**Consultation des organisations syndicales représentatives**

**(voir la liste des organisations syndicales présentes sur le département – site cdg 35)**

1/ Vous avez des représentants syndicaux dans votre collectivité :

* Organiser une rencontre et convier les autres organisations syndicales par courrier

 2/ Vous n’avez pas de représentants syndicaux dans votre collectivité

* Envoyer un courrier de consultation à toutes les organisations syndicales

Exemple de rédaction :

 Suite au comptage des agents-électeurs au 01/01/2018, nous avons atteint le seuil des 50 agents présents dans notre collectivité.

En conséquence et conformément à l’article 32 du décret n°85-565 du 30 mai 1985, un comité technique local doit être mis en place.

Notre réflexion sur la constitution de l’instance doit faire l’objet d’une consultation avec les organisations syndicales représentatives de la fonction publique territoriale présentes sur le département.

Cette consultation porte notamment sur le choix du nombre de représentants par collège  (de 3 à 5), la répartition équilibrée F/H, le choix du paritarisme (même nombre de membres dans chacun des collèges) et le choix du droit de vote des représentants de la collectivité.

Dans l’attente de vos observations et restant à votre disposition pour tout échange et renseignements complémentaires,

*D’autres informations peuvent être communiquées aux organisations syndicales : calendrier prévisionnel des opérations, règles de composition des listes de candidats, modèles de liste de candidats, modèle de formulaire de dépôt de candidature, date de transmission de la propagande avant mise sous pli…*

**Modèle d’ordre du jour de réunion de consultation des organisations syndicales**

**REUNION DU ….…/……../…….**

**Ordre du jour**

**Objet : préparation des élections professionnelles des représentants du personnel du Comité Technique de…………………………………………….**

**1 - Information sur les effectifs globaux des collectivités :**

A la date du 01/01/2018, la collectivité a déclaré ………… d’agents répondant à la qualité d’électeur au Comité Technique.

Par conséquent, la collectivité se trouve dans l’obligation de créer un Comité technique local, conformément à l’article 32 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984, ainsi qu’un CHSCT, conformément à l’article 33-1 de la même loi.

La répartition Femmes/Hommes sur les listes de candidats doit être équilibrée et conforme à celle de la liste des électeurs.

**2 – Information sur la composition du futur CT**

Le nombre de représentants du personnel est fixé par l’organe délibérant dans une fourchette qui dépend de l’effectif des agents relevant du CT, après consultation des organisations syndicales représentées au CT ou, à défaut, des syndicats ou sections syndicales connues par l’autorité territoriale.

L’article 1 du décret du 30 mai 1985 prévoit la composition du Comité Technique ainsi :

|  |  |
| --- | --- |
| **Effectifs au 1er janvier 2018** | **Nombre de représentants du personnel** |
| 50 et 350 | 3 à 5 |
| 350 à 1000 | 4 à 6 |
| 1000 à 2000 | 5 à 8 |
| Plus de 2000 | 7 à 15 |

Les représentants titulaires sont en nombre égal à celui des représentants suppléants.

L’exigence de paritarisme entre les deux collèges a été supprimée par la loi n°2010-751 du 5 juillet 2010 sur la rénovation du dialogue social. Ainsi, le nombre de membres du collège des collectivités et établissements publics ne peut être supérieur au nombre de représentants du personnel au sein de ce comité.

Enfin, l’article 26 du décret n°85-565 du 30 mai 1985 modifié précise que l’organe délibérant peut, après consultation des organisations syndicales, donner voix délibérative aux représentants de la collectivité, ou non.

* **Le Maire/Le Président propose de fixer le nombre de représentants titulaires du personnel à : ………………………..……………..**
* **AVIS DES ORGANISATIONS SYNDICALES :**
* **Le Maire/Le Président propose de fixer le nombre de représentants de la collectivité/de l’établissement à ……………………….………..**

**Par conséquent, la composition sera paritaire OU ne sera pas paritaire.**

* **AVIS DES ORGANISATIONS SYNDICALES :**
* **Possibilité : Le Maire/Le Président propose de prévoir le recueil par le comité technique de l’avis des représentants de la collectivité/de l’établissement.**
* **AVIS DES ORGANISATIONS SYNDICALES :**

**MODALITES DE VOTE :**

**- vote électronique**

**- vote à l’urne**

**- vote par correspondance**

**3 - Information sur la composition du futur CHSCT**

Le nombre de représentants du personnel est fixé par l’organe délibérant dans une fourchette qui dépend de l’effectif des agents relevant du CHSCT, après consultation des organisations syndicales représentées au CT ou, à défaut, des syndicats ou sections syndicales connues par l’autorité territoriale.

*Vu le décret n°85-603 du 10 juin 1985 relatif à l’hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu’à la médecine professionnelle et préventive dans la fonction publique territoriale ;*

L’article 28 du décret du 10 juin 1985 prévoit la composition du CHSCT ainsi :

|  |  |
| --- | --- |
| **Effectif** | **Nombre de représentants titulaires du personnel** |
| ≥ 50 et < 200 agents | Entre 3 et 5 représentants |
| ≥ 200 agents | Entre 3 et 10 représentants |

Les représentants titulaires sont en nombre égal à celui des représentants suppléants.

Enfin, l’organe délibérant peut, après consultation des organisations syndicales, donner voix délibérative aux représentants de la collectivité, ou non.

