



Bilan social 2011

**Rapport sur l'état des collectivités
d'Ille-et-Vilaine de moins de 50 agents**

Présentation aux membres du CTP le 10 septembre 2012

Bilan Social 2011

✓ Réglementation

- Enquête à réaliser tous les deux ans
- Rapport à présenter au CTP pour avis
- Rapport à transmettre à la DGCL et à la préfecture

✓ Objectifs

- Outil de dialogue social
- Outil de gestion des Ressources Humaines
- Outil de comparaison dans l'espace et le temps



Bilan Social 2011

✓ Nouvelle procédure dématérialisée

- Utilisation du site Infocentre et de l'application « Bilan Social 2011 » développée par *DS Services* et le *CIJ Grande Couronne*

✓ Objectifs :

- Répondre de manière simple et mutualisée à l'obligation légale

- Faciliter les agrégations de données entre CDG et collectivités non affiliées

Bilan Social 2011

✓ Les collectivités d'Ille et Vilaine :

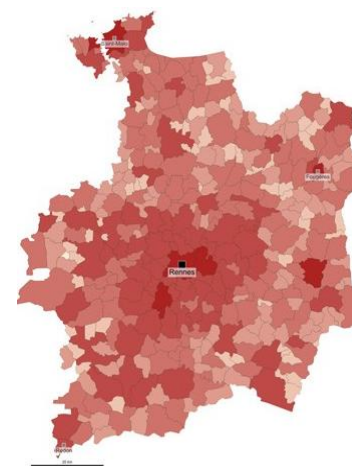
- 6 collectivités non affiliées
- 838 collectivités affiliées au CDG35 dont :
 - 73 collectivités forment 39 CTP autonomes
 - 765 sont affiliées au CTP départemental

✓ Taux de retour :

88,3 % des collectivités ont répondu en ligne à l'enquête

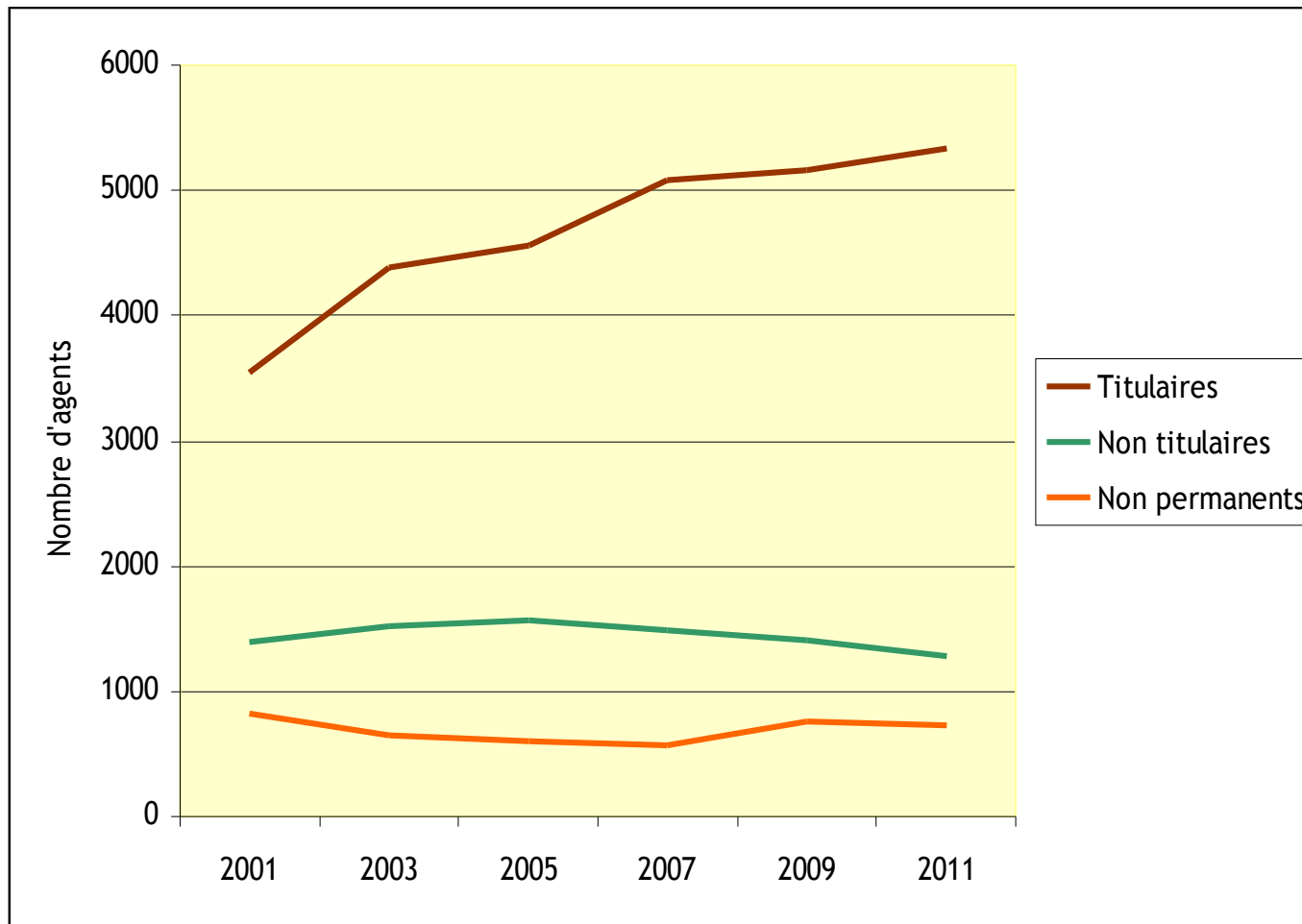
Bilan Social 2011

- ✓ Effectifs des collectivités affiliées au CDG 35, répartition
 - **6,9 %** des collectivités comptent **plus de 50 agents**
(58 collectivités et établissements rattachés)
 - **64,6 %** ont **entre 1 et 50 agents** (541 collectivités et établissements rattachés)
 - **28,2 %** n'ont **aucun agent** (239 collectivités et établissements rattachés)
- ✓ L'étude porte sur les 765 collectivités affiliées au CTP départemental



Bilan Social 2011

✓ Évolution des effectifs [2001 / 2011]



↗ régulière
du nombre
d'agents **titulaires**

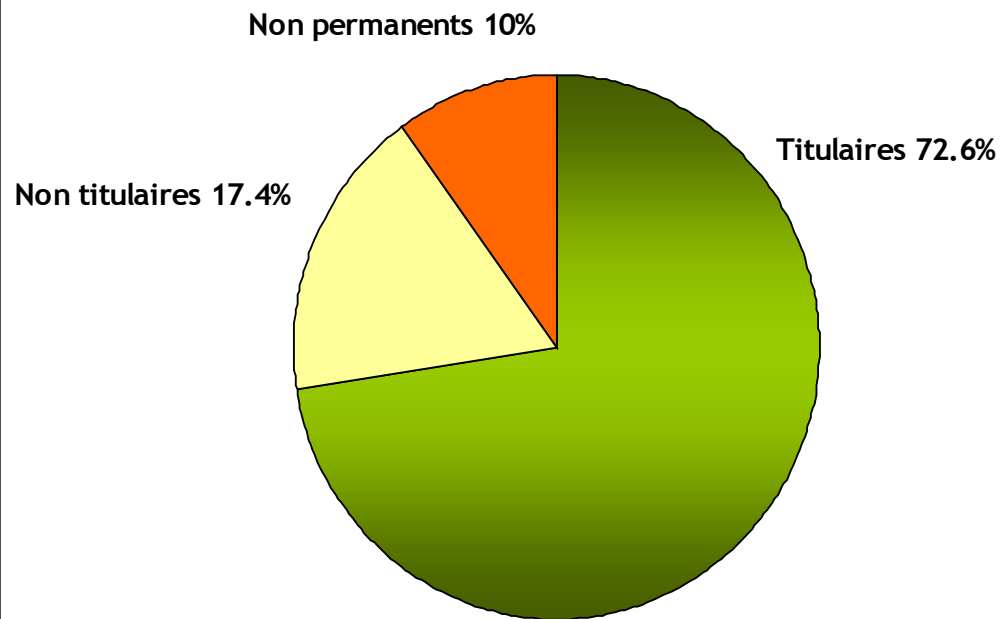
**Stabilité du nombre
de non titulaires**

