | 545 | 566 | 585 | 605 | 627 | 01/01/21 |
| DUREE | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 6m | 3a | 3a | 3a | 01/02/19 |

↑
Avancement de grade
(sous réserve des lignes directrices de gestion)
→

Conditions d'avancement dans le grade d'assistant socio-éducatif de classe Exceptionnelle :

EXAMEN PROFESSIONNEL

+

Justifier au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, d'au moins un an d'ancienneté dans le 3^e échelon du grade d'assistant socio-éducatif **ET** avoir accompli au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie A ou de même niveau

OU

Avoir atteint le 5^e échelon du grade d'assistant socio-éducatif **ET** justifier de 6 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie A ou de même niveau.

Prise en compte des services de contractuel : OUI, si emploi de catégorie A ou de même niveau

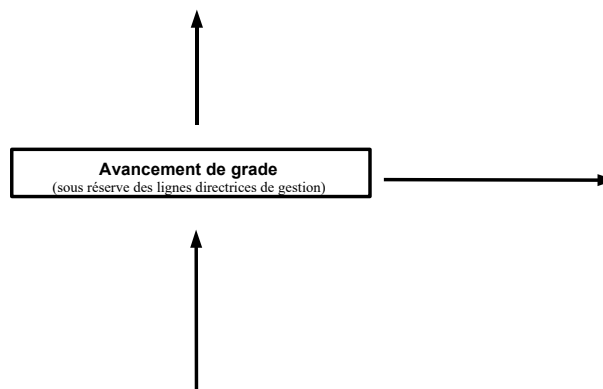
ASSISTANT SOCIO-ÉDUCATIF

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 444 | 461 | 478 | 494 | 512 | 528 | 547 | 570 | 596 | 623 | 655 | 680 | 694 | 714 | 01/01/21 |
| IM | 390 | 404 | 415 | 426 | 440 | 452 | 465 | 482 | 502 | 523 | 546 | 566 | 576 | 592 | 01/01/21 |
| DUREE | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 6m | 2a | 6m | 3a | 3a |

↑
Concours (stage 1 an)

EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS DE CLASSE EXCEPTIONNELLE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 502 | 523 | 543 | 565 | 589 | 622 | 653 | 680 | 705 | 732 | 761 | 01/01/21 |
| IM | 433 | 448 | 462 | 478 | 497 | 522 | 545 | 566 | 585 | 605 | 627 | 01/01/21 |
| DUREE | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 6m | 3a | 3a | 3a | 01/02/19 |



Conditions d'avancement dans le grade d'éducateur de jeunes enfants de classe Exceptionnelle :

EXAMEN PROFESSIONNEL

+

Justifier au plus tard le 31 décembre de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi, d'au moins un an d'ancienneté dans le 3e échelon du grade d'éducateur de jeunes enfants **ET** avoir accompli au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie A ou de même niveau

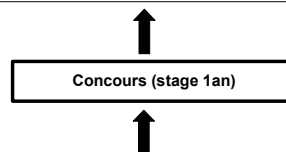
OU

Avoir atteint le 5e échelon du grade d'éducateur de jeunes enfants **ET** justifier de 6 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie A ou de même niveau.

Prise en compte des services de contractuel : OUI, si emploi de catégorie A ou de même niveau

EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 444 | 461 | 478 | 494 | 512 | 528 | 547 | 570 | 596 | 623 | 655 | 680 | 694 | 714 | 01/01/21 |
| IM | 390 | 404 | 415 | 426 | 440 | 452 | 465 | 482 | 502 | 523 | 546 | 566 | 576 | 592 | 01/01/21 |
| DUREE | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 6m | 6m | 3a | 3a | 01/01/21 |





CADRE D'EMPLOIS DES MONITEURS-EDUCATEURS ET INTERVENANTS

FAMILIAUX TERRITORIAUX

Statut particulier : Décret n°2013-490 du 10 juin 2013

Échelonnement indiciaire : Décret n°2013-493 du 10 juin 2013

Catégorie B / Filière Médico-Sociale
Secteur social

MONITEUR-ÉDUCATEUR ET INTERVENANT FAMILIAL PRINCIPAL

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 401 | 415 | 429 | 444 | 458 | 480 | 506 | 528 | 542 | 567 | 599 | 638 | 01/09/22 |
| IM | 371 | 372 | 379 | 390 | 401 | 416 | 436 | 452 | 461 | 480 | 504 | 534 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | | 01/09/22 |

↑
Avancement de grade
 (sous réserve des lignes directrices de gestion)
 ↓

Conditions d'avancement dans le grade de moniteur-éducateur et intervenant familial principal :

EXAMEN PROFESSIONNEL
+

Avoir atteint au moins le 6ème échelon du grade de moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux **ET** d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

OU

Justifier d'au moins 1 an dans le 8ème échelon du grade de moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux **ET** d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

