

APPLICATION DU PROTOCOLE PPCR (PARCOURS PROFESSIONNEL, CARRIÈRE ET RÉMUNÉRATION) AUX CADRES D'EMPLOIS DES ASSISTANTS SOCIO-ÉDUCATIFS

Références

- Décret n° 2016-595 du 12 mai 2016 modifiant les dispositions statutaires des cadres d'emplois sociaux de catégorie B de la fonction publique territoriale (chapitre I) modifiant le décret n° 92-843 du 28/08/1992 ;
- Décret n° 2016-602 du 12 mai 2016 modifiant les dispositions indiciaires applicables aux cadres d'emplois sociaux de catégorie B de la fonction publique territoriale (articles 2 et 4) modifiant le décret 2013-494 du 1006/2013.

Introduction

Ces décrets mettent en œuvre le protocole relatif aux parcours professionnels, carrières et rémunérations (PPCR) et à l'avenir de la fonction publique concernant les cadres d'emplois de catégorie B de la filière sociale. Ils modifient le décret n° 92-843 portant statut particulier du cadre d'emplois des assistants socio-éducatifs et le décret n° 2013-494 du 10 juin 2013 portant échelonnement indiciaire applicable aux assistants socio-éducatifs.

Le statut particulier et l'échelonnement indiciaire du cadre d'emplois des **Assistants socio-éducatifs** sont modifiés selon le calendrier suivant :

- A compter du 1er janvier 2016 : reclassement indiciaire ET application du transfert « primes-points » pour les fonctionnaires (CNRACL et Régime général)
- A compter du 15 mai 2016 : instauration d'une durée unique d'avancement d'échelon
- A compter du 1er janvier 2017 : modification de la structure de la carrière avec :
 - o Une 2^{ème} revalorisation indiciaire
 - o De nouvelles durées d'avancement d'échelon accompagnées d'un reclassement
 - o De nouvelles règles de classement des fonctionnaires dans ce cadre d'emplois après concours (Agents précédemment fonctionnaires)
 - o De nouvelles conditions d'avancement de grade et dispositions dérogatoires
- A compter du 1^{er} janvier 2018 : une 3^{ème} revalorisation indiciaire

Cette réforme comprend 3 phases avec certaines dispositions applicables en 2016 et d'autres applicables en 2017.

Les Centres de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de Bretagne



CHAPITRE I – DISPOSITIONS APPLICABLES EN 2016

I – Revalorisations indiciaires en 3 étapes à compter du 01/01/2016

Cette revalorisation indiciaire est rétroactive au 1er janvier 2016 comme suit :

| Assistant socio-éducatif principal | IB/IM à compter du 1er janvier 2016 | IB/IM à compter 1er janvier 2017 | IB/IM à compter du 1er janvier 2018 |
|------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|
| 11e échelon | 683 / 568 | 701 / 582 | 707 / 587 |
| 10e échelon | 655 / 546 | 684 / 569 | 684 / 569 |
| 9e échelon | 633 / 530 | 658 / 549 | 663 / 553 |
| 8e échelon | 607 / 510 | 637 / 533 | 641 / 536 |
| 7e échelon | 579 / 489 | 611 / 513 | 615 / 516 |
| 6e échelon | 553 / 469 | 584 / 493 | 589 / 497 |
| 5e échelon | 523 / 448 | 558 / 473 | 565 / 478 |
| 4e échelon | 494 / 426 | 527 / 451 | 532 / 455 |
| 3e échelon | 469 / 410 | 499 / 430 | 505 / 435 |
| 2e échelon | 449 / 394 | 475 / 413 | 480 / 416 |
| 1er échelon | 431 / 381 | 452 / 396 | 455 / 398 |
| Assistant socio-éducatif | | | |
| 13e échelon | 621 / 521 | - | - |
| 12e échelon | 592 / 499 | 631 / 529 | 638 / 534 |
| 11e échelon | 566 / 479 | 594 / 501 | 599 / 504 |
| 10e échelon | 539 / 458 | 570 / 482 | 574 / 485 |
| 9e échelon | 508 / 437 | 542 / 461 | 546 / 464 |
| 8e échelon | 483 / 418 | 510 / 439 | 513 / 441 |
| 7e échelon | 458 / 401 | 486 / 420 | 490 / 423 |
| 6e échelon | 438 / 386 | 460 / 403 | 464 / 406 |
| 5e échelon | 419 / 372 | 445 / 391 | 449 / 394 |
| 4e échelon | 393 / 358 | 425 / 377 | 434 / 383 |
| 3e échelon | 378 / 348 | 404 / 365 | 419 / 372 |
| 2e échelon | 365 / 338 | 389 / 356 | 399 / 362 |
| 1er échelon | 358 / 333 | 377 / 347 | 389 / 356 |

