

LE/LA RESPONSABLE DU SERVICE CONSEIL ET DEVELOPPEMENT Poste permanent

Grades d'attaché territorial - attaché principal - directeur territorial

Vous disposez de compétences managériales et organisationnelles avérées ? Vous avez une expérience dans l'accompagnement de projets du secteur public ? Venez apporter votre expertise au service des collectivités d'Ille-et-Vilaine en devenant responsable du service Conseil et développement !

Le CDG 35 est un établissement public spécialisé en ressources humaines de 125 agents, en relation avec les collectivités du département d'Ille et Vilaine, attentif aux innovations du secteur et aux conditions de travail.

Le service Conseil et Développement propose des missions relatives au conseil et à l'accompagnement des collectivités en matière d'organisation des services et de gestion des ressources humaines, de qualité de vie au travail et de développement des outils numériques. Le service est composé de 18 agents, sur des fonctions de consultants, chargés de mission, psychologues du travail et assistante sociale du travail.

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général des Services, au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous assurerez les missions suivantes avec l'appui des responsables d'activités du service :

Pilotage des activités et projets du service

- En lien avec les axes stratégiques de l'établissement, identification des opportunités de développement et des projets à engager à destination des collectivités.
- Définition des plans d'actions du service et suivi de leur réalisation.
- Promotion et supervision des activités et projets du service en lien avec les responsables d'activité.
- Analyse financière rétrospective et prospective : élaboration et suivi du budget annuel, étude des résultats analytiques.

Management et organisation du service (18 agents)

- Animation de l'équipe en lien avec les Responsables d'activité. Encadrement hiérarchique des collaborateurs.





Coordination transversale, coopérations et partenariats externes

- Contribution aux divers temps de coordination transversaux (CODIR, Comité de coordination, Comités internes) et au partage de pratiques inter-services.
 - Contribution aux réseaux régionaux et nationaux des Centres de Gestion : participation aux travaux et rencontres engagés au niveau régional et national visant au partage d'expérience entre les CDG et au développement des missions.
 - Animation d'actions en coopération avec les collectivités et les partenaires : études sectorielles, expérimentations, organisation de rencontres et événements. Valorisation des actions de l'établissement, développement des relations partenariales.
-
- Diplôme bac +5 en développement local, administration territoriale...
 - Connaissance exigée de la Fonction Publique Territoriale, connaissance du contexte local brétilien appréciée. Expérience souhaitée sur des fonctions de consultant. Compétences attendues dans les domaines du management, de la conduite de projet, du conseil en organisation et dans la conduite de démarches d'accompagnement du changement
 - Qualités recherchées : aisance relationnelle, adaptabilité, créativité, écoute, ouverture d'esprit et loyauté.
 - Disponibilité, horaires irréguliers, déplacements fréquents.



Poste permanent à temps complet à pourvoir en janvier 2023- recrutement ouvert sur les grades d'attaché, attaché principal et directeur territorial. Candidats inscrits sur liste d'aptitude, mutation, détachement, portabilité de CDI inter-fonctions publique. A titre dérogatoire, accès par voie contractuelle (art. 38 de la loi 84-53) pour les candidats reconnus travailleurs handicapés. En cas de recrutement infructueux, poste ouvert aux agents contractuels.

Date limite des candidatures le 23 décembre 2022.

Poste basé au siège du CDG 35 à Thorigné-Fouillard (35), à la périphérie Est de Rennes, au sein du Village des collectivités territoriales.

Pour postuler, cliquez sur l'icone