SOUS RESERVE DES QUOTAS*

Prise en compte des services de contractuel : OUI, si emploi de catégorie B ou de même niveau

MONITEUR-ÉDUCATEUR ET INTERVENANT FAMILIAL

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 389 | 395 | 397 | 401 | 415 | 431 | 452 | 478 | 500 | 513 | 538 | 563 | 597 | 01/09/22 |
| IM | 368 | 369 | 370 | 371 | 372 | 381 | 396 | 415 | 431 | 441 | 457 | 477 | 503 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | | 01/09/22 |

↑
- Concours (stage 1 an)
 ↓

*Quotas : L'avancement de grade doit obligatoirement se faire par les 2 voies possibles : avec examen professionnel et sans examen professionnel, en respectant une proportion entre ces 2 voies (si ¼ nommé avec examen professionnel, ¾ seront nommés sans examen professionnel ou, si ¼ nommé sans examen professionnel, ¾ seront nommés avec examen professionnel)
 Circulaire n°NOR : IOCB1023960 C

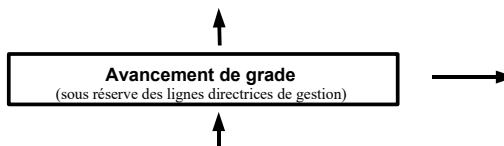
CADRE D'EMPLOIS DES AGENTS SPÉCIALISÉS DES ÉCOLES MATERNELLES TERRITORIAUX

Statut général : décret n°2016-596 du 12 mai 2016 modifié
 Statut particulier : Décret n°92-850 du 28 août 1992 modifié
 Échelonnement indiciaire : décret n°2016-604 du 12 mai 2016

Catégorie C / Filière médico-sociale
 Secteur social

AGENT SPÉCIALISÉ PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE DES ÉCOLES MATERNELLES (ÉCHELLE C3)

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 388 | 397 | 412 | 430 | 448 | 460 | 478 | 499 | 525 | 558 | 01/01/22 |
| IM | 368 | 370 | 371 | 380 | 393 | 403 | 415 | 430 | 450 | 473 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | | 01/01/17 |



Conditions d'avancement dans le grade d'agent spécialisé principal de 1ère classe des écoles maternelles:

Avoir atteint le 6ème échelon du grade d'agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles

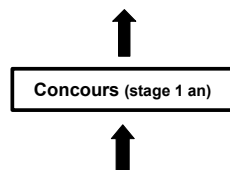
ET

Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C2, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

Prise en compte des services de contractuel : NON

AGENT SPÉCIALISÉ PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE DES ÉCOLES MATERNELLES (ÉCHELLE C2)

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 368 | 371 | 376 | 387 | 396 | 404 | 416 | 430 | 446 | 461 | 473 | 486 | 01/01/22 |
| IM | 362 | 364 | 365 | 368 | 369 | 371 | 372 | 380 | 392 | 404 | 412 | 420 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 2a | 2a | 3a | 3a | 4a | | 01/01/22 |



CADRE D'EMPLOIS DES AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX

Statut général : décret n°2016-596 du 12 mai 2016 modifié

Statut particulier : Décret n°92-849 du 28 août 1992 modifié

Échelonnement indiciaire : décret n°2016-604 du 12 mai 2016

Catégorie C / Filière médico-sociale
Secteur social

AGENT SOCIAL PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE (ÉCHELLE C3)

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 388 | 397 | 412 | 430 | 448 | 460 | 478 | 499 | 525 | 558 | 01/01/22 |
| IM | 368 | 370 | 371 | 380 | 393 | 403 | 415 | 430 | 450 | 473 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | | 01/01/17 |

↑
Avancement de grade
 (sous réserve des lignes directrices de gestion)

Conditions d'avancement dans le grade d'agent social principal de 1ère classe :

Avoir atteint le 6ème échelon du grade d'agent social principal de 2ème classe

ET

Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'agent social principal de 2ème classe ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C2, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

AGENT SOCIAL PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE (ÉCHELLE C2)

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 368 | 371 | 376 | 387 | 396 | 404 | 416 | 430 | 446 | 461 | 473 | 486 | 01/01/22 |
| IM | 362 | 364 | 365 | 368 | 369 | 371 | 372 | 380 | 392 | 404 | 412 | 420 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 2a | 2a | 3a | 3a | 4a | | 01/01/22 |

↑
Concours (stage 1 an)

↑
Avancement de grade
 (sous réserve des lignes directrices de gestion)

Prise en compte des services de contractuel : NON

AGENT SOCIAL (ÉCHELLE C1)

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 367 | 368 | 370 | 371 | 374 | 378 | 381 | 387 | 401 | 419 | 432 | 01/01/22 |
| IM | 361 | 362 | 363 | 364 | 365 | 366 | 367 | 368 | 371 | 372 | 382 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 3a | 3a | 3a | 4a | | 01/01/22 |