Article 2 du décret n° 2016-602 du 12 mai 2016 susvisé

II – Instauration d'un cadencement unique d'avancement d'échelon à compter du 15 mai 2016

La durée d'avancement d'échelon est modifiée à compter du 15 mai 2016 conformément au tableau de l'article 3 du décret n° 2016-595 du 12 mai 2016. Ainsi à compter du 15 mai 2016, les avancements d'échelon à la durée minimale et maximale disparaissent une durée d'avancement d'échelon à une durée unique est instaurée.

A compter du 1^{er} janvier 2017, la durée d'avancement est à nouveau modifiée en supprimant notamment le 13^{ème} échelon du 1^{er} grade.

Très signalé !

Cette disposition entre en vigueur dès le 15 mai 2016 et comporte une 2ème étape au 1er janvier 2017 :

| GRADES ET ÉCHELONS AVANT LE 15 MAI 2016 | DURÉES MAX ET MINI AVANT LE 15 MAI 2016 | GRADES ET ÉCHELONS AU 15 MAI 2016 | DURÉE AU 15 MAI 2016 | DURÉE AU 1 ^{er} JANVIER 2017 |
|---|---|---|----------------------|--|
| Assistant socio-éducatif principal | | Assistant socio-éducatif principal | | |
| 11e échelon | | 11e échelon | | - |
| 10e échelon | 4ans-3ans ½ | 10e échelon | 4 ans | 3 ans |
| 9e échelon | 3 ans-2 ans ½ | 9e échelon | 3 ans | 3 ans |
| 8e échelon | 3 ans-2 ans ½ | 8e échelon | 3 ans | 2 ans et 6 mois |
| 7e échelon | 2 ans-1an ½ | 7e échelon | 2 ans | 2 ans et 6 mois |
| 6e échelon | 2 ans-1an ½ | 6e échelon | 2 ans | 2 ans |
| 5e échelon | 2 ans-1an ½ | 5e échelon | 2 ans | 2 ans |
| 4e échelon | 2 ans-1an ½ | 4e échelon | 2 ans | 2 ans |
| 3e échelon | 2 ans-1an ½ | 3e échelon | 2 ans | 2 ans |
| 2e échelon | 2 ans-1an ½ | 2e échelon | 2 ans | 2 ans |
| 1er échelon | 1 an | 1er échelon | 1 an | 1 an |
| Assistant socio-éducatif | | Assistant socio-éducatif | | |
| 13 ^e échelon | | 13 ^e échelon | | Suppression du 13 ^{ème} échelon |
| 12e échelon | 4ans-3ans ½ | 12e échelon | 4 ans | - |
| 11e échelon | 3 ans-2 ans ½ | 11e échelon | 3 ans | 4 ans |
| 10e échelon | 3 ans-2 ans ½ | 10e échelon | 3 ans | 3 ans |
| 9e échelon | 3 ans-2 ans ½ | 9e échelon | 3 ans | 3 ans |
| 8e échelon | 2 ans-1an ½ | 8e échelon | 2 ans | 3 ans |
| 7e échelon | 2 ans-1an ½ | 7e échelon | 2 ans | 2 ans |
| 6e échelon | 2 ans-1an ½ | 6e échelon | 2 ans | 2 ans |
| 5e échelon | 2 ans-1an ½ | 5e échelon | 2 ans | 2 ans |
| 4e échelon | 2 ans-1an ½ | 4e échelon | 2 ans | 2 ans |
| 3e échelon | 2 ans-1an ½ | 3e échelon | 2 ans | 2 ans |
| 2e échelon | 2 ans-1an ½ | 2e échelon | 2 ans | 2 ans |
| 1er échelon | 1 an | 1er échelon | 1 an | 2 ans |