Tendance à la
**déprécarisation de la
Fonction Publique
Territoriale**

Bilan Social 2011

✓ Situation juridique des agents

Effectif global au 31/12/2011



2009 / 2011 :
Stabilité des effectifs estimés

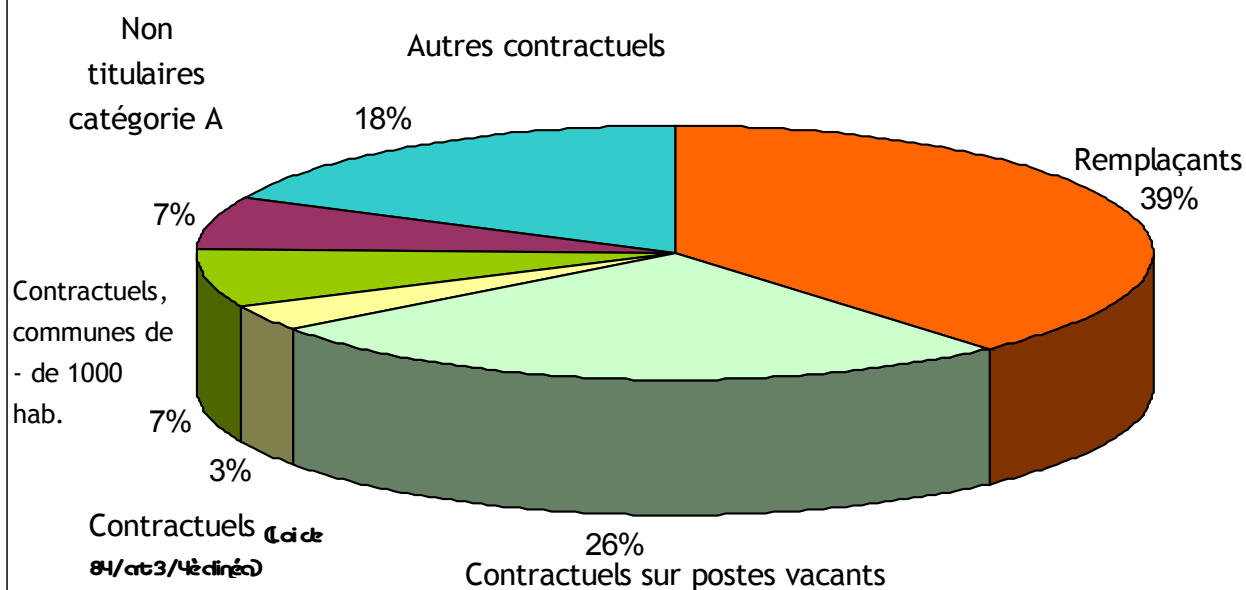
↘ de la part
des non titulaires

↗ de la part
des titulaires

Bilan Social 2011

✓ Situation juridique des agents permanents non titulaires

Répartition des non titulaires
par type de contrat



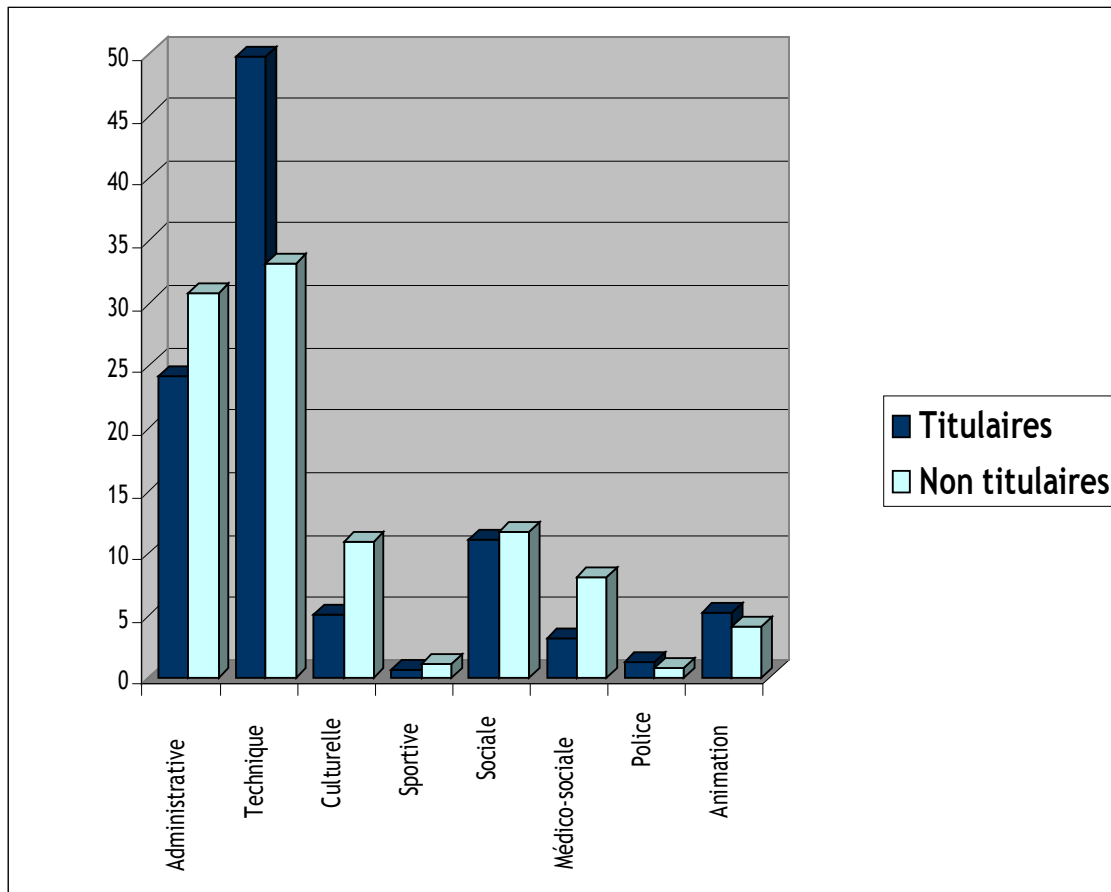
↗ de 14 points
« Remplaçants »

Stabilité
« Contractuels
sur postes vacants »

Apparition des
« Non titulaires
de catégorie A »

Bilan Social 2011

✓ Répartition par filière



**1 agent sur 2 travaille
dans la filière technique**

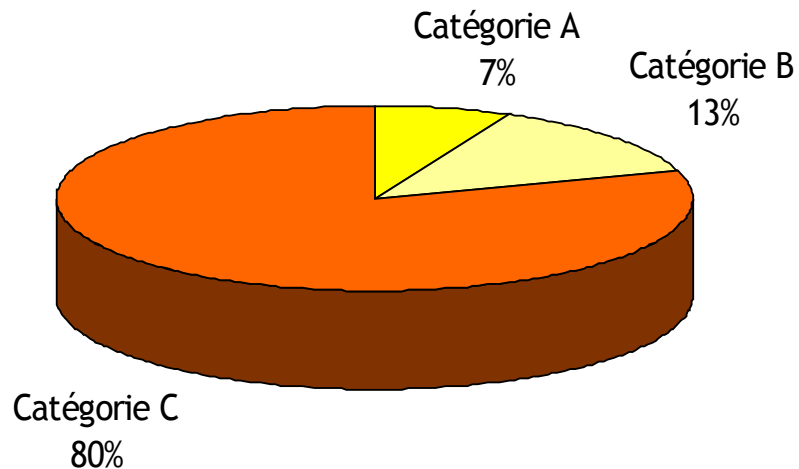
**1 agent sur 4 travaille
dans la filière administrative**

**16,7 % des effectifs
dans les filières sociale
et médico-sociale**

Bilan Social 2011

✓ Répartition par catégorie hiérarchique

Recrutement des agents permanents
par catégorie hiérarchique



Agents titulaires :

A → 6 %

B → 11 %

C → 88 %

Agents non titulaires :

