



ACCOMPAGNER LES AGENTS DANS UNE NOUVELLE ORGANISATION

05.11.2014

Journée régionale des intercommunalités

Mutualisations, fusions : les défis RH à relever





SOMMAIRE

- * GPEC ET FUSION / MUTUALISATION
- * L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL
- * L'ASSOCIATION DES AGENTS PENDANT LA DÉMARCHE DE FUSION /
MUTUALISATION
- * CONSTRUIRE UNE IDENTITÉ NOUVELLE : L'EXEMPLE DU PROJET DE
SERVICE
- * L'ACCOMPAGNEMENT À LA MOBILITÉ / LE BILAN DE COMPETENCES
- * LE PLAN DE FORMATION





SOMMAIRE

- * GPEC ET FUSION / MUTUALISATION
- * L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL
- * L'ASSOCIATION DES AGENTS PENDANT LA DÉMARCHE DE FUSION / MUTUALISATION
- * CONSTRUIRE UNE IDENTITÉ NOUVELLE : L'EXEMPLE DU PROJET DE SERVICE
- * L'ACCOMPAGNEMENT À LA MOBILITÉ
- * LE PLAN DE FORMATION





LA GPEC : ENJEU

- * L'adaptation des compétences des agents aux évolutions du projet de la collectivité et de l'environnement





LA GPEC : PRINCIPAUX OUTILS

- * L'organigramme
- * La fiche de poste : à élaborer pour chaque poste, y compris pour ceux non impactés à court terme 
- * Le tableau des emplois 
- * L'entretien pro





SOMMAIRE

- * GPEC ET FUSION / MUTUALISATION
- * L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL
- * L'ASSOCIATION DES AGENTS PENDANT LA DÉMARCHE DE FUSION / MUTUALISATION
- * CONSTRUIRE UNE IDENTITÉ NOUVELLE : L'EXEMPLE DU PROJET DE SERVICE
- * L'ACCOMPAGNEMENT À LA MOBILITÉ / LE BILAN DE COMPETENCES
- * LE PLAN DE FORMATION





Pourquoi un entretien professionnel ?

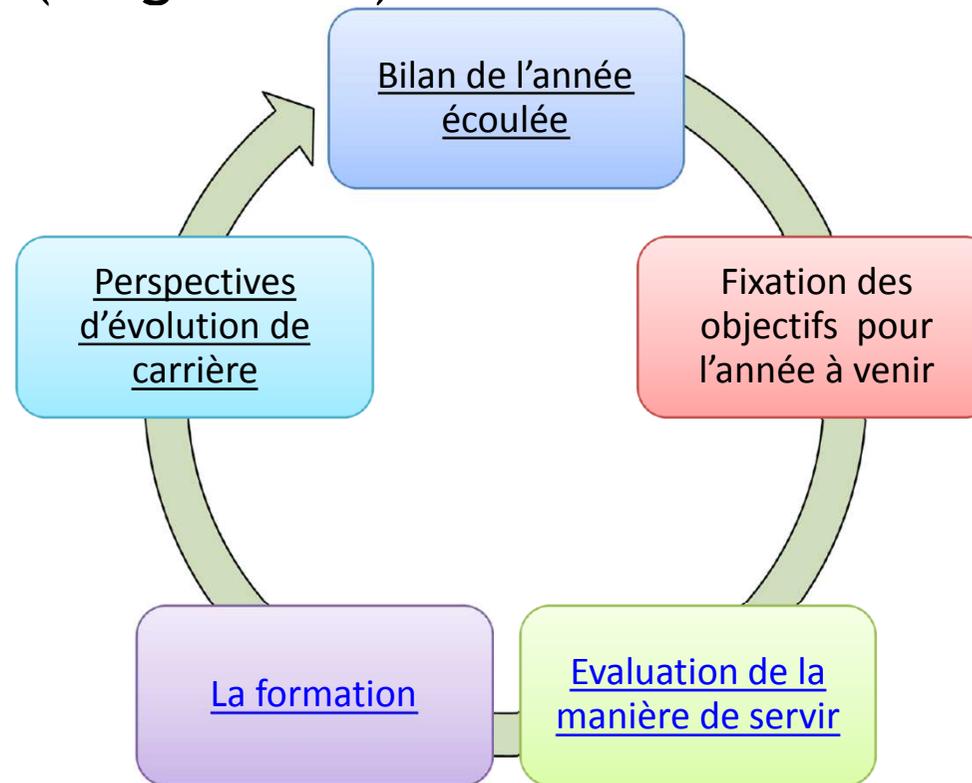
- ✧ Bilan de l'année écoulée
- ✧ Fixation d'objectifs collectifs et individuels
- ✧ Moment privilégié d'échange et de dialogue
- ✧ Mesurer les écarts entre les compétences attendues et détenues
- ✧ Identifier les souhaits / besoins de formation ou d'évolution