Articles 3 et 7 du Décret n° 2016-595 du 12 mai 2016

Article 14 du décret n°92-843 du 28 août 1992

CHAPITRE II – DISPOSITIONS APPLICABLES A COMPTER DE 2017

I - Le reclassement des membres du cadre d'emplois des assistants socio-éducatifs à compter du 1er janvier 2017

A compter du 1er janvier 2017, le grade d'assistant socio-éducatif comprendra 12 échelons au lieu de 13. Le grade d'assistant socio-éducatif principal comprendra toujours 11 échelons.

A compter du 1er janvier 2017, les assistants socio-éducatifs et les fonctionnaires détachés dans ce cadre d'emplois sont reclassés dans leur grade selon le tableau de correspondance suivant :

| SITUATION AVANT RECLASSEMENT | NOUVELLE SITUATION DANS LE CADRE D'EMPLOIS | |
|--|---|--|
| Echelon dans le grade d'assistant socio-éducatif principal | Nouvel échelon dans le grade d'assistant socio-éducatif principal | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon |
| 11e échelon | 10e échelon | Ancienneté acquise |
| 10e échelon | 9e échelon | 3/4 de l'ancienneté acquise |
| 9e échelon | 8e échelon | 5/6e de l'ancienneté acquise |
| 8e échelon | 7e échelon | 5/6e de l'ancienneté acquise |
| 7e échelon | 6e échelon | Ancienneté acquise |
| 6e échelon | 5e échelon | Ancienneté acquise |
| 5e échelon | 4e échelon | Ancienneté acquise |
| 4e échelon | 3e échelon | Ancienneté acquise |
| 3e échelon | 2e échelon | Ancienneté acquise |
| 2e échelon | 1er échelon | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 1er échelon | 1er échelon | Sans ancienneté |
| Echelon dans le grade d'assistant socio-éducatif | Nouvel échelon dans le grade d'assistant socio-éducatif | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon |
| 13e échelon | 12e échelon | Ancienneté acquise |
| 12e échelon | 11e échelon | Ancienneté acquise |
| 11e échelon | 10e échelon | Ancienneté acquise |
| 10e échelon | 9e échelon | Ancienneté acquise |
| 9e échelon | 8e échelon | Ancienneté acquise |
| 8e échelon | 7e échelon | Ancienneté acquise |
| 7e échelon | 6e échelon | Ancienneté acquise |
| 6e échelon | 5e échelon | Ancienneté acquise |
| 5e échelon | 4e échelon | Ancienneté acquise |
| 4e échelon | 3e échelon | Ancienneté acquise |
| 3e échelon | 2e échelon | Ancienneté acquise |
| 2e échelon | 1er échelon | Ancienneté acquise |
| 1er échelon | 1er échelon | Sans ancienneté |

Article 10 du Décret n° 2016-595 du 12 mai 2016

Article 2 du décret n° 2016-602 du 12 mai 2016

II – Nouvelles dispositions relatives à la nomination et à l’organisation des carrières des cadres d’emplois d’Assistant socio-éducatif à compter du 1^{er} janvier 2017

La structure de la catégorie C, dans le cadre de la mise en œuvre du PPCR, est modifiée au 1er janvier 2017.

