

CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE D'ILLE ET VILAINE

« Faciliter les relations humaines dans les collectivités territoriales »

Établissement public expert des ressources humaines, prestataire au service et pour le compte de tous les employeurs publics territoriaux du département.

Conseil d'Administration de 70 membres.

120 agents, budget 25 M€ dont 2/3 des recettes de fonctionnement en prestations, portefeuille de 32 000 agents en suivi/gestion et accompagnement RH.

Par des échanges nourris avec les élus des collectivités d'Ille et Vilaine, la Présidente du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale, Madame Chantal PETARD-VOISIN, s'est attachée à construire et proposer un projet s'inscrivant dans une dynamique d'initiatives et de partage de convictions humanistes entre les parties prenantes d'une organisation publique.

Le CDG 35, « facilitateur des relations humaines » détient un rôle majeur de « Tiers de Confiance », neutre et à juste distance des situations locales, à l'interface de l'employeur et du salarié agent public.

Les missions multiples du CDG 35 en termes de conseil, d'expertise, d'apporteur de solutions RH mutualisées, éprouvées ou aux avant-postes de l'innovation et de l'expérimentation, sont plébiscitées.

Pour guider ce mandat, un nouveau Contrat Prévisionnel d'Objectifs et de Moyens 2020/2026 a été élaboré. Les élus se sont ainsi donné un cap collectif qui s'inscrit dans une coopération renouvelée avec les employeurs publics du département et dans une logique de Responsabilité Sociétale des Organisations. Il se traduit par une feuille de route pour les six prochaines années qui se décline autour de quatre priorités liées à l'emploi et à l'attractivité de la FPT, au dialogue social, au bien-être au travail et à la prise en compte des enjeux sociétaux, tels que la digitalisation ou encore le développement durable.

C'est dans ce contexte dynamique et porteur, que le CDG 35 souhaite préparer le départ à la retraite de l'actuel titulaire et recruter pour le mois de septembre 2022 :

SON DIRECTEUR, SA DIRECTRICE GENERAL(E) DES SERVICES
Etablissement assimilé à une collectivité
de plus de 400 000 habitants

Sous l'autorité directe de la Présidente, réel bras droit et pivot de l'organisation, vous assistez et conseillez les membres du Bureau, dans :



- Le déploiement efficace de la stratégie de l'établissement et en particulier du Contrat Prévisionnel d'Objectifs et de Moyens dont vous assurez le pilotage, le suivi, le contrôle et l'évaluation pour les six prochaines années ;
- La supervision du secrétariat général de l'établissement en matière d'organisation, de préparation, suivi, sécurisation et contrôle des actes produits (fonctionnement de l'assemblée, aspects financiers et budgétaires, affaires juridiques, ressources humaines...);
- La direction, l'animation et la mobilisation de l'encadrement ainsi que des équipes dans une perspective d'ingénierie et d'innovation, d'adaptation, d'évolution et de professionnalisation de l'offre de services, de performance publique, d'amélioration continue, de Responsabilité Sociétale et Organisationnelle. Vous êtes garant de l'attention portée à la qualité de la réponse donnée aux collectivités et agents sollicitant l'Etablissement.
- Vous avez un rôle proactif de pilote, coordinateur, animateur et/ou référent impliqué dans les commissions de différentes organisations à l'échelle nationale ou régionale (coopération régionale des 4 CDG bretons sur différents dossiers stratégiques communs tels que « la marque Employeur » ; appui à la Présidente, en tant que 1^{ère} Vice-Présidente du GIP informatique national des CDG, association nationale des directeurs des CDG ...).

Recrutement statutaire sur le cadre d'emplois des Administrateurs Territoriaux.

Bac + 5, Master droit social, ressources humaines et/ou organisation, droit et finances publiques et/ou développement local, avec une expérience confirmée et variée dans des fonctions de direction générale d'organisations publiques territoriales et/ou privées à mission de service public.



Doté(e) d'une bonne vision stratégique, d'un bon sens politique associé à une aptitude à l'identification des signaux faibles et d'une capacité à la compréhension rapide du jeu des acteurs, vous êtes reconnu(e) pour vos aptitudes relationnelles et votre intelligence situationnelle.

Manager aguerri(e), intrapreneur(se) et développeur(se) dans l'âme, vous êtes réfléchi(e), posé(e) et mesuré(e), à l'écoute et à l'aise dans l'accompagnement au changement et la co-construction avec les parties prenantes. Vous savez vous adapter aux enjeux et interlocuteurs quelle que soit la taille de la collectivité concernée.

Renseignements auprès de Territoires RH et de Jean-Paul HUBY, Directeur Général des Services (jean-paul.huby@cdg35.fr / 02.99.23.31.29). **Mission confiée en exclusivité à Territoires RH.**

Merci de déposer rapidement votre dossier de candidature sur l'espace recrutement de www.territoires-rh.fr.