

À qui s'adressent ces ateliers ?

DGS, DGA, secrétaires de mairie, encadrants intermédiaires (responsables de pôles, de services, d'unités).

Modalités de travail

Ces ateliers, animés par les consultants et psychologues du travail du CDG 35, visent à transmettre des notions essentielles, mais surtout des outils pratiques, applicables dans vos contextes d'exercice. Il s'agit de favoriser le partage d'expérience entre pairs. Aussi, les groupes constitués seront limités à un nombre de 8 à 12 personnes par atelier, pour faciliter les échanges et l'animation (études de cas, mises en situation).

Dates et horaires des ateliers

Afin de composer les groupes en fonction des inscriptions, nous vous remercions de réserver dans un premier temps une journée complète par atelier (Cf. planning ci-dessous). L'horaire précis de votre atelier vous sera communiqué une fois les groupes constitués. Chaque atelier est d'une durée de 3 h (9 h 15 à 12 h 15 ou 14 h à 17 h).

Atelier	Dates
Atelier 1 – Identifier ses priorités et investir son énergie à bon escient	26 septembre 2019
Atelier 2 – Interroger son rapport au travail, préserver ses ressources et maîtriser son temps	14 octobre 2019
Atelier 3 – Agir sur sa communication et appréhender les situations complexes	22 novembre 2019
Atelier 4 – Oser innover dans ses pratiques managériales	6 décembre 2019

Modalités d'inscription et tarification

Ces ateliers sont complémentaires et constituent un parcours cohérent et progressif, aussi une inscription au cycle complet est conseillée. Néanmoins, la participation à un ou plusieurs ateliers est possible. Ils sont facturés au tarif 2019 des ateliers Management et Organisation, soit 63 euros par participant et par atelier. Suite à l'inscription d'un participant, un bon pour accord vous sera transmis. Inscription en ligne jusqu'au 26 août 2019.

Lieu

Village des collectivités
Thorigné-Fouillard

Contact

Service Conseil et Développement
02 99 29 76 93

LES ATELIERS DU MANAGEMENT

Des ressources pour prendre du recul sur ses pratiques

2^e édition



Depuis plusieurs années, peu de répit pour la fonction publique, qui enchaîne les réformes dans un monde où le temps s'accélère et les ressources se raréfient. L'accompagnement de ces nombreux changements repose en grande partie sur les managers. Et si, selon la grande enquête managériale 2018 de la Lettre du Cadre, "les managers sont contents de manager, ils n'ont pas assez de temps pour le faire"... Or, la qualité du management contribue fortement à l'amélioration des relations professionnelles et des services proposés. Aussi, il est important pour les managers de trouver des ressources pour préserver durablement leur motivation et l'attrait pour leur fonction.

Le CDG 35 propose aux managers 4 demi-journées d'ateliers thématiques. "Un pas de côté" pour partager ses constats, ses idées et cheminer vers la recherche de ses propres solutions.

▲ Jeudi 26 septembre 2019

Identifier ses priorités et investir son énergie à bon escient

Tirailé entre les sollicitations de son équipe, celles des élus, la restitution de productions dans les échéances attendues, la gestion des imprévus..... Le manager peut facilement se disperser face à l'ensemble de ces préoccupations et risque de s'essouffler.

Identifier les périmètres sur lesquels il peut effectivement agir permet au manager de concentrer ses efforts sur certaines activités.

Il s'agit alors de s'investir dans les activités à forte valeur ajoutée.

▲ Lundi 14 octobre 2019

Interroger son rapport au travail, préserver ses ressources et maîtriser son temps

Lorsque l'activité s'accroît, que l'organisation et l'environnement sont en mouvements permanents, il est nécessaire de pouvoir prendre du recul et préserver un équilibre en conciliant vie personnelle et professionnelle.

En tant que manager, quelle est ma relation au temps ?
Coincide-t-elle avec celle des collaborateurs ?

Quelles ressources mobiliser pour installer un équilibre durable dans son rapport au travail et rester efficace ?



▲ Vendredi 22 novembre 2019

Agir sur sa communication et appréhender les situations complexes

C'est un fait, les équipes attendent de leur manager des qualités de plus en plus liées à leur attitude, au-delà de leurs compétences techniques. Écoute et dialogue, confiance et bienveillance, exemplarité.... l'humain et la relation reviennent au centre de la fonction managériale.

Chacun peut agir sur sa communication pour faciliter la création d'un lien de confiance et intervenir de manière adaptée lors de situations relationnelles complexes.

▲ Vendredi 6 décembre 2019

Oser innover dans ses pratiques managériales

Design de service, réunions debout, facilitation graphique, coaching individuel ou d'équipe, ateliers "remue-méninges"... Effets de mode ou vrais leviers de l'intelligence collective ?

Les équipes d'aujourd'hui ont à cœur de pouvoir être actrices de l'adaptation du service public. L'heure n'est plus à la délégation descendante mais à la valorisation des potentiels qui émergent de l'équipe. Et si le leadership était un rôle partagé et non plus seulement l'apanage du responsable ?

Le manager type ou le manager parfait n'existe pas.....
Et si vous vous donniez le droit d'expérimenter, pas à pas, de nouvelles pratiques tout en respectant votre style ?