↑
Concours (stage 1 an)

↑
Recrutement sans concours (stage 1 an)

Conditions d'avancement dans le grade d'agent social principal de 2ème classe :

EXAMEN PROFESSIONNEL

+

Avoir atteint le 4ème échelon du grade d'agent social **ET** justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans le grade d'agent social ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

OU

Avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade d'agent social **ET** justifier d'au moins 8 ans de services effectifs dans le grade d'agent social ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

Prise en compte des services de contractuel : NON



FILIÈRE ANIMATION

- Animateur
- Adjoint d'animation

CADRE D'EMPLOIS DES ANIMATEURS TERRITORIAUX

Statut général : Décret n°2010-329 du 22 mars 2010

Statut particulier : Décret n°2011-558 du 20 mai 2011

Échelonnement indiciaire : Décret n°2010-330 du 22 mars 2010

Catégorie B (NES) / Filière animation

ANIMATEUR PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 446 | 461 | 484 | 513 | 547 | 573 | 604 | 638 | 660 | 684 | 707 | 01/01/19 |
| IM | 392 | 404 | 419 | 441 | 465 | 484 | 508 | 534 | 551 | 569 | 587 | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | 01/01/17 |

Avancement de grade
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

Conditions d'avancement dans le grade d'animateur principal de 1ère classe :

EXAMEN PROFESSIONNEL
+

Justifier d'au moins un an dans le 6ème échelon d'animateur principal de 2ème classe **ET** d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

OU

Justifier d'au moins 1 an dans le 7ème échelon du grade d'animateur principal de 2ème classe **ET** d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

SOUS RESERVE DES QUOTAS*

Prise en compte des services de contractuel : OUI, si emploi de catégorie B ou de même niveau

ANIMATEUR PRINCIPAL DE 2EME CLASSE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 401 | 415 | 429 | 444 | 458 | 480 | 506 | 528 | 542 | 567 | 599 | 638 | 01/09/22 |
| IM | 371 | 372 | 379 | 390 | 401 | 416 | 436 | 452 | 461 | 480 | 504 | 534 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | 01/09/22 |

Concours (dispense de stage)

Avancement de grade
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

Conditions d'avancement dans le grade d'animateur principal de 2ème classe :

EXAMEN PROFESSIONNEL
+

Avoir atteint au moins le 6ème échelon du grade d'animateur **ET** d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

OU

Justifier d'au moins 1 an dans le 8ème échelon du grade d'animateur **ET** d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

SOUS RÉSERVE DES QUOTAS*

Prise en compte des services de contractuel : OUI, si emploi de catégorie B ou de même niveau

ANIMATEUR

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 389 | 395 | 397 | 401 | 415 | 431 | 452 | 478 | 500 | 513 | 538 | 563 | 597 | 01/09/22 |
| IM | 368 | 369 | 370 | 371 | 372 | 381 | 396 | 415 | 431 | 441 | 457 | 477 | 503 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | 4a | 01/09/22 |

Concours (stage 1 an)
Promotion interne (stage 6 mois)

Concours (stage 1 an)
Promotion interne (stage 6 mois)

*Quotas : L'avancement de grade doit obligatoirement se faire par les 2 voies possibles : avec examen professionnel et sans examen professionnel, en respectant une proportion entre ces 2 voies (si ¼ nommé avec examen professionnel, ¾ seront nommés sans examen professionnel ou, si ¼ nommé sans examen professionnel, ¾ seront nommés avec examen professionnel)
Circulaire n°NOR : IOCB1023960 C

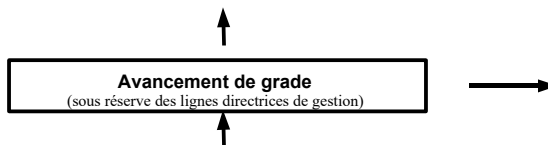
CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS D'ANIMATION TERRITORIAUX

Statut général : décret n°2016-596 du 12 mai 2016 modifié
 Statut particulier : Décret n°2006-1693 du 22 décembre 2006 modifié
 Échelonnement indiciaire : décret n°2016-604 du 12 mai 2016

Catégorie C / Filière animation

ADJOINT D'ANIMATION PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE (ÉCHELLE C3)

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 388 | 397 | 412 | 430 | 448 | 460 | 478 | 499 | 525 | 558 | 01/01/22 |
| IM | 368 | 370 | 371 | 380 | 393 | 403 | 415 | 430 | 450 | 473 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | | 01/01/17 |



Conditions d'avancement dans le grade d'adjoint d'animation principal de 1ère classe :

Avoir atteint le 6ème échelon du grade d'adjoint d'animation principal de 2ème classe

