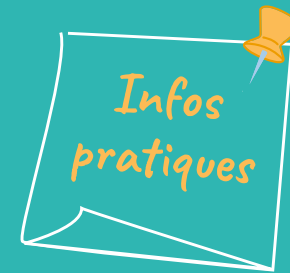


LES ATELIERS DU MANAGEMENT



Pour qui ?

DGS, DGA, secrétaires de mairies, encadrants intermédiaires (responsables de pôles, de services, d'unité...).

Des groupes seront constitués par taille de collectivité ou par nature de fonction.

Du pilotage des activités au management d'équipes, de la prise de décision à l'innovation, les encadrant.e.s jonglent entre différents rôles et attentes.

Pivots fondamentaux dans l'organisation du travail et la dynamique de groupe, il est essentiel pour eux de pouvoir prendre du recul, partager entre pairs et trouver des ressources.

Modalités d'inscription et tarification

La participation à un ou plusieurs ateliers est possible. Ils sont facturés au tarif de l'année en cours, soit **85 € par participant et par atelier pour l'année 2023** *.

À la suite de votre inscription, un bon pour accord vous sera transmis. En fonction des inscriptions, des dates complémentaires seront proposées.

Inscription en ligne sur le site www.cdg35.fr
Les rencontres thématiques

* Tarif susceptible d'évoluer en 2024

Horaires et durée

Chaque atelier dure 3 heures.
(9h30-12h30 ou 14h-17h).

Les groupes seront composés en fonction des inscriptions, aussi l'horaire précis de votre atelier vous sera communiqué une fois les groupes constitués.

Contact

Service Conseil et Développement

02 23 50 50 18

conseil-developpement@cdg35.fr

2023
2024

Le CDG 35 vous propose la réédition du cycle complet des ateliers du management proposés depuis ces dernières années.

Cette proposition s'adresse tout particulièrement à ceux et celles qui n'ont pas participé aux ateliers des cycles précédents ou seulement partiellement.

À la fois concrets et ludiques, ces ateliers permettent de faire un pas de côté pour faire évoluer ses pratiques et développer sa posture managériale.

CDG 35



Prévenir l'épuisement en identifiant ses priorités et investir son énergie à bon escient

Ajuster son mode de management en fonction des attentes multiples et savoir recadrer en cas de besoin

Prendre du recul et appréhender sa relation au temps pour préserver son équilibre vie personnelle/ vie professionnelle

Expérimenter les différentes phases de l'entretien et adopter une communication orale et écrite constructive

Mardi 23 mai 2023

① Identifier l'essentiel de son rôle de cadre

Mardi 27 juin 2023

② Entre sa hiérarchie et son équipe, adapter sa posture

Mardi 19 septembre 2023

③ Interroger son rapport au travail, préserver ses ressources et maîtriser son temps

Mardi 17 octobre 2023

④ L'entretien professionnel, un pas de côté pour prendre de l'élan

Repérer les signaux d'alerte et identifier les leviers d'action pour favoriser la santé au travail

Mardi 14 novembre 2023

⑤ Managers : identifier et prévenir les facteurs de risques psychosociaux

S'interroger sur les différentes formes de communication et expérimenter la communication non violente dans les relations professionnelles

Développer la confiance en soi et aux autres pour favoriser les relations et faciliter la délégation

Vendredi 15 décembre 2023

⑥ Délégation et confiance : un duo gagnant

Mardi 6 février 2024

⑦ Manager et communiquer

Mieux se connaître soi et son équipe, ses forces et attentes et identifier les leviers de motivation

Vendredi 8 mars 2024

⑧ L'équipe et soi : nous décrypter pour mieux nous comprendre

De l'intégration à la cohésion, identifier les axes de développement pour une équipe performante

Vendredi 12 avril 2024

⑨ L'équipe, la construire, la faire vivre et grandir

9 ateliers

DES RESSOURCES
POUR SOI
ET SON ÉQUIPE