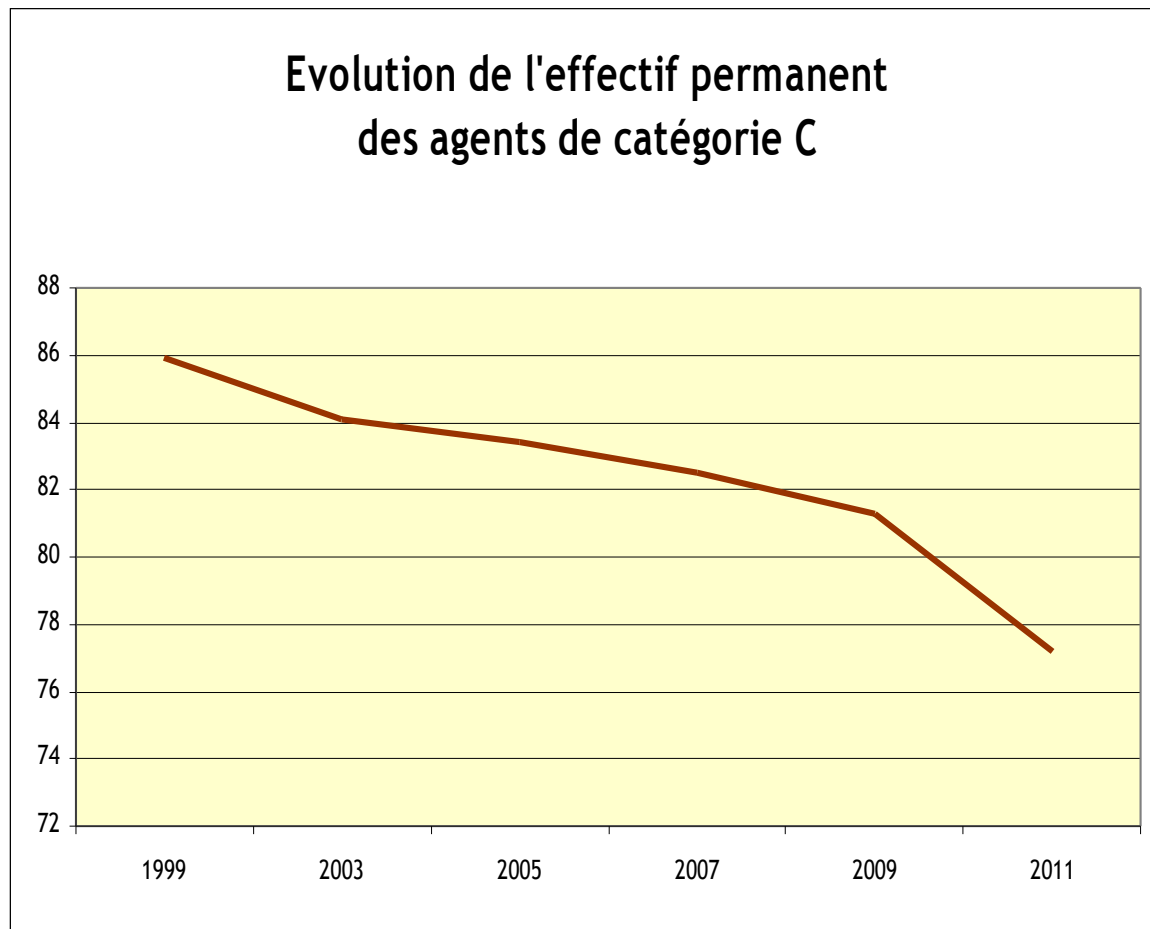
A → 14 %

B → 26 %

C → 60 %

Bilan Social 2011

✓ Répartition par catégorie



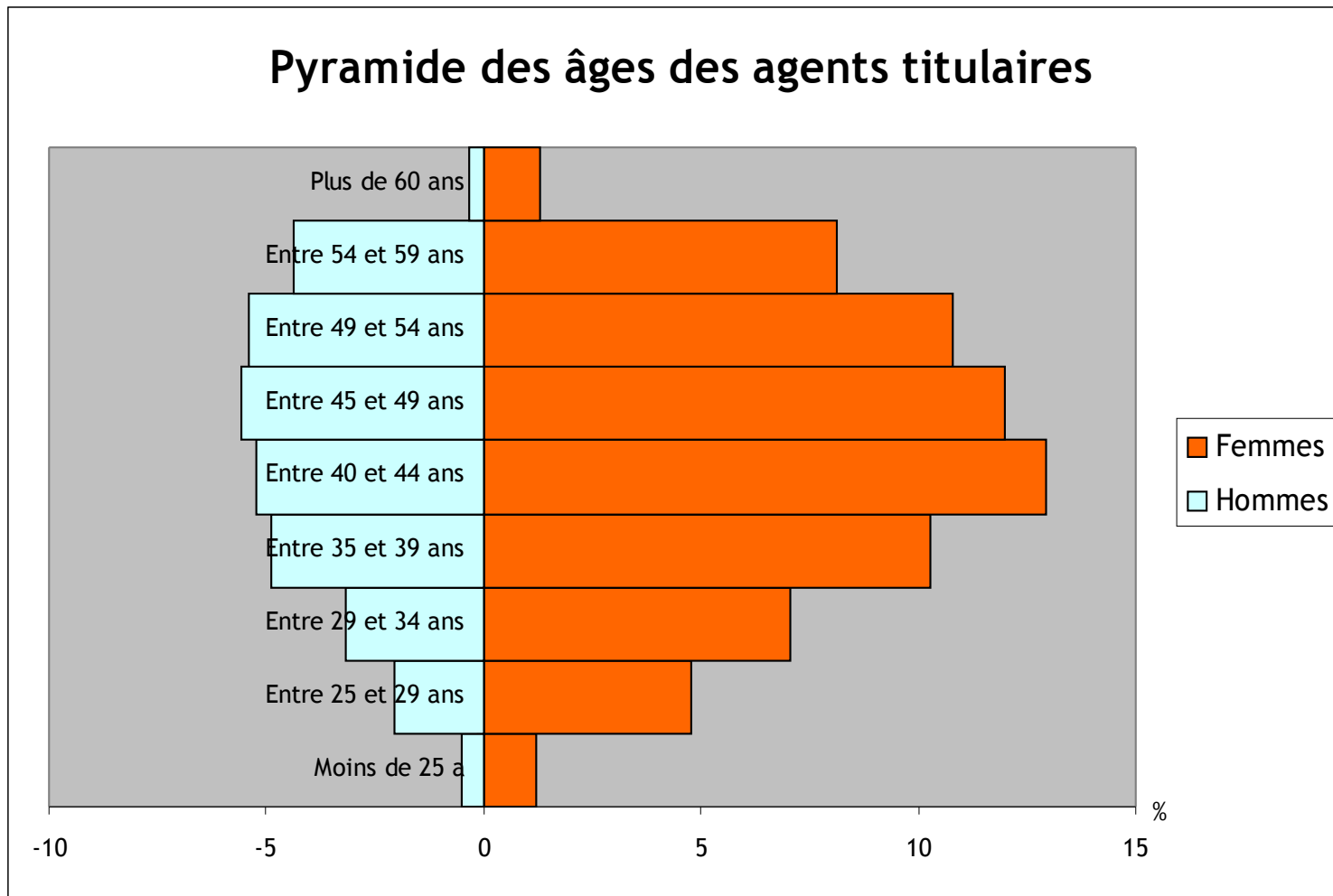
↘ de 8 points
des effectifs de catégorie C
depuis 1999

Taux d'encadrement :
20,45 % pour les titulaires
69,4 % pour les non titulaires

(Proportion d'agents de
catégorie A et B
par rapport
aux catégories C)