| • ÉCHELLES DE CATÉGORIE C | NOUVELLES GRILLES INDICIAIRES DE CATÉGORIE C |
|---------------------------|--|
| Echelle 3 | C1 |
| Echelle 4 | C2 |
| Echelle 5 | |
| Echelle 6 | C3 |

A. Les fonctionnaires relevant des échelles C3, C2 ou C1

Les fonctionnaires appartenant à un corps ou cadre d’emplois de catégorie C ou de même niveau qui détiennent un grade situé en échelles C3, C2 et C1 C1 (*nouvelles échelles des catégories C applicables au 01/01/2017*) sont classés conformément au tableau de l’article 4 du décret n° 2016-595 du 12 mai 2016.

Article 4 I du Décret n° 2016-595 du 12 mai 2016

Article 7-1 I du décret n°92-843 du 28 août 1992

• Fonctionnaires relevant de l’échelle C3

Les fonctionnaires appartenant à un corps ou à un cadre d’emplois de catégorie C ou de même niveau qui détiennent un grade situé en échelle C3 sont classés conformément au tableau de correspondance ci-après :

| SITUATION DANS UN GRADE DE L’ÉCHELLE C3 | SITUATION DANS LE GRADE D’ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF | |
|---|--|--|
| | Échelons | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l’échelon |
| 10e échelon | 10e échelon | Ancienneté acquise dans la limite de 2 ans |
| 9e échelon | 9e échelon | Ancienneté acquise |
| 8e échelon | 8e échelon | Ancienneté acquise |
| 7e échelon | 7e échelon | 2/3 de l’ancienneté acquise |
| 6e échelon | 6e échelon | 2/3 de l’ancienneté acquise |
| 5e échelon | 6e échelon | Sans ancienneté |
| 4e échelon | 5e échelon | Ancienneté acquise |
| 3e échelon | | |
| A partir d’1 an et 4 mois | 5e échelon | Sans ancienneté |
| Avant 1 an et 4 mois | 4e échelon | 2/3 de l’ancienneté acquise |
| 2e échelon | 3e échelon | Ancienneté acquise |
| 1er échelon | 3e échelon | Sans ancienneté |

- **Fonctionnaires relevant de l'échelle C2**

Les fonctionnaires appartenant à un corps ou à un cadre d'emplois de catégorie C ou de même niveau qui détiennent un grade situé en échelle C2 sont classés conformément au tableau de correspondance ci-après :

| SITUATION DANS UN GRADE DE L'ÉCHELLE C2 | SITUATION DANS LE GRADE D'ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF | |
|---|--|--|
| | Échelons | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon |
| 12e échelon | 8e échelon | 3/4 de l'ancienneté acquise |
| 11e échelon | 7e échelon | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 10e échelon | 7e échelon | Sans ancienneté |
| 9e échelon | 6e échelon | 2/3 de l'ancienneté acquise |
| 8e échelon | 6e échelon | Sans ancienneté |
| 7e échelon | 5e échelon | Ancienneté acquise |
| 6e échelon | 4e échelon | Ancienneté acquise |
| 5e échelon | 3e échelon | Ancienneté acquise |
| 4e échelon | 2e échelon | Ancienneté acquise |
| 3e échelon | 2e échelon | Sans ancienneté |
| 2e échelon | 1er échelon | 1/2 de l'ancienneté acquise, majorée d'un an |
| 1er échelon | 1er échelon | Ancienneté acquise |

