



CENTRE DE GESTION DE LA
FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

Village des Collectivités Territoriales
1 avenue de Tizé - CS 13600 - 35236 THORIGNÉ-FOUILLARD CEDEX - Téléphone 02 99 23 31 00 - Télécopie 02 99 23 38 00 - E-mail : contact@cdg35.fr - www.cdg35.fr

Informations et modalités du bilan de compétences

Année 2024

Durée et coût du bilan de compétences :

L'entretien préalable avec un conseiller du CDG 35 est gratuit et sans engagement. Le Bilan de compétences se déroule sur une durée de 24h maximum (incluant du travail personnel). Cet accompagnement s'échelonne sur environ quatre à six mois, durée nécessaire au travail d'élaboration et de vérifications des projets professionnels.

Le coût pour un bilan de compétences s'élève à 1900 euros. Le bilan sera facturé à la collectivité après accord de l'autorité territoriale.

Démarches et Conditions d'admission

- Prise en compte de la demande sous 15 jours
- Dans un premier temps, un entretien diagnostic tripartite (l'agent, un représentant de la collectivité et un conseiller parcours professionnel du CDG) est réalisé pour présenter les différents accompagnements du CDG.
Dans un second temps, un entretien préalable est proposé gratuitement au CDG avec un conseiller parcours professionnel. Au cours de cet entretien, le conseiller présente les outils et méthodes de travail.
- Public visé : Agents de la fonction publique.
- Aucun prérequis nécessaire.

Données Qualitatives et Quantitatives

	NOMBRE pour 2023	POURCENTAGE en 2023	Commentaires
Nombre de bénéficiaires informés en 2023	11		
Nombre de bilans de compétences contractualisés en 2023	10	90%	
Bilans de compétences réalisés en 2023	10	100%	
Enquêtes terrain effectuées en 2023	25		➤ Découverte d'un environnement ...8 % ➤ Découverte d'un métier84% ➤ Validation d'un métier.....8 %
Stages d'immersion réalisés	6		➤ Découverte d'un environnement... 33% ➤ Découverte d'un métier.....33% ➤ Validation d'un métier.....33%
Taux satisfaction globale des bénéficiaires (satisfait et très satisfait)	10	100%	
Taux d'entretien de suivi à 6 mois réalisés	8/8	100%	

Situation à 6 mois		POURCENTAGE en 2023
Agents ayant changé de situation	En formation ou ayant suivi une formation	25.0%
	En démarche VAE	/
	Reconversion professionnelle	12.5%
	Changement/Evolution de poste	12.5%
	Mutation	/
	Disponibilité	12.5%
Total		62.5%
Pas de changement de situation	Agents restés au même poste de manière subie	/
	Agents restés au même poste mais en portant un autre regard sur votre situation professionnelle	25.0%
	En attente de formation	12.5%
	Autres (recherche d'emploi, aménagement du poste, réduction du temps de travail...)	/
Total		37.5%