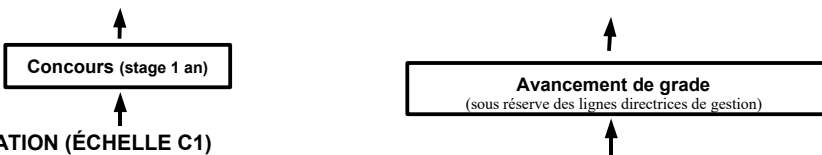
ET

Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint d'animation principal de 2ème classe ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C2, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

Prise en compte des services de contractuel : NON

ADJOINT D'ANIMATION PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE (ÉCHELLE C2)

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 368 | 371 | 376 | 387 | 396 | 404 | 416 | 430 | 446 | 461 | 473 | 486 | 01/01/22 |
| IM | 362 | 364 | 365 | 368 | 369 | 371 | 372 | 380 | 392 | 404 | 412 | 420 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 2a | 2a | 3a | 3a | 4a | | 01/01/22 |



Conditions d'avancement dans le grade d'adjoint d'animation principal de 2ème classe :

EXAMEN PROFESSIONNEL

+

Avoir atteint le 4ème échelon du grade d'adjoint d'animation **ET** justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint d'animation ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

OU

Avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 6ème échelon du grade d'adjoint d'animation **ET** justifier d'au moins 8 ans de services effectifs dans le grade d'adjoint d'animation ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

Prise en compte des services de contractuel : NON

ADJOINT D'ANIMATION (ÉCHELLE C1)

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 367 | 368 | 370 | 371 | 374 | 378 | 381 | 387 | 401 | 419 | 432 | 01/01/22 |
| IM | 361 | 362 | 363 | 364 | 365 | 366 | 367 | 368 | 371 | 372 | 382 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 3a | 3a | 3a | 4a | | 01/01/22 |





FILIÈRE SPORTIVE

- Conseiller des activités physiques et sportives
- Educateur des activités physiques et sportives
- Opérateurs des activités physiques et sportives



CADRE D'EMPLOIS DES CONSEILLERS TERRITORIAUX DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES

Statut général : décret n°2006-1695 du 22 décembre 2006 modifié

Statut particulier : Décret n°92-364 du 1er avril 1992 modifié

Échelonnement indiciaire : Décret n°92-366 du 1er avril 1992 modifié

Les membres du cadre d'emplois des conseillers territoriaux des activités physiques et sportives exercent leurs fonctions dans les régions, les départements, les communes et leurs établissements publics, dont le personnel permanent affecté à la gestion et à la pratique des sports est supérieur à 10 agents.

Catégorie A / Filière sportive

CONSEILLER PRINCIPAL DES A.P.S

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-------|-------|-----|-----|------|----------|
| IB | 593 | 639 | 693 | 732 | 791 | 843 | 896 | 946 | 995 | 1015 | 01/01/21 |
| IM | 500 | 535 | 575 | 605 | 650 | 690 | 730 | 768 | 806 | 821 | 01/01/21 |
| DUREE | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 3a | 3a | | 01/01/21 |

Conditions d'avancement dans le grade de conseiller principal des A.P.S :

EXAMEN PROFESSIONNEL

+
Justifier de 3 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau et avoir atteint le 5e échelon du grade de conseiller des A.P.S.

OU

Justifier de 7 années de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau et avoir atteint le 8e échelon du grade de conseiller des A.P.S.

Prise en compte des services de contractuel : OUI, si emploi de catégorie A ou de même niveau

Avancement de grade

(sous réserve des lignes directrices de gestion)

SEUIL DEMOGRAPHIQUE :

L'accès au grade de conseiller principal des A.P.S est limité aux communes de plus de 2 000 habitants, les départements, les régions ainsi que les établissements publics locaux assimilés à une commune de plus de 2 000 habitants

CONSEILLER DES A.P.S

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|--------------|-------|-----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 444 | 469 | 499 | 525 | 567 | 611 | 653 | 693 | 732 | 778 | 821 | 01/01/20 |
| IM | 390 | 410 | 430 | 450 | 480 | 513 | 545 | 575 | 605 | 640 | 673 | 01/01/20 |
| DUREE | 1a 6m | 2a | 2a | 2a | 2a 6m | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | 01/01/17 |

Concours (stage 1 an)
Promotion interne (stage 6 mois)

CADRE D'EMPLOIS DES EDUCATEURS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES

Statut général : Décret n°2010-329 du 22 mars 2010

Statut particulier : Décret n°2011-605 du 30 mai 2011

Échelonnement indiciaire : Décret n°2010-330 du 22 mars 2010

Catégorie B (NES) / Filière sportive

EDUCATEUR TERRITORIAL DES A.P.S PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 446 | 461 | 484 | 513 | 547 | 573 | 604 | 638 | 660 | 684 | 707 | 01/01/19 |
| IM | 392 | 404 | 419 | 441 | 465 | 484 | 508 | 534 | 551 | 569 | 587 | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | | 01/01/17 |



Conditions d'avancement dans le grade d'éducateur territorial des A.P.S principal de 1ère classe :