- **Fonctionnaires relevant de l'échelle C1**

Les fonctionnaires appartenant à un corps ou à un cadre d'emplois de catégorie C ou de même niveau qui détiennent un grade situé en échelle C1 sont classés conformément au tableau de correspondance ci-après :

| SITUATION DANS UN GRADE DE L'ÉCHELLE C1 | SITUATION DANS LE GRADE D'ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF | |
|---|--|--|
| | Échelons | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon |
| 12e échelon | 6e échelon | Ancienneté acquise |
| 11e échelon | 6e échelon | Sans ancienneté |
| 10e échelon | 6e échelon | Sans ancienneté |
| 9e échelon | 5e échelon | 2/3 de l'ancienneté acquise |
| 8e échelon | 4e échelon | Ancienneté acquise |
| 7e échelon | 3e échelon | Ancienneté acquise |
| 6e échelon | 2e échelon | Ancienneté acquise |
| 5e échelon | 2e échelon | Sans ancienneté |
| 4e échelon | 1er échelon | 1/2 de l'ancienneté acquise, majorée d'un an |
| 3e échelon | 1er échelon | Ancienneté acquise |
| 2e échelon | 1er échelon | Sans ancienneté |
| 1er échelon | 1er échelon | Sans ancienneté |

A compter du 01/01/2020, les agents classés au 12^{ème} échelon d'un grade situé en C1 sont reclassés selon les dispositions suivantes :

| SITUATION D'ORIGINE en échelle C1 | NOUVELLE SITUATION 1er grade | ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon |
|-----------------------------------|------------------------------|---|
| 12e échelon | 6e échelon | Ancienneté acquise |

B- Classement pour les fonctionnaires de catégorie C relevant d'une autre échelle que C1, C2 ou C3

Les fonctionnaires appartenant à un corps ou un cadre d'emplois de catégorie C ou de même niveau qui détiennent un autre grade que ceux situés en C1, C2 ou C3 (exemple : agents de maîtrise principaux) sont classés à l'échelon comportant l'indice brut le plus proche de l'indice brut qu'ils détenaient avant leur nomination augmenté de 15 points d'indice brut.

Lorsque deux échelons successifs présentent un écart égal avec cet indice augmenté, le classement est prononcé dans celui qui comporte l'indice brut le moins élevé.

Dans la limite de l'ancienneté exigée pour une promotion à l'échelon supérieur, les agents de catégorie C conservent l'ancienneté d'échelon acquise dans leur grade d'origine lorsque l'augmentation d'indice brut consécutive à leur nomination est inférieure ou égale à 15 points d'indice brut.

Toutefois, lorsque le classement opéré conduit le fonctionnaire à bénéficier d'un échelon qu'aurait également atteint le titulaire d'un échelon supérieur de son grade d'origine, aucune ancienneté ne lui est conservée dans l'échelon du grade dans lequel il est classé.

S'ils y ont intérêt, les agents qui détenaient, antérieurement au dernier grade détenu en catégorie C, un grade situé en échelle C2 (exemple : agent de maîtrise) sont classés en tenant compte de la situation qui aurait été la leur s'ils n'avaient cessé, jusqu'à la date de nomination dans le cadre d'emplois des assistants socio-éducatifs, d'appartenir à ce grade.

Article 4 II du Décret n° 2016-595 du 12 mai 2016

Article 7-1 II du décret n°92-843 du 28 août 1992

Exemple :

Soit un agent de maîtrise principal classé au 6^{ème} échelon (IB 479) de son grade depuis le 01/07/2016 et nommé assistant socio-éducatif au 01/07/2017.

Cet agent était précédemment agent de maîtrise classé au 12^{ème} échelon IB 465 avec une ancienneté remontant au 01/02/2016.

Classement dans le grade d'assistant socio-éducatif au 01/07/2017

➤ 1ere hypothèse : à partir du grade d'agent de maîtrise principal

$479 + 15 \text{ points} = 494$

Les échelons comportant un indice brut le plus proche sont

- 7^{ème} échelon d'assistant socio-éducatif IB 486
- 8^{ème} échelon d'assistant socio-éducatif IB 510

L'indice brut le plus proche est 486 car $494 - 486 = 8$ points et $510 - 494 = 16$ points.