Bilan Social 2011

✓ Répartition des effectifs des titulaires par âge et sexe



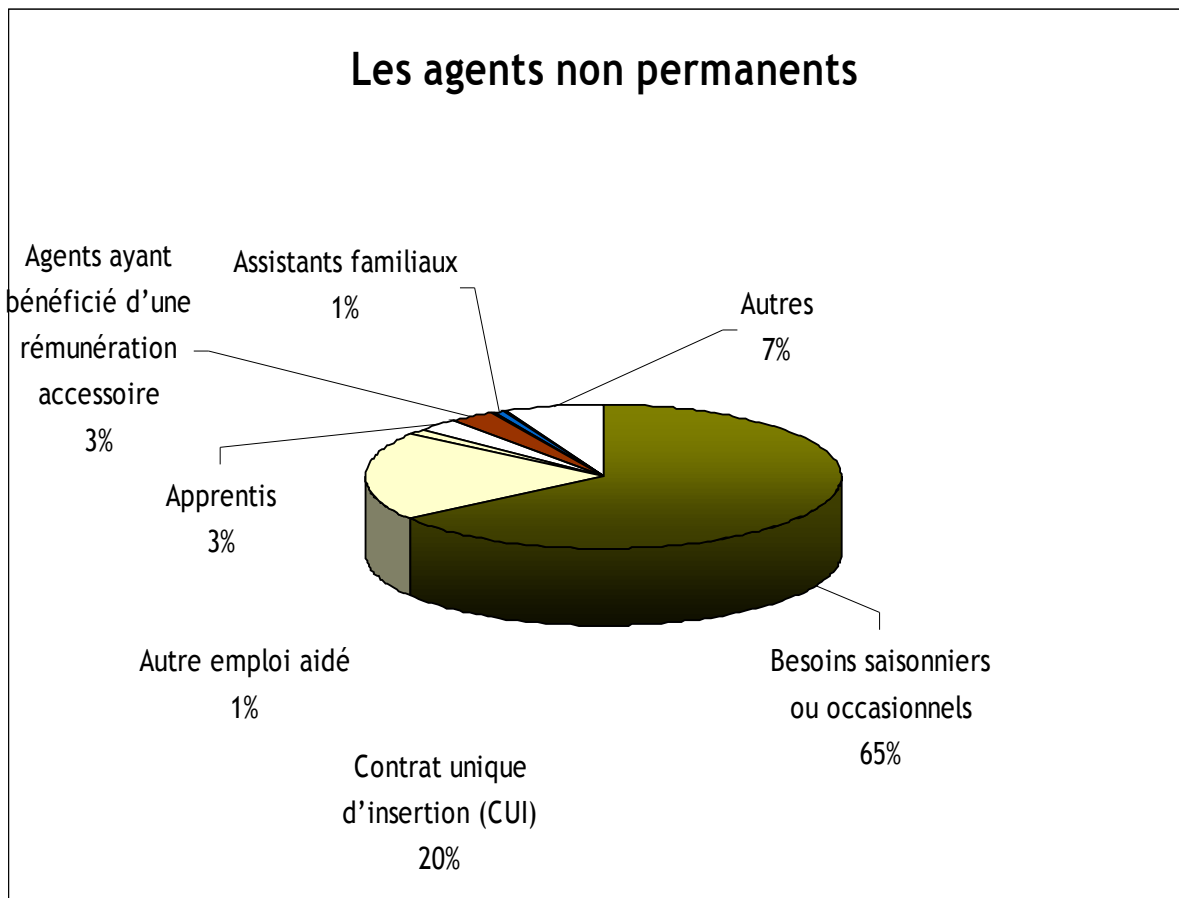
Age moyen
des agents
titulaires :

**43 ans et 6
mois**
pour les
hommes et
les femmes

= depuis 2009

Bilan Social 2011

✓ Situation juridique des agents non permanents



Besoins saisonniers ou occasionnels : + 15 points

Baisse importante et régulière de la part des contrats aidés :

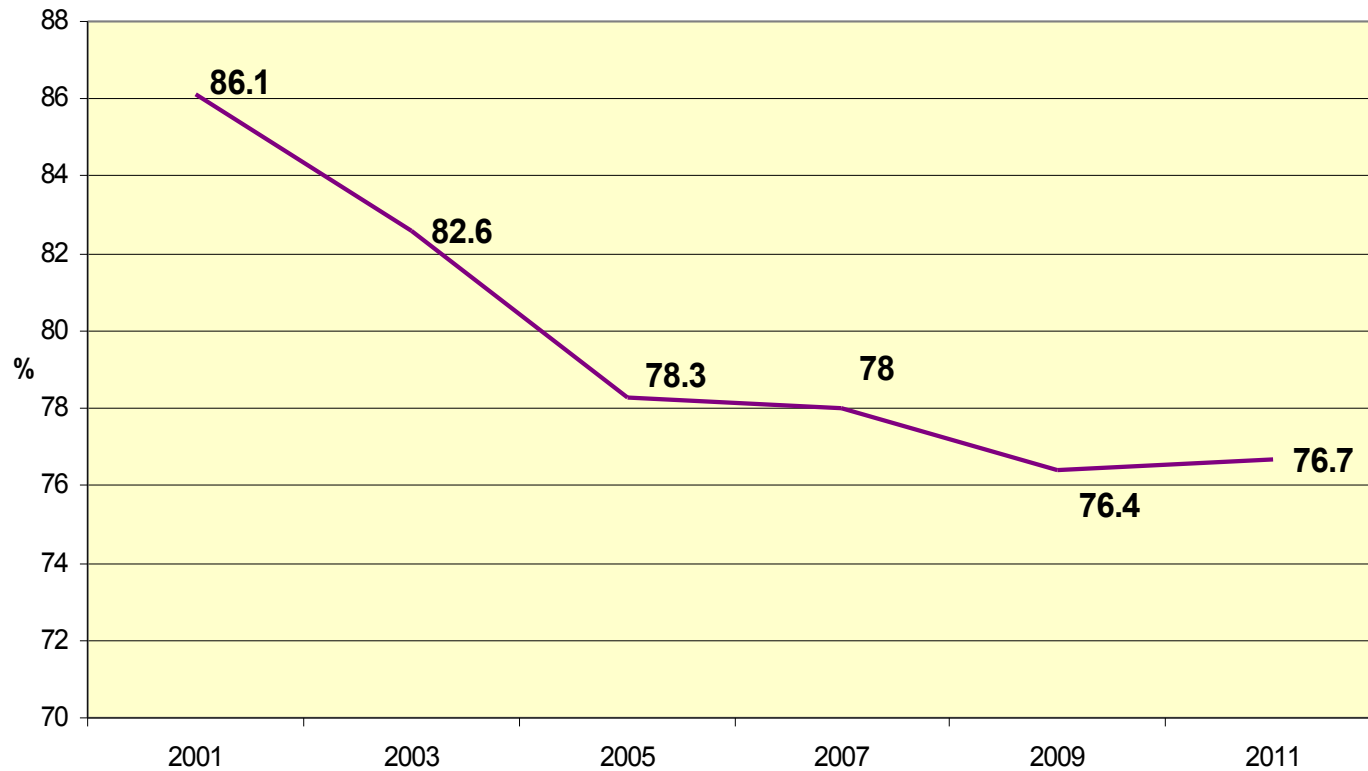
1999 → 42 % des emplois non permanents

2011 → 21 % des emplois non permanents

Bilan Social 2011

✓ Parité et Diversité

Féminisation des emplois non titulaires



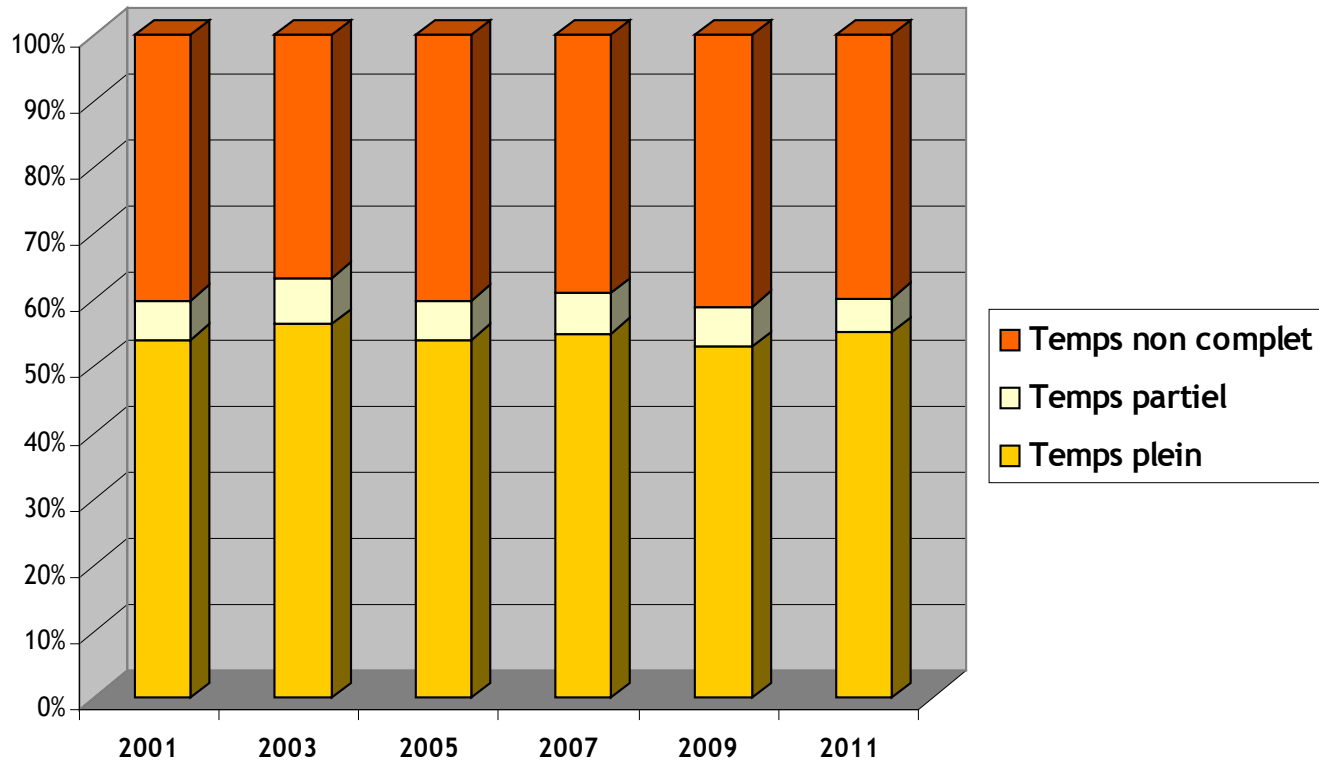
↘ de 10 points
du taux de
féminisation des
emplois non
titulaires
depuis 2001