EXAMEN PROFESSIONNEL

+

Justifier d'au moins un an dans le 6ème échelon d'éducateur des A.P.S principal de 2ème classe **ET** d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

OU

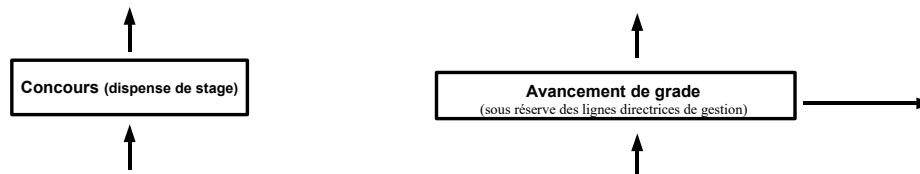
Justifier d'au moins 1 an dans le 7ème échelon du grade d'éducateur des A.P.S principal de 2ème classe **ET** d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

SOUS RESERVE DES QUOTAS*

Prise en compte des services de contractuel : OUI, si emploi de catégorie B ou de même niveau

EDUCATEUR TERRITORIAL DES A.P.S PRINCIPAL DE 2EME CLASSE

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 401 | 415 | 429 | 444 | 458 | 480 | 506 | 528 | 542 | 567 | 599 | 638 | 01/09/22 |
| IM | 371 | 372 | 379 | 390 | 401 | 416 | 436 | 452 | 461 | 480 | 504 | 534 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | | 01/09/22 |



Conditions d'avancement dans le grade d'éducateur territorial des A.P.S principal de 2ème classe :

EXAMEN PROFESSIONNEL

+

Avoir atteint au moins le 6ème échelon du grade d'assistant des A.P.S **ET** d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

OU

Justifier d'au moins 1 an dans le 8ème échelon du grade d'assistant des A.P.S **ET** d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

SOUS RÉSERVE DES QUOTAS*

Prise en compte des services de contractuel : OUI, si emploi de catégorie B ou de même niveau

EDUCATEUR TERRITORIAL DES A.P.S

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | Effet |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 389 | 395 | 397 | 401 | 415 | 431 | 452 | 478 | 500 | 513 | 538 | 563 | 597 | 01/09/22 |
| IM | 368 | 369 | 370 | 371 | 372 | 381 | 396 | 415 | 431 | 441 | 457 | 477 | 503 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | | 01/09/22 |

Concours (stage 1 an)
Promotion interne (stage 6 mois)

Concours (stage 1 an)
Promotion interne (stage 6 mois)

*Quotas : L'avancement de grade doit obligatoirement se faire par les 2 voies possibles : avec examen professionnel et sans examen professionnel, en respectant une proportion entre ces 2 voies (si ¼ nommé avec examen professionnel, ¾ seront nommés sans examen professionnel ou, si ¼ nommé sans examen professionnel, ¾ seront nommés avec examen professionnel)
Circulaire n° NOR : IOCB1023960 C



CADRE D'EMPLOIS DES OPÉRATEURS TERRITORIAUX DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES

Statut général : décret n°2016-596 du 12 mai 2016 modifié

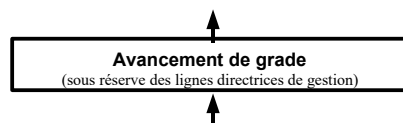
Statut particulier : Décret n°92-368 du 1er avril 1992 modifié

Echelonement indiciaire : décret n°2016-604 du 12 mai 2016

OPÉRATEUR DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES PRINCIPAL (ÉCHELLE C3)

Catégorie C / Filière sportive

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 388 | 397 | 412 | 430 | 448 | 460 | 478 | 499 | 525 | 558 | 01/01/22 |
| IM | 368 | 370 | 371 | 380 | 393 | 403 | 415 | 430 | 450 | 473 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | | 01/01/17 |



Conditions d'avancement dans le grade d'opérateur des activités physiques et sportives principal :

Avoir atteint le 6ème échelon du grade d'opérateur des activités physiques et sportives qualifié

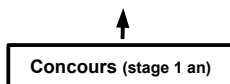
ET

Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'opérateur des activités physiques et sportives qualifié ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C2, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

Prise en compte des services de contractuel : NON

OPÉRATEUR DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES QUALIFIÉ (ÉCHELLE C2)

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 368 | 371 | 376 | 387 | 396 | 404 | 416 | 430 | 446 | 461 | 473 | 486 | 01/01/22 |
| IM | 362 | 364 | 365 | 368 | 369 | 371 | 372 | 380 | 392 | 404 | 412 | 420 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 2a | 2a | 3a | 3a | 4a | 01/01/22 |



Conditions d'avancement dans le grade d'opérateur des activités physiques et sportives qualifié :

Avoir au moins atteint le 5ème échelon du grade d'opérateur des activités physiques et sportives

ET

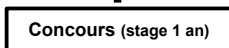
Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade d'opérateur des activités physiques et sportives ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C1, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