* **Le Maire/Le Président propose de fixer le nombre de représentants titulaires du personnel à : ……………………………………………**
* **AVIS DES ORGANISATIONS SYNDICALES :**
* **Le Maire/Le Président propose de fixer le nombre de représentants de la collectivité/de l’établissement au CHSCT à ……………………………..**

**Par conséquent, la composition sera paritaire OU ne sera pas paritaire.**

* **AVIS DES ORGANISATIONS SYNDICALES :**
* **Possibilité : Le Maire/Le Président propose de prévoir le recueil par le CHSCT de l’avis des représentants de la collectivité/de l’établissement.**
* **AVIS DES ORGANISATIONS SYNDICALES :**

3 – Présentation du calendrier prévisionnel des opérations et de la date prévue pour l’organisation du scrutin au CT et l’organisation de la désignation au CHSCT

4 – Présentation des modèles :

* 1. des bulletins de vote
	2. des enveloppes intérieures (pour les votes par correspondance)
	3. des enveloppes extérieures (pour les votes par correspondance)
	4. des déclarations individuelles de candidature

V – Questions diverses

**Modèle de déclaration individuelle de candidature (à remettre en amont aux organisations syndicales qui les feront signer par chaque agent candidat)**

**Comité technique de ……………………………….....**

**Scrutin du ………/……../……..**

**DECLARATION INDIVIDUELLE DE CANDIDATURE**

**JE SOUSSIGNE(E)**

Monsieur 🞎 Madame 🞎

(NOM – PRENOM) : ………………………………………………………………………………………………………………….

**Date de naissance**

**Grade ou emploi**  :

**DECLARE, par la présente, faire acte de candidature sur la liste présentée par** (nom du syndicat)

**ET CERTIFIE sur l’honneur** **remplir les conditions requises pour être inscrit sur la liste électorale et :**

* ne pas être en congé de longue maladie, de longue durée ou de grave maladie.
* ne pas avoir été frappé d’une rétrogradation ou d’une exclusion temporaire de fonction de 16 jours à 2 ans à moins d’avoir été amnistié ou d’avoir été relevé de peine dans les conditions indiquées par le décret pris en application du dernier alinéa de l’article 89 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984.
* ne pas avoir été frappé d’une des incapacités énoncées aux articles L. 5 et L. 6 du code électoral (majeurs sous tutelle et personnes condamnées à l’interdiction du droit de vote et d’élection).

**JE DECLARE également ne pas être candidat(e) pour le même scrutin sur une liste présentée par une autre organisation syndicale**.

Fait à le

Signature :

*Déclaration à remettre au délégué de liste du syndicat.*

**Modèle de récépissé de dépôt de liste de candidats (à remettre aux organisations syndicales au moment du dépôt de leur liste)**

**Collectivité de …………………………………………………………………….**

**RECEPISSE DE DEPOT D’UNE LISTE DE CANDIDATS\***

Aux élections des représentants du personnel du Comité Technique

Scrutin du ……/……../……..

\* *Ce récépissé ne peut en aucun cas, être considéré comme valant recevabilité de la liste de candidats.*

En application de l’article 12 du décret n°85-565 du 30 mai 1985 modifié,

* le Maire/le Président de…………………………………………………………… … *(Nom de la collectivité),*
* Monsieur/Madame … *(Nom – Prénom de l’autorité),* déclare avoir reçu ce jour à…..…h…….,
* une liste de candidats comportant ……………..… noms *(nombre de candidats), composée de ……….. femmes et de ……….. hommes*
* présentée par : ………………….… *(Nom du syndicat),*
* dont le siège est situé à ……………………………………………………………………………………..… *(Adresse)*,
* **représentée dans toutes les opérations électorales par :**
* **M …………………………………………………………………………..……..…** **(*Nom Prénom)***

**Délégué titulaire de liste,**

Grade et employeur : …………………………………………………..…

Téléphone portable : …………………………………..…

Mail : ……………………………………………………………

* **ou le cas échéant, par M …………………………………. (*Nom Prénom*)**

**Délégué suppléant de liste, habilité à remplacer le délégué titulaire ci-dessus désigné en cas d’indisponibilité de celui-ci.**

Grade et employeur : …………………………………………….

Téléphone portable : ……………………………………………..

Mail : ……………………………………………………………..

* **accompagnée de…………** (*nombre*) déclarations individuelles de candidature signées par chaque candidat,
* **déposée par …………………………………………………** *(prénom nom du délégué ayant déposé la liste).*

Fait en double exemplaire

A ……………………………..…,

Le …………………….…………,

|  |  |
| --- | --- |
| Le Délégué de liste, | Le Maire/Le Président,(Le cas échéant) Pour le Maire/Le Président et par délégation |

**Tableau des possibilités de composition des listes de candidats (à utiliser pour vérifier la recevabilité de la liste)**

Chaque liste comprend un nombre de noms égal au moins aux deux tiers et au plus au double du nombre de sièges de représentants titulaires et de représentants suppléants à pourvoir.

Ces listes doivent comporter un nombre pair de noms.

Ces listes doivent respecter la répartition équilibrée H/F de la liste électorale.

**Si la liste ne contient pas un nombre de candidat compris entre le nombre minimal et le nombre maximal de noms, elle doit être déclarée irrecevable par l’autorité territoriale.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nb total de représentants titulaires ou suppléants au CT** | **Liste incomplète (\*)****Nb minimal de noms sur la liste ramenée à un nb pair** | **Liste excédentaire****Nb maximal de noms sur la liste** |
| 3 + 3 = 6 | 4 | 12 |
| 4 + 4 = 8 | 6 | 16 |
| 5 + 5 = 10 | 8 | 20 |
| 6 + 6 = 12 | 8 | 24 |
| 7 + 7 = 14 | 10 | 28 |
| 8 + 8 = 16 | 12 | 32 |

*(\*) Lorsque le calcul des 2/3 ne donne pas un nombre entier, le résultat est arrondi à l’entier supérieur.*