

# EXERCER DES MISSIONS TEMPORAIRES

## EN COLLECTIVITÉ



**Demandeur d'emploi, fonctionnaire en disponibilité, lauréat de concours, travailleur reconnu handicapé, titulaire à temps non complet... Vous souhaitez mettre en œuvre vos compétences au sein d'une collectivité territoriale ?**

### QUELS MÉTIERS ?

- ▶ **Affaires générales, juridiques et financières** : assistant(e) de service à la population, gestionnaire finances/marchés publics/RH/urbanisme..., secrétaire de mairie, directeur(rice) général(e) des services...
- ▶ **Services techniques** : agent de maintenance des bâtiments, agent d'entretien des espaces verts, technicien voirie, informaticien(ne), dessinateur(rice), responsable de service...
- ▶ **Restauration collective** : agent de service, cuisinier, responsable de cuisine...
- ▶ **Petite enfance** : agent de surveillance, ATSEM, auxiliaire de puériculture, éducateur(rice) de jeunes enfants, responsable des affaires scolaires...
- ▶ **Environnement** : agent de collecte, coordonnateur(trice) déchèterie, technicien eau, directeur(rice) SMICTOM...
- ▶ **Santé** : auxiliaire de soins, aide à domicile, infirmier(ère)...
- ▶ **Culture** : agent de bibliothèque, directeur(rice) de conservatoire de musique...

### PROFILS RECHERCHÉS

- ▶ **Diplôme et expérience(s)/stage(s) en lien avec le domaine d'intervention** (ex : CAP cuisine pour un agent de restauration collectivité, CAP petite enfance pour un(e) ATSEM...).
- ▶ **Mobilité géographique sur le département d'Ille-et-Vilaine** (à l'aide d'indemnités déplacement), disponibilité et capacités d'adaptation.

## DIVERSITÉ DES MISSIONS TEMPORAIRES

- ▶ **Variété des missions et des collectivités locales** en Ille-et-Vilaine (mairies, communautés de communes, établissements publics, EHPAD...), à la recherche d'agents opérationnels pour pallier les absences temporaires de leur personnel.
- ▶ **Affectations sur des postes et durées variables** : favoriser la professionnalisation des agents itinérants, l'apprentissage des " pratiques territoriales " et le développement du réseau local.
- ▶ **Accumulation d'expériences avec un employeur unique, le CDG 35** : proposer un parcours professionnalisant, le suivi des missions, l'accès à des formations et des préparations aux concours.

## PRÉPARATIONS AUX MÉTIERS TERRITORIAUX EN ALTERNANCE

- ▶ Préparation aux missions administratives (Prémicol) ou techniques (AMEEP) des collectivités : **CDG 35**
- ▶ Licences professionnelles métiers administratifs ou techniques : **Rennes 2**

Proposées aux candidats sans expérience en collectivité, elles permettent l'accès à certains postes : assistant de service à la population, secrétaire de mairie, directeur(rice) général(e) des services, gestionnaire finances /marchés publics /RH /urbanisme, techniciens, responsable de services techniques, agent d'entretien et de maintenance des services techniques (voirie, espaces verts, bâtiment...).

## PERSPECTIVES

Un tremplin vers un emploi durable en collectivité : la succession des expériences acquises au fil des missions rend le CV plus attractif pour postuler sur des emplois permanents.

## CHIFFRES-CLÉS

- ▶ **215** agents employés chaque mois - **180** nouveaux agents recrutés par an.
- ▶ **280 000** heures de travail au sein de **300** collectivités utilisatrices.
- ▶ **60** départs de missions temporaires pour un emploi définitif en collectivité par an.

➤ **Pour postuler, déposez votre candidature sur le site [www.cdg35.fr](http://www.cdg35.fr)**

Rubrique Rechercher un emploi/Proposer ses compétences/  
Postuler pour des missions temporaires/Cliquer sur l'étiquette "espace candidature" .



CDG 35

Village des collectivités territoriales

1 avenue de Tizé - CS 13600 - 35236 THORIGNÉ-FOUILLARD CEDEX

Téléphone : 02 99 23 31 00 - Télécopie : 02 99 23 38 00 - [contact@cdg35.fr](mailto:contact@cdg35.fr) - [www.cdg35.fr](http://www.cdg35.fr)