L'agent sera donc réclassé au **7^{ème} échelon du grade d'assistant socio-éducatif (IB 486) avec conservation d'une ancienneté de 1 an** car :

- le gain indiciaire est inférieur à 15 points bruts
- le classement dans le grade d'assistant socio-éducatif conduit à placer l'agent au 7^{ème} échelon alors qu'un agent de maîtrise principal qui serait classé au 7^{ème} échelon de son grade (IB 494) serait classé au 8^{ème} échelon du grade d'assistant socio-éducatif (IB 510) (indice le plus proche de $494 + 15$ points)

➤ 2^{ème} hypothèse : à partir du grade d'agent de maîtrise (grade classé en échelle C2)

Avant sa nomination en qualité d'agent de maîtrise principal l'agent était titulaire du grade d'agent de maîtrise et était classé au 12^{ème} échelon (IB 465) depuis le 01/02/2016.

Classement fictif dans l'échelle C2 au 01/01/2017 : 11^{ème} échelon avec conservation de l'ancienneté acquise soit 11 mois.

En application du tableau de classement figurant à l'article 7-1 II du décret du 28 août 1992 précité, l'agent serait classé dans le grade d'assistant socio-éducatif au 7^{ème} échelon IB 486 avec conservation d'une ancienneté correspondant à la moitié de l'ancienneté acquise soit 8 mois 15 jours.

➡ Le classement correspondant à la première hypothèse est plus favorable à l'agent. Ce dernier sera donc classé au **7^{ème} échelon du grade d'assistant socio-éducatif avec une ancienneté de 1 an.**

B. Classement pour les fonctionnaires ne relevant pas de la catégorie C et classés dans le grade d'Assistant socio-éducatif

Les fonctionnaires ne relevant pas de la catégorie C sont classés à l'échelon du grade d'assistant socio-éducatif qui comporte un indice brut égal ou, à défaut, immédiatement supérieur à l'indice brut perçu en dernier lieu dans leur corps ou cadre d'emplois d'origine.

Dans la limite de l'ancienneté exigée pour une promotion à l'échelon supérieur, ils conservent l'ancienneté d'échelon qu'ils avaient acquise dans leur grade d'origine lorsque l'augmentation d'indice brut consécutive à leur nomination est inférieure à celle qui aurait résulté d'un avancement d'échelon dans leur ancienne situation.

Les fonctionnaires nommés alors qu'ils ont atteint le dernier échelon de leur grade d'origine conservent leur ancienneté d'échelon dans les mêmes limites, lorsque l'augmentation d'indice brut consécutive à leur nomination est inférieure à celle qui aurait résulté de leur promotion à ce dernier échelon.

Article 4 III du Décret n° 2016-595 du 12 mai 2016

Article 7-1 III du décret n°92-843 du 28 août 1992

III - Règles de classement à la nomination pour les agents publics contractuels ayant obtenu le concours d'assistant socio-éducatif à compter du 1^{er} janvier 2017

| AVANT le 1^{er} janvier 2017 | Au 1^{er} janvier 2017 |
|--|--|
| Les agents qui, avant leur nomination dans le cadre d'emplois des assistants socio-éducatifs, avaient la qualité d'agent non titulaire de droit public à un échelon doté d'un traitement dont le montant est inférieur à celui qu'ils percevaient avant leur nomination, conservent à titre personnel le bénéfice de leur traitement antérieur, jusqu'au jour où ils bénéficient dans leur nouveau grade d'un traitement au moins égal. Toutefois, le traitement ainsi maintenu ne peut excéder la limite du | Les agents publics contractuels classés à un échelon doté d'un indice brut conduisant à une rémunération inférieure à celle dont ils bénéficiaient avant leur nomination conservent à titre personnel le bénéfice d'un indice brut fixé de façon à permettre le maintien de leur rémunération antérieure, jusqu'au jour où ils bénéficient dans le grade d'assistant socio-éducatif d'un indice brut conduisant à une rémunération au moins égale au montant de la rémunération maintenue. |

