

UN(E) CONSEILLER(E) FORMATION ET APPRENTISSAGE Poste non permanent - grade d'Attaché

Convaincu des effets leviers de la formation professionnelle et attaché à l'intérêt général, vous souhaitez contribuer à la dynamique des services publics ? Familiarisé avec les dispositifs d'insertion, vous désirez partager des innovations auprès des collectivités territoriales ? Vous aimez le portage de projet et les défis ? Rejoignez le CDG 35 !

Le Centre de Gestion accompagne les collectivités d'Ille-et-Vilaine sur la gestion de leurs ressources humaines et s'efforce, à ce titre, de mettre à leur disposition des candidats préparés aux métiers du service public local. Afin de diversifier les voies d'accès aux emplois publics, de gérer ses dispositifs de formation et de développer sa pépinière départementale de compétences, le CDG35 recrute un conseiller formation et apprentissage en contrat pour une durée d'un an.

Au sein de l'équipe « Parcours Professionnels » du service Mobilité Emploi Compétences, le candidat retenu aura pour mission :

Le développement de nouveaux dispositifs :

- réalisation et exploitation d'enquêtes de besoins
- participation au montage de nouveaux dispositifs de préparation à l'emploi
- recherche de financeurs, de partenariats, de candidats
- lancement, gestion et suivi de ces dispositifs
- réflexion sur la mise en œuvre de nouvelles modalités pédagogiques adaptées au contexte (individualisation des parcours, utilisation d'outils numériques, création de tutoriels et mooc)

La gestion de dispositifs de préparation à l'emploi

- organisation des sessions de formation : conception des calendriers, recherche des formateurs, participation à l'adaptation des contenus de formations en lien avec les formateurs et les partenaires
- planification et suivi de la sélection des candidats (communication des offres de formations, prospection de candidats, sélection)
- recherche de lieux de stage et interface avec les tuteurs
- planification et organisation pratique (des formations et /ou des stages)
- suivi des stagiaires ou étudiants pendant les formations et aide à leur insertion professionnelle
- participation au bilan et évaluation des dispositifs
- référent Qualiopi pour les formations

L'accompagnement des collectivités sur l'apprentissage



- promotion de l'apprentissage auprès des collectivités : poursuivre la communication sur ce dispositif, identifier, analyser les projets de recrutement des collectivités et y répondre par une solution de formation adaptée
- prospection de candidats et mise en relation avec des employeurs
- développement des partenariats avec les centres de formation
- mise en place de partenariats pour le recrutement d'apprentis en situation de handicap
- premier niveau d'information sur les démarches d'embauche de l'alternant et les modalités financières à assurer
- participation au réseau apprentissage des CDG bretons

La participation à la promotion des métiers

- renseignement des demandeurs d'emploi dans le cadre des salons, forums, job dating, café-conseil, jeudis de l'emploi...
- contribution à la communication : site internet et intranet, linkedin et réseaux sociaux, flyers, vidéos...



- Formation supérieure en R.H., politiques de l'emploi ou ingénierie de formation.
- Expérience significative sur le suivi de dispositif de formation, sur l'apprentissage et/ou l'alternance.
- Connaissances appréciées de l'environnement territorial (métiers, marché de l'emploi), des partenaires et réseaux de l'apprentissage.
- Aptitudes relationnelles, réactivité et capacité d'adaptation, esprit d'initiative, capacité à travailler en équipe et à animer des réunions, autonomie, force de propositions.

Poste non permanent d'une durée d'un an – Rémunération sur grade d'attaché

A pourvoir au 1er janvier 2022

Date limite des candidatures : 17 octobre 2021

Basé au siège du CDG 35 à Thorigné-Fouillard (35) au sein du Village des collectivités territoriales.

Pour postuler, cliquez sur l'icône