**Filière
administrative :
83 % des agents
non titulaires sont
des femmes**

Bilan Social 2011

✓ Parité et Diversité

Évolution du temps de travail des titulaires



2011

Temps plein
55,2 %

Temps partiel
5 %

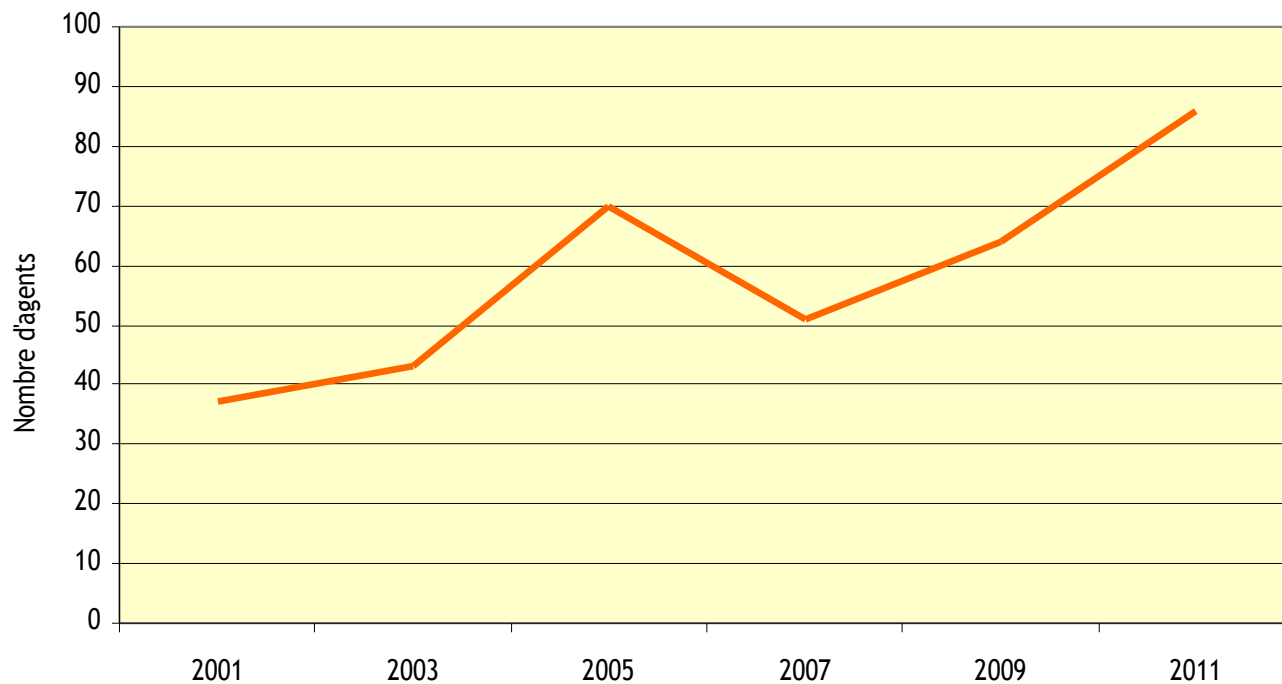
Temps non complet
39,2 %

Tendance à la stabilité

Bilan Social 2011

✓ Parité et Diversité

Le handicap dans les collectivités
de plus de 20 agents



Évolution régulière : + 22
agents en situation de
handicap entre 2009 et
2011

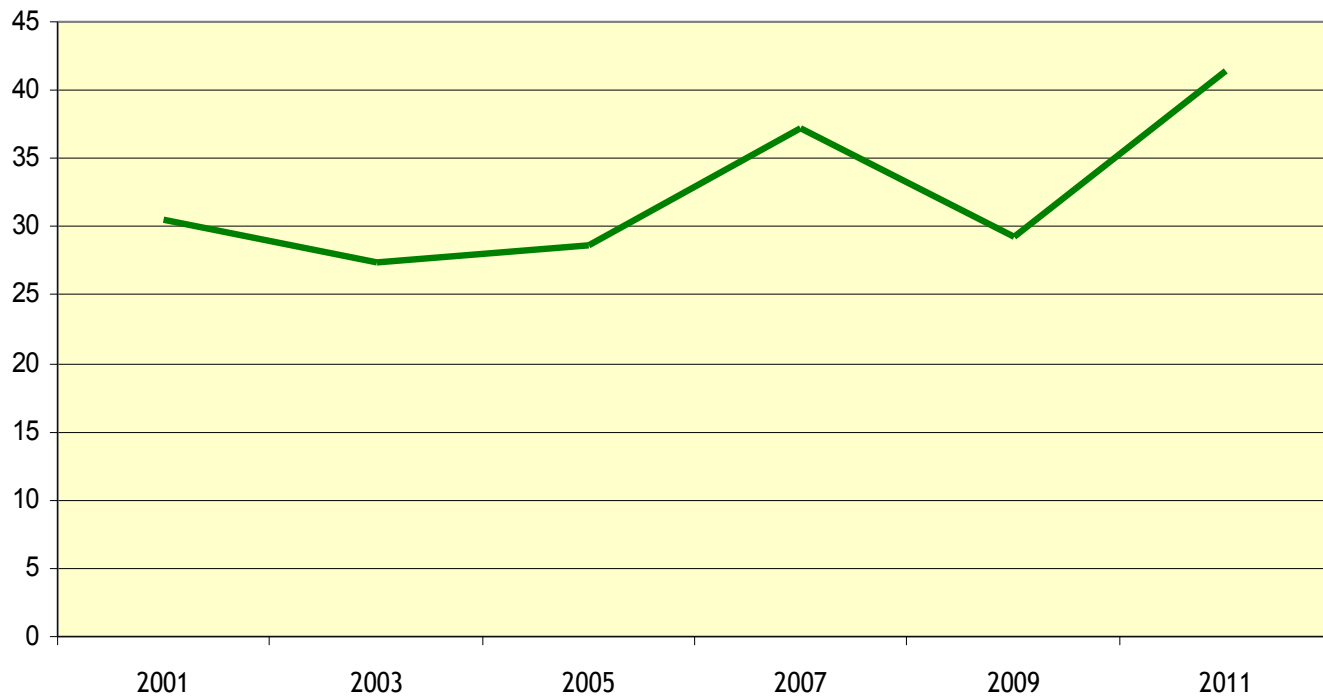
Taux d'emploi de
travailleurs handicapés :
3 %