| | |
|--|---|
| <p>traitement indiciaire afférent au dernier échelon du grade dans lequel ils sont classés.</p> <p>Le traitement pris en compte <u>est celui qui a été perçu au titre du dernier emploi occupé avant la nomination</u>, sous réserve que l'agent justifie d'au moins 6 mois de services effectifs dans cet emploi au cours des 12 mois précédant cette nomination.</p> <p>Les agents non titulaires, dont la rémunération n'est pas fixée par référence expresse à un indice, conservent à titre personnel le bénéfice de cette rémunération dans les mêmes limites et conditions que celles susvisées.</p> | <p>Toutefois, l'indice brut ainsi déterminé ne peut excéder l'indice brut afférent au dernier échelon du grade d'assistant socio-éducatif.</p> <p>L'agent contractuel doit justifier, pour bénéficier du maintien de sa rémunération antérieure, de 6 mois de services effectifs en qualité d'agent public contractuel pendant les 12 mois précédant sa nomination.</p> <p><u>La rémunération prise en compte correspond à la moyenne des 6 meilleures rémunérations perçues en cette qualité pendant les 12 mois précédant la nomination.</u></p> <p><u>Cette rémunération ne prend en compte aucun élément accessoire lié à la situation familiale, au lieu de travail ou aux frais de transport.</u></p> <p>Les agents contractuels dont la rémunération n'est pas fixée par référence expresse à un indice, conservent à titre personnel le bénéfice de cette rémunération dans les mêmes limites et conditions que celles susvisées.</p> |
|--|---|

Article 5 du Décret n° 2016-595 du 12 mai 2016

Article 8-2 II du décret n°92-843 du 28 août 1992

Très signalé :

Il est dorénavant tenu compte de la rémunération (TBI + primes) et non plus seulement de l'indice majoré détenu lors du précédent engagement.

IV – Nouvelles conditions l'avancement de grade à compter du 1^{er} janvier 2017

| AVANT le 1 ^{er} janvier 2017 | Au 1 ^{er} janvier 2017 |
|--|--|
| <p>Peuvent être nommés au grade d'assistant socio-éducatif principal, après inscription sur un tableau d'avancement, les assistants socio-éducatifs <u>ayant atteint, au 1er janvier de l'année au titre de laquelle est dressé le tableau d'avancement, au moins le 5e échelon de ce grade</u> et justifiant à cette date d'au moins quatre ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B ou de même niveau.</p> | <p>Peuvent être nommés au grade d'assistant socio-éducatif principal, après inscription sur un tableau d'avancement, les assistants socio-éducatifs <u>ayant au moins un an d'ancienneté dans le 4e échelon</u> de ce grade et justifiant à cette date d'au moins quatre ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B ou de même niveau.</p> |

Article 8 du Décret n° 2016-595 du 12 mai 2016

Article 15 du décret n°92-843 du 28 août 1992

V – Dérogations transitoires aux critères requis pour l'avancement de grade

➤ **Avancement de grade au titre de l'année 2017**

Peuvent être inscrits aux tableaux d'avancement au grade d'assistant socio-éducatif principal, établis au titre de l'année 2017, les assistants socio-éducatifs qui auraient réuni, au plus tard au 31 décembre 2017, les conditions pour une promotion au grade d'assistant socio-éducatif principal prévues à l'article 15 du décret du 28 août 1992 susvisé, dans sa rédaction antérieure au 1er janvier 2017.

Les assistants socio-éducatifs inscrits aux tableaux d'avancement au grade d'assistant socio-éducatif principal, établis au titre de l'année 2017, sont promus en tenant compte de la situation qui aurait été la leur s'ils n'avaient cessé de relever, jusqu'à la date de leur promotion, des dispositions de l'article 16 du décret du 28 août 1992 précité, dans sa rédaction antérieure à celle résultant du présent décret, puis reclassés, à la date de leur promotion, en application des dispositions de l'article 10.