Prise en compte des services de contractuel : NON

OPÉRATEUR DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES (ÉCHELLE C1)

Grade en voie d'extinction

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 367 | 368 | 370 | 371 | 374 | 378 | 381 | 387 | 401 | 419 | 432 | 01/01/22 |
| IM | 361 | 362 | 363 | 364 | 365 | 366 | 367 | 368 | 371 | 372 | 382 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 3a | 3a | 3a | 4a | | 01/01/22 |





FILIÈRE POLICE

- Directeur de police municipale
- Chef de service de police municipale
- Agent de police municipale
- Garde champêtre



CADRE D'EMPLOIS DES DIRECTEURS DE POLICE MUNICIPALE

Statut général : décret n°2006-1695 du 22 décembre 2006 modifié
 Statut particulier : Décret n°2006-1392 du 17 novembre 2006 modifié
 Échelonnement indiciaire : Décret n°2006-1393 du 17 novembre 2006 modifié

Catégorie A / Filière police municipale

Les membres du cadre d'emplois exercent leurs fonctions dans les communes et dans les établissements publics de coopération intercommunale à fiscalité propre comportant une police municipale dont l'effectif est d'au moins 20 agents relevant des cadres d'emplois de police municipale.

DIRECTEUR PRINCIPAL DE POLICE MUNICIPALE **

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | Effet |
|-------|-----|-------|-------|-------|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 607 | 632 | 665 | 700 | 737 | 773 | 805 | 821 | 01/01/20 |
| IM | 510 | 530 | 555 | 581 | 609 | 636 | 661 | 673 | 01/01/20 |
| DUREE | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | 3a | 3a | 4a | | 01/01/17 |

Promotion à titre posthume (entrée en vigueur : 15 juin 2020)

1° Les directeurs de police municipale sont promus au grade de directeur principal de police municipale. Les promotions sont prononcées à l'échelon comportant un indice immédiatement supérieur à celui que les intéressés détenaient dans leur précédent grade ;

2° Les directeurs principaux de police municipale sont promus à l'un des échelons supérieurs de leur grade. Une bonification de quarante points d'indice brut est attribuée aux directeurs de police municipale parvenus au dernier échelon de leur grade.

Conditions d'avancement dans le grade de directeur principal de police municipale :

Avoir au moins 2 postes pourvus de directeurs de police municipale

Justifier d'au moins 2 ans d'ancienneté dans le 5ème échelon du grade de directeur de police municipale

ET

Compter au moins 7 ans de services effectifs dans le grade de directeur de police municipale

Prise en compte des services de contractuel : NON

Promotion pour acte de bravoure ou blessures

Peuvent être promus à l'un des échelons supérieurs ** de leur grade ou au grade immédiatement supérieur s'ils ont accompli un acte de bravoure dûment constaté dans l'exercice de leurs fonctions OU s'ils ont été grièvement blessés dans l'exercice de leurs fonctions.

ET

Après avis du préfet

promotions prononcées nonobstant les conditions d'accès aux grades et échelons définies par le statut particulier

Promotion pour acte de bravoure ou blessures
(entrée en vigueur : 15 juin 2020)

Avancement de grade
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

DIRECTEUR DE POLICE MUNICIPALE **

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Effet |
|-------|-------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|----------|
| IB | 444 | 480 | 517 | 551 | 588 | 620 | 656 | 692 | 732 | 767 | 01/01/20 |
| IM | 390 | 416 | 444 | 468 | 496 | 520 | 547 | 575 | 605 | 632 | 01/01/20 |
| DUREE | 1a 6m | 2a | 2a 6m | 3a 6m | 3a 6m | 3a 6m | 3a 6m | 3a 6m | 3a 6m | 4a | 01/01/17 |

Concours (stage 1 ans)
Promotion interne (stage 6 mois)

Promotion à titre posthume d'un fonctionnaire relevant du cadre d'emplois des chefs de service de police municipale, tués au cours d'une opération de police ou décédés en service et cités à l'ordre de La Nation.
(entrée en vigueur : 15 juin 2020)

Promotion pour blessures au cours d'un acte de bravoure dûment constaté dans l'exercice des fonctions
(entrée en vigueur : 15 juin 2020)

CADRE D'EMPLOIS DES CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE

Statut général : Décret n°2010-329 du 22 mars 2010

Statut particulier : Décret n°2011-444 du 21 avril 2011

Échelonnement indiciaire : Décret n°2010-330 du 22 mars 2010

Catégorie B (NES) / Filière police

CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE **

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 446 | 461 | 484 | 513 | 547 | 573 | 604 | 638 | 660 | 684 | 707 | 01/01/19 |
| IM | 392 | 404 | 419 | 441 | 465 | 484 | 508 | 534 | 551 | 569 | 587 | 01/01/19 |
| DUREE | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | 01/01/17 |