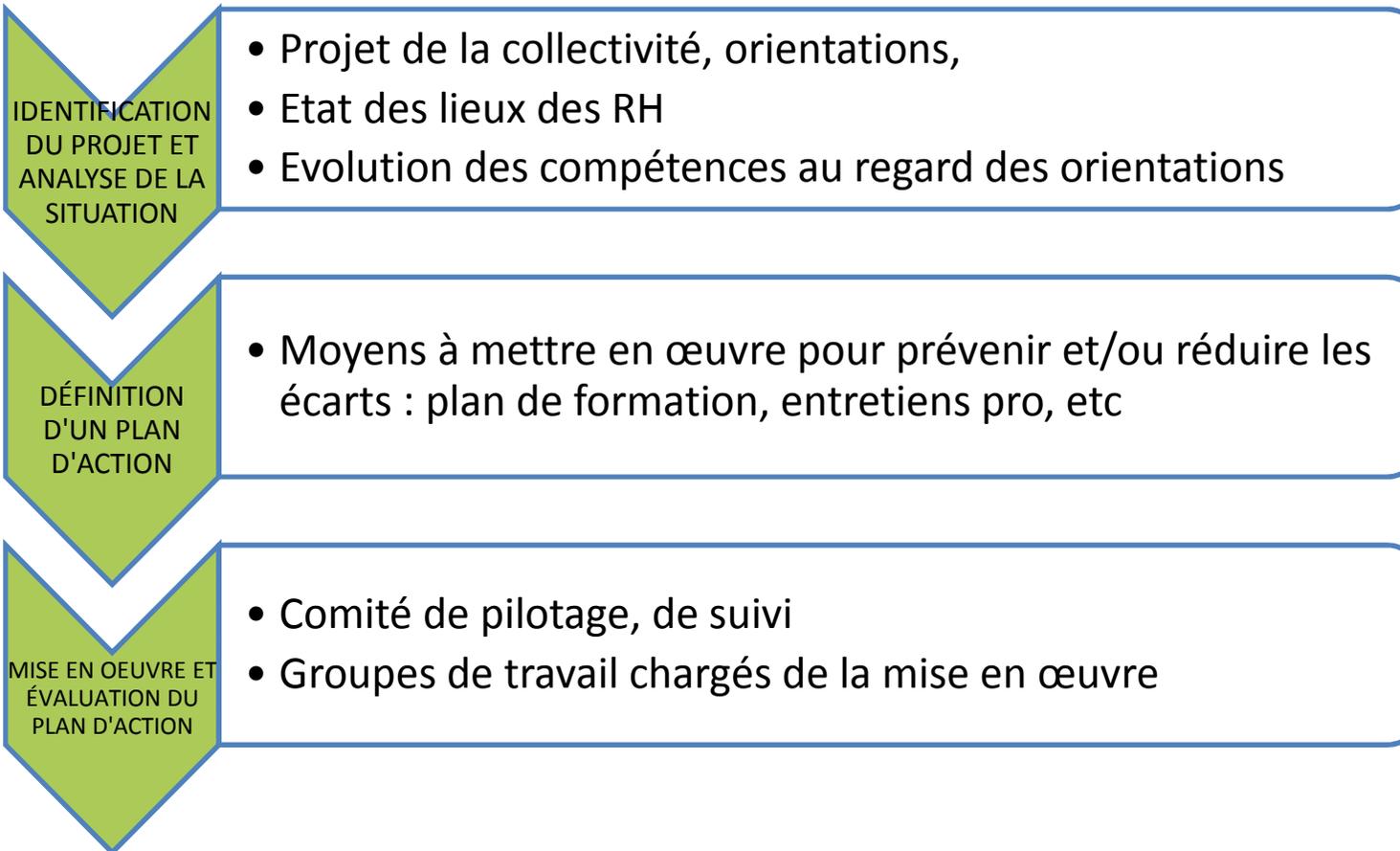
Modalités d'application de l'entretien professionnel

- * L'entretien professionnel est conduit annuellement par le supérieur hiérarchique
- * Le contenu (diagramme)