➤ **Avancement de grade au titre de l'année 2018**

Peuvent être inscrits aux tableaux d'avancement au grade d'assistant socio-éducatif principal, établis au titre de l'année 2018, les assistants socio-éducatifs qui auraient réuni, au plus tard au 31 décembre 2018, les conditions pour une promotion au grade d'assistant socio-éducatif principal prévues à l'article 15 du décret du 28 août 1992 précité, dans sa rédaction antérieure au 1er janvier 2017.

Les agents promus au titre du présent article qui ne justifient pas d'un an d'ancienneté dans le 4e échelon à la date de leur promotion sont classés au 1er échelon du grade d'avancement, sans ancienneté d'échelon conservée.

Exemple

Soit un assistant socio-éducatif classé au 4^{ème} échelon de son grade depuis le 01/07/2015 sans ancienneté, reclassé dans le nouveau grade d'assistant socio-éducatif au 01/01/2017 au 3^{ème} échelon avec conservation d'une ancienneté de 1 an 6 mois promu par avancement au grade d'assistant socio-éducatif principal au 01/01/2018.

Classement dans le grade d'avancement

Situation prise en compte : assistant socio-éducatif au 4^{ème} échelon au 01/07/2015
Avancement fictif au 5^{ème} échelon au 01/07/2017

L'agent aurait rempli au 01/01/2018 les conditions d'avancement fixées à l'article 16 du décret du 28 août 1992 (à savoir avoir atteint au 1^{er} janvier de l'année du tableau au moins le 5^{ème} échelon du grade et justifier à cette date de 4 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau).

Classement dans le grade d'avancement au 01/01/2018 (effectué à partir de la situation fictive correspondante au grade d'assistant socio-éducatif et des dispositions de l'article 16 du décret précité) au 1^{er} échelon avec conservation d'une ancienneté de 3 mois (soit ½ de l'ancienneté acquise dans le 5^{ème} échelon au 01/01/2018).

Puis reclassement sur le nouveau grade d'assistant socio-éducatif principal au 01/01/2018 au 1^{er} échelon sans ancienneté.

VI – Règles de classement applicables consécutivement à l'avancement de grade

Les règles de classement applicables consécutivement à l'avancement de grade sont modifiées comme suit :

✓ **AVANT LE 1^{er} JANVIER 2017**

| SITUATION DANS LE GRADE d'assistant socio-éducatif | SITUATION DANS LE GRADE D'ASSISTANT SOCIO-ÉDUCATIF PRINCIPAL | |
|--|--|--|
| | Echelons | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon |
| 13e échelon | 9e | Ancienneté acquise |
| 12e échelon | 8e | 3/4 de l'ancienneté acquise |
| 11e échelon | 7e | 2/3 de l'ancienneté acquise |
| 10e échelon | 6e | 2/3 de l'ancienneté acquise |
| 9e échelon | 5e | 2/3 de l'ancienneté acquise |
| 8e échelon | 4e | Ancienneté acquise |
| 7e échelon | 3e | Ancienneté acquise |
| 6e échelon | 2e | Ancienneté acquise |
| 5e échelon | 1er | 1/2 de l'ancienneté acquise |

✓ **AU 1^{er} JANVIER 2017**

| SITUATION D'ORIGINE | NOUVELLE SITUATION | ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon |
|---------------------|--------------------|---|
| 12e échelon | 8e échelon | Ancienneté acquise |
| 11e échelon | 7e échelon | 5/8 de l'ancienneté acquise |
| 10e échelon | 6e échelon | 2/3 de l'ancienneté acquise |
| 9e échelon | 5e échelon | 2/3 de l'ancienneté acquise |
| 8e échelon | 4e échelon | 2/3 de l'ancienneté acquise |
| 7e échelon | 3e échelon | Ancienneté acquise |
| 6e échelon | 2e échelon | Ancienneté acquise |
| 5e échelon | 1er échelon | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 4e échelon | 1er échelon | Sans ancienneté |

Article 9 du Décret n° 2016-595 du 12 mai 2016

Article 16 du décret n°92-843 du 28 août 1992