Promotion pour acte de bravoure ou blessures
(entrée en vigueur : 15 juin 2020)

Avancement de grade
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE PRINCIPAL DE 2EME CLASSE **

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 401 | 415 | 429 | 444 | 458 | 480 | 506 | 528 | 542 | 567 | 599 | 638 | 01/09/22 |
| IM | 371 | 372 | 379 | 390 | 401 | 416 | 436 | 452 | 461 | 480 | 504 | 534 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | 01/09/22 |

Promotion pour acte de bravoure ou blessures
(entrée en vigueur : 15 juin 2020)

Concours (dispense de stage)

Avancement de grade
(sous réserve des lignes directrices de gestion)

CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE **

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 389 | 395 | 397 | 401 | 415 | 431 | 452 | 478 | 500 | 513 | 538 | 563 | 597 | 01/09/22 |
| IM | 368 | 369 | 370 | 371 | 372 | 381 | 396 | 415 | 431 | 441 | 457 | 477 | 503 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | 01/09/22 |

Concours (stage 1 an)
Promotion interne (stage 6 mois)

Promotion à titre posthume d'un fonctionnaire relevant du cadre d'emplois des agents de police municipale, tués au cours d'une opération de police ou décédés en service et cités à l'ordre de La Nation.
(entrée en vigueur : 15 juin 2020)

Promotion pour blessures au cours d'un acte de bravoure dûment constaté dans l'exercice des fonctions
(entrée en vigueur : 15 juin 2020)

Conditions de promotion pour acte de bravoure ou blessures

Peuvent être promus à l'un des échelons supérieurs ** de leur grade ou au grade immédiatement supérieur s'ils ont accompli un acte de bravoure dûment constaté dans l'exercice de leurs fonctions **OU** s'ils ont été grièvement blessés dans l'exercice de leurs fonctions.

ET

Après avis du préfet

promotions prononcées notwithstanding les conditions d'accès aux grades et échelons définies par le statut particulier

Conditions d'avancement dans le grade de chef de service de police municipale principal de 1ère classe :

EXAMEN PROFESSIONNEL

+

Justifier d'au moins un an dans le 6ème échelon de chef de service principal de 2ème classe **ET** d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

OU

Justifier d'au moins 1 an dans le 7ème échelon du grade de chef de service principal de 2ème classe **ET** d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

ET

Avoir suivi la formation continue obligatoire

SOUS RESERVE DES QUOTAS*

Prise en compte des services de contractuel : OUI, si emploi de catégorie B ou de même niveau

Conditions d'avancement dans le grade de chef de service de police municipale principal de 2ème classe :

EXAMEN PROFESSIONNEL

+

Avoir atteint au moins le 6ème échelon du grade de chef de service **ET** d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

OU

Justifier d'au moins 1 an dans le 8ème échelon du grade de chef de service **ET** d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau

ET

Avoir suivi la formation continue obligatoire

SOUS RÉSERVE DES QUOTAS*

Prise en compte des services de contractuel : OUI, si emploi de catégorie B ou de même niveau

*Quotas : L'avancement de grade doit obligatoirement se faire par les 2 voies possibles : avec examen professionnel et sans examen professionnel, en respectant une proportion entre ces 2 voies (si ¼ nommé avec examen professionnel, ¾ seront nommés sans examen professionnel ou, si ¼ nommé sans examen professionnel, ¾ seront nommés avec examen professionnel)

Circulaire n°NOR : IOCB1023960 C

CADRE D'EMPLOIS DES AGENTS DE POLICE MUNICIPALE

Statut général : Décret n°2016-596 du 12 mai 2016 modifié

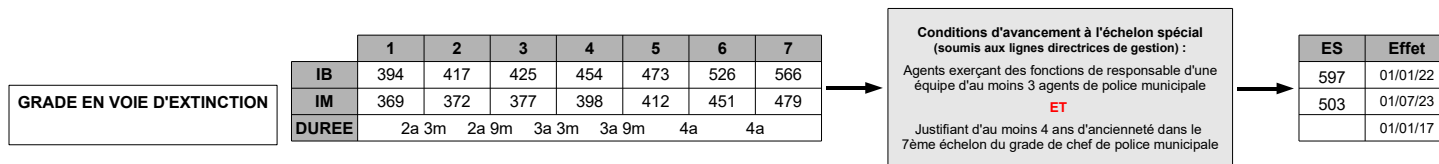
Statut particulier : Décret n°2006-1391 du 17 novembre 2006 modifié

