

## À qui s'adressent ces ateliers ?

DGS, DGA, secrétaires de mairie, encadrants intermédiaires (responsables de pôles, de services, d'unités). Des groupes seront constitués par taille de collectivité ou par nature de fonction.

## ▲ Contact

Service Conseil  
et Développement  
02 99 29 76 93

## Horaire et durée des ateliers

Chaque atelier dure 3 h (9 h 30 à 12 h 30 ou 14 h à 17 h). Afin de composer les groupes en fonction des inscriptions, nous vous remercions de réserver dans un premier temps une journée complète par atelier. L'horaire précis de votre atelier vous sera communiqué une fois les groupes constitués.

## Modalités d'inscription et tarification

La participation à un ou plusieurs ateliers est possible. Ils sont facturés au tarif 2021 des ateliers Management et Organisation, soit 65 € \* par participant et par atelier. Suite à l'inscription d'un participant, un bon pour accord vous sera transmis.

Inscription en ligne sur le site [www.cd35.fr](http://www.cd35.fr)

\* Tarif susceptible d'évoluer en 2022

Cdg<sup>35</sup>

## LES ATELIERS DU MANAGEMENT

2021-2022



"Susciter, développer, recréer la confiance"

Depuis début 2020, les encadrants des collectivités sont au cœur de nombreux défis : télétravail, gestion de crise, digitalisation des pratiques, maintien d'une équité de traitement, continuité de service... Plus qu'avant, les managers jouent ce rôle de soutien, de guide et d'arbitre en mobilisant leurs ressources personnelles pour s'adapter. Si chacun fait preuve d'adaptabilité et de solidarité, les collectifs s'en trouvent souvent bouleversés, parfois fragilisés. Comment alors susciter la cohésion, renouer des liens de confiance entre l'encadrant et les membres de l'équipe, et entre collaborateurs ?



## ATELIER 1

26 novembre 2021  
10 décembre 2021

### L'entretien professionnel, un pas de côté... pour prendre de l'élan

Après une période bouleversée par la crise sanitaire, comment s'adapter à chaque personne et conserver un sentiment de justesse dans son équipe ? Comment adopter une communication orale et écrite constructive et permettre une compréhension mutuelle des objectifs ? Nous rappellerons également quelques repères réglementaires. Venez vous préparer à cet exercice de fin d'année entre pairs !

## ATELIER 2

7 janvier 2022

### Entre sa hiérarchie et son équipe, les rôles du cadre

Parfois aux prises avec des injonctions paradoxales, comment se situer dans ses différents rôles, utiliser subtilement les modes de management et l'art du recadrage pour obtenir les résultats souhaités ? Comment savoir rester dans son périmètre de responsabilité et bien utiliser celui des autres pour réussir les projets ? À l'appui de cas pratiques, vous construirez vos repères pour tenir le cap.

## ATELIER 3

24 février 2022

### Délégation et confiance : un duo gagnant

Comment la délégation peut participer à construire une relation de confiance ? Que déléguer et à qui ? Comment motiver les collaborateurs et maîtriser le temps de chacun ? Quel cadre en télétravail ou sur site distant ? L'atelier vous invitera à questionner ce qui vous est nécessaire pour construire des relations positives au travail et nourrir votre boîte à outils de la confiance partagée.

## ATELIER 4

7 avril 2022

### L'équipe et soi : nous décrypter pour mieux nous comprendre

Fonctionner en équipe, composer avec les différences - personnalités, âges, genres, sensibilités... - nécessite de se connaître dans ses propres fonctionnements et de repérer ceux des autres pour s'adapter. L'atelier vous invitera à affiner votre connaissance de vous-même et expérimenter des pratiques de cohésion avec votre équipe.

## ATELIER 5

31 mai 2022

### L'équipe : la construire, la faire vivre et grandir

Qu'est-ce qu'une équipe performante et comment la développer ? Venez découvrir où en est votre équipe et quelles méthodes mobiliser pour la faire adhérer positivement à vos projets. L'atelier abordera également combien votre propre intégration et celle de vos collaborateurs constituent un moment important dans la vie de l'équipe.