Des efforts à poursuivre
pour atteindre
l'obligation légale de 6 %

Bilan Social 2011

✓ Les mouvements de personnel

Évolution de la part des départs en retraite des agents titulaires

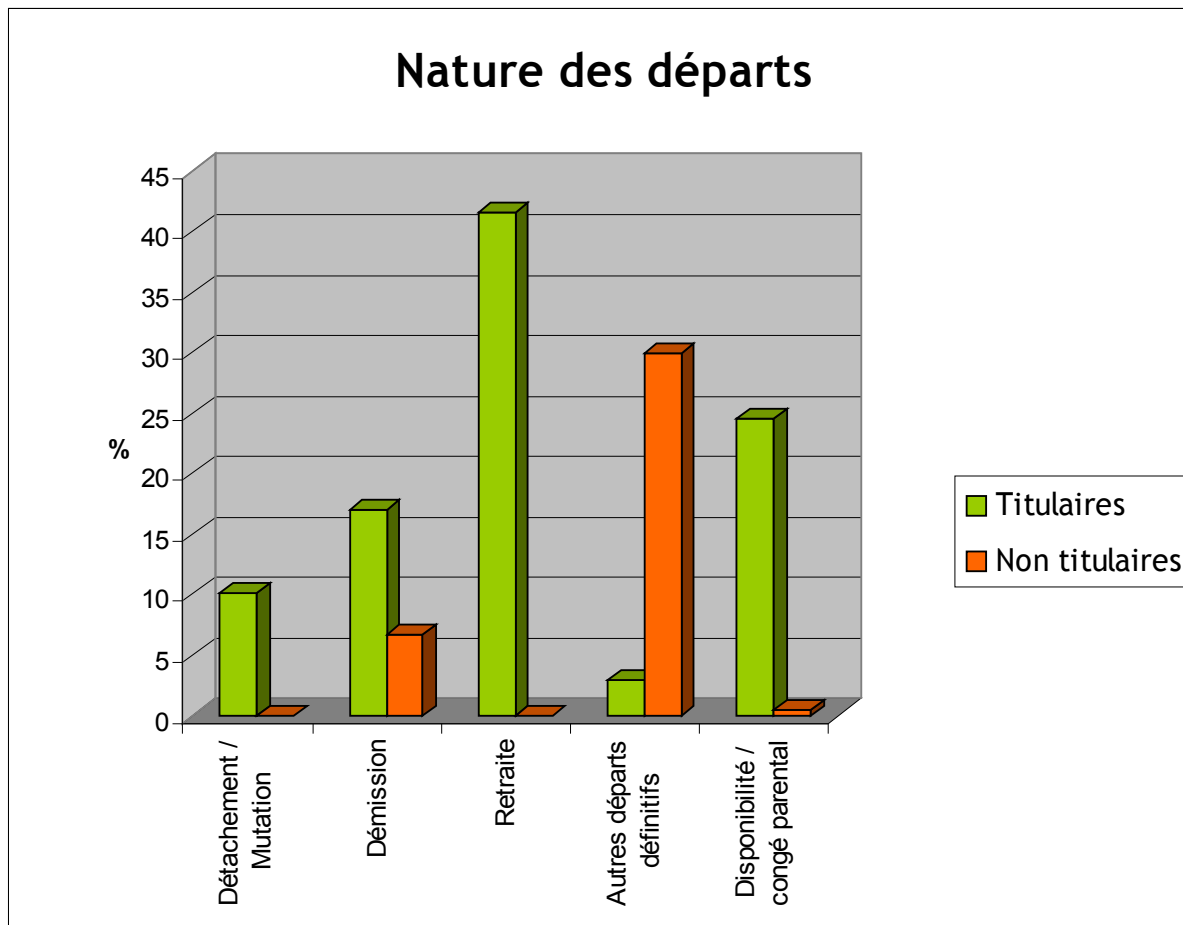


2001	2011
30,5 %	41,4 %

des départs de fonctionnaires sont liés à un départ en retraite

Bilan Social 2011

✓ Les mouvements de personnel



Motifs principaux des départs

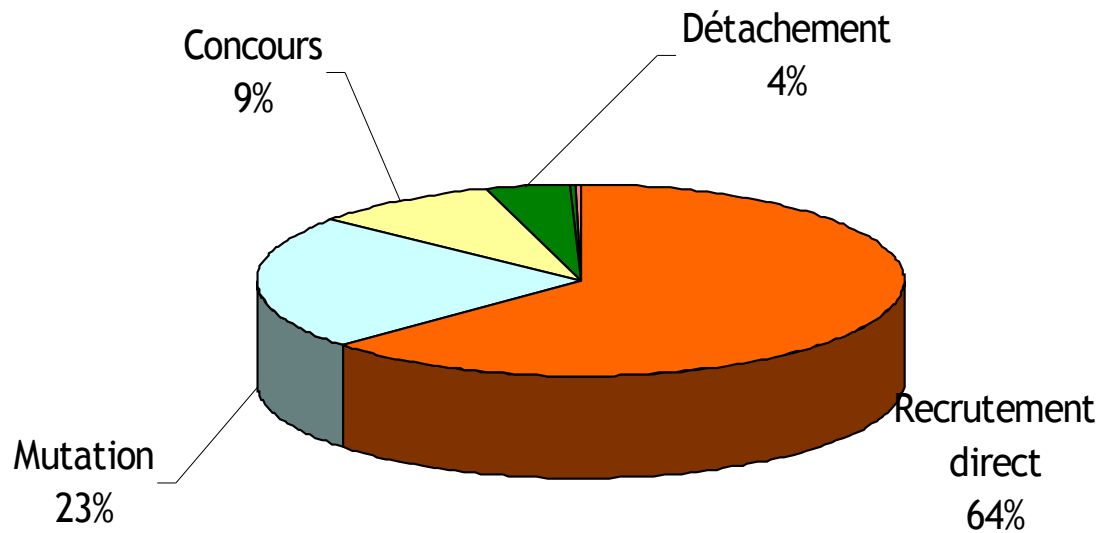
- des agents non titulaires :
Démission / fin de contrat
- des agents titulaires :
Retraite

17 % des départs des
titulaires sont dus à une
démission
(7,8 % en 2009)

Bilan Social 2011

✓ Les mouvements de personnel

Recrutement des titulaires et stagiaires



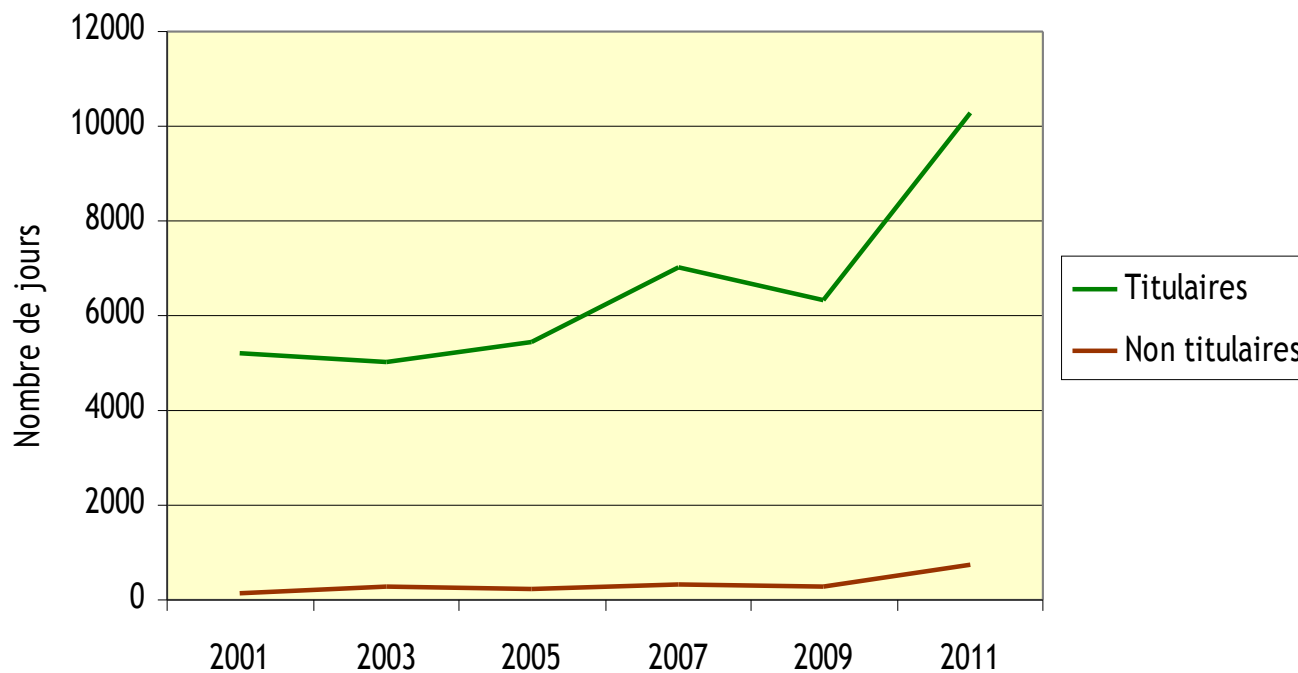
311 recrutements en
2011

22 embauches de
moins par rapport à
2009

Bilan Social 2011

✓ Les accidents de travail

Evolution du nombre de journées d'absence liées aux accidents de travail



La filière technique reste surexposée aux accidents de travail. Elle regroupe :