LA GPEC : ETAPES





SOMMAIRE

- * GPEC ET FUSION / MUTUALISATION
- * L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL
- * **L'ASSOCIATION DES AGENTS PENDANT LA DÉMARCHE DE FUSION / MUTUALISATION**
- * CONSTRUIRE UNE IDENTITÉ NOUVELLE : L'EXEMPLE DU PROJET DE SERVICE
- * L'ACCOMPAGNEMENT À LA MOBILITÉ
- * LE PLAN DE FORMATION





L'association des agents pendant la démarche de fusion / mutualisation

- * Le rôle essentiel du management
- * Communiquer : organiser des réunions d'équipe, rencontrer chaque agent impacté individuellement : présentation des évolutions de l'organisation, de la nouvelle fiche de poste, questionnements, échanges
- * Organiser des séances de travail concernant la mise en œuvre opérationnelle des orientations retenues
- * L'association des partenaires sociaux





SOMMAIRE

- * GPEC ET FUSION / MUTUALISATION
- * L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL
- * L'ASSOCIATION DES AGENTS PENDANT LA DÉMARCHE DE FUSION / MUTUALISATION
- * **CONSTRUIRE UNE IDENTITÉ NOUVELLE : L'EXEMPLE DU PROJET DE SERVICE**
- * L'ACCOMPAGNEMENT À LA MOBILITÉ
- * LE PLAN DE FORMATION





LE PROJET DE SERVICE

- * LEVIER DE RÉFLEXION PARTAGÉE POUR :
- * Définir les objectifs du service, en déclinaison des orientations et objectifs de la collectivité, de la direction
- * Définir le périmètre
- * Définir les moyens nécessaires à sa mise en œuvre : logistiques, techniques, etc
- * Définir le projet RH : modalités d'organisation et de fonctionnement, compétences nécessaires
- * Identifier un plan d'action commun