Echelonnement indiciaire (échelle C2) : Décret n° 2016-604 du 12 mai 2016

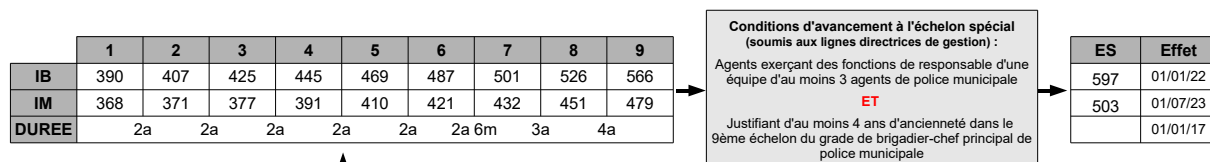
Echelonnement indiciaire (échelle indiciaire spécifique) : Décret n°94-733 du 24 août 1994 modifié

Catégorie C / Filière police municipale

CHEF DE POLICE MUNICIPALE (ÉCHELLE INDICIAIRE SPÉCIFIQUE) **



BRIGADIER-CHEF PRINCIPAL DE POLICE MUNICIPALE (ÉCHELLE INDICIAIRE SPÉCIFIQUE)**



Conditions d'avancement dans le grade de brigadier-chef principal :

Avoir atteint le 6ème échelon du grade de gardien-brigadier de police municipale
ET
 Justifier d'au moins 4 ans de services effectifs dans le grade de gardien-brigadier de police municipale ou dans un grade doté de l'échelle C2 d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C
ET
 Avoir suivi la formation continue obligatoire

Prise en compte des services de contractuel : **NON**

Promotion pour acte de bravoure ou blessures
 (entrée en vigueur : 15 juin 2020)

Avancement de grade
 (sous réserve des lignes directrices de gestion)

GARDIEN-BRIGADIER DE POLICE MUNICIPALE (ÉCHELLE C2)**

Les gardiens-brigadiers prennent l'appellation de « brigadier » après 4 années de services effectifs dans le grade

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | Effet |
| IB | 368 | 371 | 376 | 387 | 396 | 404 | 416 | 430 | 446 | 461 | 473 | 486 | 01/01/22 |
| IM | 362 | 364 | 365 | 368 | 369 | 371 | 372 | 380 | 392 | 404 | 412 | 420 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 2a | 2a | 3a | 3a | 4a | 01/01/22 |

Concours (stage 1 an)

Conditions de promotion pour acte de bravoure ou blessures

Peuvent être promus à l'un des échelons supérieurs ** de leur grade ou au grade immédiatement supérieur s'ils ont accompli un acte de bravoure dûment constaté dans l'exercice de leurs fonctions **OU** s'ils ont été grièvement blessés dans l'exercice de leurs fonctions.
ET
 Après avis du préfet

promotions prononcées nonobstant les conditions d'accès aux grades et échelons définies par le statut particulier



CADRE D'EMPLOIS DES GARDES CHAMPÊTRES

Statut général : décret n°2016-596 du 12 mai 2016 modifié

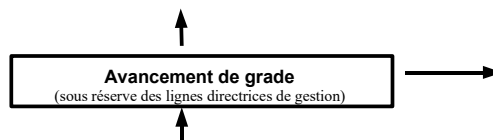
Statut particulier : Décret n°94-731 du 24 août 1994 modifié

Échelonnement indiciaire : décret n°2016-604 du 12 mai 2016

Catégorie C / Filière police municipale

GARDE CHAMPETRE CHEF PRINCIPAL (ÉCHELLE C3)

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 388 | 397 | 412 | 430 | 448 | 460 | 478 | 499 | 525 | 558 | 01/01/22 |
| IM | 368 | 370 | 371 | 380 | 393 | 403 | 415 | 430 | 450 | 473 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 3a | | 01/01/17 |



Conditions d'avancement dans le grade de garde champêtre chef principal :

Avoir atteint le 6ème échelon du grade de garde champêtre chef

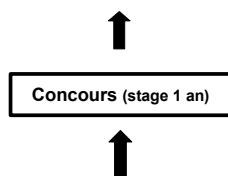
ET

Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le grade de garde champêtre chef ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois doté de l'échelle C2, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C

Prise en compte des services de contractuel : NON

GARDE CHAMPETRE CHEF (ÉCHELLE C2)

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | Effet |
|--------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| IB | 368 | 371 | 376 | 387 | 396 | 404 | 416 | 430 | 446 | 461 | 473 | 486 | 01/01/22 |
| IM | 362 | 364 | 365 | 368 | 369 | 371 | 372 | 380 | 392 | 404 | 412 | 420 | 01/07/23 |
| DUREE | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 1a | 2a | 2a | 3a | 3a | 4a | | 01/01/22 |





FILÈRE DES SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS

Filière sapeur-pompier professionnel

La filière des sapeurs-pompiers professionnels comprend 5 cadres d'emplois :

- sapeur-pompier non officier
- infirmier de sapeur-pompier
- major et lieutenant
- capitaine, commandant, lieutenant-colonel et colonel
- médecin et pharmacien de sapeurs-pompiers

Les agents de la filière sapeurs-pompiers professionnels sont principalement affectés dans les brigades de grandes villes ou au sein des services départementaux d'incendie et de secours (SDIS)