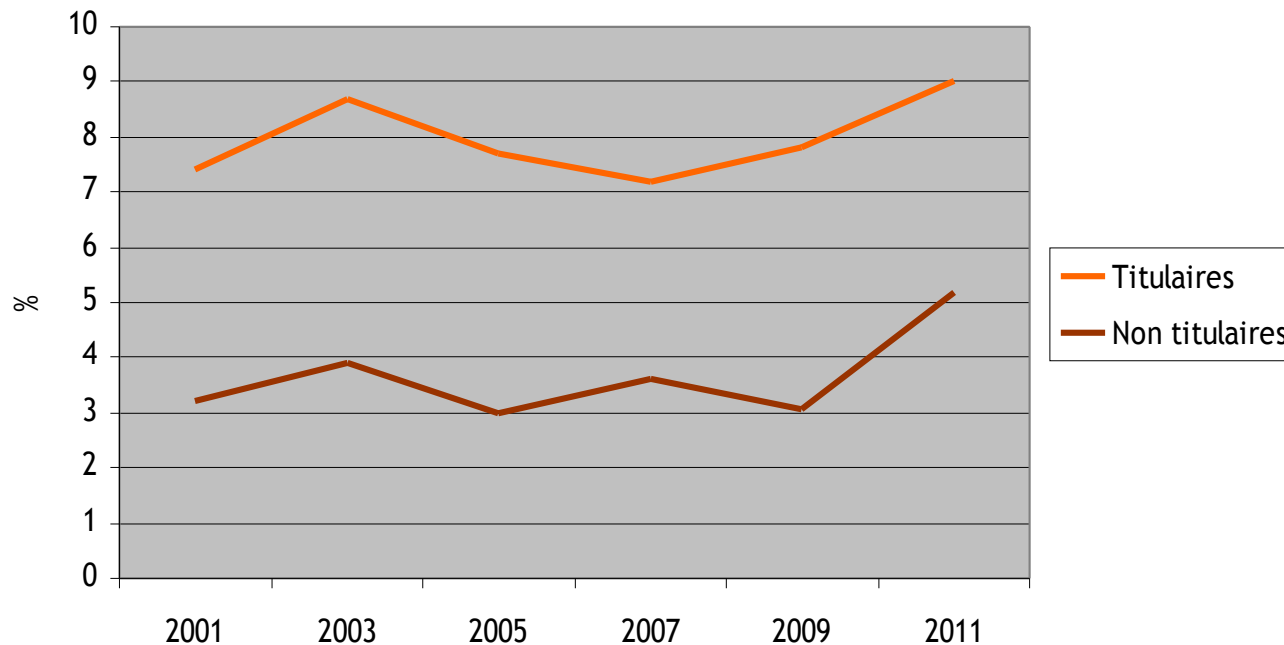
86,2 % des accidents de trajet, de service et des maladies professionnelles pour les titulaires

32,6 % des accidents de travail pour les non titulaires

Bilan Social 2011

✓ Les absences au travail

Évolution du taux d'absence
des agents permanents



Maladie ordinaire :
Motif principal
d'absence des titulaires
(57 %)

Absences liées à la
maternité :
Stable depuis 10 ans
(20 %)

Longue maladie : 16 %

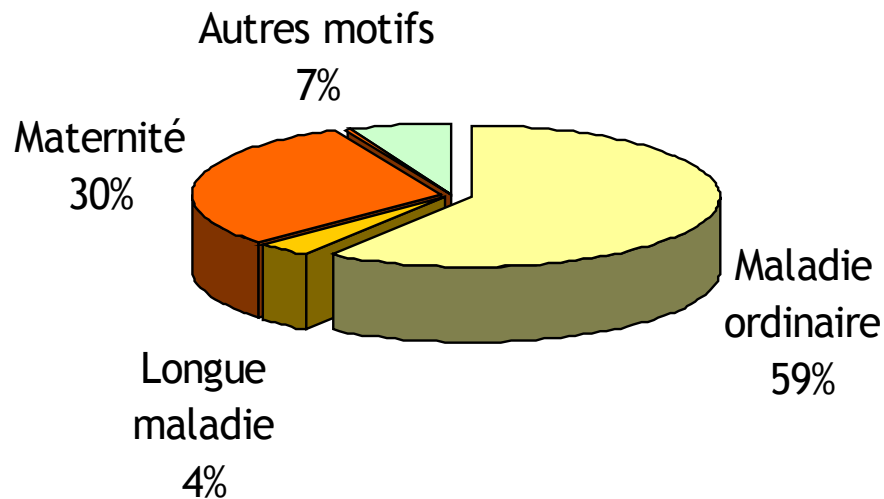
Taux d'absence de
l'effectif global

+ 9 % entre 2009 et
2011

Bilan Social 2011

✓ Les absences au travail

Répartition des journées d'absence des agents non titulaires



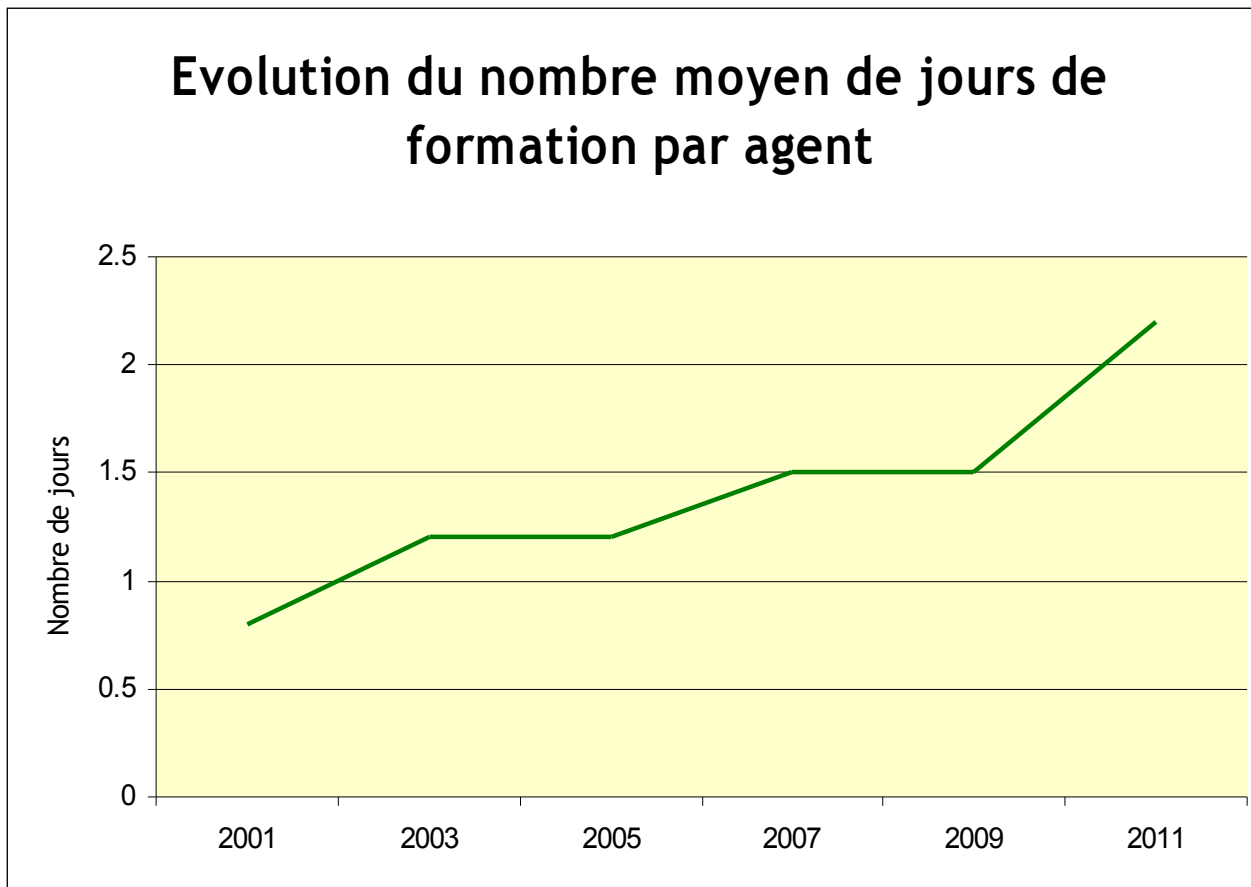
Nombre de jours moyen d'absence pour maladie ordinaire :