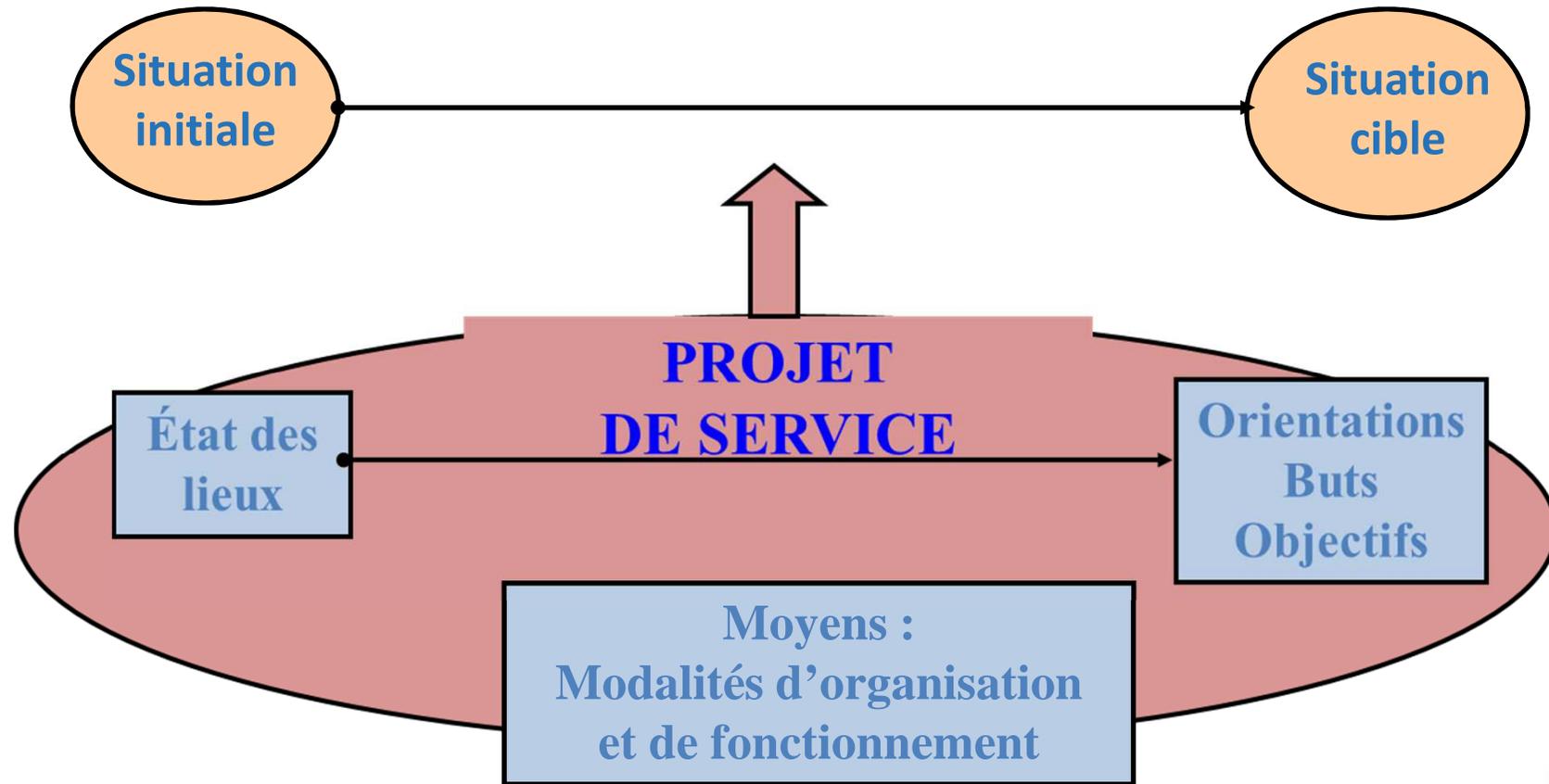




CONSTRUIRE UNE NOUVELLE IDENTITÉ D'ÉQUIPE

Aujourd'hui

Dans 5 ans
(échéance à définir)



05.11.2014

Journée régionale des intercommunalités

Mutualisations, fusions : les défis RH à relever





Le contenu du projet de service : exemple

- * La mission du service
- * Son périmètre d'activité
- * Ses modalités de fonctionnement
- * Les évolutions à prévoir
- * Les ressources nécessaires
- * Le projet RH
- * Le plan d'action pour y parvenir





SOMMAIRE

- * GPEC ET FUSION / MUTUALISATION
- * L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL
- * L'ASSOCIATION DES AGENTS PENDANT LA DÉMARCHE DE FUSION / MUTUALISATION
- * CONSTRUIRE UNE IDENTITÉ NOUVELLE : L'EXEMPLE DU PROJET DE SERVICE
- * L'ACCOMPAGNEMENT À LA MOBILITÉ / LE BILAN DE COMPETENCES
- * LE PLAN DE FORMATION





3 outils au service de la mobilité

- * Le conseil en mobilité
- * Le bilan de compétences
- * Le bilan professionnel





Conseil en mobilité

- * **Objectif** : Accompagner un agent dans son projet de mobilité (recherche d'emploi)
- * **Déroulement** : en moyenne 8 heures d'accompagnement individuel pour :
 - faire le point sur le projet professionnel
 - déterminer les actions à mettre en œuvre
 - travailler les outils (CV, lettre de motivation, argumentaire d'entretien...)
 - optimiser les démarches





Bilan de compétences

- ❖ **Objectif** : Accompagner les agents souhaitant :
 - Faire un point sur leur situation professionnelle
 - Evoluer dans leur structure, leur secteur professionnel
 - Changer de métier, envisager une formation
 - Réaliser une reconversion professionnelle/handicap

But : élaborer un projet professionnel réaliste et déterminer un plan d'action précis

- ❖ **Déroulement** : 18 à 24 heures d'accompagnement individuel
 1. Analyse des motivations, personnalité, compétences
 2. Recherche de projets et étude de leur faisabilité
 3. Définition du plan d'actions et synthèse





Bilan professionnel

- * **Objectif** : accompagner des agents territoriaux dans la définition de leur projet professionnel ou dans leur réflexion sur leur carrière.

La collectivité peut proposer cette démarche à un agent pour envisager les perspectives d'évolution en interne :

- travailler sur son positionnement professionnel,
- analyser son rôle de manager,
- envisager des perspectives de reclassement...

- * **Déroulement** : accompagnement individuel, durée variable en fonction des demandes





SOMMAIRE

- * GPEC ET FUSION / MUTUALISATION
- * L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL
- * L'ASSOCIATION DES AGENTS PENDANT LA DÉMARCHE DE FUSION / MUTUALISATION
- * CONSTRUIRE UNE IDENTITÉ NOUVELLE : L'EXEMPLE DU PROJET DE SERVICE
- * L'ACCOMPAGNEMENT À LA MOBILITÉ / LE BILAN DE COMPETENCES
- * LE PLAN DE FORMATION





LE PLAN DE FORMATION

05.11.2014

Journée régionale des intercommunalités

Mutualisations, fusions : les défis RH à relever





05.11.2014

Journée régionale des intercommunalités

Mutualisations, fusions : les défis RH à relever





05.11.2014

Journée régionale des intercommunalités

Mutualisations, fusions : les défis RH à relever