Pour les agents non titulaires :
6,73 jours par an

Pour les agents titulaires :
10,48 jours par an

Bilan Social 2011

✓ La formation



Nombre moyen de journées de formation par agent permanent et par an

2001 → 0,8 jour

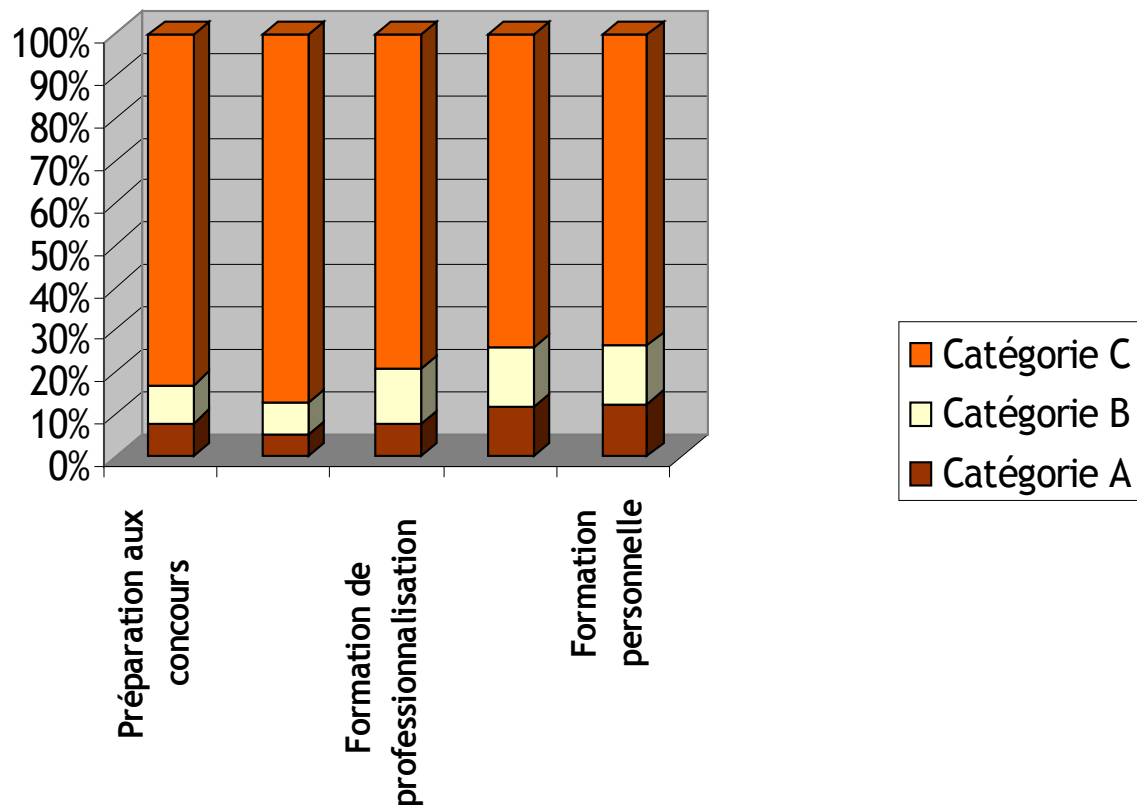
2011 → 2,2 jours

Progression régulière liée à la mise en œuvre de la loi du 19 février 2007 (relative à la FPT et à la formation professionnelle)

Bilan Social 2011

✓ La formation

Nombre d'agents formés par catégorie



77,8 % des agents formés occupent un poste de catégorie C

12,7 % de catégorie B

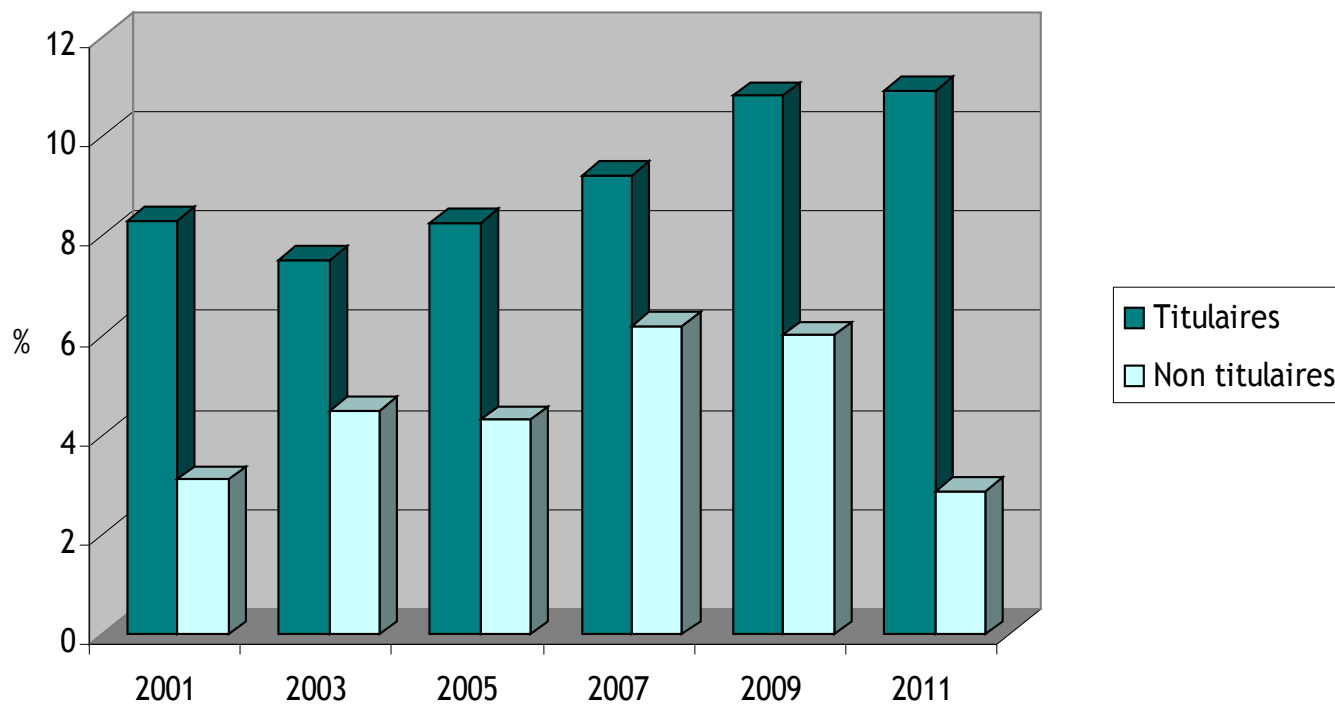
9,5 % de catégorie A

En 2011, 52,1 % des agents ne sont pas partis en formation

Bilan Social 2011

✓ Les rémunérations

Évolution de la part des primes dans les rémunérations des agents permanents



Part des primes dans les rémunérations des agents non titulaires divisée par 2 entre 2009 et 2011

Stabilité de la part des primes des agents titulaires :

10,9 % en 2011

Bilan Social 2011

✓ Action Sociale et droits Sociaux

En 2011, les collectivités rattachées au CTP départemental ont versé **1 238 162 €** au titre de l'action sociale, soit environ **220 €** par agent et par an



Ce montant comprend les :

- Versements au **COS**
- Prestations versées par les collectivités (tickets restaurant...)
- Subventions aux **mutuelles**

Bilan Social 2011

✓ A retenir

- 541 collectivités rattachées au CTP départemental comptent au moins 1 agent
- 7,6 % d'agents en catégorie A / 14,3 % en catégorie B
78,1 % en catégorie C
- Filière technique : 46,5 % des effectifs
Filière administrative : 25,2 %
Filières sociale / médico-sociale : 16,5 %
- 70 % des agents sont des femmes
- Age moyen agents titulaires : 42 ans et 3 mois



Bilan Social 2011

✓ A retenir

- Taux d'emploi travailleurs en situation de handicap dans les collectivités de plus de 20 agents = 3 %
- 19,45 jours d'absence par agent et par an (Titulaires)
11,17 jours pour les agents non titulaires
- 1 098 accidents du travail déclarés en 2011
- 2 jours de formation en moyenne par agent et par an
- 220 € versé au titre de l'action sociale
(en moyenne par agent)

